



HAVA-iŞ



Türkiye Sivil Havacılık Sendikası

www.havais.org.tr | Ocak 2017



SENDİKAL GÜVENCE

İşçi sendikalarının işyerlerinde örgütlenmesinin de, örgütlendikten sonra, başarılı bir Toplu İş Sözleşmesi bağtlayabilmesinin de, bağtlanan Toplu İş Sözleşmesi'nin uygulanmasının sağlanabilmesi de, sendikal güvenceden geçmektedir.



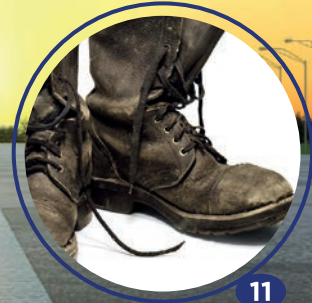
28

VECİHİ HÜRKUŞ
GÖKYÜZÜNDE
BIRAKTIĞI HATIRA



14

“İŞÇİNİN KIDEM
TAZMİNATINA
DOKUNDURTMAYIZ”



11

TÜRK MİLLETİ
DARBELERE
BOYUN EĞMEZ





kinye

Tüm Hava-İş Sendikası adına İmtiyaz Sahibi ve Sorumlusu
Ali Kemal TATLIBAL

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Murat KALLENCİ

Görsel Yönetmen
Muhammed Safa ARIKAN

Haber Müdürü
Aslıcan ORHAN

Editör
Mevlüt ÇİFCİBAŞI

Yayın Kurulu
Celalettin MERİÇLİ
Mustafa AKGÜN
Fatma KARAMAN
Hakan DAĞ
Muhammet Raşit YILMAZ

Grafik Tasarım
Ali Rıza DEMİRCİ

Yapım
BUZZAĞI
media solutions

Basım Yeri
SEÇİL OFSET
100. Yıl Mah. Matbaacılar Sitesi
4. Cadde No:77
Bağcılar/İSTANBUL
0 (212) 629 06 15

HAVA-İŞ GENEL MERKEZ
İncirli Caddesi
Volkan Apt. No: 68/1-2
Bakırköy / İstanbul
444 7 962

HAVA-İŞ ANKARA ŞUBESİ
Atatürk Bulvarı
Beyaz Saray Apt. No: 44/2
Sıhhiye / Ankara
0 (312) 230 08 03

HAVA-İŞ İZMİR ŞUBESİ
Atatürk Cad. Dalyan Gümrük İşhanı
No: 398 Kat: 4/427
Alsancak / İzmir
0 (232) 463 66 89

HAVA-İŞ ANTALYA ŞUBESİ
Çaybaşı Mah. 1341 Sk.
Fatmanine Apt. Kat 2-13
Antalya
0 (242) 321 05 72

HAVA-İŞ ANADOLU YAKASI ŞUBESİ
Osmanlı Blv. Yenişehir Mah.
Çağdaş Center No: 10 B Blok Kat: 4/8
Pendik / İstanbul
0 (216) 491 22 10

HAVA-İŞ ADANA TEMSİLCİLİĞİ
Turgut Özal Bulvarı Güzelyalı Mah.
Kibritoğlu Sitesi A Blok Kat: 1/1
Adana
0 (322) 352 70 59

www.havais.org.tr

Dergide yayınlanan yazıların sorumluluğu yazarlarına,
röportajlardaki görüşler sahiplerine, ait olup Hava-İş
Dergisi sorumluluk üstlenmez. Kaynak göstermek şartı ile
alıntı yapılabilir. Hava-İş'in ücretsiz süreli yayınıdır.





Ali Kemal TATLIBAL
Türkiye Sivil Havacılık Sendikası
Genel Başkanı

Değerli Üyelerimiz

Şahsım ve sendikamız Hava-İş adına sizleri saygı ve sevgi ile selamlıyor, çalışma hayatının hem güvencesi hem de sürükleyici gücü olan sendikal hareketi, önce ülkem, vatanım, bayrağım inancıyla, birlik ve beraberlik temeliyle taşıdığımız bu onurlu yolda bize destek olan herkese yürekten teşekkür ediyorum.

Emeğiyle hayatını kazanan, alın teriyle geçimini temin eden, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınma yolunda en büyük gücü olan emekçi kardeşlerimin, sorumlu temsilcisi olarak, çalışma yaşamının daha iyi standartlara ulaşması için, 3 yıldır sizlerin de desteğiyle, meşru ve hukuki her alanda mücadelemizi yürütmekteyim.

Teknik A.Ş.'nin adaletsiz olarak metal iş koluna geçirilmiş olmasından ötürü üye kaybı yaşamış olmamıza karşın, 13 bin üye ile devraldığımız Hava-İş ailemizde, şu an sayısı 20 bini geçen her bir üyemizi tek tek önemsiyor ve dinliyoruz. Uzman ekibimle sendikamıza ulaşan her soru ve öneriyi dinliyor, çalışmalarımızı sizlerden gelen geri bildirimler neticesinde şekillendiriyor ve bu doğrultuda ilerliyoruz.

28 Mart 2016 tarihinde, gece gündüz demeden çalışarak gerçekleştirdiğimiz pazarlıklar neticesinde, Türk Hava Yolları A.O. ile imzaladığımız 25. dönem Toplu İş Sözleşmesi ve akabinde imzaladığımız ek protokollerle, yıllardır değişiklik yapılmayan sözleşmede, üyelerimiz lehine eklemeler ve değişiklikler yaparak kaza-

nımla sonuçlandırdık. Tüm bu eklemeleri, sosyal haklardaki artışları, olumlu değişiklikleri web sitemizde yayımlanmış olan toplu iş sözleşmesi ve ek protokoller bölümünde inceleyebilirsiniz. Çalışanların beklentilerini karşılayarak elde ettiğimiz bu kazanımlarla yetinmeyeceğimize emin olabilirsiniz. Ücret komisyonunda görüşülen konular arasında şef ve kabin amiri tazminatları, kıdem ve intibaklar, ücret skalaları, tablolar, dispeçer uçuşları yer alan konular arasındadır. Komisyona ilişkin gelişmeleri sizlerle ivedilikle paylaşacağız. Söz verdiğimiz gibi birer birer tüm sorunlara çözüm üretiyor ve uzlaşma yoluyla çözümlerimizi icraata dönüştürüyoruz.

Emeğin, hak mücadelesinin rekamları olmaz düşüncesiyle hareket etmemizden ötürü, kazanımlarımızın yeterince duyulmamasını, sendikamızın bir eksiği olarak görmekteyiz. Yönetime geldiğimizden bu yana üyelerimizi, aileleriyle birlikte toplamda 7 bin kişiyi, motive ve bilgilendirme amaçlı Abant'ta İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimine götürdük, 5 bin civarı üyemizin İngilizce Kurs ücretlerini karşıladık, 6 bin civarı üyemizle iftar yemeklerimizde bir araya geldik. Otel nöbetlerinin kaldırılmasını sağladık, ilk defa sözleşmeye engelli üyelerimizin hakları ile ilgili maddede eklenmesini sağladık, sosyal haklarda ciddi artışlar elde ettik, uçuşta süt iznini 1 yıldan 2 yıla çıkarıp, uçuş personelinin süt izni süresince talep etmesi halinde ayda maksimum kırk saat limitli, yerel saatle sabah 08:00 ile akşam 22:00 saatleri arasında gerçekleştirebilmesi olanağını sağladık. 305 arkadaşın işe geri dönüşlerini sağladıktan sonra Anadolu'da da çeşitli istasyonlarda işten çıkarılan 19 kişinin işe dönüşünü sağladık. Çok kısa

sürede; diğer sendikaların sözleşmeleri ve eski dönem Hava-İş sözleşmeleri ile kıyaslandığında en yüksek zaman oranlarına imza attık. Yaptıklarımızla yetinmeyecek, her zaman sizlerin daha fazlasını elde etmesi için uğraşlarımızı devam ettireceğimizden şüpheleniz olmasın.

2016 yılı içerisinde biz sendikal hak mücadelesi verip, bize başvuran her bir üyemizin sorununa çözüm üretmeye çalışırken, milletçe çok daha büyük bir mücadeleye atıldık. Art arda gerçekleşen terör saldırıları ve 15 Temmuz akşamı vatan hainlerinin kalkışma girişimleri karşısında, iç ve dış düşmanlara karşı, zor koşullarda birbirimize kenetlenerek, birlik ve beraberlikten aldığımız güç ile gözümüzü kırpmadan uğruna canımızı feda edeceğimiz vatan sevgimizle, Türkiye Cumhuriyeti bölünmez bütünlüğü ile ülkemize, demokrasimize, milli irademize karşı gerçekleşen bu tip saldırılara boyun eğmeyecek kudrete sahip olduğumuzu tüm dünyaya karşı bir kez daha ispat ettik.

15 Temmuz akşamı millet irademize karşı yapılan darbe girişiminin daha ilk saatinde, Hava-İş Sendikası olarak tavrımızı kesin ve net olarak yayınlamak darbe girişiminin karşısında dik duruşumuzu sergiledik, demokrasimizi kesintiye uğratan faaliyetlere hep birlikte, milletçe müsamaha göstermeyeceğimizi belirttik. Üyelerimizle birlikte alanlara çıktık. İşçi sınıfı demokrasinin yanında yer aldığı, meydanlarda, sokaklarda ortaya koydu. Anayasal düzene karşı her türlü demokrasi dışı girişimi reddederken, demokratik hukuk devletinin yanında olduğumuzu belirtiriz. Demokrasimizi daha da geliştirmek, insan, sendikal hak ve özgürlüklerini korumak, ekonomimizi güçlendirmek, ülkemizi muasır

medeniyetler seviyesinin üzerine çıkarmak üzere çalışmalarımızı yürütmeye devam edeceğiz.

2012 yılında sosyal tarafların görüşü alınarak yürürlüğe giren 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na rağmen, işçilerin sendikalara üye olması ve toplu iş sözleşmesi hakkına erişmesi ve özellikle grev hakkının kullanımı noktasında halen sorunlar bulunmaktadır. Sendikalara üye olan işçilerin işten çıkarılmasına karşı kesin çözüm getirilebilmiş değildir. Yaygınlaşan taşeronlaşma ve esnek çalışma biçimleri örgütlenmeyi daha da zorlaştırmıştır. Sendikal hak ve özgürlükler önündeki tüm engeller, bütün anti-demokratik hükümlerin kaldırılması, demokratik bir çalışma düzeni kurulması için bugün de, yarın da direnmek ve kazanmak için her daim hazırız.

Örgütlenmek, ortak çıkarlar temelinde, ortak hedefler için birleşmek demektir. 54 yıldır işçi hakkı için direnen Hava-İş, örgütlenme çatisını son yıllarda genişleterek direnişini sürdürmektedir. Emeğiyle geçinenlerin tüm sorunlarına kalıcı çözümler bulana kadar, ideallerimizden vazgeçmeden, özümüzden kopmadan, yozlaşmadan, sorumluluklarımızı unutmadan, onurlu mücadelemizi sürdürmeye devam edeceğiz.



Ali Kemal TATLIBAL
Genel Başkan
Türkiye Sivil Havacılık Sendikası

NEDEN SENDİKALI

Sendikali olmak, emekçilerin sorunlarını çözüme kavuşturmak, onların ortak çıkarları etrafında, aynı hedefler doğrultusunda hareket etmesinin olanaklarını yaratmak açısından önemlidir.

Hayatınızı kazanmak için çalışmak zorundasınız. Gününüzün büyük kısmını işte geçiriyorsunuz. Kazancınızla, evinizi geçindirmeye çalışıyorsunuz. Kendinize ve ailenize daha iyi bir gelecek hazırlamayı amaçlıyorsunuz...

- Hayatınızın çoğunu geçirdiğiniz iş yerinizdeki çalışma koşullarından memnun musunuz?
- Ücretiniz yeterli mi?
- İş güvenceniz var mı?
- Sosyal haklarınız yeterli mi?
- İş yerinizde insanca muamele görüyor musunuz?

MAALESEF HAYIR

İşte bu nedenle
**SENDİKALI
OLMALIYIZ**



İçindekiler

06 1 Mayıs
Emek ve Dayanışma

08 2016 İftar
Yemeklerimiz

10 Nasıl Üye
Olurum?

11 Türk Milleti Darbelere
Boyun Eğmez

12 15 Temmuz
Demokrasi Mitingi

14 İşçinin Kıdem Tazminatına
Dokundurtmayız

15 Basında
Biz

16 Sessiz Reflü Doktor
Doktor Dolaştırıyor

19 24 Saat
Kuralı

22 Sendikal
Güvence

25 Hava-İş'ten
Dil Kursu Desteği

26 Kooperatifte
Son Durum



Vecihi Hürkuş Gökyüzünde Bıraktığı Hatıra

Hürkuş, İstanbul'a geldiğinde Birinci Dünya Savaşı bitmek üzeredir. Vecihi Bey, İstanbul hava müdafaasına katılır. İstanbul işgal edilince de esaretten dönen askerlerin arasında gizlice Harem'den kalkan bir gemiyle Mudanya'ya, oradan Bursa ve Eskişehir üzerinden Konya'ya giderek Kurtuluş Savaşı'na katılır.

28 Gökyüzündeki
Hatıra

30 Güçlü
Ekonomi

32 Pegasus
Çalışanlarına Baskı

33 İzin Komisyonu
Çalışmalarımız

34 Lezzet ve
Sihhat

36 Bireysel
Emeklilik Sistemi

- 37** Atatürk Havalimanı'na
Kalleşçe Terör Saldırısı
- 38** Şubelerimizden
Ankara-Antalya-İzmir
- 41** Bir Destekte
Hava-İş'ten
- 42** Ocak 2017 Açlık ve
Yoksulluk Sınırı
- 43** Çalışan Annelerimizin
Süt İzni
- 46** Genel Başkanımız
Nevşehir'de
- 50** 3. Farkındalık
Gecesi
- 52** Sosyal Medyada
Yapılan Yanlışlıklar
- 54** Acı Kaybımız
Gültekin Er
- 55** İş Sağlığı ve
Güvenliği Eğitimi
- 56** Sivil Havacılık
Tarihi
- 59** Sendikamız Üyelerini
Yeni Yılda Unutmadı
- 60** Temsilcimiz
Ne Diyor?
- 61** 2016 Kültür Sanat
Neler Oldu?



Türk Milleti Darbelere Boyun Eğmez

Bu yıl "Türk Milleti Boyun Eğmez" sözünün doğruluğunu, Türk milleti olarak iç ve dış düşmanlara karşı zor koşullarda birbirimize kenetlenerek, birlik ve beraberlikten aldığımız güç ile gözümüzü kırpmadan uğruna canımızı feda edeceğimiz vatan sevgimiz ile tüm dünyaya bir kez daha ispatladık.



Sendikal Güvence

İşçi sendikalarının işyerlerinde örgütlenmesinin de, örgütlendikten sonra, başarılı bir Toplu İş Sözleşmesi bağitlayabilmesinin de, bağitlanan Toplu İş Sözleşmesi'nin uygulanmasının sağlanabilmesi de, sendikal güvenceden geçmektedir.

1 MAYIS

Emek ve Dayanışma

Hava-İş Sendikası teröre rağmen korkusuzca hak mücadelesi için alanlardaydı. Hava-İş Sendikası ekmek, barış, özgürlük, adalet, eşitlik, demokrasi ve dayanışma için en ön safta yerini aldı.

Hava-İş sendikası yönetim kurulunun, temsilcilerin, üyelerin ve ailelerinin katılımıyla, konfederasyonumuz Türk-İş tarafından bu sene 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü merkezi olarak seçilen Çanakkale'de, 1 Mayıs bayramını büyük coşkuyla kutladı.

İstanbul Hava-İş Genel Merkez'den, Hava-İş Ankara Şube'den ve Hava-İş İzmir Şube'den otobüslerle hareket edilerek Eceabat'a gelen katılımcılar feribotla geçiş yaparak, kortej oluşturup Salı Pazarı'ndan Truva Atı'nın bulunduğu miting alanına doğru sloganlar eşliğinde yürüdüler.



Hava-İş Sendikası teröre rağmen korkusuzca hak mücadelesi için alanlardaydı. Hava-İş Sendikası ekmek, barış, özgürlük, adalet, eşitlik, demokrasi ve dayanışma için en ön safta yerini aldı.

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, "Geçen hafta Çanakkale Kara savaşının 101. yıldönümüydü. 253 bin şehidimiz karşı ki topraklarda yatıyor. Her gün ortalama 6 askerinin şehit olduğu bir ülkedeyiz. Şu anda Çanakkale Savaşı hala devam ediyor. Katiller bugün Antep'te polislerimizi, sivil vatandaşlarımızı şehit ettiler. Katiller, bugün 3 askerimizi şehit ettiler. Dışarıdaki insanlar, hainlerle beraber ülkeyi karıştırmaya devam ediyorlar. Vatan yoksa, ülke yoksa, sendika da yok, parti de yok, dernek de yok, oda da yok. Yaşamak yok. Buradan Türkiye'ye sesleniyorum, hainlere sesleniyorum, onun ağa babalarına sesleniyorum; aklınızı başınıza alın. Bundan 101 yıl evvel yokluklarla, noksanlıklarla savaş yapan dedelerimiz karşı ki alanlarda yatıyor. Ülkemizi karıştırmayın, ülkemizi bölmeye gayret etmeyin. Bundan 100 sene evvel dedelerimiz buna fırsat vermedi. Biz vermiyoruz, Türk-İş buna izin vermez. Ailelerimiz vermez. Kafamızı kelleimizi veririz bu ülke için" dedi.



2016 İFTAR YEMEKLERİMİZ

Mübarek Ramazan ayı vesilesiyle, Allah(c.c.)'a şükrederek üyelerimizle sendikamızın düzenlediği iftar yemeklerinde bir araya geldik.

Mevlana'nın da dediği gibi "Güzellik birdir ama aynaları çoğaltırsan, o da çoğalır", bizlerde birlik ve beraberlikle beslenen soframızda güzellikleri, dualarımızı paylaştık.

Sabırla, huşuyla, iştiyakla değerlerimize ve inançlarımıza sahip çıkıyoruz. 3 yıldır gerek İstanbul'da, gerekse Anadolu'nun her bölgesinde çalışan üyelerimizle; dayanışmanın, cömertliğin ve merhametin ete kemiğe büründüğü rahmet ayı Ramazan'da, sendikamızın düzenlediği iftar yemeklerimizde bir araya geldik, önümüzdeki sene de siz kıymetli üyelerimizle aynı sofraya oturmanın nasip olmasını dileriz.



İstanbul



Adana



Adıyaman



Ankara



Antalya



Batman



Bodrum



Dalaman



Denizli



Çanakkale



Elazığ



Erzurum



Eskişehir



Gaziantep



Hatay



Hopa



İzmir



Kastamonu



Kayseri



Konya



Malatya



Muş



Ordu



Trabzon



Van



İstanbul - Kadıköy

NASIL ÜYE OLURUM



Postaneden alacağınız e-devlet şifrenizle veya internet bankacılığı şifrenizle **www.turkiye.gov.tr** web sitesine girin.

Bilgilerinizi güncelledikten sonra sol tarafta yer alan “e-hizmetler”e tıklayın. Açılan ekranda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı başlığı altında “Sendika Üyelik İşlemleri”ne tıklayın.

Taşımacılık iş kolunda sizin sendikanız olan Hava-İş’i seçerek onaylaya basın.

**ÜYE OLDUĞUNUZA DAİR BİLGİLER GİZLİ VE GÜVENDEDİR!
İŞVEREN ÖĞRENEMEZ!**



TÜRK MİLLETİ Darbelere BOYUN EĞMEZ

Ali Kemal TATLIBAL

*Türkiye Sivil Havacılık
Sendikası Genel Başkanı*

Bu yıl “Türk Milleti Boyun Eğmez” sözünün doğruluğunu, Türk milleti olarak iç ve dış düşmanlara karşı zor koşullarda birbirimize kenetlenerek, birlik ve beraberlikten aldığımız güç ile gözümüzü kırpmadan uğruna canımızı feda edeceğimiz vatan sevgimiz ile tüm dünyaya bir kez daha ispatladık.

15 Temmuz akşamı vatan hainlerinin kalkışma girişimlerinin daha ilk saatinde, Hava-İş Sendikası olarak tavrımızı kesin ve net olarak yayınlamaya karar verdik. Darbe girişiminin karşısında dik duruşumuzu sergiledik, demokrasimizi kesintiye uğratan faaliyetlere hep birlikte, milletçe müsamaha göstermeyeceğimizi belirttik. Üyelerimizle birlikte alanlara çıktık. İşçi sınıfı demokrasinin yanında yer aldığını, meydanlarda, sokaklarda bir kez daha açıkça ortaya koydu. Bu uğurda canlar verdik. Hava-İş Sendikası olarak ülkemize karşı düzenlenen her türlü terör saldırısında şehit olanlara Allah’tan rahmet, acılı ailelerine ve milletimize başsağlığı diliyoruz.

Türkiye Cumhuriyeti bölünmez bütünlüğü ile ülkemize, demokrasimize, milli irademize karşı gerçekleşen bu tip saldırılara boyun eğmeyecek kudrete sahiptir. Bizde anayasal düzene karşı her türlü demokrasi dışı girişimi reddederken, demokratik hukuk devletinin yanında olduğumuzu belirtiriz. Demokrasimizi daha da geliştirmek, insan, sendikal hak ve özgürlüklerini korumak, ekonomimizi güçlendirmek, ülkemizi muasır medeniyetler seviyesinin üzerine çıkarmak üzere çalışmalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz.



