



GELDİK BURADAYIZ!

**Çalışma koşullarınızın düzeltilmesi için,
Hak ettiğiniz ücretleri almanız için,
Gerekli tedbirlerin alınması için, İş garantisi için,
Sosyal haklar kazanmanız için
ŞİMDİ ZAMANI !!!**

**Bütün sorunlarınızı görüyor ve
çözümün ne olduğunu biliyoruz.
Çözüm Havacıların Sendikası HAVA-İŞ**



**Eşitlik için, Adalet için, Özgürlük için,
Güvence için, Aydınlık Gelecek için
ŞİMDİ SENDİKALI OLMA ZAMANI**

HAVA-İŞ

SENDİKA NEDİR?

Çalışanların ortak hak ve çıkarlarını korumak, sorunlarını çözmek için kurulmuş ekonomik ögeler taşıyan, devlet, siyasi parti ve iktidar örgütlenmelerinden bağımsız örgütlerdir.



İşçi Arkadaşım;

- ✓ Onurlu bir yaşam ve geleceğe güvenle bakmak için,
- ✓ Çocuklarına daha iyi bir gelecek sağlamak için,
- ✓ Daha fazla sosyal güvence elde etmek için,
- ✓ Daha fazla ücret, daha iyi çalışma koşulları kazanmak için,
- ✓ İşyerlerinde köle gibi çalışmamak için,
- ✓ İşçilere, işyerinde saygı gösterilmesi için,
- ✓ Anayasal ve yasal haklardan daha fazla faydalanmak için,
- ✓ Yasal düzenlemelerin işçiler yararına değiştirilmesi için,

SENDİKAYA ÜYE OLMALISIN!



NEDEN SENDİKA

SENDİKA NEDİR?

İşçi-emekçi çalışanların birliği, işyerlerinde ve hayatın her alanındaki örgütlü gücünün ve ortak mücadelesinin adıdır.



NEDEN HAVA-İŞ

Hava-iş Sendikası olarak çalışma koşullarınızın düzeltilmesi için, hak ettiğiniz ücretleri almanız için, İş Sağlığı ve Güvenliği hususunda gerekli tedbirlerin alınması için, iş garantisi için, sosyal haklarınız için, mevcut haklarınızı kaybetmemeniz için, sorunlarınıza çözüm bulmak için emek mücadelemizi sürdürürken, eğitim ve sağlık alanında da sizlere katkıda bulunuyoruz. Sizleri önemsiyor ve hayatınızın her alanında sizleri destekliyoruz.



SİZLERİ KORUYAN KANUNLAR !

T.C. ANAYASASI

AVRUPA İNSAN HAKLARI SÖZLEŞMESİ

4857 SAYILI İŞ KANUNU

**6356 SENDİKALAR VE TOPLU İŞ
SÖZLEŞMESİ KANUNU**

**6331 İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ
KANUNU**

**5510 SOSYAL GENEL SAĞLIK
SİGORTASI KANUNU**

**T.C. ANAYASAMIZIN
49. MADDESİ GEREĞİNCE:**
Çalışmak herkesin hakkı ve ödevidir.

51. MADDESİ GEREĞİNCE:
Sendikalara üye olmak ve üyelikten ayrılmak serbesttir. Hiç kimse üyelikten ayrılmaya zorlanamaz.

60. MADDESİ GEREĞİNCE:
Herkes sosyal güvenlik hakkına sahiptir.

**TÜRK CEZA YASASI'NIN
118. MADDESİ GEREĞİNCE:**
İşçinin sendikaya üye olmasını engelleyen veya üye olan işçiye sendikadan istifaya zorlayan işveren veya işveren adına hareket eden işveren vekillerine 1 yıldan 3 yıla kadar hapis cezası verileceği hükme bağlanmıştır.

**SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU'NUN
17. MADDESİ GEREĞİNCE:**
Sendikaya üye olmak serbesttir. Hiç kimse üye olmaya veya olmamaya zorlanamaz.

25. MADDESİ GEREĞİNCE:
Sendikaya üye olma veya olmama hürriyeti teminat altına alınarak, işçiler sendikaya üye olmalarından veya sendikal faaliyetlere katılmalarından dolayı işten çıkarılamazlar.

**İŞ KANUNU'NUN
18. MADDESİ GEREĞİNCE:**

Sendika üyeliği veya sendikal faaliyette bulunmak, işten çıkartılmak için geçerli bir sebep oluşturmaz.

20. MADDESİ GEREĞİNCE:

İş sözleşmesi fesih edilen işçi, fesih bildiriminin tebliğ tarihinden itibaren 1 ay içerisinde İş Mahkemesine dava açma hakkına sahiptir.

21. MADDESİ GEREĞİNCE:

Sendikal nedenle veya haksız işten çıkarılanlar, hakim kararıyla işe iade edilir. İşveren tekrar işbaşı yaptırmadığı takdirde;

Boşta geçen sürelerin (4 aya kadar) ücretlerini,
İşçinin 8 aylık ücreti tutarında bir tazminatı,
İhbar önelinin 3 katı tutarında tazminatı,
ödemek zorundadır.

İNSAN HAKLARI EVRENSEL BEYANNAMESİ 23.MADDESİ GEREĞİNCE:
Herkes kendi çıkarlarını korumak için sendikaya girme hakkına sahiptir.

SENDİKALI OLMAK ANAYASAL HAKKINIZDIR!

