



GÜZ
2017

HAVA-iŞ

Türkiye Sivil Havacılık Sendikası



62

Ziyaretler



**GÜÇLERİMİZİ
BİRLEŞTİRDİĞİMİZDE
TAŞLAR YERİNE OTURUR
DOSTLUĞUMUZU KENDİMİZ
TESİS EDERİZ EL BİRLİĞİMİZ
GÖNÜL BİRLİĞİNE DÖNÜŞÜR
ZOR İŞLER BİRLİKTE KOLAYLAŞIR
ZOR ANLARDAKİ GAYRETİMİZ İŞLERİ ZİRVEYE TAŞIR
PARLAK FİKİRLERİN ARDINDA BİRLİKTELİĞİMİZ VARDIR
HER ŞEYİN ORTASINDA BİRLİKTELİĞİMİZ VARDIR
FARKLILIKLARIMIZ FARKINDALIĞIMIZI GÜÇLENDİRİR
BİRLİKTE ÖZGÜRLÜĞE YOL ALIRIZ
BİRLERİMİZ BİRLİKTE MİLYONLAR EDER
STRATEJİLERİMİZİ BİRLİKTE GELİŞTİRİRİZ
HANGİ YÖNE GİDECEĞİMİZİ
BİRLİKTE KARAR VERİRİZ
ANLAŞAMAYACAĞIMIZ
HİÇBİR KONU YOKTUR**

Biz bize yeteriz...

4

15 Temmuz
Özel Dosya
Hava-iş

15
TEMMUZ
2016

46

Biz Bize Yeteriz!

Biz bize yeteriz...



www.havais.org.tr



Kıymetli Çalışma ve Dava Arkadaşlarım,

Anadolu'nun farklı gönül coğrafyalarından gelip aynı iş sahasında buluşmak bizlerin kaderi oldu. Kader birlikteliğimiz artık herkesin gıptayla baktığı, dünya sathında bir kültür, bir marka oldu. Bu kıymetin en büyük paydaşı da elbette ki iş sahasındaki son teknoloji ekipmanlar, global yazılımlar değil, sizlersiniz! Sizlersiniz; çünkü o teknolojilere, programlara anlam veren sizlerin keskin akli, mahir elleri ve kocaman yürekleridir...

Kocaman yüreklerimiz o kadar genişledi ki 13 bin üye ile devraldığımız Hava-İş Sendikası bugün, 21 bini aşan üyesiyle Türkiye'nin sektöründeki en büyük işçi birliği oldu. Artık hiç olmadığımız kadar çok daha büyük bir aileyiz. Büyüdükçe, gücümüzün ve mesuliyetimizin de arttığının bilinciyle yol almaya devam ediyoruz.

Değerli arkadaşlar, göreve başladığımızdan beri, köhne bir zihniyetle mücadele etmekteyiz. Sendika denildiğinde, işin sadece ortalığı karıştırmak olduğunu sananlar, meydanı toz duman görmediklerinde yaygara başlıyordu. Toz duman-puslu havalardan kimlerin nemalandığı aşikârdır! Hâlbuki sakın ve emniyetli bir ortam, emekçinin ve işverenin en doğal hakkı değil midir? Değerli dostlar, bizlerin düsturu diklenmeden dik durmak ve emeğin karşılığını tastamam almaktır. Hakkımız olanı da müzakereyle, gerekirse de söke söke almasını biliriz. Fakat istiyoruz ki her konuda iş barışını tesis ederek emekçi-işveren birlikte yol alalım.

Emekçi kardeşlerim, birlikte çıktığımız yolda kimseyi arkada bırakmadık. Dertlinin, mazlumun yanından ayrılmadık. Bizler, işlerimizden feragat ederek çıktığımız bu yolda tehditlere boyun eğmedik, kirli pazarlıkların paydası olmadık. Haram lokma yemedik, kimseye de hiçbir hakkı yedirmedik. Hamdolsun ki vicdanımız rahat. Yaptıklarımızın hesabını Cenâb-ı Mevla'ya vermeye hazırız. Hakkımızda mesnetsiz iddialarda bulunan klavye müptezellerinin karşımıza çıkmaya dâhi cesaretlerinin olmadığını da çok iyi biliyoruz. Hodri meydan diyoruz! Bol keseden atıp tutmanın delikanlı bir tarafı olmadığını artık herkes anlamalı. Söyleyecek bir sözü olana kapılarımız açık, kıymetiharbiyesi olan her sözü sabırla dinlemeye hazırım...

Sizler için çalışmaya dün veya seçim öncesi başlamadık! Dört yıldır her sahada, sizlerin hakkı için mücadeleye ediyoruz. Birlikte neler yaptık neler başardık hepsini ilerleyen sayfalarda sizlere açıklayacağım, lütfen dikkatlice inceleyin.

Arkadaşlar, emekçiyi koruyan Hava-İş, sizlerindir. Kapım tüm emekçilere açıktır. Dertlerinizi dinlemeye, sorunlarınızı çözmeye ben ve Yönetim Kurulum başta olmak üzere tüm Hava-İş çalışanları olarak hazırız. Unutmayın lütfen, birlikten kuvvet doğar. Kuvvet, adaletle buluştuğunda toplumsal memnuniyet hâsıl olur. Allah birliğimizi daim etsin.

Sivil havacılığın değerli emekçileri, unutmayın, **biz bize yeteriz**. Birlikteliğimizi hiçbir hamasi eylem ve söylem bozamaz.

Ağız tadıyla çalışmayı, güven içinde yaşamayı her emekçi hak eder. Birlikte, güven içinde olmak ümidiyle esen kalın.

ALİ KEMAL TATLIBAL
HAVA-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI

Biz bize yeteriz...

İÇİNDEKİLER



Biz bize yeteriz...

46

Biz Bize Yeteriz



4

15 Temmuz Destanı



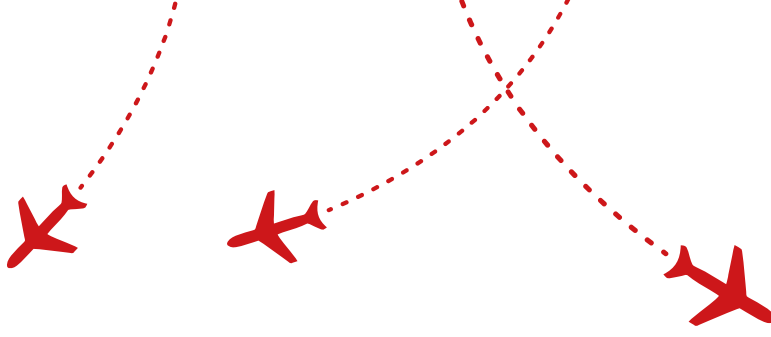
10

Hava İş Kanunu



14

Havacılıkta Değişim
& Dönüşüm



16

Abant İSG Buluşmaları



20

Tadil Protokolü



30

Türk Dış Politikasında
Yumuşak Bir Güç Unsuru
Olarak Türk Hava Yolları



36

S.S. Hava-İş Kıbrıs
Caddesi Yapı Kooperatifi



40

KONFEDERASYONUMUZUN KIDEM
TAZMİNATI İLE İLGİLİ ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI'NA
İLETTİĞİ GÖRÜŞ



56

Türk-İş
Başkanlar Kurulu

TÜRKİYE SİVİL HAVACILIK SENDİKASI
HAVA-İŞ Sendikası Adına İmtiyaz Sahibi
Ali Kemal TATLIBAL

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Murat KALLENCİ

Yayın Kurulu
Celalettin MERİÇLİ
Mustafa AKGÜN
Muhammed Safa ARIKAN
Muhammed Salih UĞUR

Haber Sorumlusu
Aslıcan ORHAN

Yayın Danışmanı
Doğan NARBÖĞA

Tasarım
Zeyd KARAASLAN

Yönetim Yeri
HAVA-İŞ GENEL MERKEZİ
İncirli Caddesi
Volkan Apt. No: 68/1-2
Bakırköy - İstanbul
444 7 962

HAVA-İŞ ANKARA ŞUBESİ
Atatürk Bulvarı
Beyaz Saray Apt. No: 44/ 2
Sıhhiye - Ankara
0 312 230 08 03

HAVA-İŞ İZMİR ŞUBESİ
Atatürk Cad.
Dalyan Gümrük İş Hanı
No: 398 Kat: 4/427
Alsancak - İzmir
0 232 463 66 89

HAVA-İŞ ANTALYA ŞUBESİ
Çaybaşı Mah. 1341 Sokak
Fatmanine Apt. Kat: 2-13
Antalya
0 242 321 05 72

HAVA-İŞ ANADOLU YAKASI ŞUBESİ
Osmanlı Bulvarı Yenişehir Mah.
Çağdaş Center No: 10 B Blok Kat: 4/8
Pendik - İstanbul
0 216 491 22 10

HAVA-İŞ ADANA TEMSİLCİLİĞİ
Turgut Özal Bulvarı Güzelyalı Mah.
Kıbrıtoğlu Sitesi A Blok Kat: 1/1
Adana
0 322 352 70 59

Basım Yeri
Aktif Matbaa ve Reklam
Sertifika No: 13978
Söğütlüçeşme Mah. Halkalı Cad.
No: 245/1A Sefaköy
Küçükçekmece – İstanbul

Hava-İş Dergi
bilgi ve temin için:
dergi@havais.org.tr

*Her hakkı mahfuzdur. Kaynak
gösterilerek "kısmi" alıntı yapılabilir.
Yazıların sorumluluğu yazarlarına
aittir. Reklamlar, reklam verenlerin
sorumluğundadır.

*Hava-İş Dergisi,
Türkiye Sivil Havacılık Sendikası
resmî yayın organıdır. Ücretsizdir.
www.havais.org.tr



15 TEMMUZ DESTANI



15 TEMMUZ 2016

**Hava-İş Sendikası olarak
TEK MİLLET, TEK BAYRAK,
TEK VATAN, TEK DEVLET**
ülküsüyle 15 Temmuz 2017'de
Saraçhane'de şehitlerimizi anarak,
demokrasimize sahip çıktık,
bayraklarımızı dalgalandırdık.



15 Temmuz hain darbe girişimine



karşı birlikte karşı koyan, devletin ve milletin varlık mücadelesi içinde yer alan Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK), Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN), Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB), Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-SEN), Deniz Ticaret Odası (DTO), İstanbul

Ticaret Borsası (İTB), İstanbul Ticaret Odası ve İstanbul Sanayi Odası ortak basın açıklaması yaptı. 81 ilde eşzamanlı olarak gerçekleşen ortak açıklamada 15 Temmuz'un unutulmayacağını ve unutturulmayacağı vurgulandı. 13 Temmuz'da gerçekleşen toplantıya Genel Başkanımız Ali Kemal TATLIBAL ve Genel Mali Sekreterimiz Celalettin MERİÇLİ de katıldı.

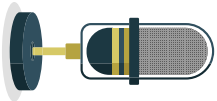
**Değerli
Basın
Mensupları,**



**15 TEMMUZ'U ASLA
UNUTMAYACAĞIZ,
UNUTTURMAYACAĞIZ
“GÜCÜMÜZ MİLLÎ İRADE,
HEDEF BÜYÜK TÜRKİYE”**

Türkiye'nin sivil toplumunu temsil eden;
Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Türkiye kanadı olan;

- Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ),
- Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK),
- Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN),
- HAK- İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ),
- Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB),
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK),
- Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye KAMU-SEN),
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) olarak buradayız.





Bu masada oturan demokrasi sevdalısı kurumlar olarak, bu ortak açıklamayı 81 ilde aynı anda yapıyoruz. Tarihimizin en zor günlerinden biri olan 15 Temmuz'un yıldönümüne giriyoruz. İki hafta boyunca, farklı etkinliklerle, hazırladığımız afişlerle ülkemizin tamamında 15 Temmuz ruhunu canlı tutacağız. **15 Temmuz'u unutmayacağız, unutturmayacağız.**

15 TEMMUZ'UN TÜRKİYE İÇİN BİR MİLAT OLDUĞUNA İNANIYORUZ.

Çünkü bu alçak saldırı, darbenin ötesinde bir işgal girişimidir. 15 Temmuz, İstiklal Harbinden bu yana ülkemizin karşılaştığı en büyük tehlikeydi. O gece Fetullahçı terör örgütü, "devleti" ele geçirmeye, milleti tahakküm altına almaya kalkıştı. Darbe girişiminin asıl amacı; ülkemizi tarihimizde görülmemiş bir kaosa sürüklemek, kardeş kavgası başlatmak ve Türkiye'yi iç savaş ortamına sokmaktı. Darbe teşebbüsünün nihai amacı; Türkiye Cumhuriyetini bir daha ayağa kalkamayacak duruma düşürmektir.

Milletimiz demokrasimize ve özgürlüğümüze kasteden bu saldırı karşısında dik durdu, canı pahasına değerlerini savundu. Bu masadaki kuruluşlarının tamamı da, ilk andan itibaren, devletimizin ve milletimizin yanında yer aldı. Başta Cumhurbaşkanımız olmak üzere, Gazi Meclisimiz, Başbakanımız, siyasi partilerimiz, milletimiz, sivil toplum kuruluşlarımız ve medyamızın kararlı duruşuyla bir destan yazdık. Haince planlanmış darbe girişimini savuşturan milletimizin önünde saygıyla eğiliyoruz.

**ALLAH'A ŞÜKÜRLER
OLSUN MİLLETİMİZ,
CESARETİ VE FERASETİ
İLE BU BELAYI, BU
FİTNEYİ DURDURDU.**





15 TEMMUZ'DA TÜRKİYE, EN ZOR DEMOKRASİ SINAVINI BÜYÜK BAŞARIYLA VERMİŞTİR.

Demokrasimizin, hiçbir kaba kuvvete teslim olmayacak kadar güçlü olduğunu herkese gösterdik. Milletimiz darbeye karşı durarak şunu açık şekilde ilan etmiştir.

“Türkiye Cumhuriyeti Devletini Millet'in iradesi dışında hiçbir güç yönetemez.”