15 TEMMUZ DEMOKRASİ MITİNGİ

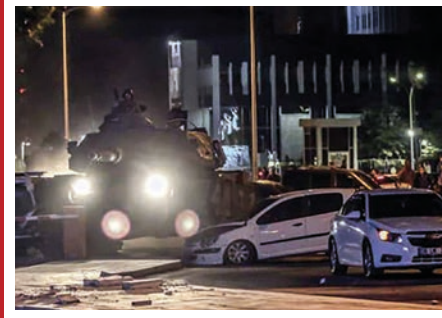
15 Temmuz akşamı millet irademize karşı yapılan darbe girişimini yayın organlarından öğrendiğimiz an itibarıyla Sendika Genel Başkanı'muz Ali Kemal Tatlıbal, Yönetim Kurulu üyelerimiz, personelimiz, temsilcilerimiz ve üyelerimizden de katılanların oluşturduğu bir grup ile tepkimizi göstermek adına Atatürk Havalimanı'na gidildi. Takip eden günlerde de gruplara bölünerek Atatürk Havalimanı, Vatan Caddesi, Taksim Meydanı gibi önemli

noktalarda demokrasi nöbetini gururla sürdürdük. Sosyal medya araçlarımız ile 7 Ağustos Pazar günü Yenikapı'da gerçekleşen Demokrasi ve Şehitler Mitingine katılım için tüm üyelerimize çağrıda bulunduk. Sendikamız önünden hareket eden arabalarla, gruplar halinde mitingimize iştirak ettik.

15 Temmuz akşamı gerçekleşen terör eylemi, vatan hainliği karşısında; sokaklarımıza, meydan-

larımıza, vatan topraklarımıza, millet irademize, demokrasimize milletçe sahip çıkarak, gerek içimizdeki hainlere, gerekse tüm dünyaya, tarihi bir dayanışma örneği gösterdik.

Devletimizin baki, milletimizin geleceğinin aydınlık olmasını dileriz. Devletine ve milletine ihanet eden hiç kimsenin, cezasız kalmayacağından şüphemiz yok. Demokrasi şehitlerimize Allah'tan rahmet, yakınlarına ve ülkemize başsağlığı dileriz.





15 JULY

**Victory of Democracy
“LABOUR“**

15 TEMMUZ

**Demokrasi Zaferi
“EMEK“**



“İŞÇİNİN KIDEM TAZMİNATINA DOKUNDURTMAYIZ”

Türk-İş tarafından Konya’da gerçekleştirilen “İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Semineri’ne katılan Genel Başkan Ergün Atalay, 15 Temmuz darbe kalkışmasından, kıdem tazminatına, taşeronların sorunlarından, kıdem tazminatlarına kadar birçok konuda değerlendirmelerde bulundu...



Türk-İş Genel Merkezi tarafından organize edilen 8 Kasım tarihinde Konya’da gerçekleştirilen “İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Semineri’ne katılan ve açılış konuşmasını gerçekleştiren Genel Başkan Ergün Atalay; “Konya’dan bir kez daha sesleniyorum. Kıdem tazminatımızdan başka dayanağımız yok. Türk-İş olarak Türk işçisinin önüne kıdem tazminatı ile ilgili olumsuz bir tablo kesinlikle koydurmayız. Bunun her kesim tarafından bilinmesini bir kez daha istiyorum. Kıdem tazminatı Türk işçisinin hem tek dayanağı, hem de tek kalesidir. Kimseye dokundurtmayız. Bu bizim kırmızı çizgimizdir” dedi.

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, “Ülkenin değişik bölgelerinden her gün şehit haberleri alıyoruz. Bu durumun artık sonu gelmeli. Cumhuriyetimizin 93. yılını kutladık. 15 Temmuz sürecini yaşadık. Kamuoyunda bu harekete darbe adı veriliyor ama bu bir darbe değil işgaldir. Ülkemizin her şeyinden en iyi şekilde faydalanan insanlar işgal hareketinde bulundular. 15 Temmuz’da 241 insanımız hayatını kaybetti, şehit oldu. Laz, Kürt, Çerkez, Alevi ayrımı yapmadan birlik ve beraberlik içinde ülkemize sahip çıkmalıyız. Vatanın birliği için beraber olmak mecburiyetindeyiz. Türk-İş

ortalama her yıl 16 seminer düzenliyor. Sendikalarımızın yaptığı seminerlerle birlikte bu sayı 100’e çıkıyor. 15 Temmuz’dan önce her platformda taşeron işçilerin kadroya alınması gerektiğini konuştuk ve sözünü de almıştık. Bu yaşanan süreç bizim sorunlarımızı geride bıraktı. Ülkemizin öncelikleri ve gündemi değişti. Kıdem tazminatıyla ilgili tedirginlik yaşayan arkadaşlarımız var. Rahat olsunlar, herhangi bir geriye gidiş olmayacak. Kıdem tazminatımızdan başka dayanağımız yok. Türk-İş olarak Türk işçisinin önüne kıdem tazminatı ile ilgili olumsuz bir tablo kesinlikle koydurmayız Bunun her kesim tarafından bilinmesini bir kez daha istiyorum. Kıdem tazminatı Türk işçisinin hem tek dayanağı, hem de tek kalesidir. Kimseye dokundurtmayız. Bu bizim kırmızı çizgimizdir. Ayrıca taşeron işçilerine verilen sözlerin takipçisiyiz” dedi.

Protokol konuşmalarının ardından “İş Sağlığı ve İş Güvenliği Eğitim Semineri’ne geçildi. Seminerde ilk önce Enis Bağdadioğlu (Türk-İş Danışmanı) çalışma hayatında güncel gelişmeler, Dr. Orhan Ersun Civan (A.Ü. Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi) Türkiye’de İş Sağlığı ve güvenliği hakları ve ödevleri konusunda katılımcılara bilgiler aktardı.

BASINDAN

Tazminatımızı vermeyiz
TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, hükümetin gündemde tuttuğu, sendikaların da direndiği kıdem tazminatının tona bevedilmesi tartışmasını izin veremeyeceğini bir kez daha yinledi.

'Kıdem tazminatı bizim son kalemiz'

Atalay: Kıdem tazminatı son kalemiz
TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, kıdem tazminatıyla ilgili olumsuz bir değişiklik için veremeyeceğini söyledi. İsmail'in bir otele konulan Atalay, kıdem tazminatıyla ilgili sorun kaydedildi. "Kıdem tazminatı bizim son kalemiz. Kıdem tazminatıyla ilgili alt sınır 30 gün olmaması olmaz, bunun parası, oğlumuzun rahat olmasını, rahat olmasını istiyoruz. Şunun altına bir işe marifet değil, yapmamız, yapmıyoruz. Bu lütfen grubun, Kıdem tazminatıyla ilgili olumsuz bir şey olmaz, buna müdahale etmeye."

30 gün kırmızı çizgimiz
Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, kıdem tazminatının 'son kalemi' olduğunu belirterek, "30 gün kırmızımız çizgimiz, oğlumuzun dönün parası. Olmazsa değişikliği izin vermeyiz" dedi.

SOMA FACIASINI UNUTTURMAYALIM

Değişirse sendikacılar ceketinizi alın gidin

SOKAĞA DÖKERİZ
TÜRK-İŞ KIDEM TAZMİNATIYLA İLGİLİ SERT KONUŞTU: Hükümetin kıdem tazminatı periyodu dışına çıkarması Türk İş Başkanı Ergün Atalay'ın tepkisini çekti.

'MOKEMMEL DİYEMEM'

Kıdem tazminatı son kalemiz

"Kıdem tazminatı bizim son kalemiz"
TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, hükümetin gündemde tuttuğu, sendikaların da direndiği kıdem tazminatının tona bevedilmesi tartışmasını izin veremeyeceğini bir kez daha yinledi.

TÜRK-İŞ BAŞKANI ATALAY: KIDEM TAZMİNATI BİZİM SON KALEMİZ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, kıdem tazminatıyla ilgili olumsuz bir değişiklik için veremeyeceğini söyledi. İsmail'in bir otele konulan Atalay, kıdem tazminatıyla ilgili sorun kaydedildi. "Kıdem tazminatı bizim son kalemiz. Kıdem tazminatıyla ilgili alt sınır 30 gün olmaması olmaz, bunun parası, oğlumuzun rahat olmasını, rahat olmasını istiyoruz. Şunun altına bir işe marifet değil, yapmamız, yapmıyoruz. Bu lütfen grubun, Kıdem tazminatıyla ilgili olumsuz bir şey olmaz, buna müdahale etmeye."



SESSİZ REFLÜ DOKTOR DOKTOR DOLAŞTIRIYOR

Reflü dünyada sinir sistemi hastalıkları olan şizofreni ve ağır depresyondan sonra insanın yaşam kalitesini düşüren en önemli hastalık. Reflünün belirti veren (tipik) ve belirti vermeyen (atipik) olmak üzere iki türü var.

Reflü dünyada sinir sistemi hastalıkları olan şizofreni ve ağır depresyondan sonra insanın yaşam kalitesini düşüren en önemli hastalık. Reflünün belirti veren (tipik) ve belirti vermeyen (atipik) olmak üzere iki türü var. Mide açken rahatlıyorsa, yemek sonrası şişkinlik, gaz, geğirme hissi oluyorsa, bıçak batar gibi göğüs ve karnın birleştiği yerde sırta vuran ağrı varsa, ağza acı su geliyorsa, ağza doğru bir alevlenme, yanma hissi varsa, tüm bu belirtiler tipik reflü hastası olduğunuz anlamına geliyor. Ancak bir de sessizce gelen, ayak izlerini görmediğiniz reflü var.

Acıbadem Bakırköy Hastanesi'nden Gastroenteroloji Uzmanı Prof. Dr. Nadir Kaya, hiç belirti vermeden ortaya çıkan "Sessiz Reflü" hastalarının tüm reflülerin yüzde 25'ini oluşturduğunu belirtiyor. Prof. Dr. Nadir Kaya, sessiz reflü hastalarının durumunu şöyle tarif ediyor:



- Bu hastalarda atipik reflünün belirtilerinden sadece astım ya da sadece ses kısıklığı olabiliyor.
- Mide şikayeti olmayabiliyor.
- Belirli bir nedeni yok.
- Aile öyküsü görülüyor.
- Alerjik neden saptanmamış oluyor.
- Nefes darlığı var, asit nefes borusuna kaçınca aşırı duyarlılık ve bronş daralması yapıyor.
- Hastalar zaman zaman daraldım diyip gelebiliyor, bu nedenle hiç nefes alamayıp pencere başında bekleyenler oluyor.
- Bazı hastalara toplantılarda öksürük krizi geliyor, KBB, göğüs hastalıkları uzmanlarını dolaşıyorlar.
- Özellikle ses tellerinde hissedilen bir reflü var, mideye bağlı olarak görülüyor, bu da sessiz reflünün bir türü oluyor.

- Asit çekirge gibi sıçrayıp boğazı yakmıyor ama ses telleri etkilendiğinden hastalar KBB, göğüs hastalıkları uzmanlarına gidiyor. Bu branşların değerlendirmesinden sonra bir de gastroenteroloji uzmanından görüş almak gerekiyor.
- Belirti vermeyen reflü tedavi edildikten sonra hastaların kalp ritmi de düzeliyor ve daralma hissinden kurtuluyorlar.

ASİT KAÇIP YEMEK BORUSUNUN ALTINI YAKIYOR

Yemek borusuyla mide arasında bir adale yapısı var ve buna "alt yemek borusu sistemi" deniliyor. Bu sistem de mideden yukarı safra asitleri ve gıdanın kaçışını önüyor.

Eğer burada bir bozukluk olursa mide asiti yukarı kaçıyor, yemek borusunun altını yakıyor. Buna da reflü deniliyor, yani yemek borusunun altında hasar oluşuyor.

Hepimizde gün içinde sayısız reflü oluyor. Kilitli bir kapağımız olmadığından gün içinde hareketli adale yapısı nedeniyle kapak açılıp gevşiyor. Sağlıklı insanlarda bu reflü sıklığı ve reflünün asidin, yemek borusuyla buluşma sıklığı ve bizim buna karşı geliştirdiğimiz savunma mekanizmaları hasar oluşmasını önüyor. Reflü olanlar da ise asit daha uzun süre yemek borusuyla temas ediyor.

Reflü yaşam kalitesini bozduğundan çok önemli bir hastalık. Ayrıca tanı konulup tedavi edilmezse, yemek borusundaki hasar ileriki yıllarda kanama, yemek borusu alt ucunda daralma, yemek borusu alt ucunda kanser gelişimi gibi komplikasyonlara yol açıyor. Reflüde yemek borusunun alt ucunda fonksiyon bozukluğu ortaya çıkıyor. Ama bu geçici gevşemeler de yapabiliyor.

GÖĞÜSTE SIKIŞMA, RİTİM BOZUKLUĞU VE SES KISIKLIĞINA DİKKAT

Göğüste sıkışma, ritim bozukluğu, ses kısıklığı ile de reflüden şüphelendiklerini belirten Prof. Dr. Nadir Kaya, reflü hastalarının yüzde 30'una kalp hastasıymış gibi anjiyo yapıldığını, göğüs ağrılarının yemek borusu sorunlarından mı, kalpten mi kaynaklandığının ayrımının iyi yapılması gerektiğini söylüyor. Reflüde başlıca şu belirtiler görülüyor:

- Kusma
- Ağız kokusu
- Sık sık boğaz temizleme
- Ses kısıklığı
- Kuru öksürük
- Nefes darlığı
- Astım

Alerjik kökene dayanmıyorsa genç hastalarda mutlaka reflünün araştırılması gerektiğini vurgulayan Prof. Dr. Nadir Kaya, reflü belirtilerinin hepsinin bir hastada görülmesini de beklemediklerini belirtiyor.

TANISINDA 3 YÖNTEM KULLANILYOR

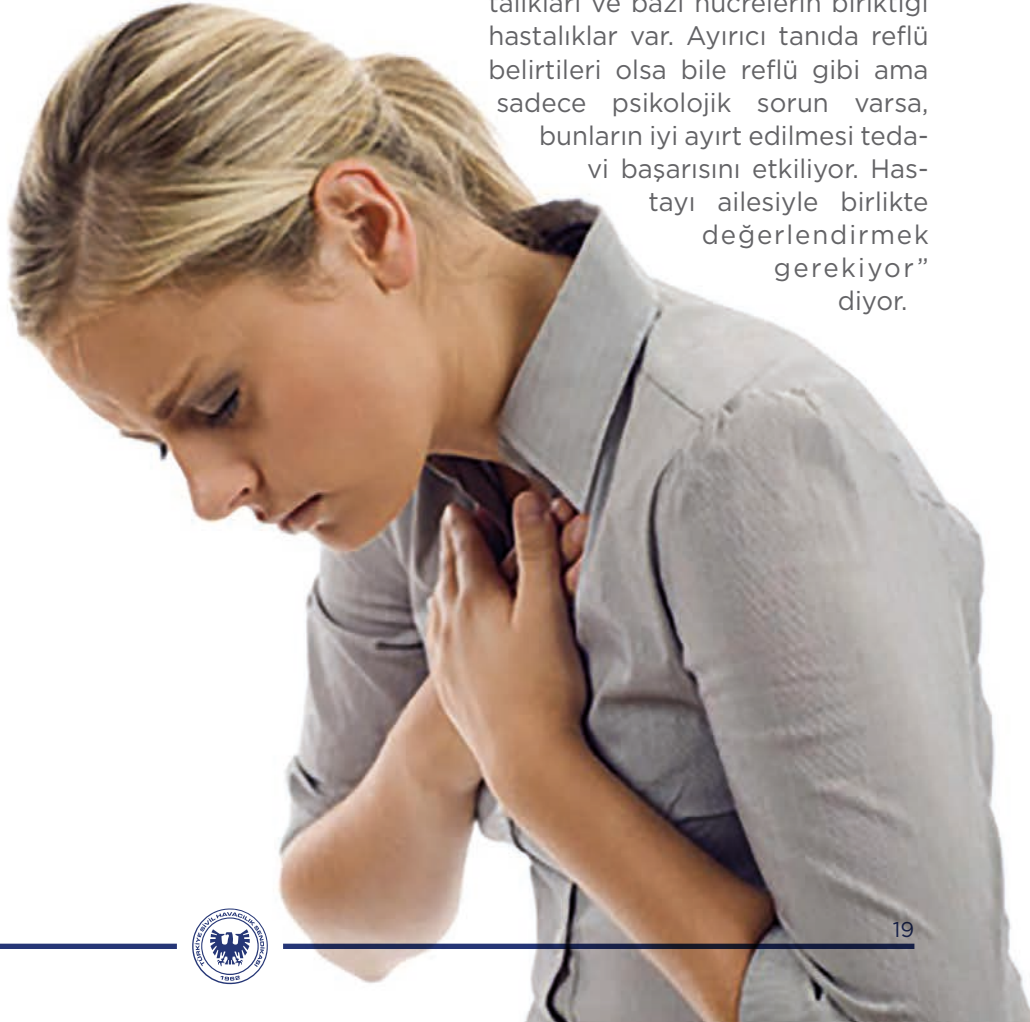
Reflü geniş yelpazede bir hastalık olduğundan, insan yaşamını birden fazla sistemde etkiliyor. Bu nedenle tanısının yapılması ve süratle tedaviye geçilmesi, komplikasyonların önlenmesi için büyük değer taşıyor. Hastalığın tanısında yemek borusunun alt ucundaki hasarın gösterilmesi önemli. Erozyon varsa yemek borusunun altındaki hasarın derecelendirilmesi lazım. Hasar olmasa bile endoskopik olarak görülemeyenler histopatolojik olarak ortaya çıkıyor.

100 hastadan 40'ında yarasız reflü hastalığı görüldüğünü belirten Prof. Dr. Nadir Kaya, "Bu hastaların endoskopi sonucu normal çıkar, ancak reflü belirtileri vardır, mikroskobik olarak baktığınızda da iltahabı görüp tanı koyabilirsiniz. Bazı hastalarımız endoskopi sonuçlarının normal çıktığını, reflü olmadığını söylerler. Hasarın ölçülmesinde endoskopi yüzde 100 etkilidir, endoskopide çıkmasa da ayrıntılı incelemelerde reflü görülebilir" diyor.

MİDENİN BASINCI 24 SAAT ÖLÇÜLÜYOR

Hastalığın tanısında endoskopik incelemenin dışında yemek borusunun basıncı "Manometri" ile ölçülüyor. PH metrede denilebilecek olan bu inceleme, yemek borusuna kaçan asidin süresini ve derecesini gösteren, 24 saatlik hareketli, hem sıvı, hem gaz ölçen bir testtir. Burundan tüp sarkıtılıyor, hasta bunu 24 saat taşıyor, yazıcısı var, beline takıyor. Mide basıncını ölçüp kaydediyor. Yemek yiyince cihazın düğmesine basıp ölçüyor ya da şikayeti varsa ölçüm yapıyor. Yemek borusu filmi de, yutma bozukluğu olan bir hastada, kanser düşünülüyorsa tercih edilebilir. Hiçbir zaman reflü tanısını kesin olarak koymaya yardımcı olamıyor. Endoskopiye ise hemen değil yaralar iyileştikten sonra yapmak daha faydalı. Her yer yara bere içindeyken yapmak doğru değil.

Tanı konuluyor, ancak tedaviye yanıt alınamıyorsa yemek borusunun başka hastalıklarından şüphelenmek gerektiğine dikkati çeken Prof. Dr. Nadir Kaya, "Midenin motor hastalıkları, yemek borusu hastalıkları ve bazı hücrelerin biriktiği hastalıklar var. Ayırıcı tanıda reflü belirtileri olsa bile reflü gibi ama sadece psikolojik sorun varsa, bunların iyi ayırt edilmesi tedavi başarısını etkiliyor. Hastayı ailesiyle birlikte değerlendirmek gerekiyor" diyor.



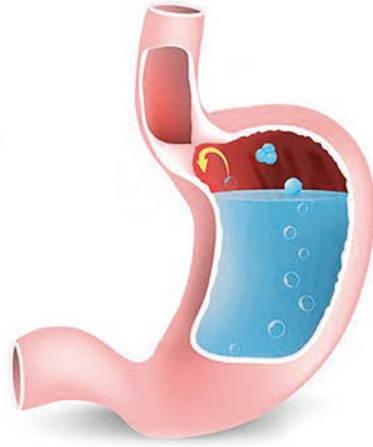
İŞ STRESİ REFLÜ YAPIYOR

Reflünün tedavi edilmesindeki ana hedef yemek borusundaki hasarı önlemenin yanı sıra, hastanın daha kaliteli bir yaşam standardına kavuşmasını sağlamaktan geçiyor. Ayrıca darlık, kanser, kanama gibi komplikasyonları da ortadan kaldırmak amaçlanıyor. İş hayatındaki stres reflüye neden olabiliyor, kişi tatildayken hiçbir şikayeti olmazken, çalışırken reflü mağduru oluyor. Bu nedenle stresi azaltıcı yöntemlerin kullanılması, psikolojik destek gerekebilir.

KİŞİYE ÖZEL İLAÇ TEDAVİSİ ETKİLİ OLUYOR

Reflünün ilaçla tedavisinde “Proton Pompa İnhibitörleri” olarak bilinen, farklı gruptaki ilaçlar kullanılıyor. Asidin salgılandığı enzimi geriye dönüşsüz olarak bloke ederek 24 saat asitsizlik yaratıyor.

