

İLK YILLARDA SEKTÖR

- Ülkemizde sivil uçaklarla yolcu ve yük taşınması 20 Mayıs 1933 yılında kurulan Havayolları Devlet İşletme İdaresi ile başlar. Kurumun o yıllarda filosu 28 koltuklu, 5 uçaktan oluşuyordu. Sivil havacılık taşımacılığının yapıldığı ilk hava meydanları Ankara, Eskişehir ve İstanbul'dur.
- 1955 yılına kadar sivil havacılık sektöründe hizmet veren tek kurum kamu kuruluşu olan "Devlet Hava Yollarıydı, ve bu kuruluşun çalışanları işçi değil, devlet memuru statüsündeydi.

Gazi Mustafa Kemal ilk kadın pilot Sabiha Gökçen'le..



DHY'den THY'ye

- DHY 21 Mayıs 1955 tarihinde yürürlüğe giren yeni kanunla THY AO oldu. Bu değişiklik aynı zamanda, kurum içinde sendikal örgütlenmeyi olanaklı kılan statüyü de beraberinde getirecekti.
- Fakat 1959 yılına kadar, yeni resmi statü her ne kadar sendikalaşmayı olanaklı hale getirdiyse de, özellikle THY Teknik Müdürlük bünyesinde yapılan gayretli çalışmalar meyvesini vermedi ve gerekli yedi kurucu üye sayısına ulaşamadığından, Türkiye'deki ilk havacılık sendikasının hayata geçirilmesi bir süre daha ertelenmek zorunda kaldı.

PETROL-İŞ'e GİRİŞ

İlk hayal kırıklığının ardından üzerinde uzlaşılan fikir, hali hazırda kurulu bulunan bir başka sendikanın çatısı altında faaliyetlere devam etmek oldu. Görünürdeki en uygun adres ise Petrol-İş Sendikasıydı. 59 yılı sonbaharında Petrol-İş Genel Başkan Ziya Hepbir'in Teknik Genel Müdürlüğe davet edilmesinin ardından, Petrol İş Sendikasına üye kaydı resmen başlamış oldu. Her ne kadar, 420 personelden 300'ünün üyeliğiyle kısa bir sürede sendikal bilinçlenme açısından olumlu bir adım atılmış olsa da, genel anlamda bakıldığında Petrol İş'le yapılan evlilik tatmin edici sonuçlar doğurmamıştı.

KURULUŞ



İlk logomuz



Kurucu ilk Genel Başkanımız rahmetli Necati Gezer

- Petrol-İş ile birliktelik ancak 2 yıl sürdü. Ardından gelen bir yıllık örgütsüz dönem, sendikal arayışların nihai sonuca ulaşmasıyla sona erdi. Hava-İş 2 Nisan 1962'de tüm olanaksızlıklara ve deneyimsizliğe rağmen 14 kurucusunun, özverili çabaları sonucu Bakırköy Çavuşoğlu pasajındaki tek odalı bir büroda faaliyetlerine başlamıştı. 23 Haziran 1962 tarihli ilk genel kurulda Genel Başkanlığa Necati Gezer Seçildi.
- Henüz ilk adımlarını atmakta olan Hava-İş yeni kurulan ve denizcilerin ağırlıkta olduğu Ulaş-İş Federasyonuna davet edildi, ancak daha önceki deneyimlerin de güçlendirdiği bağımsızlık ilkesinden vazgeçilecek değildi. Konu genel kurula götürüldü ve Federasyona giriş reddedildi. Hava-İş yoluna bağımsız bir sendika olarak devam edecekti..

İLK YÖNETİM KURULUMUZ

1962 - 1966



NECATİ GEZER
Genel Başkan



NEJAT YALTIRAKLI
Gnl. Bşk. Yrd.



HİLAL ÇANKAYA
İlk Genel Sekreter



AYHAN TOYDEMİR
1963-60 Gen. Sek.



SAMI AKALIN
Genel Mali Sek.

Fehmi UÇAR: Yönetim Kurulu Üyesi



NURETTİN KÖKSAL
Gen. Eğitim Sek.



OSMAN COŞKUN
Gen. Teşk. Sek.

SENDİKAMIZIN İLK LOKAL AÇILIŞINDA TÜRK-İŞ BÖLGE TEMSİLCİSİ SAYIN İSMAİL TOPKAR



GENEL BAŞKANIMIZ SAYIN NECATİ GEZER KAZLIÇEŞME'DE DERİ
İŞÇİLERİNİ ZİYARET EDEN ICFTU BAŞKANI ÖMER BEGU İLE (1963)



İLK TOPLU İŞ SÖZLEŞME

- 10 Ağustos 1964'e gelindiğinde Genel Başkan Necati Gezer önderliğindeki Hava-İş THY A.O ile 20 maddeden oluşan ilk toplu iş sözleşmesine imza attı. Sözleşme gereği aylık ücretlere "seyyanen, 65 TL" ücret zammı alındı..
- 1966 yılında kurucu Genel Başkanımız Necati Gezer'in vefatının ardından, 1962'den 1967 yılına kadar 5 genel kurul geçiren sendikanın 11/12 Mart 1967 tarihli 6. Genel Kurulunda Zihni Barın Genel Başkanlığa seçildi.
- 15 Mart 1969'da toplanan 7.Genel Kurulda ise yönetim kurulu büyük ölçüde değişerek, Genel Başkanlığa rahmetli Sayın Erdoğan Balcı, aynı zamanda ülkemiz için oldukça çalkantılı geçecek olan bir dönemde seçildi. Hava-İş bu sancılı dönemi, 1969'da göreve gelen ve sendika tarihinde en uzun süre genel başkan olarak görev yapanlar arasında yer alan Sayın Erdoğan Balcı'nın yönetiminde yaşadı.

6. Ve 7. Genel Kurullarda Yönetimler

1967 - 16 MART 1969



ZİHNİ BARIN
Genel Başkan



MUSTAFA ÖZKECECİĞİL
Genl. Bşk. V.



AYHAN TOYDEMİR
Genel Sekreter



SACİT GÜRDAL
Genel Mali Sek.

YÖNETİM KURULU

Nuri MUT (Veznedar)
Muhtilîn TÜRKTEN
Ferit AYÇİÇEK
Fehmi UÇAR
Mehmet KURT
Erdoğan BALCI
Hilal ÇANKAYA
Hayrettin KARACABEYLİ



NURETTİN KÖKSAL
Eğitim Müdürü

DENETİM KURULU

Sami AKALIN (Başkan)
Önder SAĞEL (Üye)
Şevket ÖZERKAN (Üye)

ONUR KURULU

Emin AŞIK (Başkan)
Erdoğan KOREL (Üye)
Sabahattin KARAKAŞ (Üye)

30 MART 1970 - 7 MART 1971



ERDOĞAN BALCI
Genel Başkan



RECEP UÇAK
Genel Başkan V.