Bu, dünyaya örnek olacak bir tavidir. Elbette bunun için büyük bir bedel ödedik. Darbe girişimine karşı verdiğimiz bu mücadelede, 250 vatandaşımız şehit oldu. 2301 vatandaşımız gazi oldu. Şehitlerimize Allah'tan rahmet diliyoruz. Gazilerimizi şükranla anıyoruz. Milletimiz onları daima minnetle ve rahmetle anacaktır. Dünyada çok az millet bu bedeli ödeyebilir. Siyasi görüşü fark etmesizin Türkiye'nin geleceğine sahip çıkan **15 Temmuz ruhu demokrasinin sigortasıdır.**

Bir daha böyle hain girişimlerin yaşanmaması için

FETÖ ile mücadele her alanda etkin ve kararlı şekilde sürdürülmelidir.

Yargı kurumları, darbecilere ve onların destekçilerine hak ettikleri en ağır cezayı vermeli, milletimizin vicdanını rahatlatmalıdır.

Değerli Basın Mensupları,

En az 15 Temmuz kadar, darbe girişiminden sonrası da, ülkemiz açısından zorlu bir süreç oldu. Darbe girişimi sonrası toplum büyük bir travma yaşadı. FETÖ, yalan haberlerle yurt dışında ülkemiz aleyhine karalama kampanyaları yürüttü. Ekonomimiz de bu saldırıdan olumsuz etkilendi. Allah'a şükür, birlik ve beraberliğimiz sayesinde bunların hepsini de kısa sürede

atlattık. Hükümetimizin bizlerle istişare içinde aldığı önlem ve yaptığı reformlarla hızla toparlandık. Daha darbe girişiminin üzerinden bir yıl geçmeden ekonomide yüzde 5'lik büyümeyi yakaladık. İstihdam rekorları kırdık. Bu yılın ilk altı ayında tam 1 milyon 200 bin insanımıza yeni istihdam sağladık. İhracatımızı rekor düzeyde arttırmaya başladık. Yabancı yatırımcıların güvenini yeniden kazandık.

ÇOK AÇIK İFADE EDİYORUZ Kİ, TÜRKİYE DÜNYANIN EN ZOR STRES TESTİNDEN BAŞARI İLE ÇIKMIŞTIR.

Emin olun bizim son bir yılda yaşadıklarımızı başka bir ülke yaşasaydı bir daha ayağa kalkamazdı.

Ama biz dimdik ayakta'yız. Böyle bir coğrafyada, en zor koşullar altında hiç kimsenin yapamayacağını yaptık. Ama rehavete kapılmayacağız.

Yapacak daha çok işimiz, büyük hedeflerimiz var.

15 TEMMUZ SONRASI TOPARLANMA SÜRECİNİ TAMAMLADIK

Şimdi yeni bir atılım sürecini başlatmamız gerekiyor. Ayağımızdaki prangayı çözdük, şimdi koşma zamanı. Büyümede, istihdamda, ihracatta yeni rekorlar kırmalıyız. Vatandaşlarımızın refah seviyesini daha da arttırmalı, demokratik kazanımlarımızı güçlendirerek ileriye taşımalıyız. Bütün bunlar için ortak akılla ve istişare içinde, yeni bir reform süreci başlatmalıyız.

Buradan yurt dışındaki dostlarımıza da sesleniyoruz:

Aldığı yaraları saran milletimiz, bu büyük demokrasi sınavının birinci yılında bütün dostlarını yanında görmeyi arzulamaktadır. Dostlarımızı iftira kampanyalarına değil, gerçeklere kulak vermeye, buna göre tavır almaya davet ediyoruz. FETÖ ile mücadelede dost ve müttefik devletlerin de desteklerini bekliyoruz. Kaynağı ne olursa olsun darbe ve terör bir insanlık suçudur. Ancak birlikte çalışırsak daha iyi bir gelecek inşa edebiliriz.

Bizler ülkemiz ve milletimiz için şimdi daha büyük bir azimle çalışacak ve Türkiye'yi büyük hedeflerine taşıyacağız.

Üzerine basarak bir kez daha ifade ediyoruz: Türkiye'nin sivil toplumu olarak, 15 Temmuz'u asla unutmayacağız, unutturmayacağız. Ülkemizin geleceğini inşa ederken yaşadıklarımızdan aldığımız dersler bize ışık olacak. Biz bu ülkenin geleceğinden umutluyuz. Gücümüz millî irade, hedefimiz büyük Türkiye.

Hepinizi saygıyla selamlıyoruz.





DEĞERLİ DAVA ARKADAŞLARIM

Bir kısım arkadaşımız beni dört senelik sendika görevim boyunca tanımakta, fakat bir kısmınızla beraber çalışmak, el sıkışmak, muhabbet etmek imkânı bulamadım. Ama yaptığımız işler, dokunduğumuz kalpler, birleştığımız eller size şahit olsun ki, Allah müsaade ettikçe başladığım bir işi yarıda bırakmam, kimseyi de arkada bırakmam. Dört yıldır içimde bir kor gibi her dem yanan, tüm dostlarıma, dava arkadaşlarıma da her zaman bahsettiğim bir konuyu sizler de elbette duymuşsunuzdur; fakat burada sizlere bir kez daha arz etmek isterim. Yardımlarınız ve desteklerinizle bu işi birlikte tamam edelim istiyorum. Mevzubahis ettiğim konu, hepimizi çok yakından ilgilendiren Hava İş Kanunu!

Bazı kardeşlerim, kıymetli üyelerimizin bir kısmı belki bahsini ettiğimiz kanun çalıştayımızdan haberdar olmamış da olabilir. Bu da bizim eksikliğimiz diyelim. Fakat bu haberimle duymayanların da olaya vâkıf olacaklarına ve birlikte yol alacağımıza hiç şüphem yok.

Değerli üyelerimiz, Hava İş Kanunu, talep ettiğimiz gibi çıktığı vakit, havacılık emekçileri olarak çok büyük kazanımlar elde etmiş olacağız Allah'ın izniyle. Her iş koluna özel kanun maddeleri, koruma yasaları söz konusu iken havacılık müktesebatını arzu ettiğimiz minvalde düzenleyen kapsamlı bir kanun ne yazık ki yok. Bu kanun çıktığı gün, yasal haklarımız sarsılmaz bir şekilde güvence altına alınmış olacaktır. O zaman havacılık emekçileri dışındaki her kesim ve menfi her olayda bizlerin haklarını ihlal etmeye kimse tevessül dahi edemeyecektir. Aksi bir durum yaşandığında Devletimizin Hava İş Kanunu karşılarında duracaktır. İşte vasıl olmak istediğim, sizleri takipçi olmaya davet ettiğim konu budur.

Hava İş Kanunu için başta Kıymetli Hocamız Prof. Dr. Aziz Can Tuncay, Hava-İş uzmanları, avukatlarımız, STK'lar ve SHGM yetkilileriyle bir çalıştay düzenledik. Hava İş Kanunu'nda nasıl bir müktesebat nasıl bir çerçeve olması gerektiğini istişare ettik. Sizlerin gönül destekleri, bizlerin gayretleri, Allah'ın izni ve lütfuyla bu kanunu sizlere ve gelecek nesil sivil havacılara ve tüm emekçilere armağan etmiş olacağız.

Sizlerden talebimiz, her zaman olduğu gibi bizlere görüşlerinizi, duygularınızı iletmeyi ihmal etmeyin. Hasbi dualarınız ve üstün bir gayretle bu iş de hallolacaktır inşAllah.

Muhabbetlerimi arz ederim.

Saygılarımla.

ALİ KEMAL TATLIBAL
HAVA-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI

*Biz bize
yeteriz...*

5-6-7 MAYIS
TARİHLERİNDE ANTALYA'DA

KOKPITTE

GÖREV YAPAN ÜYELERİMİZLE BİRARAYA GELDİK

Kokpitte görev yapan üyelerimizle Antalya'da bir araya geldik. Genel Başkanımız Ali Kemal TATLIBAL, Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Uçuş Temsilcilerimiz ve 100 pilot üyemizin katılımıyla gerçekleşen toplantıda gündeme ilişkin hususlar görüşüldü.

Pilot üyelerimizin aileleriyle birlikte katıldığı organizasyonumuzda, Yönetim Kurulumuz çeşitli hususlarda bilgilendirmeler yaparken, pilot üyelerimizle havacılığa dair sorunlara, önemli konulara dair istişare yapıldı.



Genel Başkanımız Ali Kemal TATLIBAL:

Ülkemizde ilk defa pilotlar sendika toplantılarına toplu olarak katılıp talep ve görüşlerini dile getirme imkânına sahip oluyor, sendikamızın işverenle gerçekleştirdiği müzakerede söz sahibi oluyorlar. Bizler de 55 yıllık Hava-İş tarihinde süregelen sendika ve kokpit çalışanları arasındaki uçuruma köprü kurmanın gururunu yaşıyoruz. Hava-İş ailemizin parçası olan kokpit çalışanı üyelerimizle fikir alışverişlerimizi arttırarak sorunlara ortak çözümler getireceğimize inancımız tamdır, dedi.



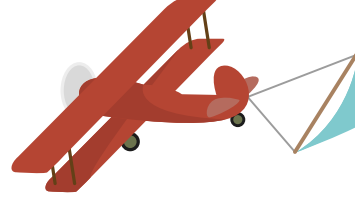
Biz bize yeteriz...

GÜÇLERİMİZİ BİRLEŞTİRDİĞİMİZDE TAŞLAR YERİNE OTURUR



UÇUŞ PLANI

HAVACILIKTA DEĞİŞİM & DÖNÜŞÜM



SÜLEYMAN SERDAR YAĞCI

Günümüzden yirmi yıl önce insanlara “**yakında elinizdeki telefonlarla, dilediğiniz hemen hemen her şeyi yapabileceksiniz**” veya “**öyle gözlükleriniz olacak ki, hayal ettikleriniz gözünüzün önünde canlanacak**” demiş olsaydık, en iyimser ihtimalle, kendimizi gülünç duruma düşürmüş olurduk. Bugün ise durum, tam tersine dönmüş vaziyette. Artık süper-hızlı ulaşım sistemlerinden (Hyper-loop), insansız hava-taksilerden (DroneTaxi) ve hatta gezegenlere koloniler kurmaktan (Mars One) bahsetmekteyiz ve hiç kimse çıkıp size “**hayalperest**” diyemiyor. Hatta bakış açısı bu yönde olan kişiler veya firmalar, sektörlerinde öne çıkıyorlar.

Elbette bu süreç on ya da yirmi yıllık bir süreç değil. Bu seviyeye gelinmiş olunmasında, uzay yarışının, endüstriyel gelişmenin, özellikle internetin ve dijitalleşmenin büyük payı söz konusudur. Bütün bu yenilikler, tüm endüstrilerde, iş yapış şekillerinden tutun da son kullanıcıların isteklerine dek farklılaşmalar ortaya çıkarmakta, bu değişime uyum sağlayamayanlar ise giderek geride kalmaktadır. Havacılıkta da bu değişim, diğer hizmet sektörleri ile kıyaslandığında oldukça geride kalmış iken, son yıllarda havayollarının

hizmetlerini “**deneyim ekonomisi**” kavramına uygun şekilde farklılaştırarak, rekabette öne geçmeyi hedeflemesi ile bir ivme kazanmaya başlamış durumdadır.

1959 yılında, Amerikan Hava Yolları'nın rezervasyon sisteminin otomatize edilmesi amacıyla, IBM tarafından SABRE (Semi-automated Business Research Environment) sisteminin geliştirilmesi ile dijitalleşmeye ilk adımın atıldığı havacılıkta, uzun yıllar boyunca aynı altyapılar, büyük değişikliğe uğramadan (mevcut teknolojinin ihtiyacı yeterince karşıladığı düşünüldüğü yahut maliyet kaygıları sebebiyle) varlığını sürdürdü. Yolcular, diğer sektörlerde elde ettikleri kolaylıkları, yeterlilikleri ve iyileşmeleri görüp bunu havayollarından da talep edene dek bu yönde adımlar atılmadı.

Artık hem yolcular hem de havacılık endüstrisi kaçınılmaz olan değişime ayak uydurmak zorundalar. Yolcular, yüksek hizmet kalitesi ve uygun fiyat için havayolları ve sektörün diğer paydaşları (seyahat acenteleri, hava limanları, teknoloji firmaları vb.) ise verimlilik ve farklılaşma ile rekabette öne geçme amacıyla bu sürecin birer parçası olmak durumundalar.



Havayolları arasında bu değişimin liderlerinden biri, belki de en önemlisi Amerika merkezli Southwest olarak göze çarpıyor. Southwest, deneyim ekonomisi kavramı henüz ortaya çıkmamışken, yolcuları ile etkileşimini en üst düzeyde tutmuş, sadece müşteri memnuniyeti değil çalışan memnuniyetini de sektörün en yüksek seviyesinde gerçekleştirmiştir. Bunun yanı sıra, havacılıkta görülmesi neredeyse imkânsız olan sürekli karlılığı 31 yıl boyunca üst üste kâr ederek ⁽¹⁾ gerçekleştirmiş ve hatta 11 Eylül sonrası, havacılıkta yaşanan buhranda dahi çalışanlarına sahip çıkarak, onların işlerine devam etmesini sağlamıştır. ⁽²⁾ Southwest bu başarısını yolcularına üstün hizmet kalitesini,

oldukça uygun fiyatlara sunmasına borçludur. Bunu sağlayabilmesindeki yegâne etkenlerden bir tanesi ise teknolojiyi ve inovasyonu kurum kültürü içerisine entegre etmesi olarak görülmektedir.

Yeni nesil yolcunun ne istediğini, onlarla nasıl iletişim kurabileceğini bilen Southwest gibi havayolları, sundukları ayrıcalıkları tüm mecralarda potansiyel müşterilerine sunmayı hedeflemekte, bunu gerçekleştirirken değişim ve dönüşümü de olabildiğince kucaklamaktadır.