- İlaçtan yanıt alabilmek için 14 gün beklemek lazım. İlaç tedavisi ilk 14 gün deneniyor, başarılıysa ve ses kısıklığı, astım ve kalpte ritim bozukluğu varsa en az 6 ay kullanılması öneriliyor.
- Bu belirtiler yoksa sadece sindirim sistemi şikayeti varsa yüksek dozda başlanıp, aylar içinde azaltılıp tedavi sürdürülebilir.
- İlaç tedavisinde başlıca iki yaklaşım var.
- Birinci yaklaşıma göre, şeker, kalp, tansiyon hastaları nasıl düzenli ilaç kullanıyorlarsa, reflü hastasının da her gün ya da gün aşırı, haftada iki üç gün alması gerekebilir.
- Hastaların bazısı ilaç almadan bir gün bile duramıyor. Eğer bir hasta yüksek doz ilaçla normal yaşamını sürdürürse tedavi değiştiriliyor cerrahi ya da başka alternatifler deneniyor. Bazıları da sürekli düşük doz tedaviyle mutlu olabiliyorlar.
- İkinci grup bilim adamı diyor ki, ilacı keselim, hastanın şikayeti olunca gitsin ilacı alsın 15 gün kullansın, şikayeti yoksa bıraksın.
- Bu tür ilaçlar uzun süredir kullanılıyor. Bazı reflü ilaçlarının kalça



SAĞLIKLI

MİDE



REFLÜ

kırıklarını arttırabileceğini gösteren bazı çalışmalar var. Çok ender bir grupta, bağışıklığı çökmüş hastalarda dikkatli kullanılmalı. Çünkü üst solunum yolu enfeksiyonları bu hastalarda yüzde 30 fazla görülüyor. Proton pompasını bu durumda daha dikkatli uygulamakta yarar var.

HASTALARIN YÜZDE 30’U İLAÇLA DEVAM EDİYOR

Dünyada ilaç tedavisine karşı ikinci seçenek olarak cerrahi tedavi uygulanıyor. Laparoskopik cerrahi ile, karnın içine girip midenin daraltılması mümkün olabiliyor. Türkiye’de çok deneyimli cerrahlar var ve hastalar bir iki günde taburcu oluyor, güvenli bir yöntem. Ancak ABD’deki sonuçlar, hastaların yüzde 50’sinin geçiremediğini, karnındaki gazın arttığını gösteriyor.

Prof. Dr. Nadir Kaya, hastaların reflüden dolayı zaten gaz şikayeti bulunduğunu, bu nedenle iyi hasta seçiminin önemli olduğunu söylüyor. Laparoskopik cerrahi operasyon sayesinde yukarı asit kaçması engellenmiş oluyor. Bu ameliyatla yemek borusunun ve gazın önlenmesi mümkün olamayacağı gibi, hastaların yüzde 30’u operasyon sonrası ilaca devam ediyor. Yüzde 5’inde ise midedeki daralmadan dolayı ilk 6 ay geçici yutma bozukluğu olabiliyor. Ameliyat kararı verdikten sonra mutlaka yemek borusunun motor fonksiyonunun

manometri ile değerlendirilmesi gerekiyor, çalışmayan yemek borusuna yapıldıysa başarısız olunuyor. Yemek borusu basınçlarının değerlendirilmesi, adale yapısı ve gücünün değerlendirilmesi gerekiyor.

REFLÜ HASTASINA NELER YASAK?

Gelişmiş reflü merkezlerinde mutlaka gastroenterolog, genel cerrah, psikolog, psikiyatri hekiminin reflü hastasını birlikte değerlendirmesi gerekiyor. Hastanın ailesinin de olması önemli. Eğer hastanın birinci sorunu karın şişliği ise ameliyata yollamanın anlamı olmadığını vurgulayan Prof. Dr. Nadir Kaya, bu hastalarda ameliyattan sonra daha fazla şişkinlik olabileceği konusunda uyardı. Prof. Kaya, reflü hastalarının diyetlerine uymaları gerektiğini belirterek, başlıca yasakları şöyle sıralıyor:

- Sigara
- Alkol
- Kahve
- Çikolata
- Portakal suyu
- Greyfurt suyu
- Domates suyu
- Sirke
- Çiğ soğan
- Pul biber
- Aşırı yağlı yiyecekler
- Turşu
- Acı biber
- Çiğ sarımsak
- Gazoz

24 SAAT KURALI

24 saat önce tebliğ kuralı, uçucu ekiplerin, özel hayatlarında planlama yapabilmesi için çıkartılmış ve Toplu İş Sözleşmesi'nde güvenceye alınmış bir kuraldır.

Ekip Planlama, ekipler için aylık olarak yaptığı programlar ile uçucu ekiplerin görev ve mesailerini belirler, yapılmış olunan komisyon çalışmalarında alınmış kararlar, hem sendika hem de işverence protokol olarak imzalanmış ve siz üyelerimize duyurulmuştur.



Aşağıda yapılmış olan ve 24 saat önce tebliğ kuralını kapsayan protokol maddelerini örnekleri ile sizlerle paylaşacağız.

01

Planlanmış uçuşta uçak tipi değiştirilmesi halinde sefer aynı ise değişiklik 24 saat tebliğ kuralının ihlali anlamına gelmez. (Sadece kabin ekibi için uygulanır.)

Örnek; Uçuşum 11:00 Z IST-ESB-IST Boeing 738 seferi. Seferimde icra etmek için alana geldim. Kartımı okuttum ve seferimin değişmediğini fakat uçak tipinin değiştiğini gördüm. Uçak tipi benim de sertifikalandığım A-320 olmuş. Bu seferimi icra ederim. 24 saat önce tebliğ kuralının ihlali anlamına gelmez.

02

Planlı sefer için imza saatinden minimum 2 saat önce ilgili seferin rötarı için aranılması halinde, 24 saat tebliğ kuralının ihlali anlamına gelmez.

Örnek; Uçuşum 21:30 Z IST-PEK-IST Boeing 777 seferi. Seferimde olan bir gecikme için ekip planlama tarafından minimum 2 saat önce evde iken arandım ve uçuşumun rötarlı icra edileceği ve ikinci bir aramaya kadar evden çıkmamam gerektiği söylendi. Bu durum 24 saat önce tebliğ kuralının ihlali anlamına gelmez. Fakat uçucu ekiplerin ikametgahlarına göre sefer için evden çıkmadan önce aramak ekip planlamanın görevidir. Ayrıca yatı dinlenme süresini rötardan dolayı ayarlamak ve ekiplerin istirahat sürelerini etkilemeden plan yapmaksa ekip planlamanın görevidir. Ekipler bu bekleme süresi içinde sadece kendi seferi için beklemede kalırlar. Başka bir görev ile görevlendirilemezler.

03

Uygulanan seferden kaynaklanan gecikme nedeni ile bir sonraki seferin, istirahat süresinden, mesai aşımı veya limit aşımı nedeni ile alınması durumunda, planlı olan seferin mesai bitiş saatinden maksimum 1 saat sonrasını aşmayacak şekilde yeni sefer planlanabilir. Nöbet planlanması durumunda da nöbetten tebliğ edilecek seferin mesai bitiş saati, planlı seferin mesai bitiş saatini maksimum 1 saat geçmemesi koşulu ile uçuş görevinde yapılan bu değişiklik 24 saat tebliğ kuralının ihlali anlamına gelmez.

Örnek; IST-CPG-IST seferi yapıyorum. Sefer bitiş saati 19:00 Z. Gecikme oldu. Ertesi gün 10:00 Z. ile başlayan bir AG uçuşum var. Uçuş bitiş saati 17:00 Z. mesaim bu uçuşuma tutmadığı için ekip planlamayı aradım. Bana 18:00 Z. saatinde bitecek başka bir uçuş verebilirken nöbete bıraktılar, nöbetten çıkartılacak uçuş da en son 18:00 Z'ye kadar olabilir. Bu madde örnekteki uçuşlar haricinde hiçbir kuralı kapsamamaktadır.

04

İmza saati veya sonrasında, yatı seferinde değişiklik yapıldığı görüldüğü takdirde, yatı seferinde toplam bacak sayısını aşmayacak şekilde ve ana üsse döndüğü son gün planlı seferin mesai bitiş saatini maksimum 1 saat geçmemesi koşulu ile uçuş görevinde yapılan bu değişiklik, 24 saat tebliğ kuralının ihlali anlamına gelmez.

Örnek; seferimiz yatı seferi AG-IG dahil hepsini kapsıyor. İmza attınız ve seferinizde değişiklikler gördünüz. Toplam bacak sayısı artık değişmeyecek. Son gün anca seferinizin mesai bitiş saatini maksimum 1 saat aşabilecek sefer planlanabilecek. Bunu örnek bir yatı ile anlatalım;

IST-FCO-IST-AYT-AYT-IST-ADB-IST-ADB-ADB-IST seferinde toplam bacak sayısı 9. Yani 9 bacak aşılamaz. Son gün ADB-IST seferiniz var. Son günkü seferinizi maksimum 1 saat aşabilir. Size bacak sayısı azaltılsa dahi son gün ekstra bir git gel uçuşu dahi verilemez.

05

Planlı seferlerde yapılacak olan ani ve zorunlu kalınan, yolcu ve ekip rahatsızlanması veya yakıt ikmali, hava durumu ve meydan şartları nedeni ile divert durumu (ana üste ilk görevin imza saatinden önce, hava durumu ve meydan şartları ile alakalı sefer değişiklikleri bu kapsama girmez), teknik arıza durumlarında ki sefer değişiklikleri 24 saat tebliğ kuralının ihlali anlamına gelmez.

Örnek; IST-JIB-IST seferi yapacaksınız. Karşı meydandaki hava şartları nedeni ile planlı seferiniz yakıt alımı nedeni ile başka bir meydana sadece yakıt alımı için değiştirilmiş ve ek bir bacak eklenmiş. Bu değişiklik 24 saat önce tebliğ kuralının ihlali anlamına gelmez. Planlama size minimum yatı dinlenme süresini vermek zorundadır. Aynı şekilde IST-JIB-IST seferini icra ederken ekip veya yolcu rahatsızlanması nedeni ile veya meydan şartlarındaki olumsuzluk nedeni ile divert ettiniz. Daha sonra seferinizi icra ettiniz. Planlama size o yatı seferinin dinlenmesini yaptırdıktan sonra sizi ana üsse çekebilir. Bu yapılan değişiklik 24 saat önce tebliğ kuralının ihlali anlamına gelmez.

06

İmza saatinden sonra yapılacak görev değişikliklerinde, planlı olan seferin mesai bitiş saatinden maksimum 1 saat sonrasında aşmayacak şekilde yeni sefer planlanabilir. Bu şekilde yapılan sefer değişiklikleri 24 saat tebliğ kuralının ihlali anlamına gelmez (Sadece kabin ekibi için uygulanır.)

Örnek; imza saatinden sonra yapılan sefer değişiklikleri genelde size tebliğ edilmeyen sefer değişiklikleridir. Uçak tip değişikliğinde sizin sertifikası olmadığınız bir seferin değişikliği ya da tebliğ edilmeyen veya sonradan zorunlu olarak yapılan değişiklikler gibi. Bu gibi durumlarda ekip planlama size kendi seferinizi maksimum 1 saat aşabilecek uçuş verebilir. Bu madde de sizi nöbete bırakamaz. Planlı seferinizde de değişiklik yapılamaz. Eğer yatı seferine gelmişseniz protokol maddesi 4 devreye girer. Sizin bu sefer değişikliğinizi, ekip planlama önceden bildirmek zorundadır. Bu madde sadece son dakika değişiklikleri kapsamaktadır. Tüm bu maddelerin dışındaki yapılan tüm görev ile ilgili tebliğler 24 saat önce ekiplere bildirilmek zorundadır.

SENDİKAL GÜVENCE

İşçi sendikalarının işyerlerinde örgütlenmesinin de, örgütlendikten sonra, başarılı bir Toplu İş Sözleşmesi bağitlayabilmesinin de, bağitlanan Toplu İş Sözleşmesi'nin uygulanmasının sağlanabilmesi de, Sendikal Güvenceden geçmektedir.



Av. Abdi PESOK

Bu yazımı, 'Sendikal Güvence'ye ayırmak istedim. Çünkü, İşçi Sendikalarının işyerlerinde örgütlenmesinin de, örgütlendikten sonra, başarılı bir Toplu İş Sözleşmesi bağitlayabilmesinin de, bağitlanan Toplu İş Sözleşmesi'nin uygulanmasının sağlanabilmesi de, 'Sendikal Güvence'den geçmektedir. 'Sendikal Güvence', bu konulardaki en büyük etkenlerdendir.

Ülkemizde, sendikal örgütlülük oranı, geçmiş yıllara göre çok gerilemiş durumdadır. Sadece ülkemizde değil, dünyada da bu konuda geriye gidiş söz konusudur.

Dünyada da geriye gidiş, bizim için mazeret olamaz.

Dünyada, değerlendirme yapılabilecek, birkaç kategori ülke vardır.

Sadece ikisine değineceğim.

Birincisi, kendi ülkesinde, yabancı ülkelerin insanlarını çalıştıran, kendileri, genellikle işveren durumundaki ülkelerdir. Bunlara sermaye sahibi ülkeler dendiği gibi, daha başka sıfatlar da verilebilir.

İkincisi ise, genel olarak yeterli sermayesi bulunmayan, **yurттаşları, başka ülkelere çalışmak üzere**

giden, hatta bununla da yetine-meyip, kendi ülkesinde dahi, kü-resel sermaye yanında işçi olarak çalışmak zorunda kalan ülkelerdir.

Bizim ülkemiz bu durumdadır. Bizim insanımız, yabancı ülkelerde işçi olarak çalışmakla kalmayıp, kendi ülkemizde dahi, ne yazık ki, yabancı sermayenin ve yabancı işverenlerin işçisi durumundadır.

Sermaye sahibi ülkelerle, bizim gibi emek ağırlıklı ülkelerin hak ve menfaatleri, birbirleri ile çatışmaktadır. O nedenle, ülkemizin değerlendirmesinin, sermaye sahibi ülkelerden farklı olması zorunludur.

Ülkemizin ve bizim gibi ülkelerin menfaatleri, emeğin ve emekçinin haklarının korunması ile aynı doğrultudadır. Emeğin ve emekçinin hak ve menfaatinin temini ve var olanın korunması, aynı zamanda insan haklarının korunmasıdır.

Hukuk içerisinde emeğin ve emekçinin hak ve menfaatinin temini ve var olanın korunması için, işçilerin örgütlü hareket etmeleri şarttır. Yasal örgütlülük de, ancak, emekçi, sendikacı ve diğer ilgililerin çalışmaları ve 'Sendikal Güvence' ile temin edilebilir.

Sendikal Güvence, bu sebepten dolayı hayati önem taşır.

Bizim hukukumuzda, 'Sendikal Güvence' sendikalar yasasının yürürlüğe girmesi ile birlikte gündeme gelmiş ve yasalarda yerini almıştır.

1963 yılında yürürlüğe giren ilk sendikalar yasamız olan 274 sayılı yasa da yer almıştır, 1983 tarihinde yürürlüğe giren 2821 sayılı Sendikalar Yasası'nda da yer al-

mıştır, en son olarak 07.11.2012 tarihinde yürürlüğe giren 6356 sayılı yasa da yer almıştır.

'Sendikal Güvence'nin yasalarda yer almış olması, esastır. Ancak, bu var oluş, 'Sendikal Güvence'nin var olduğu anlamını taşımamaktadır.

'Sendikal Güvence'de, devletin, demokratik, sosyal ve hukuk devleti olması etkindir. Hukuk devletinde, yargının özgür ve bağımsız olması etkindir. O toplumun sosyal ve siyasi yapısı ve anlayışı etkindir. İşçinin, işçi temsilcisinin, sendikacının ve sendikacının, yapısı ve mücadele azmi ise en büyük etkindir.

'Sendikal Güvence'nin hayata geçirilebilmesi için gerekli olan etkenler, bunlarla sınırlı değildir, ancak, ana etkenler bunlardır. Genel olarak etkenlerin sonuç alabilmeleri için, başta yasalar olmak üzere, bu doğrultuda düzenlemelerin var olması gerekir.

Düzenlemeler, anayasadır, yasalardır, uluslararası sözleşmelerdir.

Anayasa:

Anayasanın 51. Maddesi, 'Sendika kurma hakkı' başlığı altında konuyu düzenlemiştir, özetle, "... **Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz...**" demektedir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu:

6356 sayılı kanun, "Güvenceler" başlığı altında, 23. maddesinde, işçi kuruluşu yöneticiliğinin güvencesini, 24. maddesinde, işyeri sendika temsilciliğinin güvencesini, 25. maddesinde de sendika özgürlüğünün güvencesini, düzenlenmiştir.

Sendika yöneticisinin ve sendika işyeri temsilcisinin güvencele-ri, 25. maddede düzenlenen tüm üyelerle ilgili sendikal özgürlüğün tanıdığı hakların ve korumanın üzerine, özel haklar tanınan, özel düzenlemelerdir.

Ancak, bizim yazımızın konusu, tüm üyeleri ilgilendiren ve kapsayan, genel 'Sendikal Güvence'dir. 6356/25'de düzenlenmiştir.

6356 sayılı kanununun 25. maddesi özetle, **"İşçilerin işe alınmaları; belli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri, belli bir sendikadaki üyeliği sürdürmeleri veya üyelikten çekilmeleri veya herhangi bir sendikaya üye olmaları veya olmalarını şartına bağlı tutulamaz.**

İşveren, bir sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmayan işçiler veya ayrı sendikalara üye olan işçiler arasında, çalışma şartları veya çalıştırmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayırım yapamaz. Ücret, ikramiye, prim ve paraya ilişkin sosyal yardım konularında Toplu İş Sözleşmesi hükümleri saklıdır.

'Sendikal Güvence'de, devletin, demokratik, sosyal ve hukuk devleti olması etkindir. Hukuk devletinde, yargının özgür ve bağımsız olması etkindir. O toplumun sosyal ve siyasi yapısı ve anlayışı etkindir. İşçinin, işçi temsilcisinin, sendikanın ve sendikacının, yapısı ve mücadele azmi ise en büyük etkindir.

İşçiler, sendikaya üye olmaları veya olmalarını, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde işçi kuruluşlarının faaliyetlerine katılmaları veya sendikal faaliyette bulunmalarından dolayı işten çıkarılamaz veya farklı işleme tabi tutulamaz..." demektedir.

Bu hükme aykırı hareket eden işverenlere uygulanacak müeyyideler, 25. maddenin devam eden paragraflarında ayrıntılı olarak belirtilmiştir. Bu müeyyideler, normal işe iadenin yanında ve dışında, ilave ekonomik ve mali müeyyidelerdir.

"İşçinin bir yıllık ücretinden az olmamak üzere sendikal tazminata hükmedilir." denmektedir.

Kanuna aykırı hareket eden işverenin bu ekonomik sorumluluğu dışında, Türk Ceza Kanunu'na göre cezai sorumluluğu da bulunmaktadır.

Türk Ceza Kanunu:

Sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi başlıklı Türk Ceza Kanunu'nun 118. maddesi, **"Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.**

Cebir veya tehdit kullanılarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla bir sendikanın faaliyetlerinin engellenmesi halinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükümlenir." demektedir.

Uluslararası Sözleşmeler:

Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 11. maddesi, **"Herkes barışçıl olarak toplanmak ve dernek kurma hakkına sahiptir. Bu hak, çıkarlarını korumak amacıyla, başkalarıyla birlikte sendikalar kurma ve sendikalara üye olma hakkını da içerir."** demektedir. Siyasal ve Medeni Haklar Uluslararası Sözleşmesi'nin 22. maddesi, 98 sayılı Örgütlenme ve Toplu Pazarlık

Sözleşmesi'nin 1. maddesi de aynı doğrultuda ve koruyucu hükümler içermektedir. Başka kanunlarda, başka maddelerde de Sendikal Güvenceyi destekleyici hükümler bulunmaktadır. Ancak, 'Sendikal Güvence' ile ilgili ana mevzuat yurkarda belirttiklerimdir.

Mevzuatın değerlendirilmesi:

'Sendikal Güvence' için bizim mevzuatımız yeterli mi?

Sorusunu soracak olursak, 'Sendikal güvence'yi, daha elle tutulur, koruyucu, bir kısım işverenleri ihlallerden caydırıcı hükümlerle desteklenmesinin gerektiği kanısındayım.

Ancak, asıl sorunun, emeği ve emekçiyi koruması gereken, buna rağmen emekçi ile ilgili empati yapmayan yönetsel anlayışta olduğunu, en önemlisi de, yargının beklenen yapıcı amaç ve anlayışta olmamasından kaynaklandığı kanısındayım.

Evrensel hukuk ve yargılama anlayışında, bağımsız yargı ve yargılama esastır. Adaletli ve adil yargılama esastır. Hatta bazı hukukçuların ısrarla belirttikleri gibi, dürüst yargılama esastır. Bizim hukukumuzda da bu esaslar geçerlidir.

Yargımızdaki uygulamalar bu esaslar çerçevesinde midir?

Sorusunun cevabına gelince, maalesef, cevabımız olumlu değildir.

Yargımız, bazen yetersizlikten, bazen hatalı değerlendirmelerden, bazen hukuk sistemi dışından etkileşimlerden, bazen sehv ve iş yoğunluğundan olmak üzere vs nedenlerle, olması gereken bu esaslardan uzaktadır.

Bunun sonucu olarak da, bazı aksaklık ve eksikliğe rağmen, mevzuat az çok yeterli olmasına rağmen, yargıda arzu edilen adaletli sonuca ulaşamamaktadır.