YILMAZ KETENCİ
Genel Sekreter



ŞÜKRÜ ONAR
Genel Mali Sek.

YÖNETİM KURULU

Suat ÖZMEN
Sabahattin GÜNER
İrfan ABUHAN
Lütfü AYDIN
Nevzat EMRE
Necdet ÖKTEMER
Metin GÜRTUNCA
Aykut GÜNTEKİN
Muhtilîn TÜRKTEN
Yılmaz TUĞHAN



ÖMER ALP ERKUTAY
Teşkilatlanma ve Eğitim Sek.

DENETİM KURULU

Ulcay GÜNAY (Başkan)
Tuncer KARAKAŞ (Üye)
Nurettin YAZICI (Üye)

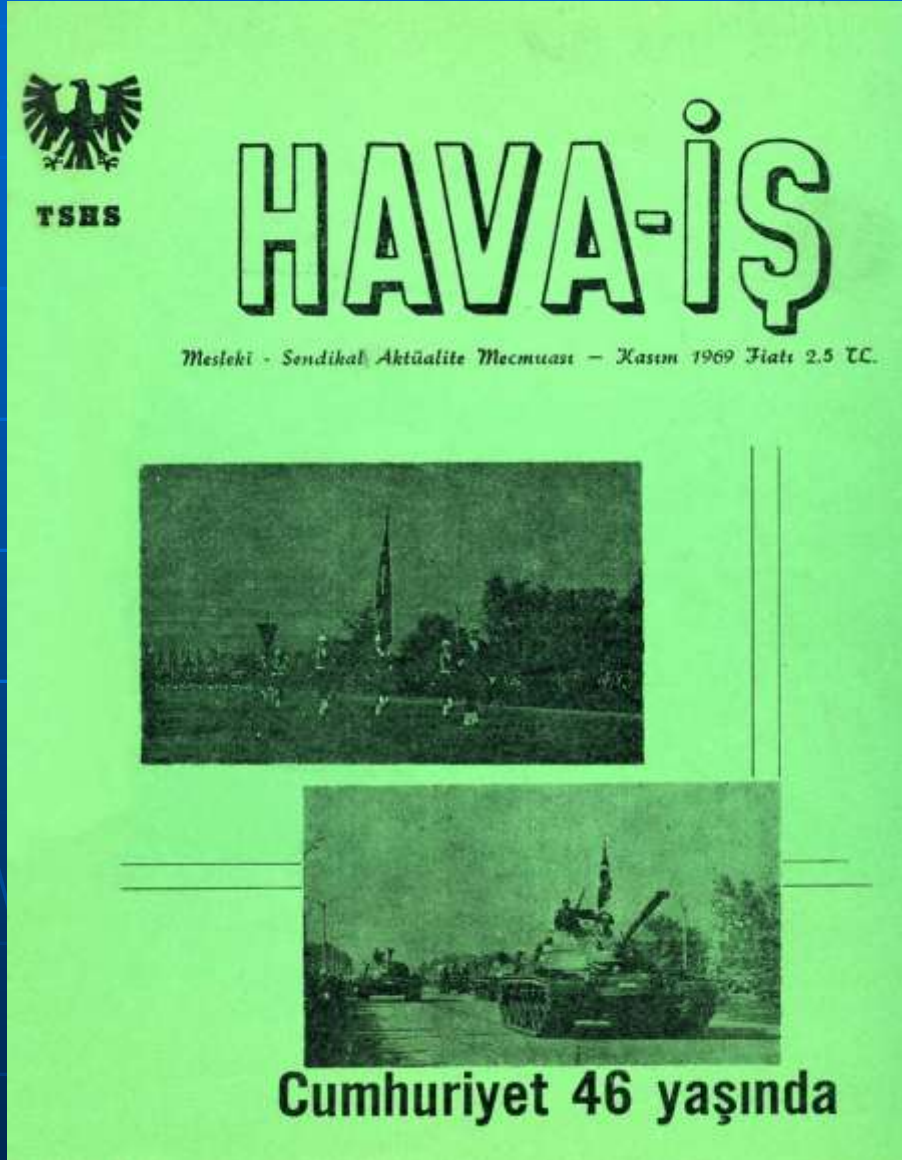
ONUR KURULU

Mehmet IŞIKLI (Başkan)
Nadir ERİMHAN (Üye)
Cahit KOLDAY (Üye)

Rahmetli Erdoğan Balcı dñřen Marmara uçağında inceleme yaparken



1969 yılında çıkarılmaya başlanan ilk HAVA-İŞ dergi kapaklarından



60'lı YILLAR VE OLAYLAR

- 60'lı yıllar Türkiye'nin siyasal ve toplumsal çehresini değiştirecek önemli gelişmelere sahne olmuştu.
- Başlarda 1960 Anayasasının getirdiği nisbi özgürlükler, ve haklar toplumsal hareketlerin ve sendikal örgütlenmelerin gelişmesini sağlarken, 1965 seçimlerinde büyük sermaye yanlısı muhafazakar liberal ideolojiyi temsilen tek başına iktidar olan Süleyman Demirel'li Adalet Partisi'nin emek karşıtı politikaları işçi sınıfının iyice hareketlenmesine yol açtı.
- Bu politikalar aynı zamanda 1970 15 – 16 Haziran olaylarıyla patlak verecek siyasi sürecin de temelini oluşturmaktaydı.

15-16 HAZİRAN OLAYLARI

- İktidar, 274 ve 275 sayılı Sendikalar ve İş yasalarını değiştirerek işçi sınıfını fiilen etkisiz kılmayı, sendika seçme özgürlüğünü ortadan kaldırarak sendikal tekel yaratmayı hedefliyordu.
- Bu girişim karşısında, 13 Şubat 1967'de Türk-İş yönetiminin sınıf uzlaşmacısı "partilerüstü" politikasına karşı çıkan ve bu yüzden de Türk-İş'ten dışlanmaya çalışılan sendikalar tarafından kurulmuş olan DİSK (Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu), Anayasanın tanıdığı direnme hakkını kullanacağını açıkladı.