Dipnot 1 – 2: Jody Hoffer GITTEL - *The Southwest Airlines Way* (2005)

**11 EYLÜL SONRASI,
HAVACILIKTA YAŞANAN
BUHRANDA DAHİ
ÇALIŞANLARINA
SAHİP ÇIKARAK,
ONLARIN İŞLERİNE
DEVAM ETMESİNİ
SAĞLAMIŞTIR.**

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİNDE YENİ BİR SOLUK:



ABANT İSG BULUŞMALARI

Farklı birimlerde yer personeli olarak görev yapmakta olan üyelerimizin katılımıyla 17-18-19 Temmuz tarihlerinde Abant'ta 23. İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim organizasyonumuzu gerçekleştirdik.

Üyelerle bir araya gelen Genel Başkanımız Ali Kemal Tatlıbal, yirmi üçüncüsünü düzenlediğimiz Abant toplantısında bugüne kadar 3 binden fazla üye ağırladıklarının altını çizerek, **“Abant toplantılarımız sayesinde, bütün üyelerimizin aileleri, eş ve çocukları ile birlikte olma şansı yakalıyoruz. Sizlerle bir olmak, tanışmak bizleri ileri**

taşıyacaktır. Sendika olarak üyelerimize hizmet etmiş olmanın verdiği gururu yaşayıp sizlerden aldığımız güvenin karşılığında sizlerin güvenle çalışmasını tesis etmeye çalışıyoruz. Eğitim organizasyonlarımız tüm üyelerimizin katılımına açıktır.” diyerek Hava-İş ailesini oluşturan üyelerle böyle organizasyonlarla bir araya gelmekten ötürü duyduğu memnuniyeti aktardı.






Biz bize yeteriz...



**DOSTLUĞUMUZU
KENDİMİZ
TESİS EDERİZ**



ANADOLU'DA İFTAR BİR BAŞKADIR



Hanelerimizi bereketle, gönlümüzü hoşgörüyü, ruhumuzu sabırla dolduran 11 ayın sultanı mübarek Ramazan ayı vesilesiyle Türkiye'nin dört bir yanındaki üyelerimizle soframızı paylaşarak sık sık bir araya geldik. Tüm Anadolu'da 6 binden fazla üyemizin katılımlarıyla gerçekleşen 40 kadar iftar davetimizde sizlerle bir araya gelerek aramızdaki bağın her geçen gün daha da güçlenmesinden ötürü büyük memnuniyet duyuyoruz. Anadolu'nun dört bir bucağında aynı sevinci, aynı aşu paylaşmanın, birlikteliğimizi mübarek sofralarda görmenin haklı gururunu yaşıyoruz.

İstanbul dışında; Adana, Adıyaman, Ankara, Antalya, Batman, Bodrum, Çanakkale, Çorlu, Dalaman, Denizli, Diyarbakır, Edremit, Elazığ, Erzurum, Eskişehir, Gaziantep, Kars, Kastamonu, Iğdır, İzmir, Kayseri, Kütahya, Malatya, Mardin, Muş, Samsun, Sinop, Şanlıurfa, Şırnak, Trabzon gibi Türkiye'nin dört bir yanında düzenlediğimiz iftar sofralarımıza, o bölgelerde çalışan tüm üyelerimiz, aileleriyle birlikte katılım gösterdiler. Hava-İş ailemizle bir Ramazan ayını daha aynı sofralarda, birlik ve beraberlik ruhuyla tamamladık. Daha nice bayramlarda sevdiğinizle beraber sağlıklı ve huzur içinde olmanızı diler, bayramlarımızın insanlığın huzur, barış ve hidayetini vesile olmasını dileriz.

1

Türk Hava Yolları

(THY) A.O. ve Türkiye Sivil Havacılık Sendikası (Hava-İş) arasında uzun süredir devam eden 25. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 95. maddesi ile ilgili Tadil Protokolü tarafların mutabakatı ile 14.07.2017 tarihinde imza altına alınmış ve yürürlüğe girmiştir.

2

Taraflar arasında

bugüne kadar devam eden görüşme ve müzakerelerde anlaşma sağlanamayan maddeler, THY Genel Müdürü Sn. Bilal EKŞİ ve Sendika Başkanımız Sn. Ali Kemal TATLIBAL'ın öncülüğünde toplanan kurulda uzun süren müzakereler neticesinde çözüme kavuşturulmuştur.

Kabin-Kokpit ekiplerimizi rahatsız eden ücret kesintileri ile ilgili son durum üyelerimizin lehine aşağıdaki şekilde uygulanacaktır:

25. Dönem TİS kazanımlarından biri olan 4 saat öncesinden bildirilmesi şartıyla alınacak 2 güne kadar olan sağlık raporlarından ücret kesintisi yapılmaması ile alakalı maddenin zaman içinde üyelerimizin aleyhine durum oluşturduğu 2 günden sonraki sektörlerin kesintili alınması, İşbu Tadil Protokol ile beraber gerçekleştirilemeyen görev için istirahat raporunun iki güne kadar olması durumunda planlı rotasyon için kesinti yapılamaz şeklinde üyelerimizin lehine olarak değiştirilmiştir.

SHT-FTL'de 168 saat olarak yayımlanmış olan ve birçok hava yolu şirketinin 168 saat olarak uyguladığı, iki tazeleme amaçlı uzatılmış dinlenme süreleri arasındaki süre İşbu tadil Protokolü ile 144 saat olarak uygulanacaktır.

Tadil Protokol'e bağlı olarak hazırlanacak olan THY A.O. Uçucu Ekip Görev ve Dinlenme Süreleri ile Uygulama Esasları Yönetmeliği (07-029) en kısa sürede hazırlanıp uçuş ekiplerine kitapçık olarak dağıtılacaktır. Tüm uçuş ekiplerimize emniyetli uçuşlar dileriz.

UÇUCU PERSONELİ İLGİLENDİREN 95.MADDE İÇİN TADİL PROTOKOLÜ İMZALANARAK FTL'DEN KAYNAKLANAN SIKINTILARA ÇÖZÜM BULUNARAK, PLANLAMALARDAKİ SORU İŞARETLERİ KALDIRILDI.

95.MADDE TADİL PROTOKOLÜ İLE GERÇEKLEŞTİRİLEMİYEN GÖREV İÇİN İSTİRAHAT RAPORUNUN İKİ GÜNE KADAR OLMASI DURUMUNDA PLANLI ROTASYON İÇİN KESİNTİ YAPILAMAZ ŞEKLİNDE ÜYELERİMİZİN LEHİNE OLARAK DEĞİŞTİRİLDİ.

SHT-FTL'DE 168 SAAT OLARAK YAYIMLANMIŞ OLAN VE BİRÇOK HAVA YOLU ŞİRKETİNİN 168 SAAT OLARAK UYGULADIĞI, İKİ TAZELEME AMAÇLI UZATILMIŞ DİNLENME SÜRELERİ ARASINDAKİ SÜRE İŞBU TADİL PROTOKOLÜ İLE 144 SAAT OLARAK UYGULANMAK ÜZERE KARARLAŞTIRILDI.



TADİL PROTOKOLÜ

25. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin 95. maddesine istinaden; EASA (Avrupa Havacılık Emniyet Ajansı) tarafından düzenlenip, SHGM (Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü) tarafından yayınlanan ve 01.01.2017’ de yürürlüğe girmiş olan SHT-FTL (Uçuş ve Görev Süresi Sınırlamaları ile Dinlenme Gereklilikleri Talimatı kısaca “SHT-FTL”) çerçevesinde düzenleme yapmak üzere THY A.O. ve HAVA-İŞ tarafından oluşturulan komisyonun çalışması nihayetinde 25. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin 95. Maddesinin işbu tadil protokolün imza tarihinden itibaren geçerli olmak üzere aşağıdaki şekilde tadil edilmesi hususunda taraflar anlaşmışlardır.

“MADDE 95: KOKPİT VE KABİN PERSONELİ İLE İLGİLİ HÜKÜMLER

1. AMAÇ

Uçucu ekiplerle ilgili aşağıdaki düzenlemelerin genel amacı, uluslararası standartlar kapsamında uçuş emniyeti ve güvenliğini esas alan, biriken yorgunluğu önemseyerek bu konuda önlemler almaya yönelik düzenlemeler sağlamaktır.

2. GENEL HÜKÜMLER

- a) Bu konuda toplu iş sözleşmesinin aşağıdaki hükümleri ile imza tarihinde yürürlükte olan THY A.O. Ortaklık yönetmeliklerinin/prosedürlerinin mevcut hükümleri uygulanır. Personelin hak ve menfaatlerini doğrudan ilgilendiren ve işbu tadil protokolünün imzalandığı tarihte yürürlükte olan Ortaklık Yönetmelikleri/Prosedürleri ile 25. Dönem TİS’in imzalandığı tarihte yürürlükte olan Ortaklık Yönetmelikleri/Prosedürleri arasındaki değişikliklerle ilgili olarak TİS’in 20. Maddesi hükümleri saklıdır.

Bu toplu iş sözleşmesinin veya Ortaklık ilgili yönetmeliklerinin / prosedürlerinin düzenlediği hükümler konusunda, ilgili resmi mercilerce yürürlüğe konulmuş veya konulacak her türlü yasal mevzuatla ilgili

olarak; bu mevzuatlarda aynı konuda farklı düzenleme olması halinde sadece personel lehine olanı uygulanır.

- b)** Ortaklık her bir uçucu ekip üyesi için bir ana üs belirler. Ortaklığın ulusal sivil havacılık mevzuatına uymak şartı ile belirlediği birden fazla ana üssü var ise, uçucu ekipler sadece bir ana üstte görevlendirilebilirler. Halen çalışmakta olan uçucu ekipler için ana üs, Ortaklıkta göreve başladıkları il olarak kabul edilecektir. Personelin iş sözleşmesine bu il açıkça yazılır.
- c)** İşveren, Ortaklığın birden fazla ana üssü var ise, sendika üyesi uçucu ekipleri, görev yaptıkları ana üs dışındaki il'e sadece personelin şahsi yazılı olurları ile tayin etmeyi kabul eder.
- d)** Uçucu ekip planlamalarında adaletli bir uçuş planlaması yapılması esastır. İşveren Sendika tarafından istendiği takdirde uçucu ekip üyelerinin aylık, 3 aylık, yıllık uçuş görev süreleri, uçuş süreleri, boş günleri, dinlenme süreleri ile ilgili planlanmış ve gerçekleştirilmiş planlama bilgilerini en geç 7 gün içinde vermek zorundadır.
- e)** İşveren planlama yönünden uçucu ekipler arasında ayırım yapamaz. Ortaklık 07-031 ve 07-032 sayılı Yönetmelikleri kapsamında uçuş görevlerinin geçici olarak alınması dışında, herhangi bir nedenle, bir uçucu ekip üyesinin yurt dışı seferlerine, uçuş görevi yasağı konulmaz.
- f)** İşveren günlük uçuş aksaklıkları ve uçuş operasyonunun doğası gereği oluşabilecek uçucu ekip ihtiyaçları için yeterli sayıda nöbetçi ekip üyesi, yedek ekip üyesi ve sivil havacılık mevzuatı izin vermesi halinde RR(Roster Revize) planlar. Bu tür ihtiyaçlar, aynı gün bir başka göreve planlanmış bir başka uçucu ekip üyesinin bu görevi kesintiye uğratarak veya değiştirilerek karşılanamaz. Uçucu ekiplerin yedek ekip RR görevleri yerel saatte en geç saat 18.00'e kadar yayınlanmak zorundadır. Bu saatten sonra yayınlanan RR görevleri sendikadan onay alınması durumunda yapılabilir, bunun haricinde yapılan değişiklikler kabin ve kokpit ekip üyelerinin sorumluluğunda değildir.
- g)** 07-024 sayılı THY A.O. uçucu personelin uçuştan ayrılma yönetmeliği kapsamında Kabin memurları için uçuculuk yaş haddi 50 yaşın tamamlandığı tarihtir. Ancak personelin bağlı bulunduğu sosyal güvenlik kurumu kapsamında emekli olma yaşı 50 yaşın üstünde ise uçuculuk yaş haddinde bu farklılık göz önüne alınır.
- h)** İşveren uçucu ekiplerin ferdi kaza sigortasının kapsamını SHT –FTL'de tanımlandığı üzere "görev süresi" (bundan sonra "görev süresi") kadar geçerli kabul eder.

3. GÖREV SINIRLAMALARI

- a)** İşveren Kabin Memurları veya Kabin Amirlerini en fazla üç farklı uçak tipinde görevlendirebilir ve sertifikalandırabilir. Bu üç farklı uçak tipi dışında dördüncü bir uçak tipinde görevlendirme ancak, bu üç tipten birinin varyantında, güvenlik ekipmanlarının yeri, türe özel emercensi prosedürleri üzerinde etkisi olmayacak şekilde aynı yerde, emercensi çıkışlarının yeri, emercensi talimatları, esas itibarı ile aynı ise yapılabilir.
- b)** Geçici üs için görev süresi her bir uçucu ekip üyesi için bir takvim yılında, 90 gün aralıklarla olmak,

bir seferde 30 günden fazla olmamak şartıyla 75 günü aşamaz. Konaklama ve geçici üs görevlerinin toplamı bir takvim yılında 180 günü aşamaz.

- c) Uçucu ekiplerin aylık uçuş planlamalarında, rotasyonunda 4 saat veya daha fazla zaman farkını içeren veya ana üsse dönüşü bir sektör olması durumunda 8 saati, iki sektör olması durumunda birinin 6 saati ve toplamda 8,5 saati aşan uçuş görevlerinde toplam konaklama 15 geceyi aşamaz.

Dar gövde uçaklarında görev yapan Kokpit ekibi için aylık uçuş programlarında konaklama gün sayısı ile 22:00 - 06:00 Lokal aralığını kapsayan git-gel uçuşlarının toplamı 17 günü geçemez.

- d) Uçucu ekipleri ana üste UTC gün tanımı süresi içinde sadece tek bir uçuş görev süresi, tek bir simülatör, tek bir nöbet görevi veya tek bir eğitim görevi başlatılabilir.