Konuyu **'Sendikal Güvence'** çerçevesinde değerlendirecek olursak, 'Sendikal Güvence'yi düzenleyen,

yukarıda tam metnini sunduğum, 6356 sayılı kanunun 25. maddesinin 1. paragrafında, **işe almada üyelik ve 'Sendikal Güvence'**, 2. paragrafında **iş ilişkisinin devamı sırasında üyelik ve 'Sendikal Güvence'**, 3. paragrafında da, **işe son vermede üyelik ve 'Sendikal Güvence'**, düzenlenmiştir.

İşe son vermede üyelik ve 'Sendikal Güvence' konusunda, Yargıtay nispeten olumlu değerlendirmeler yapmaktadır. İşe son vermede dahi, daha çok, sendikanın **"yetki" için örgütlenmesi sırasında**, işten çıkarmaları, az çok korumaya yönelik kararlar vermektedir. Örgütlenme safhası dışındaki işe son vermelerde dahi, 'Sendikal Güvence'ye ve sendikal tazminata, biraz daha mesafeli yaklaşmaktadır.

İş ilişkisinin devamı sırasında üyelik ve Sendikal Güvence konusunda, daha da mesafeli kararlar vermektedir. Diğer bir deyişle, güvence bakımından yeterince olumlu değerlendirmeler yapmamaktadır.

Olumsuz değerlendirmelerde, Yargıtay, tabi ki, "ben üyelik ve 'Sendikal Güvence'yi kabul etmiyorum"

dememekte, "İspatlanamamıştır", "Yeterli kanaate ulaşılamamıştır", gibi gerekçelerle, olumsuz değerlendirmeler yapmışlardır.

İşe almada üyelik ve 'Sendikal Güvence' konusunda ise, yargının hiçbir olumlu değerlendirmesiyoktur. Bu nedenle açılan bir çok sendikal tazminat davasında, hep davanın reddi şeklinde kararlar verilmiştir. Tabi ki, red gerekçesi, "ispatlanamamıştır", "yeterli kanaate ulaşılamamıştır" gibi, gerekçelerdir. "Kanunlarda böyle bir hak yoktur" şeklinde değildir.

Bu yazımın hazırlandığı Kasım 2016 itibarıyla, işe alımda, sendika üyeliği ve 'Sendikal Güvence' çerçevesinde ayrımcılığa uğranılması sebebiyle, sendikal tazminata hükmedilen hiçbir karara ulaşamadım.

Bunun nedeni, anayasal, yasal veya uluslararası sözleşmesel eksiklikler değildir. Bunun sebebi, yukarıda da belirttiğim gibi, yargının, bazen yetersizliğinden, bazen hatalı değerlendirmelerinden, bazen hukuk sistemi dışındaki etkileşimlerden, bazen sehven ve bazen de iş yonunluğudur. Sebebi ne olursa ol-

sun, emekçiler ve emekçi temsilcileri, hem emekçi kimlikleriyle, hem de yurttaş kimlikleriyle, devletlerinden, devlet ve millet adına karar veren yargı organlarından, adaletli ve koruyucu kararlar beklemektedirler. Haklarıdır da...

Sadece beklemenin yeterli olmadığını düşünmekteyim.

Şu anda, sonuç itibarıyla, ülkemizdeki Sendikal Güvence yeterli değildir. Öncelikle konunun asıl sahibi olan işçilerin, sendika işyeri temsilcilerinin, sendikacıların ve başta ben olmak üzere, emeğin ve emekçinin vekilliğini üstlenen hukukçuların, daha çok ve daha bilinçli çalışması ve mücadele etmeleri gerekmektedir.

Üyelik ve 'Sendikal Güvence' konusunda, sendikamızın muhatap olduğu bir örgütlenme sırasında karşılaşılan hukuksuzlukta, üyelerimizin açtığı davalarda, sendikal tazminata hükmedilmesi gerektiğini belirten ayrıntılı gerekçeli Yargıtay kararlarından bir örneği ekte sunmaktayım.

Bilgilerinize ve değerlendirmelerinize sunarım. Saygılarımla.

Kaynak: Petrol-İş Dergisi Aralık 2016



HAVA-İŞ'TEN DİL KURSU DESTEĞİ

Amacımız üyelerimizin bu gibi gerekçelerle ücretsiz izne çıkarılmasının veya iş akdine son verilmesinin önüne geçmek, söz konusu dahi ettirmemektedir. 2014 yılından bugüne kadar, Türkiye genelinde birçok iyi ingilizce dil kursu ile anlaşılıp, yerde görev yapmakta olan üyelerimizin de yabancı dil eğitimi almasını sağlamış bulunmaktayız.

1 Kasım 2016 tarihinde, Türk Hava Yolları'nda kabin memuru olarak görev yapmakta olan 100'e yakın üyemiz, İngilizce Dil Sınavı'ndan (DLA) dolayı ücretsiz izne çıkarıldı. Sendikamız ivedilikle harekete geçerek; DLA sınavına yönelik eğitim veren ingilizce kursu ile anlaşmıştır. Bugüne kadar %96'lık başarıyla ilerleyen; 4 hafta süren programda, sınıflar 10'ar kişiliktir.

Kursa katılım gerçekleştiren üyelerimizden hiçbir ücret talep edilmemiş olup, ilgili tüm giderler sendikamız tarafından karşı-

lanmıştır. Sendika yöneticilerimiz ve teşkilatta görev yapmakta olan personelimizde kursa katılan üyelerimizi yalnız bırakmamış, motive edici ziyaretlerde de bulunmuşlardır.

Amacımız üyelerimizin bu gibi gerekçelerle ücretsiz izne çıkarılmasının veya iş akdine son verilmesinin önüne geçmek, söz konusu dahi ettirmemektedir. 2014 yılından bugüne kadar, Türkiye genelinde birçok iyi ingilizce dil kursu ile anlaşılıp, yerde görev yapmakta olan üyelerimizin de yabancı dil eğitimi almasını sağlamış bulunmaktayız.



HAVA-İŞ KONUT YAPI KOOPERATİFİNDE SON DURUM

2015 yılı Mart ayında yaptığımız ilk genel kurulumuzda kendimize 4 yıllık bir hedef belirlemiş ve 2019 yılına kadar daireleri teslim etme hedefimizi üyelerimizle paylaşmıştık.

2013 yılındaki sendika seçimlerinde Reform Hareketi olarak vaad ettiğimiz 3. Havalimanı bölgesinde oluşacak üyelerimizin konut ihtiyacına yönelik olan kooperatif kurulması düşüncemizi yaklaşık 2 yıl önce hayata geçirdik.

Bu düşüncemizi açıklarken sendikanın, üyelerinin sadece iş sözleşmesine ilişkin sorunlarıyla ilgili değil sosyal ve ekonomik tüm sorunları ile elinden geldiğince ilgilenmesi ilkemizden hareket etmiştik.

Bu iki yıllık süreçte giriş ücreti olarak 30.000 tl ve aylık aidat olarak 2.000 tl olmak üzere 2016 yılı sonu itibarıyla hisse başına 70.000 TL toplamış olduk. 500' ün üzerinde ortak ve 700'e yakın pay ile yaklaşık 700 dairelik bir site yapmayı planlıyoruz.

2015 yılı Mart ayında yaptığımız ilk genel kurulumuzda kendimize 4 yıllık bir hedef belirlemiş ve 2019 yılına kadar daireleri teslim etme hedefimizi üyelerimizle paylaşmıştık.



Bu hedefi gerçekleştirmenin ilk ve en önemli aşaması olan arsa teminini geçtiğimiz Ağustos ayında gerçekleştirdik ve Arnavutköy ile Bolluca arasındaki Kıbrıs Caddesi üzerinde bulunan yaklaşık 50 dönümlük (50.390 m2) imarlı arsayı satın aldık. Bu satın almayı hiç kredi kullanmadan ortaklarımız-

dan topladığımız para ile gerçekleştirdik. Ayrıca bu arsalar komşu arsa sahipleri ile görüşmelerimiz de devam etmekte olup 669 m2 lik bir arsanın daha satın alınmasını geçtiğimiz günlerde gerçekleştirdik. Halihazırda mimari tasarım aşamasına geldik ve Türkiye'nin en büyük mimarlık ofislerinden





biri olan Tekeli&Sisa ile (50 yılın üzerinde bir geçmişe sahip olan bu firma Sabiha Gökçen Havalimanı'ndan İş Bankası kulelerine, Metrocitiy'den Aşkabad Havalimanı'na kadar yurtiçi ve dışında yüzlerce büyük projeye imza atmış) çalışıyoruz. Çünkü hedefimiz sadece ortaklarımızın başını sokacakları bir yer inşa etmek değil aileleriyle huzur içinde yaşayacakları bir yaşam alanı oluşturmaktır.

Bundan sonraki süreçte Mayıs-Haziran gibi ihaleye çıkararak inşaat aşamasına geçmek, 18 ayda projeyi bitirip 2018 yılı tamamlanmadan daireleri teslim etmek en büyük hedefimizdir.

Arsa alımından sonra kooperatife olan teveccüh artmış ve yeni üye alınmadığı ve sadece devir yoluyla kooperatife üye olunabildiği için bugüne kadar hisseler için ödenen paranın %50 ve üzerinde değerlere hisseler devrolunmaktadır. Bu durum hem ortaklarımızı hem de bizi mutlu etmektedir. Çünkü ortaklarımız daha şimdiden kazanmaya başlamıştır, biz ise ortaklarımıza verdiğimiz sözleri yerine getirmekle ve onların kazancıyla mutlu oluyoruz.

Halihazırda ikinci bir kooperatif kurulması hususunda bize çok sayıda talep gelmektedir. Kooperatif me-

şakkatli bir yapı olup Türk kooperatifçilik tarihi çok sayıda başarısız girişimle karşı karşıya kalmıştır. Bu nedenlerle kooperatif özünde çok mantıklı bir yapı olmakla birlikte işletmesi en zor tüzel kişilik olarak ortaya çıkmıştır. Ancak yeni dönemde de üyelerimiz için elimizden geleni yapmaya çalışacağız.

Bize güvenen ve bizimle birlikte hareket eden tüm dostlarımıza bu vesileyle bir kez daha teşekkür ederiz. İnşallah hep birlikte çok daha güzel başarılarla imza atacağız.



Vecihi Hürkuş

gökyüzünde bıraktığı hatıra

Hürkuş, İstanbul'a geldiğinde Birinci Dünya Savaşı bitmek üzeredir. Vecihi Bey, İstanbul hava müdafaasına katılır. İstanbul işgal edilince de esaretten dönen askerlerin arasında gizlice Harem'den kalkan bir gemiyle Mudanya'ya, oradan Bursa ve Eskişehir üzerinden Konya'ya giderek Kurtuluş Savaşı'na katılır.

Yerli havacılık projeleri adım adım hayal olmaktan çıkıyor şimdilerde. Varolandan çok daha köklü bir endüstriye sahip olamamamız ise Vecihi Hürkuş gibi hayallerini gerçekleştirmeye çalışan insanların engellenmesinden kaynaklanıyor. Peki, Vecihi Hürkuş kimdi? Hürkuş, bürokrasinin dar kafesine nasıl hapsedildi. Vecihi Hürkuş, 16 Temmuz 1969'da son nefesini verdiği bir uçak kazasında yaralanmasının üzerinden 53 yıl, bir düşman uçağını düşürmesinden beri 52 yıl, kendi imal ettiği ilk uçakla göklerde süzülmesinin üzerinden 45 yıl geçmiştir. Nasıl bir yara ise yarım asırdır yakasını bırakmamıştır Vecihi Bey'i ve hayatındaki trajik kavşak noktaları arasında bu yara yer almıyordur. Uçak kazası sonrası İstanbul'a

dönen 20 yaşındaki Vecihi Bey, Yeşilköy'deki Tayyare Mektebi'ne girerek tayyareci olur. Pilot olarak ilk uçuşu 21 Mayıs 1916 tarihine denk düşen 15 Kasım 1916 tarihinde tayyarecilik tahsilini bitirerek pilot diplomasını alır.

18 Ocak 1896 Cumartesi günü İstanbul'da doğan Vecihi Hürkuş'un babası İstanbullu bir aileden Gümürük Müfettişi Ali Feham Bey, annesi Vidin'de doğmuş, üç yaşında İstanbul'a gelmiş Zeliha Niyir Hanım'dır. Üç yaşında iken babasını kaybeden Vecihi Bey, genç yaşta dul kalan annesi ile geniş bir ailenin içinde amcalar, halalar, enişterler, yengeler, ağabeyler ve ablalar ile birlikte büyür. Üç kardeşin ortancası olan Vecihi çok canlı ve hareketli bir çocuktur. İlkokulu Bebek'te okur, Üsküdar'da Füyuzati Osmaniye



Rüştiye'sinde ve Üsküdar Paşakapısı İdadi'sinde okur, sanata olan ilgisinden mezun olacağı Topkane Sanat Okulu'na geçer. Daha o zaman tayyareciliğe niyet etse de yaşı küçük olduğundan onu makinist mektebine alırlar. Tayyare Makinist Mektebi'nden Küçük Zabıt (Gedikli/Astsubay) olarak mezun olan Bağdat cephesine gönderilir. Onu pilotluğa bir adım daha yaklaştıracak olan kaza da 2 Şubat 1916 tarihinde yaşanır.

2,5 AY YAYA GİDEN PİLOT

Pilot olduktan sonra 1917 sonbaharında Kafkas Cephesi'nde görev alan Vecihi Hürkuş, bir Rus uçağı düşürerek Kafkas Cephesi'nde uçak düşüren ilk tayyareci olur. Bir macera filmi gibi hızla akan Vecihi Bey, 8 Ekim 1917 günü bir hava savaşında yaralanarak düşünce, Rus'lara esir olmadan önce uçağını teslim etmemek için yakar. Esir olarak Hazar Denizi'ndeki Nargin Adası'na gönderilir. Ancak Azeri Türklerinin de yardımı ile adadan yüzerek kaçar ve Nargin Adası'nın karşısındaki Bakü, Rus işgali altında olduğundan, savaşa katılmayan İran'da karaya çıkar. Birlikte kaçtığı

İstihkâm Teğmeni Salih Bey ile 2,5 ayda yaya olarak yolculuk yapar ve Musul'a gelirler.

Hürkuş, İstanbul'a geldiğinde Birinci Dünya Savaşı bitmek üzeredir. Vecihi Bey, İstanbul hava müdafaasına katılır. İstanbul işgal edilince de esaretten dönen askerlerin arasında gizlice Harem'den kalkan bir gemiyle Mudanya'ya, oradan Bursa ve Eskişehir üzerinden Konya'ya giderek Kurtuluş Savaşı'na katılır.

Vecihi Bey'in, Kurtuluş Savaşı'ndaki ilk ve son uçuşu İzmir / Seydiköy Hava Meydanı'nı kurtarması ile neticelenir. TBMM'den üç defa takdirname alarak kırmızı şeritli İstiklal Madalyası kazanan Hürkuş, savaş esnasında evlenir. Savaş sonrası İzmir'de Seydiköy'de açılan tayyare okulunda yeni tayyarecileri eğitime başlar Vecihi Bey...

TEKNİK HEYETTEN TEKNİK FAUL

Edirne'ye yanlışlıkla inen bir yolcu tayyaresini almaya görevlendirilir. Hizmeti karşılığı bu uçağa "Vecihi" adının verilir. 1919'dan beri uçak projeleri yapan Hürkuş'ta uçak inşa etmek düşüncesini böylece yeniden canlanır. Ganimet olarak Yunanlılardan ellerine geçen pek çok motordan yararlanarak projesini hazırlayıp ilk uçağı Vecihi K VI'yı imal eden Vecihi Bey, uçağı için uçuş müsaadesi ister. Bir teknik heyet oluşturulur. Ancak teknik heyetin içerisinde tayyareyi uçuracak ve kontrol edecek personel bulunmamaktadır. Sonunda teknik heyetten birinin "Vecihi, biz sana bu lisansı veremeyiz, uçağına güveniyorsan atla, uç, bizi de kurtar" sözü üzerine Hürkuş, 28 Ocak 1925'de uçağı Vecihi K VI ile ilk uçuşunu yapar. Ancak izin almadan uçuşu için cezalandırır. İstifa ederek hava kuvvetlerinden ayrılan Vecihi Bey, Ankara'ya gider ve kurulmakta olan Türk Tayyare Cemiyeti'ne (T.T.C.) katılır.

Hürkuş, Avrupa havacılığının incelemek için bir heyetle Avrupa'ya gider. Almanya'da Junkers ve Rohrbach uçak fabrikalarını ziyaret eden heyete Türkiye'de tayyare fabrikası kurma teklifleri gelir. Tür-



kiye'ye dönüşte 19 Ekim 1925'de Tayyare Cemiyeti Yönetim Kurulu istifa eden Hürkuş, Milli Savunma Bakanlığı'nın Kayseri'de Tayyare Onarım ve Motor Anonim Şirketi (TOMTAŞ) adında bir fabrika kurması teklifini kabul eder.

Hürkuş, TOMTAŞ emrinde biri 14 kişilik 3 motorlu Junkers G-24 diğeri altı kişilik tek motorlu Junkers F-13 yolcu tayyareleriyle Ankara - Kayseri arasında ulaşım uçuşları yapar. Tarih 1927'dir.

Hürkuş, TOMTAŞ'a, Junkers A-35'in kanatlarına benzin depoları ilavesi ile havada kalma süresini uzatarak doğrudan Ankara-Tahran uçuşunu yapar. 16 Eylül 1926 tarihinde Türkiye'de ilk paraşüt gösterisi Ankara'da yapıldı. Vecihi Hürkuş'un kullandığı Junkers F-13 uçağından Alman paraşütçü Heinke'nin 700 metre irtifadan yaptığı 178. atlayışı Gazi Mustafa Kemal ve Ankaralılar izlediler. Ancak TOMTAŞ, 1928'de iflas ettirilir. Hürkuş, daha sonra Türk Hava Kurumu'ndaki eski görev yeri olan teknik şubeye döner.

FİKİRTEPE'DEN ÇEKOSLOVAKYA'YA

Hürkuş, 1930 yılındaki yıllık iznini iki ay ücretsiz olarak uzatıp Kadıköy'de bir keresteci dükkânını kiralayarak, üç ay içinde ikinci uçağı Vecihi XIV uçağına inşa eder. İlk uçuşunu 27 Eylül 1930'da Kadıköy Fikirtepe'de büyük bir kalabalık ve basın topluluğı karşısında yapan bu uçak için "Tayyarenin teknik vasıflarını tespit edecek kimse bulunmadığından gereken vesika verilmemiştir" cevabını alan Hürkuş, söz konusu belgeyi Çekoslovakya'dan alır.

Uçağıyla gelir temin etmek için Türk Hava Kurumu'na bir turne

düzenler Vecihi Bey. Ankara'dan başlayan uçuş Aksaray, Konya, Manavgat, Antalya, Fethiye, Muğla, Aydın, Denizli, Uşak, Eskişehir, Adapazarı, İzmit ve Yeşilköy'de tamamlanır. Turne sonrası uçağı uçuştan men edilince Hürkuş'un kurumdan tekrar ayrılır ve 21 Nisan 1932'de İlk Türk Sivil Havacılık Okulu'nu kurar. Ancak bu okul da hem parasal sorunlardan hem de yetiştirdiği öğrencilerin diplomalarına denklik verilmemiş olmasından dolayı kapanır.

Türk Hava Kurumu, 1937 sonbaharında mühendislik eğitimi için Hürkuş'u Almanya'ya gönderir. Vecihi Hürkuş, Weimar Mühendislik Mektebi'ne ihtisas sınıfından başlatılır ve bir buçuk yıl sonra da mezun olur. Ancak 27 Şubat 1939'da aldığı Tayyare Makine Mühendisliği diploması, "iki yılda mühendis olunmaz" diye bir gerekçesi ile reddedilir. Mühendisliğini Danıştay kararı ile kabul ettiren Hürkuş, 1942 yılında "Vecihi Havada" adlı anı kitabını yayınlar.

SON İFLAS

1951'den sonra uçağıyla zirai ilaçlama ve reklamcılık yapan Hürkuş, 29 Kasım 1954'de Hürkuş Hava Yolları'nı kurar. Ancak bir dizi kaza, kaçırılma ve sabotajdan sonra uçakları uçuştan men edilir. Hayatının sonlarında çok sıkıntı çeken Vecihi Hürkuş'un vatana hizmet tertibinden kendisine bağlanan çok yetersiz maaşına bile haciz konur.

Ankara'da anılarını yazarken, geçirdiği beyin kanamasından dolayı komaya giren Hürkuş, 16 Temmuz 1969 tarihinde Gülhane Askeri Tıp Akademisi Hastanesi'nde hayata gözlerini yumar ve Ankara'da Cebeci Asri Mezarlığı'nda defnedilir.



**YÜZDE 100
TÜRKİYE**



**YERLİ MALI KULLAN, ÜLKE
EKONOMİSİNE SAHİP ÇIK!**

Tüketici Birliği Federasyonu

www.tuketici.org

GÜÇLÜ TÜRKİYE İÇİN, GÜÇLÜ EKONOMİ



M. Bülent Deniz

Tüketici Birliği

Federasyonu Genel Başkanı

Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluş yıllarından bugüne değin, ulusal sanayinin geliştirilmesi ve ülke ekonomisinin üretken bir yapıya kavuşturulması amacıyla yerli malı kullanımının teşvik edilmesi çalışmaları yapılmış, çoğumuzun nostalji ile hatırladığı "yerli malı haftaları" etkinlikleri düzenlendi. Ancak yerli malı kullanımının yaygınlaştırılması için yapılanlar; yerli malı haftalarında okullarımıza götürdüğümüz meyve ve yemişlerin ötesine geçemedi.