15-16 HAZİRAN OLAYLARI

- İşçiler sendikalarına ve özgürlüklerine getirilen bu kısıtlama gerekçesiyle 1970 yılının 15-16 Haziran'ında İstanbul sokaklarını işgal ettiler. İstanbul ve çevre illerdeki tüm fabrikalarda üretim durdu, işçiler kent meydanlarına aktı. Haliç köprüleri açıldı.. Boğazda vapur ve motor ulaşımı kesildi..
- Ne yazık ki, 16 Haziran günü olaylar doruk noktasına ulaştı ve Kadıköy meydanında polislerin, sayıları on binleri aşan işçi kitlesinin üzerine açtığı ateş sonucu Yaşar Yıldırım, Mustafa Bayram ve Mehmet Gidak adlı işçilerle birlikte bir esnaf ve bir de polis yaşamı yitirdi, yüzlerce işçi yaralandı..

15-16 HAZİRAN'DA İŞÇİLER MEYDANLARA ÇIKTI



15-16 HAZİRAN'DA İŞÇİLER MEYDANLARA ÇIKTI



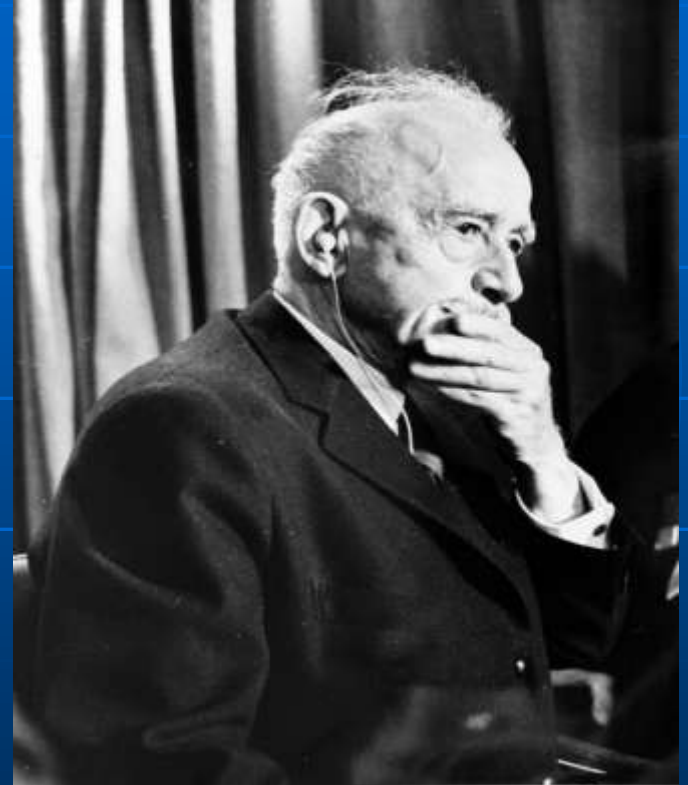
12 MART MUHTIRASI

- Tüm yurt genelinde, sıkıyönetim ilanına ve işverenlerin işbaşı yapılması konusunda askerleri yardıma çağırmasına rağmen birçok işyerinde direnişler devam ediyordu. Hükümet geri adım atmak zorunda kaldı. Grev ve lokavt yasasında yapılmak istenen değişiklik tasarısı TBMM'den çekildi.
- Ancak olaylar durulmayacaktı, bilinçlenmiş olan işçi sınıfının sadece sendikal haklarla yetinmeyerek, kendini ifade edebileceği siyasal programları tanıma çabası ve sosyal anlamda önemli bir güç haline gelme talebi bu sefer daha sert bir biçimde karşılık buldu.
- 12 Mart 1971'de Genel Kurmay Başkanı ve Kuvvet Komutanlarının imzasını taşıyan muhtıra Cumhurbaşkanı, Cumhuriyet Senatosu ve TBMM Başkanlarına aynı anda ulaşmıştı. Muhtıranın radyoda okunmasının ardından Süleyman Demirel Başkanlığındaki hükümetin istifa haberi de gecikmedi. İlan edilen sıkıyönetimle beraber bütün grev, gösteri ve toplantılar yasaklanmış ve izne tabi kılınmıştı. Önceleri sol bir darbe gibi algılanan 12 Mart muhtırasının aslında AP hükümetinin uygulayamadığı politikaların örtülü bir askeri yönetim ile hayata geçirilmesi amacını taşıdığı da böylelikle açığa çıkıyordu..

Dönemin önemli siyasi liderleri..



Süleyman DEMİREL (AP)



İsmet İNÖNÜ (CHP)

12 Mart Muhtırası gazete başlığı



Nihat Erim Başkanlığında kurulan hükümet mevcut anayasayı lüks bularak değiştirdi ve 'balyoz harekatı' ile gençlerin üzerine gitti. Özgürlükleri askıya aldı. Böylelikle yakalanan gençlik liderlerinden Deniz Gezmiş, Yusuf Aslan ve Hüseyin İnan idam edildi.

Deniz Gezmiş, Gemerek'te yakalandığında..



HAVA-İŞ YÖNETİMİNİN TAVRI

- Bu çalkantılı dönemde Hava-İş Yönetimi açıkça iktidar olan Adalet Partisinin politkalarını ve Türk-İş'in uzlaşmacı "partiler üstü" politikalarını destekliyordu.
- O dönemde çıkarılan dergiler incelendiğinde, Sendikamız Yönetim anlayışının işçi sınıfının temel taleplerini oluşturan politikalardan çok uzakta olduğunu görürüz.

TÜRK - İŞ TARİHİ

GÖREVİNİ YAPIYOR

Son zamanlarda yurdumuzda meydana gelen anarşi ve huzursuzluk ortamının bir bölünme havası almaya başlaması sonucu Genelkurmay Başkanı ve kuvvet komutanlarının 12 Mart günü, Cumhurbaşkanı ve parlamento'ya bir muhtıra vermeleri ile ortaya çıkan durum üzerine Türk - İş Teşkilât Başkanları 13-14 Mart günleri olağanüstü bir toplantıya çağırılmışlardır.

Başkanımızın da katıldığı ve demokrasinin korunması hususunda Türk işçi hareketinin ağırlığını koyması gereğini savunduğu toplantıda muhtıra ve ortaya çıkan son durumlar eleştirilmiş ve toplantı sonunda bir bildiri yayınlanmıştır.

«Memleketimizin geleceği bakımından bir dönüm noktası teşkil eden muhtıra ve bu muhtıranın siyasal sonuçları, Türk işçi hareketi bakımından ayrı bir önem taşımaktadır.» denilen bildiride muhtıranın verilmesine yol açan nedenler incelenerek:



Genel Başkanımız tarihi görevini yapmak üzere Deri - İş Sendikası Başkanı Sayın Mustafa Şahin ile birlikte Ankara'ya gidiyor.