- e) Uçucu ekiplerin aylık planlanmış ve yayınlanmış görevleri, işverence değiştirilmesi düşünülen görev saatinden en az 24 saat önceden yapılacak tebliğler ile uçucu ekip üyesinin kendisine bildirilir ise değiştirilebilir. Bu hususta taraflar arasında 16 Mayıs 2016 tarihinde imzalanmış protokol geçerlidir. (EK-1)

4. DİNLENME VE BOŞ SÜRELER

Ana üs, geçici üste sona eren her bir uçuş görevinin sonundaki dinlenme süresi en az 12 saat veya, bir önceki görev süresi ya da bir önceki uçuş görev süresi içindeki uçuş süresinin iki katıdır, hangisi büyükse o uygulanır. Uçuş görev süresinin operasyonel aksaklık nedeniyle (tehir, divert vb. gibi) uzaması durumunda takip eden görev etkileniyorsa bir saate kadar olan kısım uçuş süresi çarpı iki olan değerden eksiltilir, hangisi büyükse o uygulanır. Yukarıdaki ana ve geçici üsteki en az dinlenme süresi konaklama meydanında minimum 10 saat veya görev süresi kadardır, bu sürelerden hangisi büyük ise o uygulanır. Uçuş görev süresi dışındaki diğer görevler sonrası en az dinlenme süresi 12 saattir.

- a) Uçucu ekiplere boş süre olarak bir takvim ayında 8 adet boş takvim günü verilir. Bu boş günler 2+2+2+1+1 şeklinde planlanır ve takvim ayı içine dengeli olarak dağıtılır. Aylık uçuş planlamalarında belirtilen bu boş günlerin yeri ay içinde değiştirilemez. Bir takvim ayında görev planlanamayan gün sayısı ile orantılı kaç adet boş gün verileceği EK-5'deki çizelgede gösterilmiştir. Yedek ekip (RR) görevi verilen uçucu ekiplere, hiçbir uçuş görevi verilmediği takdirde, uçucu ekiplerin yedek ekip (RR) olarak görevli olduğu gün, boş gün olarak kabul edilmez. Boş günler uçuş programlarında boş gün kodları ile gösterilir. Değiştirilemez boş günlerde uçucu personele herhangi bir görev verilemez.

- b) Uçucu ekiplere, planlamada bir takvim ayında verilmesi gereken tek boş günleri takip eden takvim gününde, ana üste, yerel saatle imza saati saat 06.00 lokal'den önce başlayan hiçbir görev verilemez.

- c) Ana üste geç biten bir görev veya gece görevinden sonra, erken başlayan bir görev verilirse iki görev arasında dinlenme süresi 1 yerel geceyi kapsar. (EK:2)

- d) İki TAUD (Tazeleme Amaçlı Uzatılmış Dinlenme Süresi) arası 4 veya daha fazla erken

başlayan, geç biten ya da gece görevi var ise ikinci TAUD 60 saate uzatılır. (EK:3)

e) 4 saat veya daha fazla zaman farkını içeren görevlerin, ana üste verilen dinlenme sürelerinde;

i. Yerel saatte 12:00'den önce ana üste mesaisi sona eren seferinindiği günü takip eden 1. günün sonuna kadar geçen süre,

ii. Yerel saatte 12.00'den ve sonrasında ana üste mesaisi sona eren seferlerin, indiği günü takip eden 2. günün sonuna kadar geçen süre, bir takvim ayında verilmesi gereken boş günler kapsamına girmez.

f) 4 saat zaman farkının altında konaklama meydanında ana üsse dönen konumlandırma olmayan uçuş görevlerinin, dönüş sektörü; bir sektör olması durumunda uçuş süresi 8 saat veya daha fazla, birden fazla sektör olması durumunda ise sektörlerden birinin uçuş süresi 6 saati (dahil) ve toplamda 8,5 (dahil) saati aşan uçuş görev süresi içeren görevlerin ana üste verilen dinlenme süreleri, görevin bittiği günü takip eden yerel günün sonuna kadardır ve bir takvim ayında verilmesi gereken boş günlerden sayılmaz.

Not : THY A.O. 07-029 Sayılı Uçucu Personel Uçuş Görev ve Uçuş Saatleri Yönetmeliği'nin 10. Madde (n) bendi uygulanmayacaktır.

5. ÜCRET KESİNTİLERİ

Ortaklığın 07-025 Sayılı Yönetmelik hükümlerince ödenen kredili ek aylık uçuş tazminatından;

a) Uçucu ekip üyesinin herhangi bir nedenle (iş kazası ve asgari uçuş yükümlülüğünün aranmadığı durumlar hariç) sadece uçuşun planlandığı imza saati gününde katılmadığı uçuş görevlerinde günlük en az 4 saat olmak kaydıyla kesinti yapılır, bunun dışında göreve gelmediği gün için uçuş planlansın veya planlanmasın herhangi bir kesinti yapılamaz.

b) Uçucu ekip üyesi eğer planlanan imza saati gününden daha önce oluşan bir nedenle (iş kazası ve asgari uçuş yükümlülüğünün aranmadığı durumlar hariç) uçuşuna katılamaz ise ve bu katılamama süresi, konaklama süresini kısmen veya tamamen kapsayacak olursa yapılacak kesinti, imza saati ile başlayan konaklama süresi içinde devam eden ve ana üste sona eren toplam uçuş görev süresi içindeki kapsadığı fiili uçuş sürelerinin toplamı kadardır. Uçuş ekipleri planlı uçuş görevlerine sağlık raporu nedeniyle katılamayacakları bilgisini planlı görevin mesai başlangıç saatinden en az 4 saat veya daha öncesinde işverene bildirdiği takdirde, alınan sağlık raporunun ilk 2 günü için bu maddede belirtilen kesinti yapılmaz. Raporun bir veya iki günlük olması durumunda planlı rotasyon için kesinti yapılmaz, raporun bittiği günün sonrasında sefer planlanabilir. Ancak aylık uçuş planlaması içinde alınan sağlık raporları sonucu takip eden planlama ayına sarkan sağlık raporlarının kapsadığı günlere planlama yapılamaz, bu nedenle kredili ek aylık uçuş tazminatından kesinti yapılmaz. Ancak personelin sağlık raporunu takip eden aya ait program yayınlanmadan ibraz etmesi esastır.

- c) Stand-by (SB) görevine gelmeyenden ve RR görevini yapmayandan 4 saat kredili ek aylık uçuş tazminatından kesinti yapılır.
- d) Uçuş görev süresi (mesaisi) esnasında oluşan sağlık sorunlarından dolayı alınan ve 2 günü geçmeyen raporlar nedeniyle kredili ek aylık uçuş tazminatından kesinti yapılamaz. Bu durumlarda planlı rotasyon için kesinti yapılmaz, raporun bittiği günün sonrasında sefer planlanabilir.

6. KABİN MEMURU ve AMİRLERİN KIDEM SIRALAMASI

- a) Kabin Memurluğu kıdem sıralaması hesabında çalışılan gün esas alınır. Bu çalışılan gün sayısının hesabında personelin işverence yasal mercilere bildirilen Ortaklık işe giriş tarihi ilk başlangıç olarak kabul edilir. Çalışılan gün tanımı işverenin işlerini yapmak amacıyla verilen her türlü görevi (uçuş, uçuş görev süresi, nöbet (stand-by), yedek ekip (rezerv), konaklama -yatı görevi), eğitimi, hamilelik esnasında yer görevlerinde geçirilen süreyi, ofis meşguliyetini ve ofis görevini vb. tüm görevleri içerir.
- b) Kıdem sıralaması çalışılan gün hesabında belirlenen gün sayısından toplu iş sözleşmesi ve Ortaklık yönetmelikleri/prosedürleri çerçevesinde verilen uyarma ve kınama cezaları nedeniyle herhangi bir indirimde bulunulmaz.
- c) Kabin memurlarının Ortaklıkta kısmi süreli iş sözleşmesi ile yapmış oldukları çalışmalarda çalışılan fiili gün sayısının tamamı, bu tür iş sözleşmesinin başlangıcından itibaren kıdem sıralamasında dikkate alınır.
- d) Kıdem sıralamasına esas çalışılan gün sayısı hesabında her türlü ücretli izinler (doğum izni, senelik izin, evlenme, muvazzaf askerlik görevi dışında manevra ve silah altına alınma, ölüm, doğal afetler, yol izni, sendikal izin vb.) ve hastalık izinleri (iş kazası nedenli ise tamamı, süregelen hastalıklarda bu sürenin ilk altı ayı) çalışılan gün olarak kabul edilir.

Kabin memurları kıdem sıralaması, yukarıdaki a,b,c,d fıkraları çerçevesinde belirtilen kriterler dikkate alınarak aşağıda belirtilen komisyon tarafından bir defaya mahsus yeniden düzenlenir. Düzenlenen bu yeni sıralamaya uygun olarak kabin amiri sıralamaları da yeniden düzenlenir. İşveren bu yeni düzenleme ile ilgili olarak, personelin sadece mevcut kıdem sıralarını değiştirmeyi, kabin amirliği görevine atanmış personelin bu görevlerinde herhangi bir değişiklik yapmamayı kabul eder. Yeni kıdem sıralama işlemi Ortaklık ile Sendika yetkililerinden 3'er adet üye ile oluşturulacak bir komisyon tarafından personelden gelen itirazlar da aynı komisyon tarafından değerlendirilerek, 2010 yılı Aralık ayı itibarıyla sonuçlandırılır ve 01.01.2011'den geçerli olmak üzere yürürlüğe konulur.

7. KADIN UÇUCU EKİPLERİN HAMİLELİK ve ANNELİK HAKLARI

- a) Kadın uçucu ekip üyesi personele, bu toplu iş sözleşmesi dışında hamilelik ile ilgili herhangi bir düzenleme getirilemez.
- b) Kadın uçucu ekip üyesi personelin hamileliği ilgili sosyal güvenlik kuruluşu mevzuatına göre bir raporla belirlendiği andan itibaren bu personel uçuş görevinden alınır.

- c) Eğer kadın uçuşçu ekip üyesinin uçuş görevinde bulunmasının sakıncalı olmadığı doktor raporu ile belirlenir ve kendi rızası da alınırsa uygun tarihe kadar uçuş görevine devam edebilir.
- d) Kadın uçuşçu ekip üyesi personele yasal ücretli izin kullanma tarihine kadar alternatif bir görev verilir. Bu görev esnasında personele atandığı iş grubunun ücreti ödenir.
- e) Doğum yapan kadın uçuşçu personele, yazılı talebi halinde yasalardan doğan ücretli ve ücretsiz izinleri sonrasında, bu süreler hariç 2 yıl süre ile içerisinde konaklama süresi bulunan yatı görevi planlanmaz.
- f) Sendika üyesi emziren kadın uçuşçu ekip üyelerine yazılı talebi halinde doğumdan itibaren iki yıla kadar emzirme izni verilir.
- g) Doğum yapan Uçuş Personelinin, süt izni süresince talep etmesi halinde EK-3' teki kabin personeli için 25. (süt izni) grup, kokpit personeli için 27.(süt izni) grupta belirlenen skalada ayda maksimum kırk saat limitli uçuş verilir.
- h) Emzirme izni süresince Kabin ekibi için yerel saat ile gece 22:00 ve sabah 08:00 saatleri arasında uçuş veya başka bir görev planlanamaz. Yatı görevi yaptırılmaz.
- i) Kokpit ekibi için sırası ile şu aşamalar izlenerek maksimum kırk saat uçuş planlanır. Yerel saat ile sabah 08:00 ve gece 22:00 saatleri arasında yeterli miktarda uçuş yok ise, git - gel uçuş planlanır, yeterli git gel uçuş yok ise yatı görevi planlanır.”

konularında mutabık kalınmış olup, iş bu tadil protokolu 14.07.2017 tarihinde imza altına alınmıştır.

Ek-1: 16 Mayıs 2016 tarihli 24 Saat Tebliğ Protokolü

Ek 2: Erken Başlayan Görev, Geç Biten Görev ve Gece Görevi Tanım Tablosu

Ek 3: Tazeleme Amaçlı Uzatılmış Dinlenme Süresi (TAUD) Tablosu

- TAUD asgari 2 yerel geceyi kapsayan 36 saattir.
- 2017 yılında iki TAUD arasındaki süre 144 saat olarak planlanır.
- 2018 yılı için THY ve HAVA-İŞ tarafından bir çalışma grubu kurulup iki TAUD arasındaki sürenin 144 saat veya 156 saat olarak uygulanması arasında ekip kaynağı olarak bir fark olmadığı konusunda mutabakata varılırsa iki TAUD arasındaki süre 144 saat olarak planlanır.
- Bu konuda mutabakat olmaması durumunda 2018 yılı için, Haziran, Temmuz, Ağustos, Eylül aylarında iki TAUD arasındaki süre 156 saat olarak planlanır.



**TÜRK HAVA KURUMU ANTALYA ŞUBESİNİ,
HAVA-İŞ SENDİKASI ANTALYA ŞUBESİ
OLARAK ZİYARET ETTİK.**



Biz bize yeteriz...



**EL BİRLİĞİMİZ
GÖNÜL BİRLİĞİNE
DÖNÜŞÜR**



Kritik Karar

M. Furkan Özdemir



TÜRK DIŞ POLİTİKASINDA YUMUŞAK BİR GÜÇ UNSURU OLARAK TÜRK HAVA YOLLARI

Küreselleşmenin etkilerinin derinden hissedildiği 21.yy'da ulus-devlet dışı aktörler etkin olmaya başlamıştır. Devletlerarası ilişkiler ulus-devlet düzleminde çıkıp hızla uluslararası bir düzleme kaymış, başta ekonomi ve politika olmak üzere birçok konuda ülkelerin karşılıklı ilişkileri daha da önem kazanmıştır. Bu yeni uluslararası düzlemin en önemli unsurlarından biri, *kamu diplomasisi* yoluyla kamuoyu oluşturmak olmuştur. Kamu diplomasinin amacı; kültür, spor, eğitim, bilim ve sivil havacılık gibi *yumuşak güç* unsurlarını kullanarak karşılıklı anlayış oluşturmaktır.