Zor zamanlar yaşıyoruz. Bir yandan sınırlarımızın hemen ötesinde tüm vahşetiyle sıcak çatışma, öte yandan içeride darbe girişimleri, terör. Bir de üstüne, ülke ekonomisini zayıf düşürmek için küresel odaklı saldırılar...

Türkiye, dünyanın yirmi büyük ekonomisinden biri. 80 milyonluk nüfus, coğrafyasındaki stratejik duyarlılık ve benzeri nedenlerle başını yukarıya kaldırmaya çalışan bir dev aslında...

Bu devin başını kaldırmaması için küresel odaklar, başta kur olmak üzere her türlü finansal enstrümanı kullanıyor. Örneğin, yakın zamanda ABD dolarındaki yükselişlerle Türkiye ekonomisinde sarsıntı oluşturulmak istendi. 'Dolar yükseldi, düştü' sözcüğü ile günleri geçirmeye başladık.

Peki dolar yükselse, düşse ne oluyor?

Bir ülkenin ekonomisi için neden bir başka ülkenin para birimi bu denli önemli?

Şurası bir gerçek, âlemin kralı dolar... Bütün dünyada rezerv para olarak statü kazanmış durumda.

Rezerv Para Ne Ola ki?

Paranın değeri, herhangi bir mal ve hizmet gibi piyasada alıcı ve satıcının tercihiyle belirleniyor. Paranın değerinin belirlenmesinin, diğer mal ve hizmetlerden farkı, milyonlarca alıcı ve satıcının belirleme noktasında bulunması ve bir ülke parasına olan talebin, o ülkenin iç ve dış politikalarına olan güveni belirlemesidir. Ama nihayetinde küresel ticarete stratejik önemdeki petrol, altın, bakır, kahve, enerji gibi malların fiyatlandırılmasında kullanılan para birimi, rezerv para statüsündedir.

Geçtiğimiz yüzyılda ABD doları rezerv para statüsü elde etti. ABD'nin süper güç olması, askeri alandaki etkinliği, ulusal para biriminin de küresel ekonominin temel parametresi olmasını sağlamış bulunuyor. Ama dünyanın kalanı artık bu denklemi kabul etmiyor.

Başta Rusya ve İran olmak üzere birçok ülke alışverişlerini, ekonomik parametrelerini ABD dolarının etkisinden kurtarmaya çalışıyor. Şimdi Türkiye için de, bu gemiye binme zamanı... Ama nasıl?

Doların Esaretinden Kurtulmak

Çözüm çok basit aslında; çok üretecek, çok satacak ve dışardan daha az alacağız.

Şimdi şu tabloya bir bakalım;

YIL	İTHALAT (bin \$)	İHRACAT (bin \$)	İhracatın, ithalatı karşılama oranı
2010	185.544.332	113.883.219	% 61,4
2011	240.841.676	134.906.869	% 56,0
2012	236.545.141	152.461.737	% 64,5
2013	251.661.250	151.802.637	% 60,3
2014	242.177.117	157.610.158	% 65,1
2015	207.234.359	143.838.871	% 69,4
2016/10.ay	163.261.982	117.020.967	% 71,7

Bu tablo bize şunu söylüyor; dışarıdan 100,00 liralık mal alırken, ancak 60,00 liralık mal satabiliyoruz.

Aile bütçesi gibi düşünelim; kazandığı, harcamasından daha az. Sonuçta, aile bütçesi nasıl açık veriyorsa, Türkiye ekonomisi de her ay oluşan bu açıkla mücadele etmek zorunda. Yani Türkiye ekonomisi için 'değeri düşen ulusal para krizi' yaşanıyor. Ekonomi bir bütün. Sadece üretici değil, tüketici refleksi de ekonominin yönünü belirliyor. Türkiye tüketicisi burada devreye girmeli ve ülke ekonomisinin güçlendirilmesi sürecinde işlevini yerine getirmelidir. Nasıl mı?

Yerli malı kullanarak tabi ki...

Yüzde 100 TÜRKİYE

Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluş yıllarından bugüne değin, ulusal sanayinin geliştirilmesi ve ülke ekonomisinin üretken bir yapıya kavuşturulması amacıyla yerli malı kullanımının teşvik edilmesi çalışmaları yapılmış, çoğumuzun nostalji ile hatırladığı **"yerli malı haftaları"** etkinlikleri düzenlendi. Ancak yerli malı kullanımının yaygınlaştırılması için yapılanlar; yerli malı haftalarında okullarımıza götürdüğümüz meyve ve yemışlerin ötesine geçemedi.

1980 öncesinde ithalat yasağı nedeniyle ürettiğini satın almak zorunda olan tüketiciyi, **'ne üretirsem, alacak'** anlayışıyla önemsemeyen ve bu süreçte kalite kaygısı taşımayan üretici, tüketicinin bilinçaltında; **"yerli malı kalitesizdir"** düşüncesinin yerleşmesinde en büyük pay sahibidir.

1980'den sonra ithalat yasağının kaldırılmasıyla mal ve hizmetlerin ülkemize ithali serbest bırakıldı. Yıllardır kalite kaygısı taşımadan üretilen kalitesiz ve pahalı yerli ma-

lından bıkan tüketici, bu dönemde ülkemize ithal edilen mal ve hizmetleri tercih etmeye başladı. Bu tercih ve genel olarak da dünya ekonomisinin küreselleşmesi ve A.B. sürecinde Gümrük Birliği, mal ve hizmetlerin serbest dolaşımı aşamaları nedeniyle yerli üreticiler de, 'kalite', 'verimlilik', 'ucuzluk' gibi unsurları içeren bir anlayışla rekabetçi ve üretken bir tutum içine girmek zorunda kaldılar. Bu rekabet nedeniyle bugün itibarıyla yerli üretimimiz birçok mal ve hizmet çeşidinde dünya standartlarında kalite ve fiyatı barındırmaya başladı. Bu durumda Türkiye tüketicisine düşen yerli malı kullanımına yönelmektir. **Tüketici Birliği Federasyonu** tarafından geçtiğimiz günlerde başlayan ve uzun bir zaman dilimine yayılacak kampanya ile yerli malı kullanımının artırılması hedefleniyor; **yüzde 100 TÜRKİYE...**

'Yüzde 100 TÜRKİYE', kalitesiz ve pahalı yerli mal ve hizmetlerin satın alınması yerine, kalite ve fiyat bakımından ithal benzeri ile yarışan yerli mal ve hizmetlerin öne çıkarılmasını ve tüketicinin tercih etmesi yönünde farkındalık oluşturmayı amaçlıyor. Bunun için de, **ülkemiz coğrafyasında, insanımızın emek-gücünün yoğun olduğu ve/veya nihai katma değer yüzde 50'sinin ülkemizde eklendiği, tüketici haklarına, çevre ve insan sağlığına duyarlı, ülkemize katma değer bırakan her türlü mal ve hizmeti yerli malı olarak tercih etmeliyiz.**

Peki nasıl anlayacağız satın alacağımız ürünün bu tanıma uygun, yerli malı olup olmadığını?

Tüketici Birliği Federasyonu tarafından kabul edilen **"yerli malı"** tanımına uygun mal ve hizmetlerin ülkemiz tüketicisi tarafından tercih edilmesini sağlamak için **'sosyal etiketleme'** uygulaması başlatıldı. Yandaki logoyu taşıyan ürünler yerli malı olarak lanse ediliyor. Yani fiyat ve kalitesinin eş değer olması durumunda, raftaki ürünler arasından yerli olanını tercih etmeliyiz.

Almanya'da, otomotiv fabrikalarının kapısında yazan şu sözü anımsatarak ne demek istediğimizi net olarak ortaya koyalım; **'Japon arabası kullanacaksan git Japonya'da iş ara...'**

PEGASUS

çalışanlarına yönelik yapılan baskılara dur demek için,



Sendikamıza, Genel Başkanı'mıza, teşkilatlanma sekreterimiz ve uzmanımıza yönelik, çeşitli haber sitelerini ve kendilerine yakın gördüğü personelleri satın alarak iftiralarda bulundular. Bizlerse yılmadık, ağır hakaretlere rağmen bizimle yürüyen 1 kişi dahi olsa bu hak kayıplarını anlattık ve anlatmaya devam edeceğiz.

Hava-İş Sendika'mızın merkez yönetimi kurulunun aldığı kararla İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'nda uçuş noktası bulunan PEGASUS firmasının tüm personellerine yönelik örgütlenme çalışmalarına 2015 yılı ikinci yarısı itibariyle başlanıldı. Sendika üyelerinin 50 kişiyi geçmediği PEGASUS firmasında, gece ve gündüz 24 saat orada olmak kaydıyla üye olmayan personelleri;

- Uçuş saatleri
- Yıllık izinler
- Ücret kesintileri

sosyal yardımlar (yol, yemek, doğum yardımları, yakınları için ölüm yardımları, kreş yardımları vs.) ve en önemlisi ülkemizde ki diğer hava yolu şirketinin 1/3 maaşına çalıştıkları konusunda Hava-İş Sendikası'nın yapacağı toplu iş sözleş-

mesiyle hak kayıplarına maruz kalmayacakları konusunda sendikali olmaya davet ettik.

PEGASUS ÇALIŞANLARINI DAVET HİÇ KOLAY OLMADI;

İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'nda başlattığımız çalışmamıza eş zamanlı olarak, Pegasus Genel Müdürlük, Pegasus Teknik ve Pegasus yer personellerinin bulunduğu tüm alanlara ulaştık. Ulaşırken karşımıza gerek kendi özel güvenlikleriyle, gerek yönetim kadrosuyla, çeşitli engellemelere ve hak etmediğimiz şekilde hakaretlere maruz kaldık. Bizleri ne yapsalar yapsınlar yıldıramadılar, faaliyetlerimizin hepsi yasal olduğunu ve bu konuda T.C. kanunlarıyla emekçi kardeşlerimizin yanında yürümeye devam ettik.

MOBİNG YAPMAYA BAŞLADILAR;

Gece ve gündüz olmak üzere çalışarak üye sayımızı hızla binlere taşımayı planladık, işçi kardeşlerimizle her iletişime geçtiğimiz noktada onlardan birilerini gizliden izlemek için yanımızda bulundurdular ve bizimle iletişime geçen arkadaşları Pegasus Genel Müdürlüğü'ne çağırıp uyarılar verdiler;

Şu konuda gözden kaçırdıkları bir şey var, işten atsalar bile sendikamız bu kardeşlerimizin maddi, manevi ve hukuki anlamda yanında olacağını hesap edemediler.

AMAÇLARINA ULAŞAMADILAR;

Sendikamıza, Genel başkanımızın, teşkilatlanma sekreterimizin, ve uzmanımıza yönelik çeşitli haber sitelerini, kendine yakın gördüğü personelleri satın alarak iftiralarda bulundular...

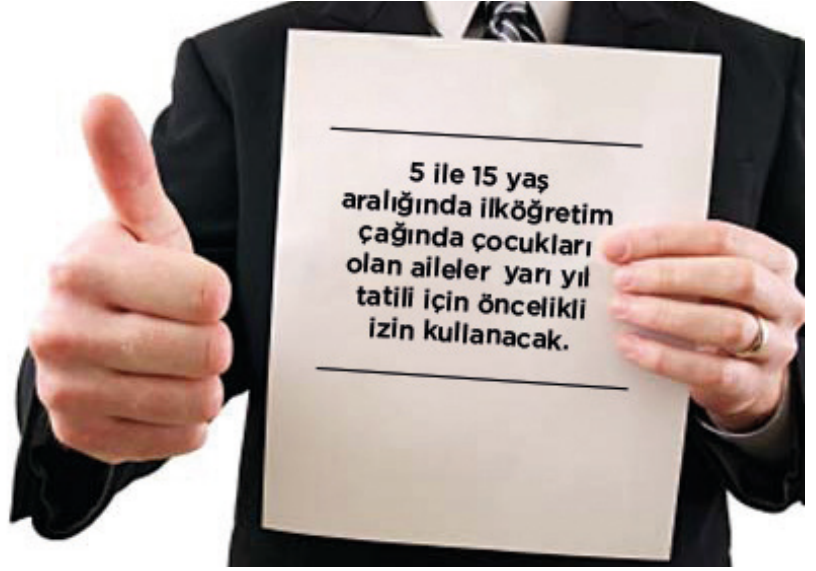
Bizlerse yılmadık ağır hakaretlere rağmen bizlerle yürüyen 1 kişi dahi olsa bu hak kayıplarını anlattık ve anlatacağız. Hava-İş Sendikası'nın bu günler için var olduğunu bilmiyor, bilemediler, anlatmaya yorulmadan devam edeceğiz...

İZİN KOMİSYONU ÇALIŞMALARIMIZ

Üyelerimizin yıllık izinlerinin adaletli ve etkin şekilde planlanabilmesi amacıyla oluşturduğumuz izin komisyonlarımızda, sizlerin moral ve motivasyonunu da arttırabilmek için tarafımızdan teklifler sunulmuştur.

2017 yılı, yıllık izin planlaması için sendika yöneticilerimiz ve temsilcilerimizin, THY Ekip Planlama Başkanlığı ile gerçekleştirmiş olduğu izin komisyonlarında, uçucu personelin izinlerinin, bazı kriterlere ve öncelik esaslarına göre planlanması konusunda mutabakat sağlanmıştır.

Üyelerimizin yıllık izinlerinin adaletli ve etkin şekilde planlanabilmesi amacıyla oluşturduğumuz izin komisyonlarımızda, sizlerin moral ve motivasyonunu da arttırabilmek için tarafımızdan teklifler sunulmuştur. Bu tekliflerimizin birçoğu karşılıklı iyi niyet ve mutabakatla



kabul edilerek, 2017 yılı için uygulanmaya başlamıştır. Bazıları ise sistem alt yapısının gerekli sürede hazır olamayacağı gerekçesi ile 2018 yılından itibaren uygulamaya konacak şekilde karara bağlanmıştır. 5 ile 15 yaş aralığında ilköğretim çağındaki çocukları olan ailelere yarı yıl tatilinde öncelikli izin kullanılabilmemesi, sendikamız teklifi kapsamında 2017 yılı içerisinde uygulanmaya başlayan olumlu gelişmelerdendir.

Sendikamızın gönderdiği 2017 yıllık izin itiraz formunu doldurup, sendikamıza başvuran bine yakın üyemizin, izin tarihlerinin, talep ettikleri doğrultuda revize edilmesi hususunda; sendikamız itirazları tek tek inceleyerek, gerekli görülen düzeltmeleri, belirlenen kontenjanlar dahilinde gerçekleştirmiştir. Önümüzdeki yıllarda da izin komisyonlarımız çalışmalarını sürdürmeye ve üyelerimizin izinlerinin hakkaniyetle verilmesinin takipçisi olmaya devam edecektir.



Baharat Olmayan Mutfakta

LEZZET ve SIHHAT OLMAZ



Kemal Özer

Gıda Hareketi başkanı

kemalozer@gidahareketi.org

Uğruna savaşlar verilmiş baharatların önemi günümüz insanı için pek bir şey ifade etmeyebilir. Fakat bir yazıya 'Petrolde önce baharat vardı' başlığı atıldığında, günümüz insanı baharatın galiba önemini işte o zaman daha iyi anlar. Bu başlığı koyan yazar son derece haklıydı. Çünkü batı ile doğu arasındaki en önemli yollardan birinin adı baharat yoluydu ve baharat ticareti dev bir sektördü.

Bu sektörü ilk olarak Çinliler yahut Hintlilerin başlattığı ileri sürülür. Baharat yolu Hindistan ile Avrupa'yı birbirine bağlayan ve ipek yolunun bir alternatifi gibidir. Hint denizi, Kızıldeniz, Atlas Okyanusu, Akdeniz gibi denizler, Sri Lanka, Akabe Körfezi, Hürmüz Boğazı,

Basra Körfezi, Cebelitarık, Bağdat, Fenike, Filistin, Beyrut, Trablusşam, İskenderiye, Hatay, Kıbrıs ve İngiltere'ye kadar uzanan Avrupa limanları baharat yolunun kavşak ve uğrak noktalarıydı. 16 asırda Mısır'ın fethi ile Baharat yolların Osmanlı'nın eline geçmiştir.

"Yükte hafif, pahada ağır" deyimi baharatlar için kullanılmıştı. Pahalı olması nedeniyle Osmanlı devlet olarak bizzat baharat ticareti ile ilgilenerek, halkın baharatta ekonomik ve kolay ulaşmasını sağlamıştır. Batı da ise kilise halkı baharat yoluyla da soymuştur. Baharat Osmanlı saray mutfağının hem de halk mutfağının yapı taşlarından biri olmuştur. Baharat yolunun Osmanlı'ya geçmesiyle mutfaktaki 18 çeşit baharatın çeşit sayısı 200'den fazlaya yükselir. Bu çeşitli Osmanlı hem mutfağının zenginleşmesine, hem de toplum sağlığına çok büyük bir katkı sağlamıştır. Baharatın hepsi elbette ithal edilmezdi bir bölümünü ise kendi topraklarından sağlanmıştır. Saray mutfağına bağlı aşşâblar ve bazı acemi oğlanlar İstanbul çevresinde yetişen şifalı bitkileri toplarlardı. Osmanlı'nın batıya açılması, batı halklarının da baharattan ekonomik istifade imkânı sağlamıştır. Osmanlı saray mutfağında ekmeğe bile anason, çörekotu, sakız, kimyon, raziyane tohumu ve habbû's sevda mutlaka eklenir. Sarayın beslenme dışı bütün ziyafet ve toplantılarında buhur, öd ağacı, gülsuyu, anber mutlaka yer alır. En meşhuru Mardin'den but-

tum, çiçek suyu, gül suyu olmak üzere pek çok baharat sabun yapımında da kullanılır. Saray kayıtları en çok karabiber (dar'ül fülful) kullanıldığı, onu sırayla demirhindi, hindiba, nişadır, hıyarşembe, badrençbûye, hardal, zencefil, kimyon, sakız, safran izliyor. Tuz olarak ise sarayda genellikle Eflâk tuzu tercih edilir.

Eskiden baharat sadece yemeklere lezzet katan bir unsur değil aynı zamanda sıhhatin bir parçasıydı. Baharatların en temel özelliği; tat, lezzet, aroma ve lezzet artırıcı olmalarıdır. Bunun yanı sıra yiyeceğin daha kolay pişmesi ve sindirilmesi, zararlı unsurlarının yok edilmesi gibi temel işlevleri vardır.

Prof. Dr. Turan Baytop'un 'Türkiye'de Bitkiler İle Tedavi' adlı eserinde bazı baharatlar için özetle şu bilgilere yer verilir. Yemekler ve bazı salata türlerinde kullanılan biberiye, kabızlık, hazım sistemi uyarıcısı, safra artırıcı, idrar söktürücü özelliği nedeniyle kullanılır, biberiye yağı ise romatizma ağrıları için haricen uygulanırdı. Çörek otu tohumu, kuvvet verici, uyarıcı, idrar artırıcı, adet söktürücü niyetine de bulundurulurdu sofralarda. Yağı ise saç dökülmesi ve kepeğe karşı haricen kullanılırdı. Günlük gibi çörek otundan da nazara karşı tütsüsü yapılırdı.

Terletici, antiseptik, mideyi rahatlatıcı özelliği nedeniyle etler defne yaprağı eklenerek pişirilir. Yağı hayvanların derisine sürülerek si-

neklerden korunurdu. Yatıştırıcı, idrar artırıcı, gaz söktürücü, mide rahatlatıcı olarak fesleğen (reyhan otu) kullanılırdı. Haşhaş, baş ve diş ağrılarında ağrı kesicisiydi. İştah açıcı darulfülfül yani karabiber, her derde deva olarak kullanılan iştah açıcı, gaz söktürücü, mide dostu kaküle, ağız kokusu giderici, diş ve diğer ayrıları kesici, uyarıcı, mide başta olmak üzere bedeni koruyucu ve antiseptik olan karanfil, midevi, yatıştırıcı, antiseptik, kurt düşürücü, kan dolaşımını uyarıcı, soğuk algınlığını giderici özelliğiyle kekik (kırktan fazla türü olan kekik bal ile karıştırılıp sedef hastalarına yedirilirdi), iştah açıcı, idrar artırıcı, uyarıcı kırmızıbiber, midevi, gaz ve idrar söktürücü, terletici etkileri olan kimyon, iştah açıcı, gaz söktürücü, hazım yapıcı kişniş, gaz söktürücü, iştah açıcı, antiseptik, karın ağrısı giderici küçük hindistan cevizi, sinir sistemi uyarıcı, iştah açıcı, adet söktürücü, renk, tat ve koku verici safran, tohumları ezilerek tahin yapılan ve ishal giderici susam, şeker hastalığına karşı susam yağı (her sabah aç karna bir tatlı kaşığı kullanılır), kabız ve gaz söktürücü, antiseptik, tat ve koku verici tarçın kabuğu, yatıştırıcı ve gaz söktürücü, antioksidan, anti-kanser, özellikleri olan, suyu balgam kurutucu, tozu ise balgam artırıcı zencefil, gaz söktürücü, mideyi koruyucu, safra artırıcı zerdeçal, sinirsel kökenli mide bulantılarını kesici, gaz söktürücü, mide rahatlatıcı, soğuk algınlığını giderici olarak nane sofraların vazgeçilmezi ve baş tacıydılar.