«Türk - İş Başkanlar Kurulu, Genelkurmay Başkanı ve kuvvet komutanlarının muhtırasının birinci maddesinde yer alan hususların gerçeğin tam ifadesi olduğunda görüş birliği halinde bulunmaktadır. Muhtırada yer alan, parlamento ile hükümetin tutumu hakkındaki teşhis, uzun bir süreden beri Türk - İş tarafından da her fırsattan yararlanılarak kamuoyuna duyurulmuş ve ilgililer ciddi olarak uyarılmıştı.» denilmekte ve bu uyarılara rağmen parlamento'nun ciddi yurt sorunlarına eğilmesi gerekirken kısır çekişmeler içinde bulunduğu değinilerek: «Türk işçi hareketinin yurt sorunlarında asgari müstereklerde birleşmesi için yaptığı çağrılara kulaklarını tıkamışlardır. Yurt sorunlarında asgari müstereklerde birleşmeye dahi yanaşmayan siyasal partiler, kişisel ve parti çıkarları söz konusu olunca Anayasayı değiştirmeye kadar varabilecek bir görüş birliğinin örneğini vermekten çekinmedigine» değinilmiştir.

Türk Sivil Havacıları olarak kuvvet kumandanları muhtırasının 3. maddesini benimsemiyor ve millî koalisyon yerine seçme gidilerek millî iradenin tecellisinin, içinde bulunduğumuz siyasî bunalımı ortadan kaldıracığına inanıyoruz.

13 Mart 1970 HAVA - İŞ İSTANBUL



TÜRK - İş'deki tarihi toplantıdan önce Başkanımız karşılayıcıların arasında görülüyor

HAVA - İŞ

12 MART VE HAVA-İŞ YÖNETİMİNİN TAVRI

12 Mart dönemi özellikle Türk-İş ile ondan ayrılarak kurulan DİSK arasındaki işçi sınıfı sorunlarına ve temel sorunlara yaklaşım konusunda oluşan farklılıklar sendikal gündemde en fazla tartışılan konulardı.

Türk-İş Disk'in sınıf ve kitle sendikacılığını "komünizm" olarak görüyor ve resmi devlet politikalarından yana tavır alıyordu. Hava-İş yönetimi de Türk-İş'in bu politikalarını açıkça destekliyordu.

12 MART VE HAVA-İŞ YÖNETİMİN TAVRI

12 Mart, THY'de de etkisini gösterdi. İdare Meclisi Başkanlığı'na Emekli General Kemalettin Gökalin, Genel Müdürlüğe ise Hava Tuğgeneral İhsan Göksaran getirilmişti. Yönetim dün Demirel'i alanda karşılarken, bugün onları kabulleniyor ve işbirliği içine giriyordu.



Başbakanımız İstanbul'u ziyaretlerinde sendikamız tarafından karşılandı. Kendilerine Genel Sekreter Yardımcımız Yılmaz Ketenci tarafından sendikamızın rozeti takıldı.

“70’li YILLAR”

HAVA-İŞ HAK GREVİ UYGULUYOR

- Hava-İş’in Hak Grevini uygulayan ilk sendikalardan olma sıfatını kazanması için 6 yıl geçmesi gerekti...
- THY’nin 6. dönem toplu iş sözleşmesinin tam 57 maddesini uygulamaya yanaşmaması ve oluşturulan çözüm kurulunda ancak 10 madde üzerinde anlaşma sağlanması konunun Bölge Çalışma Müdürlüğüne taşınmasına neden olacaktı. Ancak Müdürlüğün çözüm getirmek üzere görevlendirdiği Uzlaştırma kuruluna, işveren ve işveren sendikasının temsilcileri katılmayınca Hava İş için Türkiye’nin ilk hak grevini uygulama kararını almasının öne yasal olarak açılmış oldu.
- 4 Ocak 1977 günü sendika “grev ilanı” kararı aldı.

SENDİKA KAMUOYUNA AFİŞLERLE SORUNU DUYURDU



Grev ile ilgili Dergi kapağı ve Bakanlar Kurulu erteleme kararı



T.C. Resmî Gazete

Kuruluş Tarihi : (7 Teşrinievvel 1336) - 7 Ekim 1920

Yönetim ve Yayıncılık İşleri İçin
Başbakanlık Neşriyat ve Müdâvenat
Genel Müdürlüğüne
bâğımlıdır.

8 OCAK 1977

CUMARTESİ

Sayı : 15813

KARARNAMELER

Karar Sayısı : 12985

Türk Hava Yolları Anonim Ortaklığının tüm işyerlerinde Türkiye Sivil Havacılık Sendikası (Hava - İş) tarafından uygulanmasına karar verilen grevin, Millî Güvenliğimiz bakımından 30 gün süre ile geciktirilmesi; Ulaştırma Bakanlığının 6/1/1977 tarihli ve 91-520/9 sayılı yazısı üzerine, 15/7/1963 tarihli ve 275 sayılı Kanunun 21 inci maddesine göre, Bakanlar Kurulunca 7/1/1977 tarihinde kararlaştırılmıştır.

CUMHURBAŞKANI
FAHİR S. KORUTÖRK

Başbakan
S. DEMİREL

Devlet Bakanı
Başbakan Yardımcısı
Prof. Dr. N. ERBAKAN

Devlet Bakanı
Başbakan Yardımcısı
Prof. Dr. T. FEYZİOĞLU

Devlet Bakanı
Başbakan Yardımcısı
A. TÜRKER

Devlet Bakanı
S. ÖZTÜRK

Devlet Bakanı
H. AKSAY

HAK GREVİ VE OLAYLAR

- Grev ilanı Bakanlar Kurulu kararınca engellenmiş olsa da Danıştay'ın yürütmeyi durdurmasıyla, 1977 yılının 3 Şubat gününü 4'üne bağlayan gece, İstanbul Ankara ve İzmir havalimanlarında grev başlatıldı. 5 günlük grevin ardından Bakanlar Kurulu bu kez de 60 günlük erteleme kararıyla sendikanın karşısına çıktı, fakat Danıştay'ın yürütmeyi tekrar durdurmasına karşın sendika grevi sürdürmedi.
- 15 – 16 Nisan 1977 tarihlerinde gerçekleşen Hava İş'in 13. genel kuruluna gelindiğinde, 6 dönem üst üste başkanlık görevini yapmış olan Erdoğan Balcı'nın görevi Zihni Barın'a devretmesiyle Hava-İş tarihinde yeni bir dönem açılmış oldu.. Artık "işçi sınıfı" terimi Hava-iş literatürüne girmişti. "Balcı" dönemi bitmiş, "Barın" Dönemi başlamıştı.

13. GENEL KURULDA YENİ YÖNETİM OLUŞTU..

18 NİSAN 1977 - 2 TEMMUZ 1979



ZİHNİ BARIN
Genel Başkan



İBRAHİM ÖZTÜRK
Gnl. Bşk. Yrd.