Peki, yumuşak güç nedir?

1990 yılında Joseph Nye tarafından ortaya atılan (soft power) yumuşak güç kavramı, en basit ifadeyle, bir ülkenin diğer ülkeleri, (sert güç-hard power) askeri ve ekonomik güç yerine, sosyal ve kültürel unsurlarıyla cezbetme kabiliyetidir. Yumuşak gücün proaktif bir dış politika aracı olarak kullanılmaya başlaması Soğuk Savaş sonrası döneme denk gelmektedir. Bunun en önemli nedenleri arasında iletişim teknolojilerinin gelişmesiyle bilgiye erişimin kolaylaşması ve internetin yaygınlaşmasıyla insanlar arasındaki etkileşimin artması gelmektedir. İngiltere Premier Ligi, La Liga, Hollywood, CNN ve BBC yumuşak güç kullanımının en bilindik ve en çarpıcı örnekleri arasında yer almaktadır. Çünkü bu tür organizasyonlar ve kurumlar, ait olduğu ülkelerin bir cazibe merkezi olmasında önemli katkılar sağlamakta, bir diğer ifadeyle ülkelerinin markalaşmasına yardımcı olmaktadır. Bu perspektiften baktığımızda, (flag-carrier airlines) bayrak taşıyıcı ulusal havayolu firmalarıyla yumuşak güç arasında çok yakın bir ilişki olduğunu göreceğiz. Çünkü ulusal havayolu firmaları, ülkelerinin isimlerini tüm dünyaya duyurmakla kalmıyor, aynı zamanda ülkelerinin yeni ülkelere, bölgelere ve kıtalara açılmasında bir köprü görevi görür. Dolayısıyla Türk Hava Yolları'nın Türkiye'nin önemli bir yumuşak güç aracı olduğunu rahatlıkla söyleyebiliriz.

THY, özelleştirilmiş olmasına rağmen, Türk dış politikası karar alma sürecinde son derece etkili bir konumdadır. Bu etki 2000'li yılların başından itibaren aktif bir şekilde kendini göstermiştir. Bunda Türkiye'nin izlediği ritmik diplomasi ve komşularla iyi ilişkiler politikasının etkisi büyüktür. Türkiye'nin bu yeni ve çok yönlü dış politika perspektifine uygun olarak THY'nin filo sayısı da yıllar itibarıyla artış göstermiştir.

2000'li yılların başında 100'ü geçmeyen uçak sayısı 2017 itibarıyla 335'e ulaşmıştır. Artan uçak sayısı ile birlikte uçuş ağını da genişleten THY, açık ara farkla, dünyanın en fazla ülkesine uçan havayolu firması unvanını almıştır. Havacılık endüstrisindeki bu büyüme, Türkiye'nin dünyayla olan ekonomik ve kültürel bağlarının artmasına sağlamış ve bu da Türkiye'nin yeni dış politika anlayışının uygulanmasını kolaylaştırmıştır.

THY'nin yumuşak güç unsuru olarak markalaşmasına imkân sağlayan bir diğer önemli nokta, İstanbul'un küresel uçuş noktalarının kesişme noktasında yer almasıdır. İstanbul Atatürk Havalimanı'nın uluslararası uçuşlar için bir üs-merkez (hub) hâline gelmesi, dar gövdeli uçaklarla operasyonun yürütülmesine imkân sağlamaktadır. Böylece THY hem önemli bir maliyet avantajı sağlamakta hem rekabet üstünlüğü kazanmaktadır. Bu potansiyel, dünya çapında bir şehir olan İstanbul'un ününe katkı sağlamakta kalmamış, aynı zamanda insanların aklındaki Türkiye imajına da olumlu etki yapmıştır.

Yeni dış politika açılımlarına uygun olarak bölgedeki ülkelerle serbest ticaret anlaşmalarının imzalanması ve karşılıklı olarak vizelerin kaldırılması, THY'nin kargo ve yolcu taşımacılığında büyük artışlar yaşanmasına imkân sağlamıştır. Böylece THY 2003'ten bu yana her sene yüzde 15-16 civarında bir büyüme sergilemiştir. Bu durumun Türkiye'nin ekonomik büyümesine büyük katkıları olmuş ve THY, Türkiye'nin en büyük hizmet ihraç eden firması konumuna gelmiştir.

Yeni açılan uçuş noktalarının yanı sıra THY'nin Latin Amerika'dan Uzak Doğu'ya uzanan yurtdışı müdürlükleri Türk dış politikasının yürütülmesinde önemli bir görev icra etmektedir. Çünkü bu müdürlükler; tanıtımlar ve reklamlar yaparak, ticari ve kültürel faaliyetler yürüterek buldukları ülkedeki insanların zihinlerindeki Türkiye algısının şekillenmesine yardımcı olmaktadır.

Üzerinde durulması gereken bir diğer husus ise THY'nin ses getiren reklam ve sponsorluk faaliyetleridir. THY'nin basketboldan futbola, beyzboldan tenise milyonlarca kişinin takip ettiği önemli organizasyonlardaki reklam ve sponsorluk faaliyetleri de Türkiye'nin tanıtılmasında önemli bir rol oynamıştır. Bu girişimler hem Türkiye'de hem de dünyada büyük ses getirmiştir.

Türkiye'nin insancıl dış politika anlayışıyla uygun olarak THY, kurtarma ve insani yardımların ulaştırılması operasyonlarında da yer almıştır. Bunun somut örnekleri; Arap baharı sürecinde Libya'dan Türk vatandaşlarının tahliye edilmesinde, Somali'ye insani yardımların taşınmasında ve birçok sosyal faaliyette rahatlıkla görülebilir.

Dünyadaki uygulamalara baktığımızda yumuşak gücün sert güce kıyasla daha etkili ve kalıcı bir yöntem olduğunu söyleyebiliriz. Bu bağlamda değerlendirdiğimizde, Türkiye'nin dünyada daha güçlü olabilmesi ve dünyayla rekabet edebilir bir seviyeye ulaşabilmesi için rasyonel ve ölçülebilir bir "master plan" oluşturması gerekmektedir.

Türk dış politikasında alınan kararlar bayrak taşıyıcı ulusal havayolu firması olarak THY'nin operasyonlarını etkilemektedir. THY'nin dış politika enstrümanı olarak görülmesi durumu diğer ülkelerin bayrak taşıyıcı havayolu firmaları için de geçerlidir. Özetle tüm dünyada Türkiye'nin ismini duyuran ve yabancı kamuoyunun gözünde Türk dış politikasının imajını olumlu yönde etkileyen Türk Hava Yolları Türkiye'nin yumuşak gücüdür.





DUYURU

Değerli Üyelerimiz,

Sendikamızın Başkanlar Kurulu toplantısı Genel Merkezimizde gerçekleştirilmiştir. Başkanlar Kurulumuzun ana gündemi; 11-12 Kasım 2017 tarihinde gerçekleştirilecek olan Genel Merkez Genel Kurulu ve Şube Genel Kurulları ile yapılacak delege seçimleridir.

Bilindiği üzere son günlerde 2 şube başkanı açıklama yaparak şube seçimlerinden kaçmaya çalıştıklarını beyan etmişlerdir. Bunun nedeni, üyelerin oyunu alamayacak olmalarını bilmeleridir. Sandıktan kaçan bir başkan, zaten başkan değildir.

Kısaca süreci bir kez daha açıklarsak, ilk olarak Genel Merkez Yönetim Kurulu, Ana Tüzüğümüzün 14. Maddesi uyarınca en geç 4 senede bir Olağan Genel Kurul kararı almakla yükümlüdür. Son Genel Kurul 2013 yılının 7-8 Aralık tarihlerinde yapıldığı için, 4 yıl geçmeden Genel Kurul kararı alınmıştır. Bu durum şube başkanlarına öncelikle 8 Ağustos'ta Şile'de sözlü olarak, 17 Ağustos'ta da, 15 Ağustos tarihli seçime esas olacak listelerle birlikte noter aracılığı ile gönderilmiştir. Şube seçimlerinin de tüzüğümüzün 33. maddesine göre Sendika Genel Kurul Toplantısından en geç 2, en az 1 ay önce tamamlanması gerekmektedir. Bu durumda Sendikamız şube seçimlerimizin 11 Eylül – 11 Ekim tarihleri arasında tamamlanması gerekmektedir. İzmir ve Antalya Şubelerimiz, Genel Kurul sürecini, Genel Merkez talimatları doğrultusunda başlatmış bulunmaktadır. İstanbul Anadolu Yakası Şubesi ve Ankara Şube ise süreci başlatmaktan imtina etmektedir. Bu iki şubenin Genel Kurulları delege ile yapılacak olup **delege yönetmeliğinin 8. maddesi uyarınca seçimler Genel Merkez Yönetim Kurulunca ilan edilen yer, gün ve saatte yapılacaktır.** 8-11 Eylül tarihleri arasında yapılacak şube delege seçimlerinin yer ve saatleri bilahare bildirilecektir.

2 Şubenin de seçimlerden ve üyelerden kaçmaya çalışarak elde edecekleri bir menfaat yoktur. Zaten hukuken de mümkün değildir. Şube seçimleri yukarıda belirttiğimiz tarih aralığında gerçekleştirilmek zorundadır.

Son olarak, şubelere hangi iş yerlerinin bağlı olacağı ve değişikliği düzenleyen tüzüğümüzün 31. maddesine istinaden yapılan değişikliklerle şubelerimizin görev ve sorumluluk alanı tüzük ve yasalara uygun olarak genişletilmiştir.

Korkunun ecele faydası yoktur. Seçim tarihlerini öteleme çabaları sandıktan çıkacak sonucu değiştiremeyecektir. Kaybedeceklerini idrak etmelerinin korkusuyla internet siteleri üzerinden yayımladıkları iftiralara cevabımızı siz değerli üyelerimiz aracılığı ile sandıkta vereceğiz.

Kamuoyuna saygıyla duyururuz.



Biz bize yeteriz...



**FARKLILIKLARIMIZ
FARKINDALIĞIMIZI
GÜÇLENDİRİR**



**ENGELSİZ BİR
DÜNYA İÇİN
“ENGEL TANIMAYAN”
ÜYELERİMİZİN
HAKLARI
İLK DEFA
TİS’LERDE
KORUMA
ALTINA ALINDI**

FARKINDA MIYIZ?

10-16 Mayıs Engelliler Haftası, engelli vatandaşlarımızın ve ailelerinin sorunlarına dikkat çekilmesi, engelli bireyler için yapılması gerekenlerin gündeme getirilmesi ve çözüm yolları bulunması açısından önemli bir haftadır. Şüphesiz, engelli insanlarımız sadece özel gün ve haftalarda hatırlanmamalıdır.

Engelli insanların yaşadıkları sorunlar sadece kendilerinin değil ailelerinin, çevrelerinin, kısacası toplumun ortak paydasıdır. Engellilerin normal bir hayat sürmeleri ancak toplumsal duyarlılığın oluşturulmasıyla mümkündür. Engellilerin hayat şartlarının iyileştirilmesi, geleceğe güvenle bakabilmelerinin sağlanması, toplumda eşit veya pozitif ayrımcılık neticesi kazanılmış haklara sahip olabilmeleri, sosyal ve ekonomik olarak desteklenmeleri, parçası olduğumuz toplumun gerekliliklerinden olmalıdır.

Engel tanımayan üyelerimizi ve ailelerini özel bir günde buluşturmak, biraz da olsa kendimizce güzel bir zaman geçirmek için “farkındalık gecesi” tertip ettik.

Bu anlamlı haftada, engellerin kaldırıldığı bir dünya için, herkesin daha çok gayret göstermesini temenni ediyor, her zaman üyelerimizin yanlarında olduğumuzu bir kez daha herkesin bilmesini istiyoruz.



S.S. HAVA-IŞ KIBRIS CADDESİ YAPI KOOPERATİFİ

Değerli Üyelerimiz,

Bilindiği üzere sendikamız sadece toplu sözleşme ve işverenle ilişkiler konularıyla ilgilenmekle kalmayıp ana tüzüğünde belirtilen diğer konularda da (madde 4:sendikanın yetki ve faaliyetleri) faaliyette bulunmaktadır. Bunlardan lisans kaybı ve işsizlik sigortasını içeren sandık kurulması veya sosyal tesis yapılması gibi konular için genel kurul kararı gerektiğinden önümüzdeki genel kurulda yetki almamız durumunda bu konularda da faaliyet göstereceğiz. Bu konulara ilişkin gelişmelere, önümüzdeki aylarda yayınlayacağımız faaliyet raporumuzda geniş yer vereceğiz.

2014 yılı kasım ayında kuruluşuna öncülük ettiğimiz S.S. Hava-İş Konut Yapı Kooperatifi çalışmalarına planlanan şekilde devam etmekte olup derhal inşaatla başlanacak seviyeye gelmiştir. Allah'ın izniyle 2019 yılı başında üyelerine konutları teslim edilecektir.

Bu kooperatifi çok ciddi talep görmesi ve hisselerinin hâlihazırda %100 den fazla değer kazanması bizi ikinci kooperatif konusunda cesaretlendirdi ve yakın zamanda S.S. Hava-İş Kıbrıs Caddesi Kooperatifi'nin kuruluşunu gerçekleştirdik.

İlk kooperatifle aynı bölgede yapmayı planladığımız 2. kooperatife üye kayıtlarımız 5 Haziran tarihinde başlamıştır.

Üyelik şartları ve daha fazla bilgi için www.havaskibriskoop.com sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

Bu kooperatifi de inşaatına 2017 yılı bitmeden başlayarak ilk kooperatif gibi 2019 yılı içerisinde tamamlamayı ve üyelerimizi ev sahibi yapmayı hedefliyoruz.

Üyelerimizin ihtiyaçlarına yönelik bu ve buna benzer çalışmalarımız önümüzdeki dönemde de devam edecektir; çünkü biz sendikaya külfet olmayan ve sendikanın asli görevini yapmasına engel olmayan farklılıklarla üyelerimize menfaat sağlayan projelere öncülük etmenin, üyelerle sendikanın kaynaşmasına ciddi katkı sağladığına inanıyoruz.