Baharatlar sadece mutfakların değil eczacılarında vazgeçilmeziydi. Ama bugünün tabelasında eczane yazan bakkalların değil elbet. Öte yandan 'Hint mutfağı baharattır' dense abartı olmaz. Sadece Hint coğrafyası için geçerli değil bu. Hatay, Urfa, Antep mutfağı da baharat zenginidir. Bu şehirlerden önce de baharat denince, Payitaht, Dersaadet mutfağı gelir elbette. Sultan ülkenin padişahı ise baharatlarda mutfağın sultanıdır. Mutfağın vazgeçilmezi olan baharatlar temiz elde edilip, iyi muhafaza edilirse ve de ölçülü kullanılırsa galiba o mutfağa hastalıklar pek yaklaşamaz.

İbn-i Rüşd merhum Kitabü't Tabih eserinde şu önemli kaideyi bildirir: Şunu bilin ki, baharatı tanımak yemek yapmanın başlıca şartıdır. Mutfak sanatının temeli budur. Çünkü bahsi geçen yemeklerle neyin uygun oluşu sırrı buradadır. Yemekleri birbirinden ayıran, tatlarını veren ve güzelleştiren baharattır. Hayır onda gizlidir. Şerri saf dışı etmenin güzel bir yoludur. Baharat hayır getirir, şerden korur.

Pek çok Avrupalı tarihçi, (sanki şimdi iyiymiş gibi) Avrupa yemeklerinin baharatları tanıyınca ya dek tatsız, tuzsuz olduğunu kaydederler. Haksız değiller. Zira Avrupa'nın baharatı tanıdıktan sonraki mutfağı bu ise, eski halini düşünmek kedere gark eder insanı. Zira onlar yemeyi de, yemeği de, lezzeti de, ölçüyü de bilmezler. Varsa yoksa yer, içer, eğlenirler. Yemek öncelikle ölçü, sonra sıhhat, en sonda da lezzettir. Besmelesiz, gönülsüz, ölçüsüz, baharatsız yapılan yemek şifa vermez insana. Alın teri içermezse de dert olur, vurur bir yanımızdan. Yarata-

na şükür, yapana teşekkür, nimete hürmet etmeksizin kalkılırsa sofradan; ölçülü de olsa, baharatla da dolsa yemek şifa vermez yiyene. Bu hususların hepsine birden dikkat etmek gerek, hem de çok.

Kâinat hava, su, toprak ve ateşten oluşur. Mevsimler ilkbahar, yaz, sonbahar, kış şeklindedir. Bebeklik ve çocukluk insanın ilkbaharı, gençlik yazı, olgunluk sonbaharı, yaşlılığı ise kışıdır. İlkbahar nemli ve sıcak, yaz kuru ve sıcak, sonbahar soğuk ve nemli, kış ise soğuk ve kurudur. Gençler sıcak ve nemli, yaşları ilerledikçe nemlerini kaybederler. Yetişkinlikte kuruluk, nemin yerini alır, yaşlılarda ise soğuk ile birleşir. Bu durumda baharat ihtiyaçları için daha da bir ilaç haline gelir. Kış aylarında sindirim daha güçlü olur. Bu mevsimde yiyecek miktarı yazıya göre biraz arttırılmalıdır. Hava daha soğuk ve sindirim daha fazla olduğunda, yiyecekler de daha sıcak ve kuru olmalıdır. Baharatlara kışa daha fazla ihtiyaç duyulur.



BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİ



Fatih Köşürgeli
Hava-İş Sendikası
Muhasebe Müdürü

Bireysel Emeklilik Sistemi 01.01.2017 tarihinden itibaren, iş yerinde çalışan personel sayısına göre kademeli olarak tüm işyerlerinde Otomatik Bireysel Emeklilik Katılım Sistemi başlayacaktır. Bu

kapsamda THY A.O. 1000 üzeri çalışan istihdam etmesinden ötürü, Otomatik Bireysel Emeklilik Sistemi'ne 01.01.2017 tarihinden itibaren zorunlu olarak dahil edilmiştir. Otomatik Bireysel Emeklilik Katılım Sistemi'ne 45 yaşını doldurmamış (01.01.1972 ve sonrasında doğanlar) ve Türk vatandaşı olan tüm çalışanlar dahil olacaktır.

01.01.2017 tarihinden itibaren kapsamda olan THY A.O. çalışanlarından SGK matrahının en az %3'ü oranında Otomatik Bireysel Emeklilik katkı payı kesilecektir. Kapsama alınma tarihi itibarıyla hak ettiğiniz ve tarafınıza ödenen tüm ücret, prim, ikramiye vb. ödemelerden bu kesinti yapılacaktır.

Bu oranı arttırabilir, aynen yüzde 3 oranında kesintiye devam edebilir ya da ilk kesinti sonrası, size emeklilik şirketi tarafından gönderilecek SMS veya e-posta

sonrası 2 ay içinde kesintisiz bir şekilde cayma hakkınızı kullanabilirsiniz. Sistemden çıkarken hem kesilen katkı payını hem de varsa getirisini en geç 10 iş günü içinde geri alabilirsiniz. Bireysel emeklilik kapsamında, fon seçimlerinizi yine bireysel emeklilik şirketi vasıtası ile gerçekleştirebileceksiniz.

Cayma hakkınızı kullanmak istemediğiniz takdirde, belirlenen şartları sağlamak koşuluyla 1.000 TL tutarında devlet desteğine hak kazanmış olacaksınız. Ayrıca yüzde 25 oranında da devlet katkısından yararlanabileceksiniz.

Bireysel Emeklilik Sistemi'nde asgari 10 yıl sistemde kalarak ve 56 yaş tamamlayarak toplu veya aylık şekilde birikimlerinizi alabilirsiniz.





**28 Haziran 2016 tarihinde,
yerel saatle 21:22'de Atatürk
Havalimanı'nda kalleşçe
gerçekleştirilen terör saldırısı
neticesinde hayatını kaybedenlere
Allah'tan rahmet, yakınlarına ve
ülkemize başsağlığı diliyoruz.**

Kardeşliğimizi, huzurumuzu, birlik ve bütünlüğümüzü bozmayı hedefleyen, hepimizi büyük üzüntüye boğarak ülkemizin can damarlarından birinde gerçekleştirilen bu menfur saldırının arkasındaki karanlık güçlerin hedeflerine ulaşmaması için hepimiz yüksek sorumluluk duygusu içinde hareket ederek, üstümüze düşen vazifeyi yerine getirmeliyiz.

Biz milletçe teröre geçit vermeyiz! Milletimizi Anadolu coğrafyasından atmak isteyenler bugüne kadar hep hezimete uğradılar. Vatan aşkıyla, şanlı bayrağımızın altında toplanan Türk milleti karşısında durmaya çalışanlar, birliğimize, dirliğimize göz dikenler aynı hüsranı yaşamaya mahkûmdur.

Tüm bu düşüncelerimiz doğrultusunda Büyük Millet Meclisimizdeki siyasi partileri, tüm sivil toplum kuruluşlarını, ülkemizin en öncelikli sorunu olan teröre karşı birlik ve beraberlik içinde mücadeleye çağırıyoruz.

Ülkemizin, milletimizin, ülkemizin bayrak taşıyıcı şirketi Türk Havayollarının başı sağolsun!



Şubelerimizden Ankara



Yasin Özer

Ankara Şube Başkanı

01.04.1964 yılında Kırşehir'in Muçur ilçesinde doğdu. İlköğretimini Kırşehir'de tamamladı. 1977 yılında işçi ailesi olarak Almanya'ya gitti. Ortaokul ve meslek lisesi yıllarını Almanya'nın Köln şehrinde tamamladı. 1984 yılında tekrar Türkiye'ye dönüş yaptı. Evli ve iki çocuk babası olan Yasin Özer, 1987 yılında THY'de göreve başladı. Türk Hava Yolları'nda, 'İaşe Hizmetleri', 'Haberleşme', 'Yolcu Hizmetleri' ve en son olarak 'Oto Sevk Memurluğu' görevlerinde bulundu. 2013 yılında Hava-İş Sendikası Ankara Şube Başkanlığı'na seçildi. Halen görevini başarıyla sürdürmektedir.



1 Mayıs Çanakkale Mitingine Katılım



1 Mayıs Tandoğan Mitingine Katılım



2014-2015-2016 İftar Programlarımız



Abant İSG Eğitimi



TBMM Satış Ofisi Çalışanlarına Ziyaret



Abant Temsilciler Kurulu Toplantısı



Kapadokya Grevine Destek



İstasyon Ziyareti



Bayram Ziyareti

Şubelerimizden Antalya



Engin Töncer

Antalya Şube Başkanı

1998 yılında İstanbul'da apron teçhizat operatörü olarak işe başladı. 2002 yılında Antalya istasyonuna tayin oldu. 2002 yılının Temmuz ayında Hava-İş Sendikası Antalya iş yeri temsilcisi olarak şube yönetimi tarafından atandı. 2006 yılında Hava-İş Sendikası Antalya Şubesi'nin seçimlerinde amatör yönetici olarak seçildi. 2009 yılının Kasım ayında yapılan 6. olağan genel kurulunda Hava-İş Sendikası Antalya şube seçimlerinde Hava-İş Sendikası Antalya Şube Başkanı olarak seçildi. Halen Hava-İş Antalya Şube Başkanlığı görevini devam ettirmektedir.



1 Mayıs Meydanlardayız



Antalya İftar Programımız



Antalya İftar Programımız



Antalya İftar Programımız



Antalya İftar Programımız



Üyelerimizin Doğum Gününü Kutladık



Üyelerimizin Doğum Gününü Kutladık

Şubelerimizden İzmir



Hatem Ertosun
İzmir Şube Başkanı

02 Ocak 1967 tarihinde Van'da doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini Van'da tamamladı. 29 Haziran 1989 yılında Türk Hava Yolları Apron Terminal İşçisi olarak göreve başladı.1993 yılında 'Satış Trafik Memuru' olarak atandı.1996 yılında İzmir'de 'Harekat ve Apron Hizmetleri Memuru' olarak görevine devam etti. 2005 yılından 2013 yılına kadar 'Harekat ve Apron Hizmetleri Şefi' olarak görev yapmıştır. 2013 yılında Hava-İş Sendikası İzmir Şube Başkanlığı'na seçildi. Halen başarıyla yürüttüğü İzmir Şube Başkanı Hatem Ertosun evli ve üç çocuk babasıdır.



1 Mayıs Çanakkale Mitingine Katılım



1 Mayıs Çanakkale Mitingine Katılım



Kiralık İşçiye Hayır Mitingine Katılım



Abant İSG Eğitimi



Emekli Müdürlerimizin Şubemizi Ziyareti



8 Mart Dünya Kadınlar Günü Bozdağ Gezimiz



8 Mart Dünya Kadınlar Günü Bozdağ Gezimiz



2016 İftar Programımız



2016 İftar Programımız

SURİYELİ KARDEŞLERİMİZE BİR DESTEKTE HAVA-İŞ'TEN

Kendilerine yapılan yardımlarla ayakta durmaya çalışan mültecilere bir iyilikte Hava - İş Sendikası İzmir Şubesi'nden geldi. İzmir Çamkule Çimentaş İlköğretim Okulu'nda okuyan 5 Suriyeli öğrenci ile ailelerine, gıda ve erzak yardımı Hava - İş Sendikası İzmir Şubesi tarafından verildi.



Suriye'de iç savaş nedeniyle 2011'den beri 4 Milyona yakın insan ülkelerinden göç etmek zorunda kaldı. Bu göçün büyük bir kısmı, coğrafi konumu nedeni ve halka tutumundan ötürü ülkemize yapıldı. Göç eden Suriyeli sığınmacılar için ülkemizde çok sayıda yerleşim kampları kuruldu. Bu kamplarda mağdur halka birçok hizmet sunuldu ve

halen devam ediyor. Bunun dışında ülkemizin birçok farklı illerine göç eden mağdur Suriyeli halk, geldikleri bölgelerde çalışma alanı arıyor ve hayatlarını devam ettirmek istiyorlar. Türkiye'nin her ilinde özellikle Suriyeliler için birçok yardım kampanyası ve kermesler düzenleniyor. Fakat yine de yardıma muhtaç olan çok fazla Suriyeli aile var. Kendi-

lerine yapılan yardımlarla ayakta durmaya çalışan mültecilere bir iyilikte Hava - İş Sendikası İzmir Şubesi'nden geldi.

İzmir Çamkule Çimentaş İlköğretim Okulu'nda okuyan 5 Suriyeli öğrenci ile ailelerine, gıda ve erzak yardımı Hava - İş Sendikası İzmir Şubesi tarafından verildi. Yapılan yardım için teşekkür eden öğrenciler, şükran duygularını ilettiler.

OCAK 2017 AÇLIK VE YOKSULLUK SINIRI

Türk-İş tarafından asgari ücret yürürlüğe girmeden önce net 1.761,74 TL/ay olarak hesaplanan bir işçinin geçim maliyeti ise Ocak 2017 ayında gerçekleşen fiyat artışları sonucu net 1.847,16TL/ay tutarına ulaştı.

Ekonomideki belirsizlik, döviz fiyatlarındaki dalgalanma ve artış eğilimi, elverişsiz mevsim koşulları ile birlikte artan fiyatlar çalışanın bütçesini olumsuz etkiledi. 2017 yılı için işveren-hükümet temsilcileri tarafından belirlenen net 1.404,16 TL/ay asgari ücret daha işçinin eline geçmeden aşındı.

TÜİK tarafından aylık net 1.668,90 TL/ay olarak belirlenen bir kişinin geçim maliyetine rağmen asgari ücret 264,84 TL/ay eksik olarak yürürlüğe girmişti.

Türk-İş tarafından asgari ücret yürürlüğe girmeden önce net 1.761,74 TL/ay olarak hesaplanan bir işçinin geçim maliyeti ise Ocak 2017 ayında gerçekleşen fiyat artışları sonucu net 1.847,16TL/ay tutarına ulaştı. Diğer bir ifadeyle, sadece son bir ay itibarıyla bir ay içinde tek bir işçinin yaşama maliyeti net 85,42 TL/ay arttı. Böylece asgari ücretteki aylık net 104,06 TL'lik artışın yüzde 82'si fiyat artışlarına gitmiş oldu.

Türk-İş (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu) tarafından otuz yıldan bu yana her ay düzenli olarak yapılan "açlık ve yoksulluk sınırı" araştırması çalışanların karşı karşıya buldukları geçim şartlarını ortaya koymaktadır.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Ocak 2014	Ocak 2015	Ocak 2016	Ocak 2017
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	1,63	1,98	4,47	3,28
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	1,63	1,98	4,47	3,28
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	9,64	14,34	15,15	2,21
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	8,76	14,46	14,36	3,10

Çalışanların aile bütçesinde ağırlıklı yer oluşturan gıda harcamalarındaki fiyat artışı "mutfak enflasyonu" olarak tanımlanmakta ve yaşam koşullarını doğrudan etkilemektedir. TÜİK tarafından yapılan "Tüketici Fiyatları Endeksi Hesaplamaları"nda 2017 yılı için gıda harcamaları payının düşürülmesi, ücretli çalışanlar açısından enflasyon verilerini tartışılmalı duruma getirecektir. Türk-İş araştırmasının 2017 Ocak ayı sonucuna göre; Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 1.479,18 TL, gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamaların toplam tutarı

ise (yoksulluk sınırı) 4.818,16 TL olmuştur.

Bekar bir çalışanın aylık yaşama maliyeti ise 1.847,16 TL olarak gerçekleşmiştir.

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

Dört kişilik bir ailenin "insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyi" sağlaması için yapması gereken toplam harcama tutarı son bir ayda 153 TL artmıştır. Bu tutarın 47 TL'si gıda fiyatlarındaki artıştan kaynaklanmıştır. Türk-İş'in verileri temel alındığında "mutfak enflasyonu"ndaki değişim Ocak 2016 ayında şöyle gerçekleşmiştir: Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarı bir önceki aya göre yüzde 3,28 oranında artış göstermiştir.

Yılın ilk ayı itibarıyla fiyatlardaki artış yüzde 3,28 oranındadır. Gıda enflasyonunda son on iki ay itibarıyla artış oranı yüzde 2,21'dir. Yıllık ortalama artış oranı ise yüzde 3,10 olarak hesaplanmıştır. Konfederasyonun piyasadan bizzat derlediği fiyatlarla oluşturulan TÜRK-İŞ gıda endeksi ile TÜİK gıda endeksindeki değişim aylık bazda incelendiğinde benzeri yönde eğilim olduğu görülmektedir.

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL/Ay)

	Aralık 2015	Ocak 2016	Aralık 2016	Ocak 2017
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	381,94	404,48	399,91	413,76
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	318,17	332,95	328,19	339,19
15-19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	412,38	429,70	424,40	439,17
4-6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	272,77	280,07	279,67	439,17
Açlık Sınırı	1.385,26	1.447,20	1.432,17	1.479,18
Yoksulluk Sınırı	4.512,25	4.714,00	4.665,04	4.818,16

SÜT İZNI



Değerli Üyelerimiz

Dünyanın en büyük mutluluğu olsa da, anne olmak zordur. Hele çalışan anne olmak daha da zordur. Bir anne için bebeğinden ayrılıp işe gitmek, hem işyerinde çalışıp, hem evde çalışmak elbette kolay olmayacaktır. Özellikle de bir uçucu personel için.

Bildiğiniz üzere, iş ve çocuk arasındaki dengeyi oturtmak için ilk iki yıl büyük önem arz etmektedir. Uzmanlar 2 yaşına kadar anne sütü almanın gereklilik ve faydalarını sıkça dile getirmektedirler.



Uçucu olarak görev yapmakta olan üyelerimiz bu konuda yaşadıkları sıkıntıları bizlerle paylaştılar. Bizler de Hava-İş Sendikası olarak, tüm bunları göz önünde bulundurarak, çalışan annelerimizin, önceki yıllarda 1 yıl olan süt iznini, uçucu personel için 2 yıla çıkarılmasını talep ettik.

Gerekçeleriyle birlikte, yaptığımız teklifler ve görüşmeler neticesinde, THY yönetimi de bu talebimizi kabul etti ve 25.Dönem Toplu İş Sözleşmesi ile karara bağlandı.



Yine uçucu personel olarak görev yapmakta olan anne veya anne adayı üyelerimizin yaşadığı bir diğer sorunda uçuş saatleriydi.

Buna da alternatif olarak doğum yapan uçuş personelinin, süt izni süresince talep etmesi halinde ayda maksimum kırk saat limitli, yerel saat ile sabah 08:00 ile akşam 22:00 saatleri arasında uçuş gerçekleştirebilmesi için talepte bulunduk.

Bu talebimizde, kazanımla sonuçlanıp 25.Dönem Toplu İş Sözleşmemizde karara bağlandı. Konuya ilişkin detayları web sitemizde yer alan Toplu İş Sözleşme'mizdeki ilgili maddeden inceleyebilirsiniz.

Ayrıca ihtiyaç duyduğunuzda sendikamızla irtibat kurup daha detaylı bilgiler alabilir, konu ile ilgili ilave görüş ve önerilerinizi iletebilirsiniz.

GENEL BAŞKANIMIZ ALİ KEMAL TATLIBAL'IN NEVŞEHİR'DEKİ BASIN AÇIKLAMASI

Genel Başkanımız Ali Kemal Tatlıbal Nevşehir'de basın açıklaması gerçekleştirdi.

Her geçen gün gücüne güç katan sendikamız, 12 Mart 2016 Cumartesi günü, 300 sendika üyemiz ve temsilcilerimizle beraber Nevşehir'de grevde olan üyelerimize destek amaçlı, Nevşehir Göreme Balon kalkış alanında toplandı. Çeşitli sivil toplum kuruluşlarının da katkılarıyla toplanılan alanda, Genel Başkanımız Ali Kemal Tatlıbal basın açıklaması yaptı. Başkanımızın ve diğer katılımcıların konuşmalarının ardından üyeler kendilerine dağıtılan balonları patlatarak işvereni protesto etti.

Başkanımızın grev çadırında gerçekleştirdiği konuşma aşağıda yer almaktadır.

Değerli emekçi kardeşlerim ve bugün bizi yalnız bırakmayan, dayanışmasını eksik etmeyen tüm değerli misafirlerimiz, şahsım ve sendikam Hava-İş adına sizleri saygı ve sevgi ile selamlıyorum.



Genel Başkanımız Ali Kemal Tatlıbal, Nevşehir Emniyet Müdürü Metin Kalayoğlu'nu ziyaret etti. (Mart 2016)

Geçtiğimiz yıl, sendikamız, dünyanın en büyük balon şirketlerinin bulunduğu, ülkemizin nadide güzelliklere sahip turistik bölgesi Kapadokya'da hava balon şirketlerinde çalışan işçilerin, hak mücadelesine destek amacıyla bölgede örgütlenme çalışmalarına başladı. Yoğun ekip çalışmalarımız neticesinde 2 şirkette yetki aldık. Yetki aldığımız Cihangiroğlu Hava Ba-



Genel Başkanımız Ali Kemal Tatlıbal, Nevşehir Valisi Mehmet Ceylan'ı ziyaret etti. (Mart 2016)

lon Şirketi'nde toplu iş sözleşmesi yapma girişimlerimizin, işverenin görüşmelere katılmaması nedeniyle sonuçsuz kalması üzerine 15 Şubat'ta grev kararı aldık.