ORHAN TARIÇ
Genel Sekreter



AKİF BAYRAKTUTAR
Genel Mali Sek.



EROL BALKIR
Genel Eğitim Sek.

YÖNETİM KURULU

Atila ÖZSÖZ
Mehmet TUĞRUÇERİ
Vecdi AĞIREL
Bahri ALTINTABAK
Selahattin TEMEL
Rıfat KOLAK
Şevket ÖZERKAN
İsmail DÖRTER
Halis KETENCİ
Temel AVCI
Murteza TEKİN



CAVİT GÜNGÖR
Genel Teşkilatlanma Sek.

DENETİM KURULU

Rahim ÇEÇEN (Başkan)
Yılmaz ÇELİK (Üye)
İsmet ŞENYUVA (Üye)

ONUR KURULU

Erhan İNANÇ (Başkan)
Kadir URAL (Üye)
İlhami KANDORA (Üye)

HAVA-İŞ’de DEĞİŞİM

- Zihni Barın Başkanlığındaki yeni Hava İş yönetimine “demokratik birlik” adı verilen prensipler çerçevesinde nüfuz eden yeni anlayışla, ilk kez işçi sınıfından bahsediliyor, temel sorunlar ortaya konuyordu
- Yeni yönetim tabanın geniş desteği ile işbaşı yapmıştı.. Sendika bünyesinde eğitim, örgütlenme ve sendikal mücadele anlayışı farklılaştı. İstanbul’da yapılan Türk-iş 1. Bölge sendikaları toplantısına Hava-İş’de katılmış, tüm sendikalar oy birliğiyle 1977 seçimlerinde CHP’yi destekleme kararı almıştı.
- Yeni yönetim eğitime getirdiği farklı yaklaşımların yanı sıra, ön plana çıkardığı taleplerle dikkati çekti. İşten çıkarmalarla ilgili İş Kanununun 13. ve 17. Maddelerin kaldırılması, lokavtın suç sayılması, pahalılığın önlenmesi, işsizlik sigortasının kurulması, grev hakkını engelleyen yasaların değiştirilmesi gibi kavramlar ilk kez dile getirilmiş sınıf ve kitle sendikacılığı tartışmaya açılmıştı.

Yeni Yönetimde Hava-İş Dergi ve Seçimlerde CHP'ni destekleme haberi



FARKLI BİR TOPLU SÖZLEŞME

7. DÖNEM

- Yeni yönetim ilk sınavını THY ile yapılan 7. Dönem toplu iş sözleşmesiyle verdi. 7. Dönem THY TİS'in HAVA-İŞ tarihinde önemli bir yeri vardır
- Yeni sendikal demokrasi anlayışı gereği sözleşme, ilk kez tabandaki üyelerin görüşleri alınarak oluşturulmuştu ve ilk kez çalışma koşulları, ücret ve sosyal haklar yanında yönetime katılma anlamında da taleplerde bulunulmuştu.
- Hava-İş teki bu değişim esnasında ülke genelinde de önemli olaylar gözleniyordu. Özellikle gelişen sol güçlere karşı örgütlü bir iç savaş ortamı yaratılmıştı. Sağ – sol kavgası, anarşi gibi kavramlarla yapılan nitelendirmeler aslında planlı bir şekilde ülkemizde “demokratikleşme, sosyal adalet, bağımsızlık, özgürlük” gibi değerlere yapılan saldırıların üstünü örtme çabasından başka bir şey değildi.

THY 7.DÖNEM TİS OLAYLARI

- 7.Dönem TİS çalışmaları esnasında ara seçimlerde yenilgiye uğrayan Ecevit Hükümeti istifa etmiş ve Demirel başkanlığında MC (milliyetçi cephe) hükümeti kurulmuştu. Bu noktadan sonra özellikle sendika temsilcilerine yönelik işyerindeki yeni hükümet taraftarlarınca, saldırı ve tacizler başlamıştı.
- Demirel liderliğindeki milliyetçi cephe hükümetinin 6 ay sonra düşmesi ve görevi Ecevit hükümetinin devralmasıyla, THY Genel Müdürlüğüne Sayın Selahattin Babüroğlu atanacaktı. 7.dönem TİS'in özgün bir olay olmasında onun da büyük payı vardı. Babüroğlu'nun girişimiyle daha önce öñü tıkanmış olan 7. dönem toplu iş sözleşmesinde ilerleme sağlanabildi ve 140 madde üzerinde anlaşmaya varıldı, ancak en önemli anlaşmazlık ücretler konusunda olacaktı. Hava iş bir kez daha greve gidiyordu.
- 23 Nisan saat 1978'de 23:00'de Yeşilköy'deki işyerlerinde grev pankartları yerini almıştı. 25 nisan da ise, işçi babası olarak tanınan Ecevit'in hükümeti kararını açıklayacaktı; grev 30 gün süreyle ertelenmiştir..

Üç günlük Grev..

Grev ile ilgili Dergimizin kapağı ve
Grev Çadırı



YENİ KAZANIMLAR

- 10 ay süren müzakerelerin ardından, özgünlüğüyle birçok ilke imza atan 7. dönem toplu iş sözleşmesinde nihayet mutlu sona ulaşıldı.
- İş değerlendirmesi ilk kez hayata geçirildi ve iş grup skalaları ile kıdem ücretleri oluşturuldu. Ücret dışındaki tüm ödemeler net olarak belirlendi.
- Toplu iş sözleşmesi “kadro istihdam komisyonu” adıyla yeni bir kurul getirdi. Bu kurula boşalan kadrolara atamalarda, terfilerde ve işe son vermelerde söz sahibi olarak sendikanın da katılmasıyla kamu işyerinde bir ilk olarak işçilerin nispide olsa yönetime katılması sağlanmış oldu.
- Her ne kadar 12 Eylül sonrası çeşitli defalar budandıysa da, şu anki mevcut toplu iş sözleşmemizin temel kazanımları bu dönem elde edilmiştir.

Barın ve Babüroğlu 7. Dönem sözleşmeyi imzalarken..



24 Saatlik USAŞ hak grevi..



USAŞ 7. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin 20 maddesinin uygulanmaması üzerine yasal prosedürleri yerine getiren sendika bu girişimlerden sonuç alınamayınca 17 Mayıs 1979 tarihinde aldığı grev kararını uygulamaya koydu. Tüm işyerlerinde başlayan ve 24 saat süren grev uyuşmazlıkta olan 8 madde de anlaşmaya varılması ile sonuçlandı.