TAŞIMACILIK İŞ KOLUNUN LİDER SENDİKASI HAVA-İŞ

**TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANMASI
HALİNDE İŞVEREN,
SENDİKA ÜYESİ OLAN İŞÇİLER LEHİNE,
SENDİKALI OLMAYAN İŞÇİLERDEN
FARKLI ÜCRET, İKRAMIYE, PRİM VE
SOSYAL YARDIM PARASI VEREBİLECEKTİR.**

TAŞIMACILIK İŞ KOLUNUN LİDER SENDİKASI HAVA-İŞ

Sendikacılığın olduğu iş yerlerinde sorunlar çözülmeye başlar. Sendikalaşmanın olduğu yerde kayıt dışı olmaz... Sendikalaşma gelişmeyi hızlandırır, üretimi çoğaltır... Sendikalaşmanın olduğu yerde emek sömürsü olmaz...Alinteri karşılığını bulur... Sendikalaşmanın olduğu yerde, demokrasi olur... Bu nedenle sendikal bilinci arttırmalı, sendikanın önemini aktarmalıyız.

TAŞIMACILIK İŞ KOLUNUN LİDER SENDİKASI HAVA-İŞ

Sendikaya Üye Olunduğunda Ücretten Kesinti Olur Mu?

Çalışılan işyerinde toplu iş sözleşmesi imzalayıncaya kadar işçinin ücretinde herhangi bir kesinti olmaz. Toplu iş sözleşmesi imzalanmış işyerinde yetkili işçi sendikasının işverene yazılı başvurusu üzerine, işçinin ücretinden aidat kesilir ve ilgili sendikaya ödenir.

Toplu İş Sözleşmesi (TİS) Nedir ve Nasıl İmzalanır?

Toplu iş sözleşmesi, işveren ile işçinin üyesi olduğu sendikaca imzalanan, işçinin çalışma koşullarını, ücret, izin ve diğer sosyal haklarını düzenleyen bir anlaşma metnidir. Bu metin ancak yetkili sendika tarafından imzalanabilir.

Yetkili Sendika Ne Demektir?

Yetkili sendika olabilmek için sendikanın iki barajı aşması gerekir. İlk baraj işkolundadır. Sendikanın, kurulu bulunduğu işkolunda çalışan işçilerin en az % 1'ini üye yapmış olması gerekir.

İkinci baraj işçinin çalıştığı işyerindedir. Sendikanın, toplu iş sözleşmesi kapsamına girecek işyerinde çalışan işçilerin yarısından fazlasını; işletmede (SGK'ya kayıtlı birden fazla işyerinin bulunduğu yer) ise çalışan sayısının % 40'ını üye yapmış olması ve yetkili sendika olduğunun tespiti için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına başvurup "yetki belgesi" almış olması gerekir.



NASIL ÜYE OLURUM ?

www.turkiye.gov.tr web sitesinden şahsınıza özel postaneden alabileceğiniz e-devlet şifrenizle SENDİKAYA ÜYE OLABİLİRSİNİZ.

DİKKAT !!!

Sendikaya üye olduğunuzda işveren Toplu İş Sözleşmesi imzalanana kadar, üye olduğunuzdan ASLA haberdar OLAMAZ!!!
Sizin belirleyeceğiniz e-devlet şifrenizi kimse bilemez ve e-devlet şifreniz olmadan kimse Sendikaya üye olduğunuzu ÖĞRENEMEZ!

ÜYE OLDUĞUNUZA DAİR BİLGİLER GİZLİ VE GÜVENDEDİR İŞVEREN ÖĞRENEMEZ!

- ✓ Postaneden alacağınız e-devlet şifrenizle veya Bankacılık şifrenizle www.turkiye.gov.tr web sitesine girin.
- ✓ Bilgilerinizi güncelledikten sonra sol tarafta yer alan "e-hizmetler"e tıklayın.
- ✓ Açılan ekranda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı başlığı altında "Sendika Üyelik İşlemleri"ne tıklayın.
- ✓ Taşımacılık iş kolunda sizin sendikanız olan HAVA-İŞ'i seçerek onaylaya basın.





TÜRKİYE SİVİL HAVACILIK SENDİKASI GENEL MERKEZ

İncirli Cad. Volkan Apt. No:68 Kat:1/2

Bakırköy - İSTANBUL

Telefon: +90 (212) 660 20 95

Faks: +90 (212) 571 90 51

www.havais.org.tr

ANKARA ŞUBE

Ambarlar Yolu Beyaz Saray A

No:10/2 Sıhhiye - ANKARA

Telefon: +90 (312) 230 08 03

Faks: +90 (312) 229 51 93

ANTALYA ŞUBE

Demircikara Mah. Burhanettin Onat

Cad. Ocean City A Blok, Kat:1 D:2

Muratpaşa - ANTALYA

Telefon: +90 (242) 321 05 72

Faks: +90 (242) 322 25 17

BATMAN ŞUBE

Meydan Mah. Komando Cad.

Ayaz Plaza No:3 Kat:2 D:6 BATMAN

Telefon: +90 (488) 212 73 72

İZMİR ŞUBE

Atıfbey Mah. 680 Sok. No: 14

D: 2 Gaziemir - İZMİR

Telefon: +90 (232) 463 66 89

Faks: +90 (232) 463 65 05

SABİHA GÖKÇEN ŞUBE

Yenişehir Mah. Bakü Cad. Arma Resi-

dence No:6 D:62 Kurtköy / Pendik - İS-

TANBUL

Telefon: +90 (216) 491 22 10

Faks: +90 (216) 491 03 92

ADANA TEMSİLCİLİĞİ

Turgut Özal Bulvarı Güzelyalı Mah.

Kibritoğlu Sitesi A Blok Kat:1/1 ADANA

Telefon: +90 (322) 352 70 59