Bu projemizden de yüzümüzün aklıyla çıkma temennilerimizle.





Biz bize yeteriz...

ZOR ANLARDAKİ GAYRETİMİZ İŞLERİ ZİRVEYE TAŞIR



İŞİMİZ HAVACILIK, GÜCÜMÜZ DOĞALLIK



MAVİ GÖKYÜZÜ İÇİN YEŞİL DOĞA

Hava-İş Sendikası - Tema Vakfı birlikteliğiyle 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü münasebetiyle oluşturduğumuz hatıra ormanına, kadın üyelerimiz adına şu ana kadar 6000 fidan ektik.



Biz bize yeteriz...

PARLAK FİKİRLERİN ARDINDA BİRLİKTELİĞİMİZ VARDIR



HABERLER

KONFEDERASYONUMUZDAN



KONFEDERASYONUMUZUN KIDEM TAZMİNATI İLE İLGİLİ ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI'NA İLETTİĞİ GÖRÜŞ

Üçlü Danışma Kurulu, Bakanlığınızın belirlediği “Kıdem Tazminatında Reform” gündemi ile 04.07.2017 tarihinde toplanmıştır. Bu toplantıda herhangi bir somut öneri yapılmadığı gibi işçi ve işveren tarafları da kaynağı belirsiz şekilde kamuoyunun gündeminde tutulan kıdem tazminatının fona bağlanması şeklinde özetlenebilecek tartışmalardan duyulan rahatsızlığı dile getirmişler, artık bu tartışmalara son verilerek gündemden çıkarılmasını talep etmişlerdir.

Konfederasyonumuz yıllardan bu yana ne zaman fon tartışması yaşansa; kıdem tazminatının münhasıran işveren tarafından ödemesi gerekliliğini savunmuştur. Nitekim 1475 sayılı iş kanununun kıdem tazminatını düzenleyen 14 üncü maddesinde yer alan kat’i emredici hükme göre de; kıdem tazminatından doğan sorumluluğu işveren şahıslara veya

sigorta şirketlerine sigorta dahi ettiremez. Kıdem tazminatından sorumluluk tartışmasız bir şekilde işverene aittir. Kaldı ki işveren de zaten işyerinde çalışan işçileri için ayırması gereken kıdem tazminatı karşılığını fon gibi, kredi gibi, hatta kendi sermayesiymiş gibi sıfır maliyetli finansman kaynağı olarak kullanmaktadır.

TÜRK-İŞ olarak kıdem tazminatını her zaman “işçinin ödemesi sonraya bırakılmış ücret parçası” olarak algıladık ve işçi için “kazanılmış bir hak” olarak gördük. Böyle görmeye de devam ediyoruz. İşçiler, iş sözleşmelerinin sona erdiği her durumda kıdem tazminatına hak kazanmalıdırlar.

Bakanlığınızdan açık talebimiz Kıdem Tazminatı Müessesinin mevcut haliyle devam etmesi ancak bu haktan yararlanamayan işçilerin yararlanabilmesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılmasıdır.

Türkiye Sivil Havacılık Sendikası, Türkiye İçi Sendikaları Konfederasyonu Üyesidir



Bu hususta önerilerimiz şunlardır:

- 1.** Kanun hâkimiyeti sağlanmalıdır. Kıdem tazminatının tüm işçiler için işlevsel ve alınabilir bir hak haline gelebilmesi için etkin bir denetleme mekanizması geliştirilmeli, caydırıcı bir idari para cezası sistemi kurgulanmalıdır. İşçi, kıdem tazminatını alamadığını Bakanlığa beyan ettiğinde; Bakanlık işçi beyanı sonrasında; işverenin, işçiye ödeme yapıp yapmadığını araştırmalı, banka kayıtları ile tazminat ödediğini ispat edemeyen her işveren için işçinin mağduriyeti ile orantılı bir idari para cezası vermelidir.
- 2.** Vergi ve sigorta borcu olan işverenlerin kamu ihalelerine girmelerini engelleyen uygulamanın; kıdem tazminatını ödemeyen işverenler içinde getirilmesi gerekmektedir. Kamu ihalelerine giren işverenlerin işçilerin kıdem tazminatı ödemelerini yapmamaları halinde ödeme yapıncaya kadar yeni bir ihaleye girmesini ve borcu olan alt işverenlerle sözleşme yapmasını önleyecek düzenleme yapılmalıdır.
- 3.** Kıdem tazminatı alacakları (rehinli alacaklarda dâhil olmak üzere) her türünden kamu veya özel diğer tüm alacakların önünde tutulmalıdır.
- 4.** İflas eden veya ödeme aczi içinde bulunan işverenlerin yanında çalışan ve bu nedenle kıdem tazminatını alamayan işçilerin kıdem tazminatı alacaklarını, mevcut Ücret Garanti Fonundan almalarının yolu açılmalıdır. Konuya ilişkin bir başka çözüm önerisi ise işverenlerin kendi aralarında Sigortalar Birliği Sistemine benzer bir sistem kurmalarının teşvik edilmesidir. Böylelikle çeşitli sebeplerle ödeme güçlüğü çeken işverenlerin kendi kurdukları bu kaynaktan işçilerin haklarını ödemeleri mümkün olabilecektir.
- 5.** Çeşitli sebeplerle bir yıldan az süreli çalıştırılan işçiler çalıştıkları süre ile orantılı olarak kıdem tazminatlarını alabilmelidir.
- 6.** Kıdem tazminatında tavan uygulaması kaldırılmalıdır.

TÜRK-İŞ kıdem tazminatına ilişkin olarak yıllardan beri süregelen görüşünü bugün de muhafaza etmektedir.

Konfederasyonumuzun kıdem tazminatı reformundan anladığı, yapılacak reformun hakkın aşındırılmasını değil; korunmasını, güçlendirilmesini ve geliştirilmesini hedef almıştır.

ANTALYA'DA ANADOLU TEMSİLCİLERİMİZLE BİR ARAYA GELDİK

Diyarbakır'dan,
Trabzon'a, Konya'dan
Elazığ'a Anadolu'nun
birçok farklı noktasından
katılan temsilcilerimiz,
bölgelerinde yaşanan
sorunları, talep ve
önerilerini dile getirdiler.

Toplantıya Genel
Başkanımız
Ali Kemal Tatlıbal,
Yönetim Kurulu
Üyelerimiz ve Antalya
Şube Başkanı Engin
Toncer katıldı.





Biz bize yeteriz...



**DOSTLUĞUMUZ
DÜNYALARA
DEĞER**

MINİK HAVACILARA MINİK KANATLAR

Minik havacılara yönelik yeni dergimiz Minik Kanatlar, yayın hayatına merhaba dedi.

Dergimizin ilk sayısında; eğitici hikâyeler, zekâ gelişimine katkı sağlayan çeşitli yaş gruplarına hitap eden bulmaca ve oyunlar, tarihî, kültürel ve ahlaki değerlerimize ilişkin öğretici yazılar, hayret verici deneyler ve çeşitli aktiviteler yer almaktadır.

İlk sayımızda boyama eki ve boyama kalemleri hediye ettik. İlerleyen sayılarımızda farklı hediyelerimiz sizleri bekliyor olacaktır.

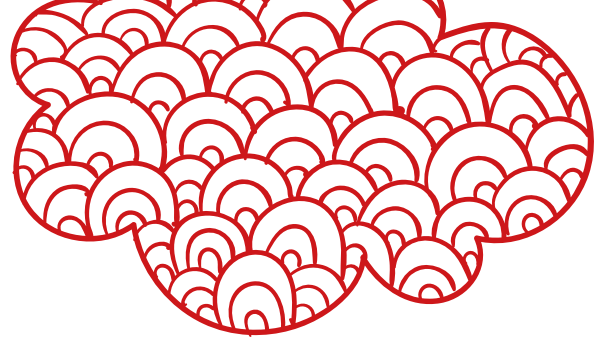
Minik Kanatlar'la minik havacıları sevindirmek isteyen üyelerimizin bizlerle iletişime geçmeleri yeterli olacaktır.



MİNİK

KANATLARDAN

ZİYARET



Sendika çalışanlarımız ve temsilcilerimiz; üyelerimizin çocuklarını ziyaret etti. Ortalama 2 ile 6 yaş arasında olan miniklerimize, sendikamızın yeni çocuk dergisi MİNİK KANATLAR hediye edildi.



*Biz
bize*

Sivil Havacılığın Değerli Emekçileri,

Dört yıl önce 13 bin üyesi bulunan Hava-İş ailesi, son resmî açıklamaya göre 21.108 üye ile taşımacılık iş kolunda lider durumundadır. Artık hiç olmadığımız kadar çok daha büyük bir aileyiz. Büyüdükçe, gücümüzün ve mesuliyetimizin arttığının bilinciyle yol almaya devam ediyoruz. Dört yıl önce sizleri temsil etme görevini şahsıma ve Yönetim Kurulumu tevdi ettiğinizde, nasıl yol almamız gerektiğini bizler de sizlerle birlikte aynı iş sahalarında çalışırken çok iyi tespit etmiştik. Ve şimdi bizler için yaptıklarımızı kimileri inkâr etme gayretkeşliğine tevessül etse de yaptıklarımız sizlerin malumudur.

Bilmenizi isterim ki derdimiz sadece, kader birliğimizi hayallerin ötesine taşımaktır. Gayemiz, demir kanatlarla yolları ve gönülleri birleştiren havacılık emekçilerine hak ettiklerini verebilmektir. En güzel ve en zor anların emekçileri olan sizlerin iş barışı, iş güvenliği gibi en temel haklarını eksiksiz almalarını sağlamak en büyük vazifemizdir. Bu vazife bilinciyle, dört yılda yaptıklarımızın özetini, siz değerli kardeşlerime sunmaktan büyük bir memnuniyet duyuyorum. İnşAllah, gelecek dönemlerde sizlerin faydasına olan nice güzel işleri yapmış olmanın da gururunu hep birlikte yaşıyor oluruz.

Değerli yol arkadaşlarım, aşağıda bahsi geçen kazanımların hepsi dört yıllık bir emeğin ürünüdür. Hepimiz emekçiyiz. Emeğin de en büyük karşılığı, zorluklara rağmen işlerin başarılmaması ve dostlara faydalı olmaktır. Biz kimselere boyun eğmeden, harici hiçbir zümreye iltimas geçmeden ve kimseden medet ummadan bu değerleri kazandık. Sadece ve sadece **biz bize yeteriz** dedik. Hayırlı işlerimizde gücümüzü artırması için dua mukabilinde el açtığımız sadece, her şeye kâdir Cenâb-ı Mevla oldu. Dua ettik, çalıştık, dua ettik... Duamız çalışma oldu, çalışmamız da dua oldu. Tüm bunların neticesi de bizlere fayda oldu:

yeteriz...

DERDİMİZ SADECE, KADER BİRLİĞİMİZİ HAYALLERİN ÖTESİNE TAŞIMAKTIR.

- İşe başladığımızda öncelikli görevimiz, 305 arkadaşımızın işe iadesini sağlamak oldu. Mutlu sona ulaştığımız bu konu, tüm Hava-İş ailesinde bayrama vesile oldu.
- Emekçinin en büyük sermayesi olan iş güvenliğini tesis etmek için Abant İSG buluşmalarını gelenekselleştirerek üç binden fazla üyemizin aileleriyle geldikleri organizasyonumuzda eğlenceli bir eğitim almalarını ve iş yoğunluklarından bir nebze de olsa uzaklaşarak dinlenmelerini sağladık.
- Binlerce üyemize hiçbir kurumun sağlayamayacağı ücretsiz yabancı dil kursları hizmeti sunarak üyelerimizin farklı lisanslardaki bilgi ve becerilerini geliştirmelerine katkı sağlamak yanında, üyelerimizi maddi açıdan da refaha kavuşturacak dil tazminatı almalarını sağladık.
- Kabin personelinin en büyük sorunlarından olan otel nöbetlerini kaldırdık.
- Ramazan aylarında tüm yurttaki Ramazan iftarlarında bir araya geldik. Hava-İş tarihinde ilk olan bu buluşmalar, ailemizin birlikteliğini daha da ötelere taşıdı. Tüm Anadolu'da 6 binden fazla üyemizin katılımlarıyla gerçekleşen 40 kadar iftar davetimizde sizlerle bir araya gelerek aramızdaki bağı her geçen gün daha da güçlendirdik.
- Emekçinin gücünü, kooperatif sistemine aktararak el birliği ile üyelerimizin yeni havalimanı yerleşkesine yakın yerlerde mesken sahibi olmalarını sağlamak için iki adet kooperatif kurduk.

*Biz bize
yeteriz...*

Biz Bize

- Yüksek kazanımlarla imzaladığımız TİS'lerin sonunda THY tarihinde nadir görülen protokol ödemeleriyle her üyemize ikişer maaştan fazlasını kazandırdık.
- İş barışını zedeleyen Uçuş Değerlendirme Sistemini (UDS) kaldırdık.
- Hava İş Kanunu'nun yapı taşlarını oluşturduk.
- 95. Madde FTL Tadil Protokolü ile uçucu personelin sorunlarını kaldırdık, değerli kazanımlar elde ettik. Uçucu personeli ilgilendiren 95. maddeyi FTL ile uyumlu hâle getirilerek tadil ettik ve uçucu personel için yeni kazanımlar elde etmemiz yanısıra planlamalarda yaşanan sıkıntılar ortadan kaldırıldı. 95. madde tadil protokolü ile gerçekleştirilemeyen görev için istirahat raporunun iki güne kadar olması durumunda planlı rotasyon için kesinti yapılamaz ibaresiyle üyelerimizin lehine olacak şekilde değiştirdik.
- Ahlaka mugayir durumlar dışında iş akdi feshedilme noktasında olan üyelerimizin %96'sının işlerine devamını sağladık.
- Engelsiz dünya için "engelsiz üyelerimizin" haklarını TİS'lerde koruma altına aldık. Farkındalık geceleri tertitledik.
- Uçuşta süt iznini 1 yıldan 2 yıla çıkardık. Uçuş personelinin süt izni süresince talep etmesi hâlinde ayda maksimum kırk saat limitli, yerel saatle sabah 08:00 ile akşam 22:00 saatleri arasında çalışabilmelerine olanak sağladık.
- 24 saat tebliğ kuralının tarifini yaparak, 4 saat önceden aramak suretiyle herhangi bir sağlık kuruluşundan alınan raporlardan para kesintisi yapılmasını engelledik.
- THY'de çalışan kabin görevlisi 100'e yakın üyemiz İngilizce dil sınavında (dla) başarısız oldu iddiasıyla ücretsiz izne çıkarıldığında, sınava yönelik ücretsiz dil kursu düzenleyip bu üyelerimizin tamamının, şirketin belirttiği ücretsiz izin süresi tamamlanmadan işlerine geri dönmelerini sağladık.

yeteriz...