İLK 1 MAYIS VE AYRIŞMA

- 1 Mayıs 1977 Katliamı olarak anılan, 34 işçinin ölmesiyle sonuçlanan olayın ardından, Disk'in öncülüğünde daha büyük bir kararlılıkla ve coşku ile gerçekleştirilen 1 Mayıs 1978 kutlamalarına Sendikamız ilk defa katıldı.
- 7. dönem toplu iş sözleşmesi önemli kazanımlarla sonuçlandığı halde, üyeler tarafından gelen şiddetli eleştiriler ve gelişmeler Genel Başkan Sayın Zihni Barın'ın 19 Şubat 1979 tarihinde istifa etmesine yol açacaktı. Bu Hava-İş'te çalkantılı dönemlerin başlangıcı anlamına geliyordu. Sayın Zihni Barın'ın yerine vekaleten gelen Sayın İbrahim Öztürk 14. Genel Kurulda ise Hava-İş'in yeni Genel Başkanı oldu.

14. Dönem Yönetim

2 TEMMUZ 1979 - 19 HAZİRAN 1982



İBRAHİM ÖZTÜRK
Gnl. Bşk. Yrd.



CAVİT GÜNGÖR
Gnl. Bşk. Yrd.



RAHİM ÇEÇEN
Genel Sekreter



AKİF BAYRAKTUTAR
Genel Mali Sek.



FEVKİ AKALIN
Genel Eğitim Sek.

YÖNETİM KURULU

Bilge HARPUT
Sabattin ŞAHİN
Abdullah ÖZLÜ
Ziya KARACAOĞLU
Şefik ÇAPTUĞ
Cem DENİZ
Zafer DANYAL
Şaban KUZU
Murteza TEKİN
Cemal ÖZTÜRK



ERKAN UĞUR
Genel Teşkilatlanma Sek.

DENETİM KURULU

İsmet ŞENYUVA (Başkan)
Alper ÖZMETE (Üye)
Metin YILDIRIM (Üye)

ONUR KURULU

Orhan İBIŞOĞLU (Başkan)
Fuat KAYNAK (Üye)
Mustafa YILMAZ (Üye)

70'Lİ YILLAR

- Bu esnada Türkiye'nin siyasal gündeminde de çalkantılar olancı hızıyla devam etmekteydi. 14 Ekim 79 seçimlerinin ardından MHP ve MSP'nin desteği ile Adalet Partisi "2. milliyetçi cephe" olarak adlandırılan hükümeti kuracaktı. Hava İş 8. toplu sözleşme dönemine girerken yeni bir hükümet ve yeni bir THY yönetimiyle karşı karşıyaydı. Yeni işveren 7. Dönem sözleşmesinin yaklaşık 40 maddesini uygulamayı reddetti. Kadro ve istihdam kurulu kararları göz ardı ediliyordu.
- Gerilim içinde süren görüşmelerden sonuç alınamadı ve sendika 21 ocak 1980 tarihinde bir kez daha grev kararı aldı. İşveren sendikası ise lokavt ilanı ile karşılık verecekti..
- Bakanlar kurulu, 25 ocakta aldığı kararla grevi 30 gün süreyle erteledi. Danıştay'a yapılan başvuru sonucunda Bakanlar Kurulu kararının durdurulmasıyla devam eden süreçte uzlaşmaya varılamayınca, 18 şubat günü grev başladı.. 1980 grevinin en önemli özelliği işveren tarafından grev kırıcılığı yönünde yoğun çalışmalarla karşılık bulmuş olmasıydı. Önce Uç-sen adı altında kaptan ve kabin memurları için sahte bir sendika kurduruldu.

8. Dönem TİS imzalanırken



8. DÖNEM THY SÖZLEŞMESİ VE 84 GÜNLÜK GREV

- Uçucu personel Hava-İş ten istifaya zorlandı. İşveren kamuoyuna yönelik propagandayı da ihmal etmeyerek personel ücretlerini çarpıtarak açıkladı. Bursa Havayolları adlı bir özel şirket kurulmasını sağladı. Bu şirketin uçuşlarında yasak olmasına rağmen yabancı uçuş ekiplerinin görev yapmasına hükümet tarafından göz yumuldu. Grev 84. gününde sona erdiğinde, işverenin örgütlü ve yoğun çabaları nedeniyle eski kazanımlardan bazıları kaybedilmişti.
- O dönemlerde, ülkemizde kanlı eylemler sahne almaya devam ediyor ve faşizmin aydınlara ve halka yönelik eylemleri tırmanıyordu. Savcı Doğan Öz, Doç Dr. Bedrettin Cömert, Prof.Dr. Bedri Karafaoğlu ve Doç.Dr. Necdet Bulut hunhar saldırılara kurban gitti. 7 Tip üyesi genç kaldıkları evde öldürüldü. 1 Şubat 1979'da ise Milliyet Yazarı Abdi İpekçi, İstanbul'da evinin önünde, arabası içinde, Haziranda DİŞK Genel Başkanı Kemal Türkler uğradığı silahlı saldırı sonucu öldürüldü.
- Ve ardından gelen 12 Eylül askeri darbesiyle Türkiye'nin siyasal ve toplumsal alanda uğrayacağı kayıp çok daha ağır ve sancılı olacaktı...

Askeri darbe 12 Eylöl'de gerçekleştirildi.



12 EYLÜL DARBESİ

- Milli güvenlik kurulunun 7 numaralı bildirisi şöyleydi:
- Siyasi parti faaliyetleri yasaklanmıştır. Parti bina ve tesisleri sıkıyönetim ve garnizon komutanlıklarınca emniyet ve kontrol altına alınacaktır.
- Kamu düzeni ve genel asayiş gereği olarak DİSK, MİSK ve bunlara bağlı sendikaların faaliyetleri durdurulmuştur. Bu kuruluşların yöneticileri Türk Silahlı Kuvvetleri'nin güvencesi altına alınmıştır.
- Türk Hava Kurumu, Çocuk Esirgeme Kurumu ve Kızılay hariç diğer bütün derneklerin faaliyetleri durdurulmuştur.
- Bu hafta sonu yapılacak bütün spor faaliyetleri yasaklanmıştır. Durum ve şartlara göre sıkıyönetim ve garnizon komutanlıklarınca spor faaliyetlerine bilahare izin verilecektir.
- Bankaların faaliyetleri ikinci bir emre kadar durdurulmuştur. Güvenlikleri sıkıyönetim ve garnizon komutanlıklarınca sağlanacaktır.