Bugün burada onurlu hak mücadelemiz için bir araya geldik. Cihangiroğlu Hava Balon şirketinde çalışan üyelerimizin ücretlerini ve çalışma koşullarını iyileştirmek için, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili önlemlerin alınması için, sosyal haklar için, en önemlisi iş garantisi için grevdeyiz. Anadolu'da hakları gasp edilen bu onurlu insanların verdiği mücadeleyi duyurmak ve

sendika olarak bu mağduriyeti gidermek istediğimiz için bugün burada toplandık. Grev bizim amacımız değil, aracımızdır. Buradaki işçilerin sesini, herkese duyuracağız. Sendikamızın aldığı bu grev kararı; Nevşehir'de tek bir şirketin işçilerini ilgilendiriyormuş gibi görünse de diğer balon şirketlerindeki üyelerimizin ve birçok işçinin mücadelesine de ışık tutacaktır. Bu uğurda şahsım ve teşkilatımın her türlü fedakârlığı üstlenmeye hazır olduğunun belirtmek isterim.

Buradan işverenlere de sesleniyorum. Elinizi, işçinin ekmeğinden çekin. Unutmayın! Bu ülkede hala emeğin hakkını koruyacak insanlar var. Sefalet ücretini, işveren zulmünü kısacası bu adaletsiz oyunu bozmaya geldik. Bu grevin başarıya ulaşması için elimizden geleni yapacağız.

İçinde bulunduğumuz sektörü ve çalışma hayatını geliştirmek için yürüttüğümüz meşru ve hukuki her türlü mücadeleye kararlılıkla devam edeceğiz.

Sendika Genel Başkanı'mız Ali Kemal Tatlıbal THY A.O Kargo'da çalışan üyelerimizi ziyareti



Sendika Genel Başkanı'mız Ali Kemal Tatlıbal, Depo ve Kalite Kontrol Müdürlüğü'ndeki üyelerimizi ziyareti



Başkanımız Ali Kemal Tatlıbal, TBMM Başkanı Sn. İsmail Kahraman'a nezaket ziyaretinde bulundu. (Ocak 2016)



8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle; İzmir Şubemiz, üyelerimiz ve ailelerinin katılımıyla Bozdağ'a gezi düzenlendi.



22/23. Dönem İstanbul Milletvekili ve Beyazay Derneği Genel Başkanı Lokman Ayva sendikamızı ziyaret etti.

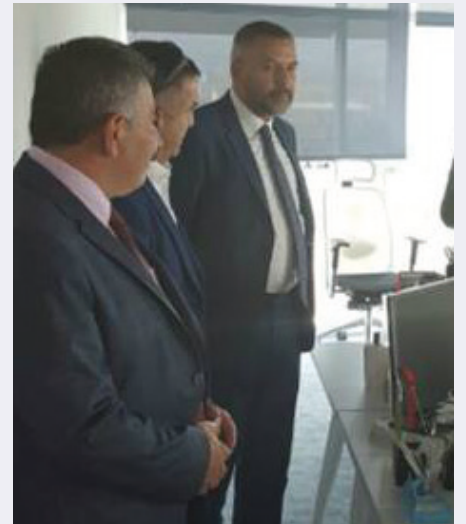
24-25-26 Mayıs tarihlerinde
Geniştirilmiş Temsilciler Kurulu Toplantısı düzenledik



Yönetim Kurulu Üyelerimiz Celalettin Meriçli ve Mustafa Akgün ile
Ankara Şube Başkanımız Yasin Özer, Anadolu Jet Başkanı Said Şamil
Karakaş ve THY Ankara Satış Müdürü Emrullah Kirişçi'yi ziyareti
(EKİM 2016)



Yönetim Kurulumuzun
Anadolu Jet çalışanı üyelerimizi ziyareti (EKİM 2016)



Yönetim Kurulu Üyelerimiz Celalettin Meriçli ve Mustafa Akgün
Ankara Satış Müdürlüğü çalışanı personelimizi ziyareti
(EKİM 2016)



Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Ankara Şube Başkanımız Dünya
Ehlibeyt Vakfı Geleneksel Muharrem İftarına katıldı
(EKİM 2016)



3. FARKINDALIK GECESİ

Hava-İş Sendikası olarak engelli dostlarımızı her fırsatta destekliyoruz; engelliler konusuna dikkat çekmek, hepimizin daha duyarlı olmasını sağlamak amacıyla bu yıl üçüncüsünü düzenlediğimiz “Farkındalık Gecemiz”de yine bir araya geldik. Biz farkındayız ve herkesin farkında olmasını sağlayacağız.

Bu yıl üçüncüsünü düzenlediğimiz Farkındalık Gecemizde, Türk Havayolları bünyesinde çalışan engelli üyelerimiz, onların en yakın destekçileri olan kıymetli aileleri bir araya geldik.

20 Ocak 2017 Cuma akşamı; Pilotlar Vakfı Başkanı Sn. Hüseyin Belpınar, İstanbul Milletvekili Sn. Lokman Ayva, Türkiye Beyazay Derneği Yönetim Kurulu üyeleri, çeşitli dernek ve kurumlardan yöneticilerin katılımlarıyla gerçekleşen gecede konuşmaların ve sunumların bitiminde Aışan sahne aldı. Dünya Sağlık Örgütü’ne (World Health Organization - WHO) göre dünyada genelinde 500 milyon engelli





yaşıyor. Türkiye’de nüfusun yüzde 12.29’u yani 8.5 milyon kişi engelli. 860 bini bedensel engelli. Engelli insanların yaşadıkları sorunlar sadece kendilerinin değil; ailelerinin, çevrelerinin, kısacası toplumun ortak sorunudur. Engellilerin normal bir hayat sürmeleri ancak toplumsal duyarlılığın oluşturulmasıyla mümkündür. Engellilerin hayat şartlarının iyileştirilmesi, geleceğe güvenle bakabilmelerinin sağlanması, toplumda eşit veya pozitif ayrımcılık neticesi kazanılmış haklara sahip olabilmeleri, sosyal ve ekonomik olarak desteklenmeleri, parçası olduğumuz toplumun gerekliliklerinden olmalıdır.

Engelli üyelerimizin katkılarıyla oluşturduğumuz Hava-İş Sendikası Engelliler Komisyonu’nun çalışmalarıyla, gelenekselleştirdiğimiz bu anlamlı gece ile, engelli üyelerimizin seslerinin daha çok duyulmasına aracı olacağımızı belirtirken, engellerin kaldırıldığı bir dünya için, herkesin daha çok gayret göstermesini temenni ederek, her zaman yanınızda olduğumuzu bir kez daha vurgulamak isteriz.



Sosyal Medya

Yöneticilerinin Kaçınması Gereken Yanlıklar



Alparslan Demir
FOLX Digital Ajans Başkanı
alparslan@folx.com.tr

Facebook sosyal medya yöneticilerinin göz bebeği, en çok emek verdikleri platform. Bu mecrada iyi bir şekilde yer almak isteyen, markalarını veya kendisinin iyi bir şekilde yönetebilmek için aşağıdaki maddelere dikkat etmelerini tavsiye ederiz. (Her birey de bir markadır değil mi?)

Facebook'ın algoritmasında da çok fazla değişiklikler oluyor ve bu değişiklikleri takip etmek de bir hayli zor. Aşağıda dikkate almanız gereken maddelerin bazıları da bu değişiklikler sonucu ortaya çıktı diyebiliriz.

Reklam içeriklerinden kaçın

Facebook kullanıcıları, reklam içeriklerinden o kadar çok şikayet etti ki artık reklam odaklı içerikleriniz Facebook kullanıcılarına daha az gösteriliyor. Bu nedenle reklamlardan çok kullanıcılarınızın ilgisini çekmenin farklı yollarını bulmanız faydalı olacaktır.

Facebook'un iç görüşüne değil de kendinize inanmak

Facebook, istatistik sayfasında sahip olduğunuz kitle ile ilgili oldukça detaylı bilgi barındırıyor. Bu bilgileri dikkate almadan hareket ediyorsanız bu tamamen sizin suçunuz. Bu verileri mutlaka düzenli olarak inceleyin (çok sık geliyor) sonrasında da yönetim stratejinizi bu doğrultuda yenileyin.

Duvara yazılan yorumları silmek, cevap yazmamak

Facebook (dolaylı olarak internet) markalar için pozitif iletişim mecrası olarak bulunmaz bir nimet. Bundan en iyi şekilde faydalanmak yerine gelen yorumları silmek veya daha kötüsü cevapsız bırakmak hem yazan kişiyi hem de o yazılanları gören kişiler için olumsuz bakış açıları doğurur. Silmek veya cevapsız bırakmak yerine pozitive dönüştürmenin yollarını düşünün.

Az, çoktur. Aşırı paylaşım yapmayın

Tabi ki markadan markaya değişen bir şey paylaşım sayısı ama siz siz olun çok fazla paylaşım yapmaktan kaçın. Takipçinizin sizin gibi en az 30 sayfayı takip ettiğini ve 250 tane de arkadaşı olduğunu hayal ederseniz nedeninin çok net görebilirsiniz. Bunun yerine az ama daha fazla ilgi çekeceğini düşündüğünüz bir içerik planı oldukça faydalı olacaktır.

Tamamlanmamış sayfalar/profiller

Markalar ve tabi ki sizin için en önemli şey eksiksiz bir profile sahip olmak. Eksiksiz bir profil her açıdan öndedir. Bu nedenle adres, telefon, lokasyon (harita), fotoğraf, internet site linkiniz ve diğer sosyal medya hesaplarınız hepsini dikkatlice doldurun. Herkes internet sitenize girip detaylara bakmayabilir.

Mecraları karıştırmak, yanlış paylaşımlar

Her mecranın kendine özel dinamikleri ve standartları vardır. Bunları karıştırmamak lazım. Twitter'ın en popüler gündem etiketini alıp Facebook'ta kullanmak size fayda sağlamaz çoğu zaman. Instagram'da linklerin (şimdilik) tıklanamadığını bilmiyorsanız uzun gereksiz link paylaşımları yaparsınız ve kullanıcılarınız kaçır. Facebook'un paylaşım dinamiklerini mutlaka sürekli araştırın. (En çok fotoğraf mı etkileşim alır video mu?)

Özel mesajları cevapsız bırakmak

Facebook'ta sırf görünüyor diye yorumlara, duvarınızdaki paylaşımlara özenle döndüğünüzü düşünelim. Bir çok marka bunu yaparken özelden atılan mesajlara cevap vermeyi aklından bile geçirmiyor nedense. Herkese açık paylaşımlar ne kadar önemli ise kapalı mesajlar da en az o kadar önemlidir. Bir başarı hikayesinin nereden çıkacağı belli olmaz. İlişkinizi güçlü tutun.



Değerli Üyelerimiz

Web sitemiz, Facebook ve Twitter sayfalarımızdan güncel duyurularımızı yayımlamaktayız.

www.havais.org.tr

www.twitter.com/havaisorgtr

www.facebook.com/havaisorgtr

Sosyal medya hesaplarımızı takip ederek tüm güncel duyurularımıza erişebilirsiniz.
Bilginize,saygılarımızla...



ACI KAYBIMIZ

GÜLTEKİN ER



19 Aralık 2016 Pazartesi günü, THY Eğitim Başkanlığı'nda, teknik eğitimci olarak görev yapmakta olan temsilcimiz Gültekin Er, hepimizi derin üzüntüye boğarak, geçirdiği kalp krizi neticesinde hayatını kaybetti.

Merhuma Allah'tan rahmet, kederli ailesine, çalışma arkadaşlarına, yakınlarına ve tüm emek camiasına başsağlığı dileriz.



ABANT'TA ÜYELERİMİZLE İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ YAPILDI

Bugüne kadar 4 binden fazla üyemizin, aileleriyle birlikte 12 bin civarı katılımcının tüm eğitim ve konaklama masrafları sendikamız tarafından karşılandı. Talep eden üyelerini İngilizce kurslarına da gönderen sendikamız, eğitim desteğine oldukça önem vermektedir.



Abant'ta üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerimiz üçüncü yılında da devam etmektedir. Üyelerimiz, konuya ilişkin uzman eğitmenlerden bilgiler edinirken, eğitimden kalan zamanlarda aileleri ve çalışma arkadaşları ile vakit geçirebiliyorlar.

Sendika yöneticilerimiz ve uzmanlarımızda katıldığı programda, eğitim dışı saatlerde sendika yetkilileri, üyelerin sendikayla ilgili sorularını yanıtıyor, soru ve sorunlarını dinleyerek, istişarelerde bulunuyorlar. Bugüne kadar 4 binden fazla üyemizin, aileleriyle bir-

likte 12 bin civarı katılımcının tüm eğitim ve konaklama masrafları sendikamız tarafından karşılandı. Talep eden üyelerini İngilizce kurslarına da gönderen sendikamız, eğitim desteğine oldukça önem vermektedir. 3 günlük idari izin yazarak katılmalarını sağladığımız bu eğitim organizasyonlarında, üyelerimizin yaşadığı sıkıntıları birebir onlardan dinlemiş oluyor, daha çok üyemize ulaşıyor ve bizimle paylaştıkları sorunlara çözümler üretiyoruz. Önümüzdeki aylarda da eğitim faaliyetlerimizi daha önce bu eğitime hiç katılmamış üyelerimizin katılımıyla sürdürmeye devam edeceğiz.



SİVİL HAVACILIK TARİHİ

Havada uçabilmek insanoğlunun her zaman hayali oldu. İlk uçuşların M.Ö. 5. yüzyılda Çin'de uçuşmaya başlanmasından itibaren farklı yollar denendi havada kuşlar gibi dolaşmak için. Bir çok denemeler yapıldı ve en sonunda Wright kardeşler yaptıkları uçakla havada 12 saniye uçabildiler; bu sürede 36.5 metre yol aldılar. Daha sonraları uzaya roket gönderip, aya gittik ve geldik.

17 ARALIK 1903: WRIGHT KARDEŞLER, İLK UÇAK

Wright kardeşler, kontrolleri olan, 12.2 metre kanat açıklığına sahip, pilotla birlikte 338 kg ağırlığında bir uçak yaptılar. Bu uçaklarını 12 beygir gücünde bir motorla desteklediler. 17 Aralık 1903 yılında yaptıkları denemede 12 saniye havada kalıp, 36.5 metre yol aldılar ve havacılık tarihinde yeni bir sayfa açılmış oldu.



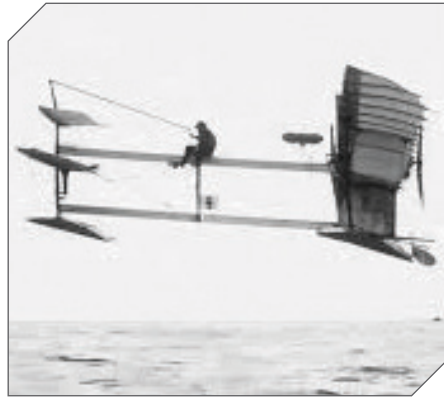
25 TEMMUZ 1909: İNGİLİZ KANALI'NIN, UÇAKLA İLK GEÇİLİŞİ

Fransız pilot, Louis Bleriot, 37 kilometre genişliğindeki İngiliz Kanalı'nı, Calais'ten Dover'a kadar uçarak uçakla ilk geçen kişi oldu.



28 MART 1910: İLK DENİZ UÇAĞI

Fransız Henri Fabre, Monaco'da kendi tasarladığı deniz uçağıyla ilk uçuşunu Akdeniz'de yaptı.



17 EYLÜL 1911: AMERİKA KITASININ UÇAKLA GEÇİLİŞİ

Amerika kıtasının bir uçtan diğer uca uçakla geçildi. Pilot Calbraith Rodgers, New York'tan başladığı uçuşunu Kalifornia, Lon Beach'te tamamladı ve 84 gün sürdü. Calbraith Rodgers, 84 gün boyunca 69 defa iniş yaptı ve havadaki toplam süresi 3 gün 10 saat oldu.

25 AĞUSTOS 1919: İLK ULUSLARARASI HAVAYOLU TAŞIMACILIĞI

Paris'ten Londra'ya ilk uçakla taşımacılık başladı. 2.5 saat süren ve her gün yapılan bu seferlerde bir yolcu ve kargo taşınıyordu. Kargo, gazeteler ve Devonshire kremleri içeriyordu...

20 MAYIS 1927: İLK ATLANTİK UÇUŞU

Charles Lindbergh, hiç durmadan ilk Atlantik Okyanusu uçuşunu gerçekleştirdi. New York'tan Paris'e, Atlantik Okyanusu uçuşunu, uçağı "Spirit of St. Louis" ile 33 saat 30 dakikada gerçekleştirdi.

21 MAYIS 1932: ATLANTİK OKYANUSUNU GEÇEN İLK KADIN PİLOT

Amelia Earhart, Atlantik Okyanusu'nu geçen ilk kadın pilot oldu. Newfoundland'dan başladığı uçuşunu 14 saat 54 dakika sonra Kuzey İrlanda'da tamamladı.

Amelia Earhart, uçuşlarını devam etti ve yeni rekorlar kırdı. Dünyayı uçakla dolaşmak için çıktığı uçuşunda 2 Temmuz 1937 yılında kayboldu.



6 MAYIS 1937: HAVAGEMİSİ ZEPLİN'İN PATLAMASI

Hava gemileri 1930'lu yıllarda en büyük hava ulaşım araçlarıydı. Fakat tehlikeli bir madde olan hidrojen gazıyla uçabiliyordu. 245 metre uzunluğundaki Zeplin (Zeppelin), 190 milyon litre hidrojen gazıyla birlikte, son seferine çıktığında 36 kişi taşıyordu. New Jersey yakınlarında Lakehurst'te hidrojen gazının alev almasıyla alev topuna döndü ve hava gemileri bundan sonra kullanılmadı.



4 TEMMUZ 1938: DÜNYA ÇEVRESİNDE İLK UÇUŞ

Howard Hughes, 23.803 kilometre uçarak dünyanın çevresini 3 gün 19 saatte dolaştı. Bu sırada 6 defa deposunu doldurmak için iniş yaptı.



27 AĞUSTOS 1939: DÜNYA'NIN İLK JET UÇAĞI

Alman Heinkel firması, HE-178 modeliyle ilk jet motorlu uçağı başarıyla test etti. Jet motorlu uçaklar

pervaneli uçaklardan farklı olarak, sıcak gazı arkadan fırlatarak itme gücüyle ilerlerler.



1939 - 1945 ARASI: İKİNCİ DÜNYA SAVAŞI

Birinci Dünya Savaşı'nda olduğu gibi İkinci Dünya Savaşı'nda da savaş uçaklarında gelişmeler oldu. Yük taşımacılığında da kullanımı arttı ve daha büyük kargo uçakları geliştirildi.



14 EKİM 1947: SES HIZININ GEÇİLMESİ

Amerikan Hava Kuvvetleri pilotu Chuck Yeager, Bell X-1 uçağıyla ses hızını geçen ilk pilot oldu.

Chuck Yeager, Kalifornia'daki bu denemesinde yerden 12.800 metre yükseklikte 1072 km/saat hızına ulaştı.



2 KASIM 1947: DÜNYA'NIN EN BÜYÜK UÇAĞI

Havayolu şirketi sahibi Howard Hughes, H-4 Hercules adlı deniz uçağını üretti ve Kalifornia Long Beach'te uçurdu. Tahtadan yapıldığı için "Zarif Kaz (Spruce Goose)" adı verilen uçak 97.5 metre kanat açıklığı ve 24 metre yüksekliğine sahipti. 2005 yılına kadar dünyanın kanat açıklığı ile dünyanın en büyük uçağı ünvanını korudu.



1950: DÜNYANIN İLK CASUS UÇAĞI

İkinci Dünya Savaşı'nda radar teknolojisindeki gelişmeler karşısında radara görünmeyen teknolojiler üretilmeye başlandı. Amerikan Lockheed firması 1950 yılında U2 uçağını üretti. İnce yapılı bu uçak radar dalgalarını yansıtmayan siyah bir maddeyle kaplanmıştı.



4 EKİM 1958: OKYANUSU JET UÇAKLA GEÇEN İLK YOLCU TAŞIMACILIĞI

İngiliz "Overseas Airways Corporation" şirketi Amerikan şirketlerinden bir kaç gün önce Londra ve New York arasında "Comet 4s" jet uçaklarıyla yolcu taşımacılığına başladı.

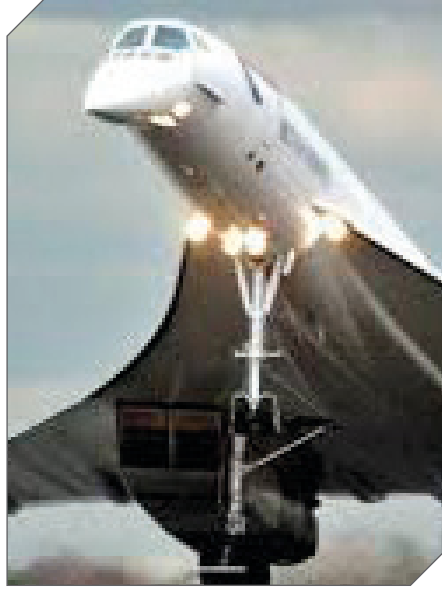
21 OCAK 1970: JUMBO JET (BOEING 747) UÇAKLARI

Dünya'nın en büyük jet uçağı Boeing tarafından yapıldı ve New York Londra arasında yolcu taşımaya başladı. 400 yolcu kapasitesiyle, 2005 yılına kadar dünyanın en fazla yolcu kapasiteli uçağı oldu.