- Sendikamız, Tema Vakfı birlikteliğiyle her sene 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde, kadın üyelerimizin adına binlerce ağaç dikilmesine vesile oldu. Kadın üyelerimiz adına oluşturduğumuz hatıra ormanımızda toplamda 6000 fidanımız bulunmaktadır.
- Tüm üyelerimizle bayram ve özel günler münasebetiyle hediyeledik. Bunu, tatlı bir gelenek hâline getirdik.
- Üyelerimizin görev yaptığı binalarda kahvaltı organizasyonları yaptık.
- Pilot üyelerimizle Kartepe ve Antalya'da eğitim organizasyonları yaptık.
- Anadolu'da görev yapan üyelerimizle Hatay'da, Afyon'da, Samsun'da, Antalya'da ve Anadolu'nun birçok noktasında eğitim organizasyonlarında birlikteydik.
- Minik Kanatlar dergisini yayın hayatına kazandırarak çocuklarımızın mutluluğuna paydaş olduk.
- Toplu iş sözleşmesine personelin izni bittiği takdirde, personelin eşinin annesi, babası veya kardeşlerinin birinin vefatı durumunda da ücretli izin verilmesine ilişkin madde ekledik.
- Hava-İş üyelerinin yararlanabilmesi için birçok kurum ile indirim anlaşmaları yaptık.
- Üyelerimizin yıllık izinlerinin adaletli ve etkin şekilde planlanabilmesi amacıyla oluşturduğumuz izin komisyonlarımızda, sendikamızın gönderdiği 2017 yıllık izin itiraz formunu doldurup sendikamıza başvuran binden fazla üyemizin izin tarihlerinin talep ettikleri doğrultuda revize edilmesi hususunda, sendikamız itirazları tek tek inceleyerek gerekli görülen düzeltmeleri, belirlenen kontenjanlar dâhilinde gerçekleştirmiştir.

Dedik ya biz bize yeteriz...

**DUAMIZ
ÇALIŞMA OLDU,
ÇALIŞMAMIZ DA
DUA OLDU.**

**ALİ KEMAL TATLIBAL
HAVA-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI**

*Biz bize
yeteriz...*

FARKLI LİSANLAR YENİ DÜNYALARA KAPI ARALAR

Değerli Üyelerimiz,

Hava-İş Sendikası olarak, siz değerli üyelerimize büyük katkı sağlayacağını düşünerek gerçekleştirdiğimiz dil kursları ile olan anlaşmalarımızın kapsamını genişletmiş bulunmaktayız. Üyelerimizin motivasyonunu arttırmak, kariyer hedeflerine ulaşmalarına destek olmak amacıyla sendikamız, İngilizce dil eğitimlerinin yanısıra farklı dillerde eğitim veren kurumlarla da anlaşma sağlamıştır. Anlaşma sağladığımız kurslarda üyelerimiz; Almanca, Rusça, İspanyolca, Fransızca, İtalyanca, Çince ve Arapça seçeneklerinden birini tercih edebilirler. İngilizce dışında belirttiğimiz diğer dil seçeneklerine yönelik eğitimlerde de sendikamız yine kurs ücretlerinin %50'sini karşılayacaktır. Yabancı üyelerimize yönelik Türkçe dil eğitimi seçeneği de bulunmaktadır. Eklenen yeni dillerin yanı sıra sizlerden gelen talepler doğrultusunda DynEd, Level 4, Online YDS eğitimleri için de 4 yeni kurs ile mutabakata varmış bulunmaktayız. Dil eğitimlerimize dair en güncel bilgilere internet sayfamızdan ulaşabilirsiniz.

Farklı bir lisan öğrenerek yeni bir dünya keşfetmeniz temennisizle...



Biz bize yeteriz...

HER ŞEYİN
ORTASINDA
BİRLİKTELİĞİMİZ
VARDIR

YETİŞKİN KİTAPLIĞI



Bitki Zekası – Stefano Mancuso / Alessandra Viola - Yeni İnsan Yayınevi

Zekâya dair bildiklerimizin sarsıldığı zamanlardayız. Zekânın insana özgü bir özellik olduğunu iddia ettiğimiz hümanist çağın kabulleri artık zayıflıyor. Makinelere yüklenen programlar, artırılmış gerçeklik söylemleri ve robotik bir dünya, şüphesiz tüm ilhamını insan beyninden alıyor. Modern bilim ve pedagojinin mimarları, öğrenmenin imkânını araştırdıkları deneylerde de sık sık hayvanları inceliyorlar. Böylece insan beyninin nasıl çalıştığını ve insanoğlunun öğrenmeyi nasıl başardıklarını anlamaya çalışıyorlar. Peki ya bitkiler? Üzerine basıp geçtiğimiz bir ot, yağmur için gerekli birkaç orman ve özel günlerde alınan renkli çiçekler... Bitkiler hakkında bildiklerimiz sadece bu kadar mı? Daha fazlasını öğrenmek ve bitkilerin zekâ, duyu ve üreme başarısı gibi ilginç konularda bilgi edinmek isteyenleri şaşırtacak bir kitap var: Bitki Zekası. Modern bilimin evreni bir mekanikleşme olarak görüp teknolojik ilerleme fikrini dayattığı çağ için yıkıcı bir değerlendirme sunuyor bu kitap. İnsan kibrini bir bitki tanecığının yenebileceğini gösteriyor bizlere.



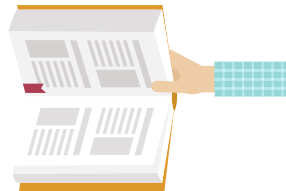
Düşüncenin Coğrafyası – Richard E. Nisbett - Varlık Yayınları

Profesör Richard Nisbett ilginç bir kültürel psikoloji çalışması hazırladı. Bu çalışmada kültürler arası düşünme farklılıklarının nedenlerini anlamaya çalıştı. Çalışmanın hinterlandında Japonya, Kore başta olmak üzere Çin kültüründen etkilenen ülkeler ve Avrupa ile Amerika'nın oluşturduğu Batı ülkeleri var. Düşünsel farklılıklara birkaç örnek: Çinliler, Yunanlılar gibi geometride değil de matematikte neden daha başarılı olmuştur? Batılı bebekler, isimleri fiillerden daha hızlı öğrenirken Doğu Asya'da neden tam tersi geçerlidir? Bu türden farklı düşünce ve görüşlerin nedeni Nisbett'e göre toplumsal yapı ve eğitim sistemlerindeki farklılıklar. Aristoteles'in çocukları ile Konfüçyüs'ün çocukları arasındaki bu büyük bilişsel farklılıklar, medeniyetlerin zihinsel kodlarının arkeolojik bir arka planı âdeta. Birini diğerine üstün kılmadan, kültürlerin sahip oldukları düşünsel farklılıklarla dünyanın daha zengin bir hâline geldiğini düşünmek "medeniyetler çatışmasına" fırsat vermemek için iyi bir yol gibi duruyor.



Sinemanın Kökleri – Enver Gülşen - İnsanart / İnsan Yayınları

Sinemayı hakikatin dili olarak kabul edenlerin hem film sanatına hem diğer sanatlara farklı gözle bakacağını gösteren Sinemanın Kökleri aynı zamanda Doğu ve Batı üzerine düşünsel bir yolculuğa da çıkarıyor okuru. Sinemanın nasıl ortaya çıktığının izlerini sürebileceğimiz bu çalışmada, Batı'nın düşünce ve sanat alanında yaşadığı krizlerin bir izdüşümü görülüyor. Kitapta, bir temsil sanatı olarak sinemada görüntünün, ışığın, suretin, resmin yansımalarının dini açıdan tartışıldığı uzun bir bölüm yer alıyor. Yazar Enver Gülşen'in sinema tarihine ilişkin detaylı bilgilendirmeleri ve sinema sanatının hakikati ifade etmesine yüklediği anlam dünyası, sinemayı nasıl anlamamız gerektiğine ilişkin soruları da beraberinde getiriyor.





Biz bize yeteriz...

ZOR İŞLER BİRLİKTE KOLAYLAŞIR



ÇOCUK KİTAPLIĞI



Jean-Claude Grumberg - Çabuksığınlar - Yapı Kredi Yayınları

Bir annenin çocuklarına anlattığı hikâyelerden doğan Çabuksığınlar, mültecilerin dramını anlatan sıcacık bir kitap. Hiçbir yere ait olamamış, diğerleri gibi “normal” olamamış ve uzun süre bir yerde sabit kalamamış bir ailenin hikâyesi bu... Bir gün tekrar yollara düşme zamanı gelmiştir, kendilerini evlerinde hissedebilecekleri bir ülke için gündüz uyuyup gece yürüdükleri uzun yolculuğa çıkarlar. Yeni bir ülkeye geldiklerinde başlarına çok kötü bir şey gelir: Büyük oğulları kaybolur! Hem bir ülkenin yabancı olması hem de oğullarını kaybetmek acılarını daha da artırmıştır ailenin. Acaba bir daha büyük oğullarına kavuşabilecekler midir? Farklı oldukları için başkaları tarafından istenmeyen ve bu yüzden sürekli yer değiştirmek zorunda kalan Çabuksığınlar’ın hayatını okuduğumuz satırlar, hâlihazırda yaşadığımız insanlık krizi ve mülteci sorunlarımızın fotoğrafını çekiyor âdeta. Üstelik yazar tüm bu acı dolu dünyayı çocuklara anlatırken, kaygı ve endişe zemininden ziyade, azim ve umut vurgularını tercih ederek çok naif bir anlatım seçiyor. Kitabın sürükleyici kurgusu da cabası!



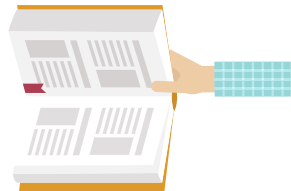
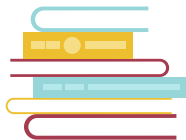
Burçak Gürün Muraben - Çocuklar İçin İstanbul - Can Çocuk Yayınları

Çocukların kültürel ve tarihî gezilerde sıkıldığını duyarız. Onları bu tür gezilere ikna etmek bazen zor olabiliyor. Peki ya onlara ilginç kitaplardan söz edersek? Okuyarak öğrendiklerini görmek için büyük bir tutku ve heyecana kapılacakları muhakkak. İşte o kitaplardan biri olan Çocuklar İçin İstanbul’un içeriğinde yer alan efsanevi bilgiler, ilginç hikâyeler ve detaylar, sizi bir an önce İstanbul sokaklarına çıkarıyor. Tarihî yarımada denilen bölgeyi çocuklara anlatan kitap mini testleri, küçük bilgilendirme kutuları ve görselleri ile etkileşimli bir okuma deneyimi sağlıyor. Bu bilgiler eşliğinde İstanbul’u gezmek ise ilginç bir seyahat deneyimi de sağlayacaktır çocuklara.



Tarkan Uslu - Şu Acayip Şeyler Serisi - Uğur Böceği Yayınları

Okullar açılıyor. Veliler ve öğretmenler çocuklar için okula yardımcı, eğitici ve öğretici nitelikteki kitap listelerinin peşine düştüler bile. O zaman onlara bir haber verelim: Tarkan Uslu “Şu Acayip Hayvanlar” kitabıyla başladığı acayip şeyler dizisinde çocuklara evreni anlatan hikâyeler yazıyor. Popüler bilim kategorisindeki kitaplar, çocuklara hem bilimi ve doğayı sevdirecek hem de verdiği ilginç bilgilerle kâinatın nasıl işlediğini anlatıyor





Biz bize yeteriz...



**BİRLİKTE
ÖZGÜRLÜĞE
YOL ALIRIZ**

HABERLER

KONFEDERASYONUMUZDAN



TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU

TÜRK-İŞ Genel Merkezinde gerçekleşen, Genel Başkanımız Ali Kemal Tatlıbal'ın da katıldığı, Başkanlar Kurulu 23. Dönem 6. Toplantısında, ülkedeki son gelişmeler ve çalışma hayatıyla ilgili gündemdeki konular değerlendirilerek aşağıdaki hususların duyurulmasına karar verilmiştir.

TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU BİLDİRİSİ

1. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 16 Nisan 2017 günü yapılan Türkiye Anayasa Değişikliği Referandumunun yüzde 85'e ulaşan bir katılımı, tüm yurtta önemli bir olay olmadan barış içinde gerçekleşmesini olumlu bulmuştur. Şimdi artık ülkenin temel sorunlarına odaklanılması gerekmektedir. Referandumda tercihlerini "evet" ya da hayır" olarak belirleyen vatandaşların iradelerine saygı duyulmalı, yürütülen kampanyalarda zaman zaman sergilenen üslup geride bırakılmalı, daha kucaklayıcı dil kullanılmalıdır.