Kenan Evren
Orgeneral

Genelkurmay ve Milli Güvenlik Konseyi Başkanı

12 EYLÜL'ÜN SALDIRILARI

- Milli Güvenlik konseyi 18 Eylül'de yayınlanan 8 no'lu kararı ile Disk'in taşınır ve taşınmaz mal varlıklarına el koyduğunu açıkladı. 11 Kasım'da Disk üyesi sendikaların yönetimine Sıkıyönetim Komutanlarınca belirlenen kayyumlar atandı.
- Darbenin hemen ardından çalışmalarına izin verilen Türk-İş yönetimi bir genelge yayınlarak, 12 Eylül yönetiminin desteklenmesini istedi. Bu genelgeye uymayanların kapatılacağı uyarısında bulunuldu. Türk-İş üye sendikalarının "teşkilatlanma, eğitim, genel kurul temsilcilik seçimleri" gibi çalışmalarına kısıtlama getirdi.
- Türk-İş Yönetimi yazdığı mektuplarla MGK'yı ve darbeyi övdü. DİSK'i karalama kampanyası yürüttü. Ancak çabaları tersine tepti, ETUC, Türk-İş'in üyelik başvurusunu 2-3 Nisan 1981 tarihli yönetim kurulu toplantısında reddetti. ICFTU ise 2 Temmuz 1981 tarihli yönetim kurulu toplantısında Türk-İş'in üyeliğini askıya aldı.

12 Eylül Darbesi sonrası...

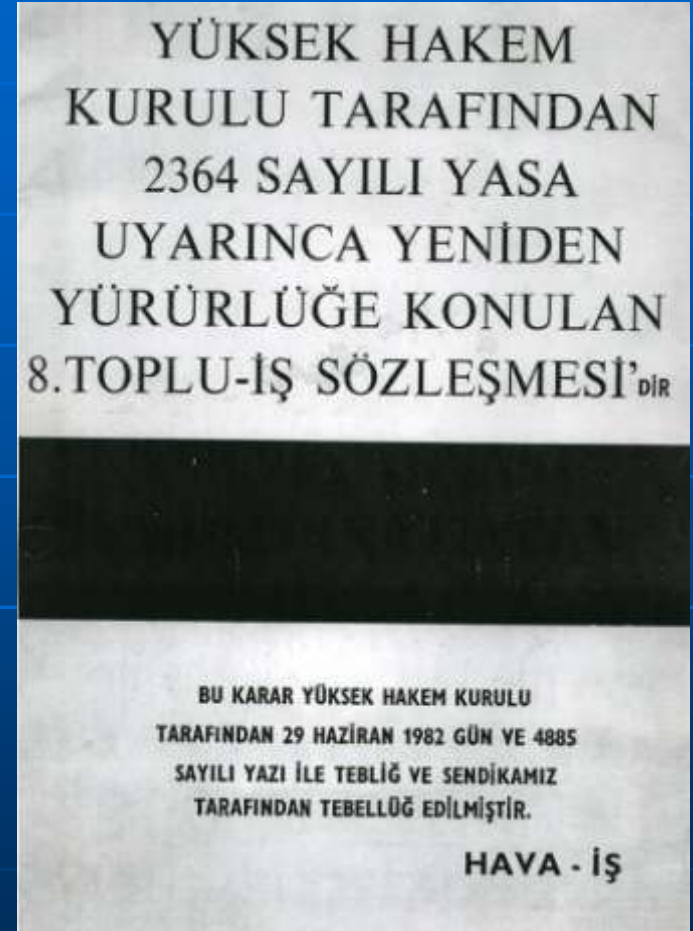
- 1980'in 11 Eylülünde, yani darbeye bir gün kala, TİSK başkanı Halit Narin üretimi nasıl arttıracaklarının formülünü açıklamıştı: "*DGM'ler kurulmadan üretim artmaz*". Tüm işveren örgütleri işçi sınıfı üzerinde terör estirilmeden, işçi sınıfı baskı altına alınmadan sermayenin isteklerinin yerine gelemeyeceğini haykırıyorlardı. Aynı Halit Narin 12 Eylül'ün anlamını darbeden sonra şöyle açıklıyordu. "*Şimdiye kadar biz ağladık onlar güldü. Şimdi sıra onlarda*". Koç'a göre ise "*12 Eylül devletin yeniden kurulması devri*" idi.

Hava-İş'te 1980-1989 boşluğu..

- TÜRK-İş ve bağlı sendikalar 12 eylül'de kapatılmadığı için Hava-İş 18-19 Haziranda 15. genel Kurul yapıldı.
- Genel Başkanlığa Sayın İbrahim Öztürk yeniden seçildi. Ancak sendikalar iyice işlevsizleşmişti.
- 8. dönemde 84 günlük grevle imzlanmış sözleşmemiz 12 Eylül yasaları gereği toplu sözleşmeler yasaklandığından YHK (Yüksek Hakem Kurulunca) budanarak yenilendi.

YHK Sözleşmesi

- 84 günlük grev sonunda imzalanan 8. Dönem toplu iş sözleşmesi YHK (Yüksek Hakem Kurulu) kararı ile 3 yıl uzatıldı.
- YHK'ya işverenin sunduğu teklif ile 130 esas 2 geçici maddeden 94'nün TİS'den çıkarılması önerilmişti.
- YHK'da 22 haziran 1982 günü 2 lehte 1 aleyte muhalefet oyu ile mevcut TİS'den 22 esas 2 geçici madde çıkarılmış, 84 madde de haklar geriye götürülmüştür. Halit Narin'in söyledikleri vatan ve cumhuriyeti korumak adı altında zorla gerçekleştirilmiştir.



**Sendika bu YHK sözleşmesini
kara bir bantla basmıştı.**

Hava-İş'te 1980-1989 boşluğu..

- 12 Eylül darbesi ile 1960 Anayasası 1982 yılında tümünden değiştirilerek demokratik haklar yönünden kısıtlamalarla dolduruldu. Darbeciler Anayasa'ya kendilerinin hiçbir zaman yargılanmayacağı yönünde madde bile koydurdular.
- Yapılan ve bir çok aday ve partinin veto edilerek yasaklandığı veya seçime sokulmadığı 1983 yılındaki Genel Seçimleri 24 Ocak Kararlarının mimari ve eski MESS (Madeni Eşya Sanayicileri İşveren Sendikası) Başkanı Turgut Özal'ın ANAP adlı Partisi kazandı. Böylelikle emek karşıtı sermayenin tamda istediği oldu.
- Özal hükümetleri neoliberal politikalar ve 82 Anayasasının baskıcı gücünde arkasına alarak ücretleri eriten, özelleştirme adına tüm kamu kuruluşlarını talan,eden sosyal devlet yerine paralı eğitim ve sağlık gibi kavramları uygulamaya koyan politikaları acımasızca uygulamaya başladı.
- 12 Eylül'den sonra ülkede ilk grev ancak 1986 yılında Netaş'ta yapılabildi.