21 OCAK 1976: CONCORDE UÇUŞLARINA BAŞLADI

Fransız ve İngiliz ortak yapımı Concorde uçukları yolcu taşımaya başladılar. Normal jet uçaklar Atlantik Okyanusu geçişini yaklaşık 8 saatte yaparken Concorde'lar Atlantik Okyanusu geçişini 3.5 saatte yapıyorlardı. 27 yıl boyunca Paris-New York ve Londra New York arasında yolcu taşıdılar.



12 NİSAN 1981: İLK UZAY MEKİĞİ

Uzaya gönderilen roketler dünyaya döndüklerinde okyanusa düşürülüyor ve astronotlar kapsüllerin içinden çıkarılıyorlardı. NASA 1981 yılında, yarı roket yarı uçak ilk uzay mekiğı uçuşunu gerçekleştirdi. Kennedy Uzay Merkezi'nden atılan Columbia Uzay Mekiğı iki gün sonra dünyaya döndü ve havaalanına normal uçaklar gibi iniş yaptı.



4 MART 2005: YAKIT ALMADAN DÜNYAYI UÇAKLA DOLAŞMAK

Milyoner maceracı Steve Fossett, hiç yakıt almak için iniş yapmadan 67 saatte dünyayı dolaşan ilk pilot oldu.



27 NİSAN 2005: AIRBUS A380 DÜNYANIN EN BÜYÜK YOLCU UÇAĞI

Airbus A380 dünyanın yeni en büyük uçağı oldu. 80 metre kanat açıklığına sahip olan Airbus A380, 840 yolcu kapasitesine sahip olarak 800 yolcu kapasiteli Boeing 747 (Jumbo Jet)'lerden 40 yolcu daha fazla taşıyabilmektedir.



3 MAYIS 2013: DÜNYANIN EN BÜYÜK HAVALİMANI İSTANBUL'DA

Yap-İşlet-Devret modeliyle ihalesi gerçekleştirilen İstanbul yeni havalimanı tamamlandığında dünyanın en büyük havalimanlarından biri olacak. 3. havaalanının ilk etabı 2018 yılında hizmete açılacak. 3. havalimanı İstanbul'un hava ulaşımına nefes aldırarak. Yolcu sayısı, kapladığı alan, terminal binası ve otoparkı başta olmak üzere birçok alanda dünyanın en büyüğü olacak İstanbul yeni havalimanı'nın yüzde 40'ı tamamlandı.



Sendikamız, üyelerini yeni yılda da unutmadı.

Yeni yılda bayan üyelerimize şal, erkek üyelerimize atkı armağan ettik.



TEMSİLCİMİZ

Ne Diyor?



Öznur Özrençer
Elazığ Temsilcisi

Hava-İş Elazığ İstasyon temsilcisiyim. 2009 İzmir girişliyim. Burada 9 personelimiz bulunmakta. Hava-İş Sendikası bu yıl içerisinde birçok istasyona yaptığı gibi bizim istasyonumuza da ziyarette bulundu. Personel arkadaşlarımızla sorunlarımızı paylaştık.

Sendikamız bugüne kadar güzel işler yaptı, birçok konuda her zaman yanımızda olduğunun farkındayız. Genelde taşra istasyonlarında arkadaşlarımızın yaşadığı problemler oluyor, bunlarda sendikamız aracılığıyla çözüme ulaşıyor.

Bizim temsilciliğimizin ana teması bu. Bizim ve arkadaşlarımızın yaşadığı sıkıntı ve problemleri sendikamızla paylaşıp çözüme kavuşturmak. Her türlü konuyu sendikamıza rapor ediyoruz onlarda gerekli şekilde destek veriyorlar.

Elazığ istasyonunda, sendika desteğiyle, personele ait dinlenme odası yenilendi. Bütün masrafların sendikamız tarafında yapıldığı dinlenme odasının düzenlenmesi personelimizin konforunu artırdı. Bunun dışında sendikamızın İngilizce eğitimleri kapsamında Amerikan Kültür Merkezi ile görüşülmüş olup

bütün personele bilgilendirme yapıldı ve isteyen herkes vardiyası uygun olduğu zamanlarda bu eğitimlere katılabiliyorlar.

Herkes adına güzel organizasyonlar düzenledikleri için de Hava-İş Sendikası'na çok teşekkür ediyorum. İSG eğitiminde çok keyifli iki günümüz oldu. Hem toplantı yaptık, hem birbirimizle bilgi alışverişinde bulduk hem ailece dinlendik ve çok güzel zaman geçirdik.

Sendika öncesi ve sonrası olmak üzere çağ atlamış durumda. Bütün arkadaşlarımda bunun farkında. Biz sendikayı ne zaman arasak karşımızda bir muhatap buluyoruz. Benim konuştuğum hiçbir şey havada kalmadı, söylediğim her şey akabinde tekrar görüşüldü. Kesinlikle bizlerle beraberler ve yan yana, kol kola yürüyoruz.



Serhan Canan Sağlıker
Adana Temsilcisi

1995 yılında şirkete girdim, Adana İstasyon şefiyim.

Sendikamız çok başarılı gidiyor. Kendi bölgemiz de, çalıştığımız istasyonda çok iyiyiz ve aşılamayacak bir problemimiz yok. Kurallar çerçevesinde her şey sendikamız desteğiyle çözümleniyor. Adana İstasyonu olarak çok güzel yenilikler yapıldı. Eski ofisimiz değiştirildi, yeni ofis açıldı ve buraya çok güzel çalışma ortamı hazırlandı. Üyelerimizde buraya geliyor şu an için her şey güzel gidiyor.

İngilizce kursu ile güzel çalışmalar yapıldı ve bundan personeli-

miz faydalandı. İkinci kur İngilizce eğitimi için listeler hazırlandı ve arkadaşlarımız tekrar dil eğitimine devam edecekler.

Abant'ta gerçekleşen İSG eğitimlerine katılan çalışma arkadaşlarımızda memnun geri dönüyor. İnsanlar birbirleriyle ilişkilerini geliştiriyor. Sendika yönetimi de bu toplantılarda yer alıyor onlarla da görüşme imkanımız oluyor. Bunun dışında her zaman yöneticilerimize ulaşabiliyoruz ve geri dönüş alıyoruz. Sonuca ulaşma kısmında herhangi bir problem yaşamıyoruz.

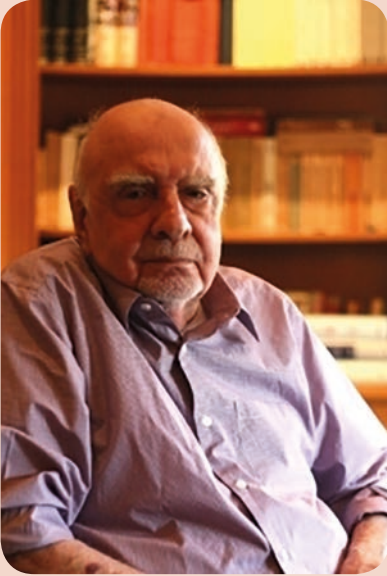
2016

KÜLTÜR SANAT

Neler Oldu?

Ocak

1 Ocak UNESCO 2016'yı, "Ahmet Yesevi ve Fuad Köprülü Yılı" ilan etti.



2 Ocak İstanbul'da Hilye ve Tesbih Müzesi'ni açıldı.



22 Ocak Öykü ve roman yazarı, denemeci, eleştirmen ve çevirmen Tahsin Yücel, 83 yaşında hayatını kaybetti. Yücel, eserleriyle "Sait Faik Hikaye Armağanı", "TDK Öykü Ödülü", "Azra Erhat Çeviri Yazını Üstün Hizmet Ödülü", "Orhan Kemal Roman Armağanı" ve "Sedat Simavi Vakfı Edebiyat Ödülü" gibi birçok ödüle layık görülmüştür.



Şubat

12 Şubat Uluslararası Türk Kültürü Teşkilatı'nın (TÜRKSOY) öncülüğünde, Türk İslam tarihinin önemli şairlerinden, bilim adamı ve düşünür Yusuf Has Hacip, doğumunun 1000. yılında tüm Türk dünyasında anıldı.



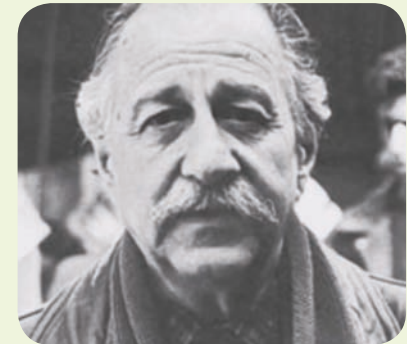
19 Şubat Kanser tedavisi gören dünyaca ünlü yazar, eleştirmen, düşünür ve bilim adamı Umberto Eco, 84 yaşında hayatını kaybetti. "Gülün Adı" ve "Foucault Sarkacı" romanlarıyla ününe ün katan İtalyan yazarın İstanbul'a geniş yer ayırdığı "Baudolino" adlı eserini yayımlanmadan önce, 1998'de İstanbul'u ziyaret etmişti.



19 Şubat Bülbülü Öldürmek romanı ile tanınan yazar Harper Lee hayatını kaybetti.

Mart

3 Mart Şair, eleştirmen, gazeteci ve yazar Ahmet Oktay Börteçene, hayatını kaybetti.



3 Mart Hacettepe Üniversitesi Bilgi ve Belge Yönetimi Bölümü Başkanı Prof. Dr. Bülent Yılmaz, kütüphaneye kayıtlı üye sayısının 1 milyon 367 bin olduğunu belirterek, nüfusun yaklaşık yüzde 2'sinin kütüphaneye kayıtlı olduğunu söyledi.

5 Mart Bu yıl 27. kez verilen Ömer Seyfettin Öykü Ödülü'ne Cihan Aktaş layık görüldü.

5 Mart İslam âlimi ve Kuzey Amerika Fıkıh Konseyi kurucusu Prof. Dr. Taha Cabir Al-Alwani, hayatını kaybetti.

Nisan

20 Nisan Usta müzisyen Atilla Özdemiroğlu 73 yaşında hayatını kaybetti.



21 Nisan Londra'da yapılan "İslâm Dünyası Sanatı" müzayedesinde satışa çıkan "Genç Osman'ın Cülüsu" tablosunu, Kültür ve Turizm Bakanlığı satın aldı.

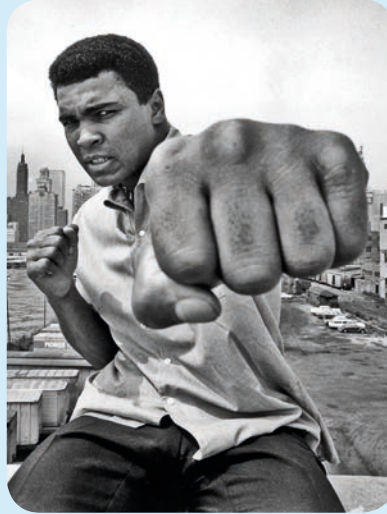


Mayıs

23 Mayıs Birleşmiş Milletler'in (BM) 71 yıllık tarihinde ilk kez düzenlenen Dünya İnsani Zirvesi İstanbul'da toplandı. Birleşmiş Milletler İnsani Zirvesi'nde dünyada yardıma muhtaç 130 milyon insan için strateji önerileri tartışıldı. Ev sahibi Türkiye'nin önceliği ise Suriye kaynaklı mülteci krizinin yükünü uluslararası toplumla paylaşmak oldu. İki gün süren Birleşmiş Milletler İnsani Zirvesi, 24 Mayıs'ta sona erdi.

Haziran

4 Haziran Dünya ağır siklet boks şampiyonluğunu 3 kez alan ve 1964'te İslam dinini seçen Muhammed Ali vefat etti.

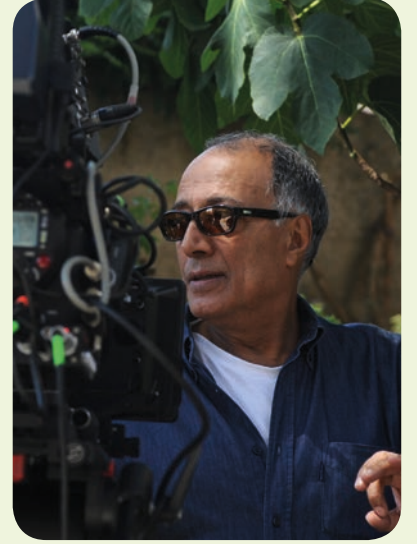


22 Haziran İstanbul Atatürk Havalimanı'nda 3 canlı bomba patladı! 42 kişi hayatını kaybetti, 239 yaralı kişi yaralandı.



Temmuz

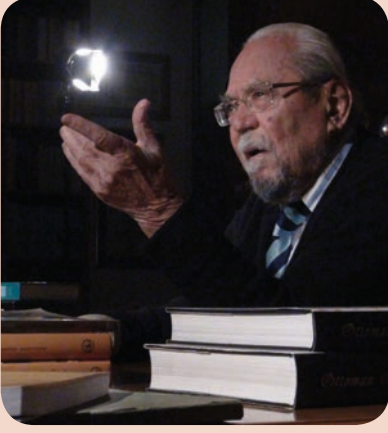
4 Temmuz İranlı usta yönetmen Abbas Kiarostami, 76 yaşında hayata gözlerini yumdu.



15 Temmuz Yakın tarihimizde ilk defa bir darbe girişimi halkın engel olmasıyla engellendi. 246 vatandaşımız şehit oldu. Yıl boyunca 15 Temmuz'u konu alan pek çok kitap yayınlandı ve pek çok dergi konuyla ilgili bir özel sayı hazırladı.



25 Temmuz Halil İnalçık Osmanlı-Türk tarihine ilişkin kitapları dünya üniversitelerinde başlıca ders kitabı olarak kullanılan tarihçi yazar Prof. Dr. Halil İnalçık, 100 yaşındayken hayatını kaybetti. İnalçık, Şeyhü'l-Müverrihin" (Tarihçilerin Şeyhi) olarak anılıyordu.



Ekim

9 Ekim Oscar ödüllü Polonyalı yönetmen Andrzej Wajda, 90 yaşında hayatını kaybetti. 60 yıllık kariyerinde 40'dan fazla filmin yönetmenliğini yapan Wajda'ya, 2000'de dünya sinemasına yaptığı katkıdan dolayı "Oscar Onur Ödülü" verilmişti.



11 Ekim Bu yıl 35'incisi düzenlenen, Uluslararası İstanbul Kitap Fuarı'nın ana teması "Felsefe ve İnsan", onur yazarı ise Prof. Dr. Loanna Kuçuradi oldu.



11 Ekim Kanadalı yazar, şair, söz yazarı ve şarkıcı Leonard Cohen, 82 yaşında hayatını kaybetti.



12 Ekim Nobel ödüllü İtalyan oyun yazarı Dario Fo, 90 yaşında hayatını kaybetti.



13 Ekim Bu seneki Nobel Edebiyat Ödülü'nü Bob Dylan'un alması tartışmalara sebep oldu. Ödül gerekçesinde "Amerikan şarkı geleneğinde yeni şiirsel ifadeler yarattığı" ifade edilen 75 yaşındaki Dylan, törene katılmadı. Törende Dylan'ın şarkısını seslendiren Patti Smith, şarkı sözlerini unuttu.



23 Ekim Uluslararası Antalya Film Festivali'nde 'En İyi Film' dâhil toplam 4 Altın Portakal kazanan 'Tereddüt'ü sinemada 6 bin 806 kişi izledi.

Kasım

20 Kasım "Hattatların Piri" olarak tanımlanan Şeyh Hamdullah'ın yaklaşık 500 yıl önce yazdığı ve Türkiye'deki en değerli el yazması Kur'an-ı Kerim'ler arasında bulunan "Mushaf-ı Şerif" yeniden basıldı.



21 Kasım İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kültür Daire Başkanlığı ile Türkiye Yazarlar Birliği İstanbul Şubesi'nin ortaklaşa düzenlediği "8. Edebiyat Mevsimi", "Darbeler ve Edebiyat" temasıyla düzenlendi.

EDEBİYAT MEVSİMİ



8. İSTANBUL EDEBİYAT FESTİVALİ
TÜRKİYE YAZARLAR BİRLİĞİ
İSTANBUL ŞUBESİ
20-26 KASIM 2016

29 Kasım Avusturyalı besteci Gustav Mahler'in 1888-1894 yıllarında yazdığı 232 sayfalık notaları, 4,5 milyon sterline satıldı.

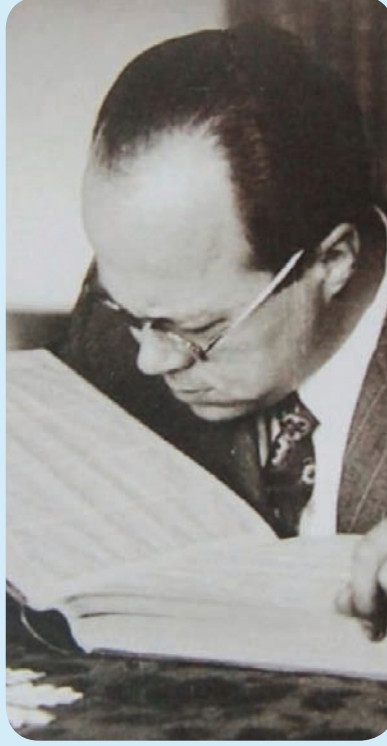


Aralık

10 Aralık Necip Fazıl Kısakürek'in manevi ve kültürel mirasını yaşatmak amacıyla düzenlenen "3. Necip Fazıl Ödülleri" sahiplerini buldu. Bu seneki ödüller Mustafa Kutlu, Cihan Aktaş, Ebubekir Eroğlu, Yaşar Çağbayır, Emel Özkan ve Mustafa Çiftçi'ye verildi.



12 Aralık Cemil Meriç'in 100. doğum yıldönümü yayınlanan pek çok etkinlikle anıldı.



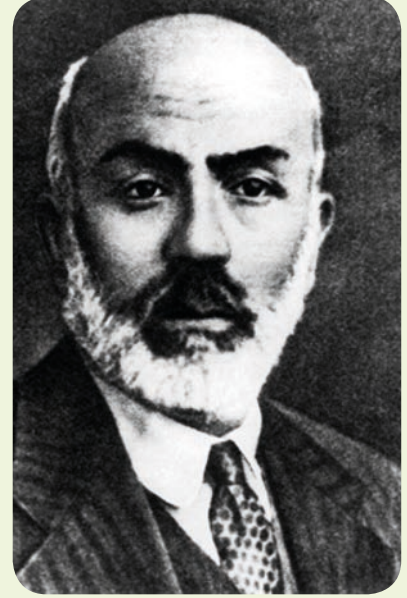
06 Aralık Bank of America Merrill Lynch tarafından dünya çapında hayata geçirilen 'Sanatı Koruma Projesi' kapsamında, Türkiye'den, Sabancı Üniversitesi Sakıp Sabancı Müzesi koleksiyonunda yer alan Osman Hamdi Bey tablolarının konservasyon ve araştırma çalışmalarının yürütüldüğü bir proje gerçekleştiriliyor.

İlk olarak projede 'Arzuhalci' tablosu ele alındı. Proje kapsamında Türk sanat tarihinin önemli sanatçılarından Osman Hamdi Bey'in altı tablosu, kullanılan teknik ve malzeme bakımından titizlikle inceleniyor.

S.Ü. Sakıp Sabancı Müzesi'nin koleksiyonunda yer alan ve proje kapsamında incelenen diğer Osman Hamdi Bey tabloları ise 'Kuran Okuyan Adam', 'Cami', 'Kokona Despina', 'Naile Hanım'ın Portresi' ve 'Beyaz Vazoda Çiçekler'. Araştırma sonrasında eserler 2017'nin ilk yarısında açılması beklenen Osman Hamdi Bey sergisi ile sanatseverlerle buluşacak.

22 Aralık Kültür ve Turizm Bakanlığı Özel Ödülleri'nin bu yılki sahipleri, müzisyen Nesrin Sipahi, tiyatro oyuncusu Kenan Işık, yazar Mehmet Doğan, şair ve çevirmen Cahit Koytak ile İslam Bilim ve Teknoloji Tarihi Müzesi olarak belirlendi.

27 Aralık İstiklal Marşı şairi Mehmet Akif Ersoy'un 80. vefat yıldönümü yurt çapında çeşitli törenlerle anıldı.



30 Aralık Cumhurbaşkanlığı Kültür ve Sanat Büyük Ödülleri'nde edebiyatta Mustafa Kutlu, sosyal bilimlerde Prof. Dr. Kemal Haşım Karpaz, müzikte Prof. Dr. Erol Parlak, sinemada Şener Şen, Geleceksel Sanatlar'da Feridun Özgören'e verildi ve Vefa Ödülü'ne ise Ordinaryüs Prof. Dr. Süheyl Ünver ödüle layık görüldü.

2016

KÜLTÜR

SANAT

Neler Oldu?



GELDİK BURADAYIZ

Çalışma koşullarınızın düzeltilmesi için,
Hak ettiğiniz ücretleri almanız için,
Gerekli tedbirlerin alınması için, iş garantisi için,
Sosyal haklar kazanmanız için,

ŞİMDİ ZAMANI

Bütün sorunlarınızı görüyor ve çözümün ne olduğunu biliyoruz.
Çözüm Havacıların Sendikası HAVA-İŞ

Eşitlik için, Adalet için, Özgürlük için,
Güvence için, Aydınlık Gelecek için
ŞİMDİ SENDİKALI OLMA ZAMANI





DÜNYA DEMOKRASİYİ BİZDEN ÖĞRENECEK

15 TEMMUZ DESTANI