2. TÜRK-İŞ ekmek, barış, özgürlük mücadelesinin merkezinde 65 yıldan bu yana yer almış, ülke ve işçi sorunlarının tartışıldığı, çözüm yolu arandığı her platformda "Ankara'da TÜRK-İŞ vardır" güvencesini sağlayan sorumlu ve toplum nezdinde

güvenilir bir kuruluş olmuştur. 2017 yılında "1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü" merkezi düzeyde Ankara'da kutlanacaktır. Tandoğan Meydanı'nda geniş bir katılımı gerçekleştirilecek mitingde işçi ve ülke sorunları -bir kez daha- dile getirilecek, taleplerimiz ortaya konulacaktır. Geçmiş yıllarda olduğu gibi Konfederasyonumuz, diğer illerde de 1 Mayıs etkinliklerinde bulunacaktır.

3. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, iç ve dış terör saldırılarına karşı topyekün sürdürülen haklı ve zorlu mücadelenin, uluslararası ilişkilerdeki ortak çıkarlar zedelenmeden, evrensel haklar ve hukukun üstünlüğü çerçevesinde sürdürülmesini desteklemektedir. TÜRK-İŞ hep demokrasiden, özgürlükten, Türkiye'den ve işçiden yana olmuştur. Şartlar ne olursa olsun olmaya da devam edecektir.

Türkiye Sivil Havacılık Sendikası, Türkiye İçi Sendikaları Konfederasyonu Üyesidir



4. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, işçilerin geleceğine ipotek koymayı amaçlayan düzenlemelere dün olduğu gibi bugün de karşı çıkmaktadır. Kıdem tazminatı konusunda TÜRK-İŞ Genel Kurulunda alınan kararın gereğini yerine getirmekte kararlıdır. İşçilerin kazanılmış haklarını gözetmeyen, dikkate almayan yaklaşımların iş barışını da, sosyal barışı da zedeleyeceğine işaret etmektedir. Ülkenin milli birlik ve beraberliği, ekonomik ve sosyal kalkınması için işçi sınıfı üzerine düşen görev ve sorumluluğu her fırsatta yerine getirmiştir. Ancak işçilerin hak ve özgürlüklerinin geliştirilmesi, yaşama ve çalışma şartlarının iyileştirilmesi konusundaki beklentileri karşılanmamıştır.

5. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 2017 yılında bağitlanacak kamu kesimi toplu iş sözleşmelerinin, oluşturulan Koordinasyon Kurulu tarafından birlikte sürdürülmesi yönündeki kararı çerçevesinde gelişmeleri değerlendirmiştir. Tüm toplu iş sözleşmelerinin yürütümünde ve bağitlanmasında, üye sendikalar ve işçiler tam bir dayanışma içinde taleplerinin gerçekleşmesi kararlılığı içinde olacaktır. Ekonomik ve sosyal politikalar, adil gelir dağılımı ve eşitsizliklerin azaltılması

temelinde hayata geçirilmelidir. Ekonomik teşvik ve destek öncelikle ücretli çalışanlar olmak üzere dar ve sabit gelirli kesimler için uygulanmalıdır.

6. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, çalışma hayatının kanayan yarası olmaya devam eden taşeron ve geçici işçilik konusunda kalıcı çözümün bir an önce uygulanmasını talep etmektedir. İşçi olarak çalışanların sendikal örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi hakları korunarak düzenleme yapılması esas olmalıdır.

7. Sendikal örgütlenme özgürlüğü demokrasinin temel değerleri arasındadır. TÜMTİS Sendikası Ankara şube yöneticileri ve işçilerin dava konusu edilen ve hapis kararıyla sonuçlanan faaliyetleri, işçilerin hak ve çıkarlarını geliştirmek kapsamındadır. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, Anayasa güvencesinde olan sendikal faaliyetin suç olarak değerlendirilmesini kabul etmemekte, aksi durumun sendikal örgütlenmeyi daha da zorlaştıracağına dikkat çekmektedir.

8. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, üye sendikalarımızda örgütlü işçilerin sürdürdükleri bütün meşru ve haklı mücadelesini desteklemekte ve katkı vermektedir.

Biz bize yeteriz...

ANADOLU TEMSİLCİLER TOPLANTISI ŞİLE 2017



Biz bize yeteriz...

BİRLERİMİZ BİRLİKTE MİLYONLAR EDER



*Biz bize
yeteriz...*

HEDİYELEŞMEK GÜZELDİR!



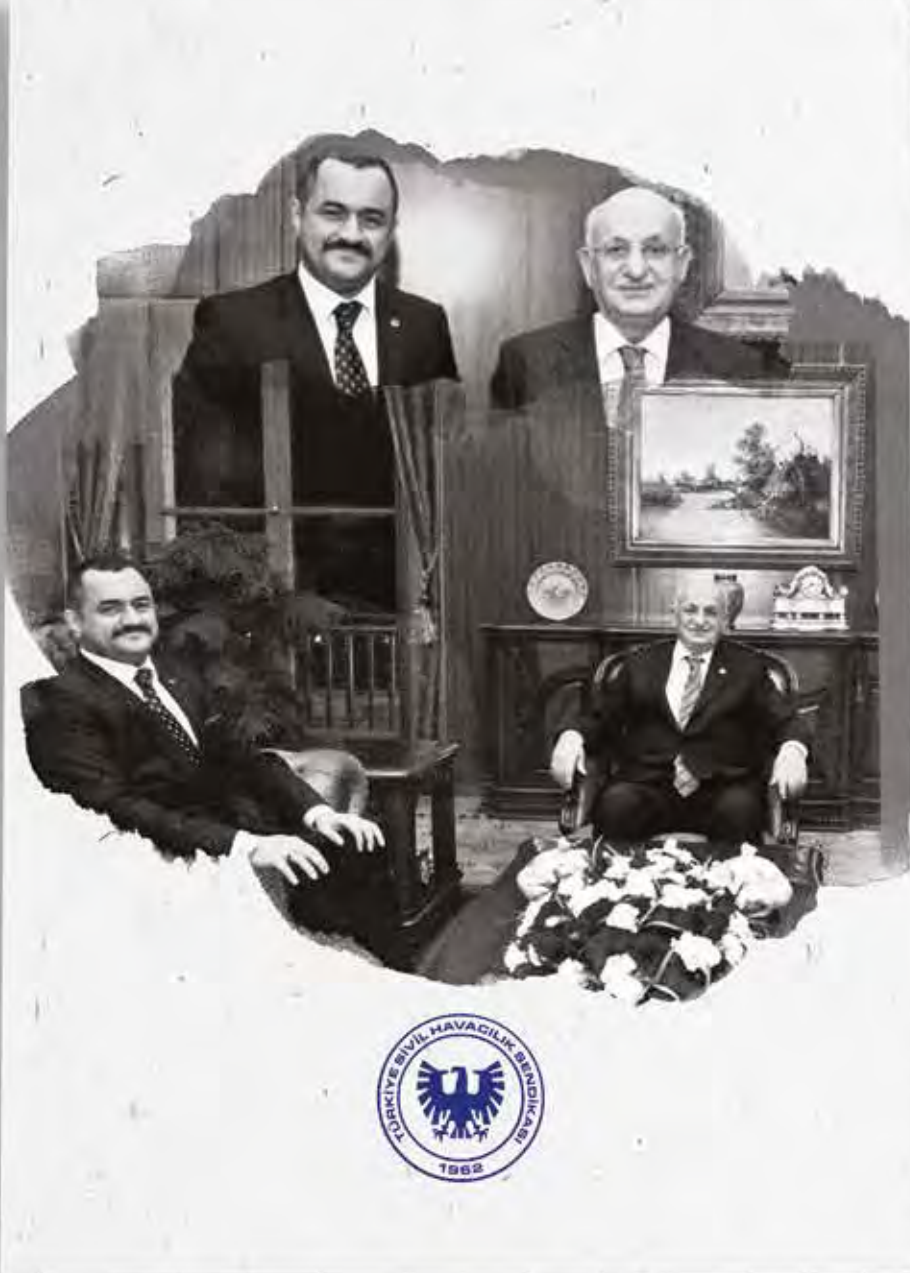
Biz bize yeteriz...

HANGİ YÖNE GİDECEĞİMİZE BİRLİKTE KARAR VERİRİZ



ZİYARETLER

Genel Başkanımız Ali Kemal Tatlıbal
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı
İsmail Kahraman Beyefendi'yi makamında
ziyaret ederek birlikte gündemi değerlendirdiler.





Biz bize yeteriz...

ANLAŞAMAYACAĞIMIZ HIÇBİR KONU YOKTUR





Türkiye Gençlik Vakfı (TÜGVA) Genel Başkanı İsmail Emanet

Sendikamıza nezaket ziyaretinde bulundu. Genel Başkanımız Ali Kemal Tatlıbal ile Sayın Emanet, Türkiye gençliğini ve gelecek nesli konuştu...



Türkiye'nin önde gelen sendikaları,

Başbakanımız Sayın Binali Yıldırım'ı Çankaya Köşk'ünde ziyaret etti. Çankaya Köşkü'nde basına kapalı gerçekleştirilen ziyarette, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve Genel Başkanımız Ali Kemal Tatlıbal, gündemdeki konuları ve emekçilerin taleplerini Başbakan Yıldırım'a iletti. Genel Başkanımız, sendikamıza dair güncel meseleler hakkında da bilgi sundu.

*Biz bize
yeteriz...*

**BİRLİKTE
KAHVALTIDAYDIK**



Biz bize yeteriz...

STRATEJİLERİMİZİ BİRLİKTE GELİŞTİRİRİZ



TÜRK HAVA YOLLARI'NİN SPONSOR OLDUĞU
EUROLEAGUE FINAL FOUR GALASI'NDAYDIK



*Biz bize
yeteriz...*

SEYAHAT ÖZ ÇEKİMİNİ GÖNDER YAYINLAYALIM

HEDİYELERİ KAZAN



Seyahat öz çekimini gönderen 10 üyemize seçkin kitaplar, maaile kahvaltı, tiyatro ve sinema bileti hediyelerinden biri kurayla verilecektir.

Gönderimlerden bazılar dergimizde yayınlanacak, hepsi dijital bültende yayınlanacaktır.

Son gönderim 1 Aralık 2017.

Gönderimlerinizi bekler, emniyetli seyahatler dileriz

İsminiz:

Seyahatiniz

Nereden:

Nereye:

70

seyahat@havais.org.tr

SEN OLMADAN OLMAZ

NAŞIL ÜYE OLURUM?

- POSTANEDEN ALACAĞINIZ E-DEVLET ŞİFRENİZLE VEYA İNTERNET BANKACILIĞI ŞİFRENİZLE www.turkiye.gov.tr WEB SİTESİNE GİRİN.
- BİLGİLERİNİZİ GÜNCELLEDİKTEN SONRA SOL TARAFTA YER ALAN "E-HİZMETLER"E TIKLAYIN.
- AÇILAN EKRANDA ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI BAŞLIĞININ ALTINDA "SENDİKA ÜYELİK İŞLEMLERİNE"NE TIKLAYIN.
- TAŞIMACILIK İŞ KOLUNDA SİZİN SENDİKANIZ OLAN HAVA-İŞ'İ SEÇEREK ONAYLAYA BASIN.

SENİNLE BİRLİKTE ESKİSİNDEN
ÇOK DAHA BÜYÜK VE GÜÇLÜ BİR AİLEYİZ...



Biz bize yeteriz...



HANGAR BULMACA

	Sazlık Meküp	(İng.) An. Dünceci yer.	Rejimdeki 2013 yılında Übry'de vefat eden çağrıştı arkadaşımız	İshalden kurtaran bir ilaç	Şakar.	Avrupa Ülkesine Başbakan Sarımsak Sarımsak	Sığına Anadolu Apası.
			Bayana kokucağık yapan yalancı.	Hor görset.	Günah. Uygun.	1	
	Yarıdalları benzo Vatandaş oğlu /Soyadı Sportif Kıyısı.					Sayıç Kızı sesi	
			Yarı açmak An kovanları.				Prensip.
		Ekle yapılan seymek dikip.			Kadın. Baba.		Hiç Samanla karışık tahit.
Azot içeren kayısı olan dileği gösteren örnek / Küçük kışar	Yapağı. Mütülük taçan.	Süre tarımak. Zarade bir akıması		2		Yazın. Boğazına hizmet eden adı insan	
			Damar. Çok kah.		Su içme aracı. Kas won grafi. (Electrom- yozachie)		Hayvan ülüsü
Tipu leşin yurtluluğu kuruluş. Mesafe		Kloşemper simgesi. (Edat) Evel.	Seryum simgesi. Yarı karanlık.		Radyumun simgesi Törpü.		Dudak. Gark edilmiş
		Düzene koyma. İlkel benlik.		4		Fakat Tekin olmayan.	Deniz genelal.
İng.Söz demet.	Yunanca iki. Eski dilde otlar.	Değirmen. Türkiye'de bir il.	Çok venimsi. Genişlik.			Çarın Nöbetçi.	
		Uyu turucu düğkünü. Eski dilde su.		Engebe.	Kavga. Güzel manzara.		
Röntgenim un simgesi. Nafakalar.		Tentib. İngiliz brası.		Acemi. İtalya'nın Polşa sonra en uzun nehri.			Köpek. Amerikan otomobili derneği
			Sünel paleontoloji göçü yeri / Alfabece G den sonra E den önce			İsviçre'de imnak. Seçilme üniversitesi	
Böcek. Bir göz renge. Ceylan.		Türkiye'de bir il. Yabancı.			Kasabamın Lazinde beş döğükten ajacı / Solu yok olan deniz		Alfabece ilk harf
		Olunurduğu rda tüklenen baş yemli / Ege Üniversitesi		Ülameci çağ. Kur'an alfabesinde Tici harfler.		Alıca.	
Hektar. Karakik.		Finlandiya'nın iv kanalı.	Ceylan.				
		Aza		Engerek yansı.			

CEVAP



Anahtar kelimeyi e-posta adresimize gönderen 10 üyemize
"modern bilimler üçlü kitap seti" kurayla hediye edilecektir.
Son gönderim 1 Aralık 2017. Cevaplarınızı bekliyoruz...

bulmaca@havais.org.tr



Biz bize yeteriz...



*Biz bize
yeteriz...*



www.havais.org.tr

GÜZ 2017