Hava-İş'te 1980-1989 boşluğu..

- 12 eylül'ün getirdiği baskı ve anti demokratik uygulamalarla sindirilen işçi sınıfının suskunluğu, sendika yönetimlerinin de işçilerden kopmasını getirmiş, sendikal bürokrasi güçlenmiştir.. Hava-İş'de Özal'ın ürettiği ne memur, ne işçi olan “sözleşmeli personel” konusunda yapılan hukuki çalışmalar ötesinde toplu sözleşmelerde önemli bir kazanım sağlanmamıştır.
- Bu dönem geçen 9 yılda en önemli olay “eskiden sosyal demokrat” kimliği ile bilinen Hava-İş Genel Başkanı Sayın İbrahim Öztürk'ün eski MESS Başkanı emek düşmanı Turgut Özal'ın kurduğu ANAP'tan milletvekili olmasıdır.

YENİDEN MÜCADELE YILLARI

- ANAP Hükümeti 1989'u küçülme yılı olarak ilan etti, işten çıkarmalar başlamıştı ve öncelik sendikalı işçilere verilmişti.
- 12 Eylül yasalarındaki belirsizlikler ve işverenlerin yasa dışı uygulamaları nedeniyle iş mahkemelerinde yığılan dosyaların sayısının artması da eklenince 89 yılı Türk- İş ve birçok sendika için kongreler yılı oldu.
- Ancak sendikalar içindeki durum da pek iç açıcı değildi. Sırtlarını 12 eylüle dayamış şaibeli sendika yönetimleri koltuklarına sıkı sıkıya yapışmış durumdaydılar. Sendika içi demokrasiden söz etmenin mümkün olmadığı bir on yıl yaşanmıştı ve genel kurullarda her türlü hile, ayak oyunu mübah sayılıyordu.

89' Bahar Eylemleri



TEKEL İŞÇİLERİ (17 Nisan)

Cibali Sigara, Bomonti Bira, Cevizli Sigara, Ambalaj, Nakliyat, Yedek Parça ve Yaprak Tütün, Mecidiyeköy Likör, Paşabahçe Rakı fabrikalarından gelen işçiler: "Sözleşmeler kapalı kapılar ardında yapılmasın!"

89 BAHAR EYLEMLERİ

- Ve bu koşullar altında kamuda 600 bin, Türkiye genelinde 1,5 milyon işçinin toplu sözleşme görüşmeleri başladı. Ve hemen ardından beklendiği üzere başta İstanbul, Ankara, İzmir ve Adana olmak üzere bütün illere işçi eylemleri yayıldı.. 89 bahar eylemleri ile birlikte işçi sınıfı hükümete, yasalara ve bürokratik sendikacılara karşı ayağa kalkmıştı.
- İşçiler ilk kez kendileri dışında herhangi bir güç odağı tarafından yönlendirilmeksizin, yitirmiş oldukları hakları yeniden elde etme yolunda bir mücadeleye giriştiler. Başlatılan eylemler, siyasal eğilimleri ve iş kolları arasında fark gözetmeksizin tüm işçiler arasında yayıldı. İşçiler yeni bir üslup ve yaratıcılıkla saç kazıtma, sakal bırakma, yalınayak yürüme, servis araçlarına binmeme, toplu viziteye çıkma, tabut taşıma, yemek boykotu, açlık grevi, toplu alkış tutuma gibi yeni eylem biçimleri geliştirdiler.
- Bu kendiliğın gelişen eylem özellikleri, bütün siyasal önderlik konumlarını aşarak, 89 bahar eylemlerinin belirleyici damgası olmuştur. Bu süreçte Hava-iş çatısı altında önemli gelişmeler yaşanıyordu. Tabanda gelişen ve sendikanın atıl yapısını harekete geçirmek için başlatılan bu "sosyal dayanışma hareketi" işyerlerinde büyük destek buldu. Tüm işyeri delege seçimlerinde büyük başarı kazanıldı

HAVA-İŞ'DE 2. DEĞİŞİM

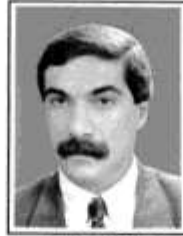
- “Uzlaşmacı Sendikacılığa Son ”sloganıyla delege seçimlerine giren SOSYAL DAYANIŞMA grubu, 4-5 kasım 1989 tarihinde yapılan Hava-İş 19. Olağan Genel Kuruluna damgasını vuracak, Hava-İş’in tüm yönetim, denetim ve disiplin kurulu üyeleri değişecekti.
- Masabaşı, uzlaşmacı sendikacılığın sona erdiği bir genel kurul olarak belleklere kazınan kongreden Hava-İş Sendikası Genel Başkanı olarak ayrılan isim Atılay Ayçin’di.
- Yeni seçilen yönetim kurulu, mola vermeksizin işyerlerini ziyarete başladı, ve 12 eylül darbesiyle kan kaybetmiş olan sendika içi demokrasi anlayışını yeniden şekillendirmek için çalışmalarını hızlandırdı.

19. Genel Kurul delegasyon



19. Genel Kurul seçilen Yönetim

5 KASIM 1989 - 18 OCAK 1992



ATILAY AYÇIN
Genel Başkan



N. NABİ DELİCE
Genl. Bşk. Yrd.



ŞAFAK R. KURNAZ
Genel Sekreter



İ. CUMHUR AKINAY
Genel Mali Sek.



MUSTAFA ALTINBAŞ
Genel Teşk. Sek.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Doğan ÇİFTÇİ
Genel Sekreter Yrd.
27.11.1990 istifa yerine yedekten
MUSTAFA GÜNEL

Turan TANRIKUT
Gen. Teşk. Sekreter Yrd.

Hasan CİHAN
Genel Eğitim Sek. Yrd.



ALİ BAHCETEPE
Genel Eğitim Sek.

DENETİM KURULU

Özden USANMAZ (Başkan)
Recep DOMBAYCI (Üye)
Erden TEKKOÇ (Üye)

DİSİPLİN KURULU

Abdullah ERÇETİN (Başkan)
İsmail SEZER (Üye)
Bekir POLAT (Üye)
1991 İstifa yerine
Mefail KILIÇ

ATILAY AYÇİN GENEL BAŞKAN

- Yeni yönetim anlayışı ile Hava-İş tarihinde yeni bir sayfa açıldı. Tabanın söz ve karar sahibi olması ilkesini benimseyerek yola çıkan Hava-İş yönetimi, 2 Şubat 1990'da Hava İş genel merkezinde "özelleştirme, sözleşmeli personel ve Usaş'ta işten çıkarılmaların protesto edildiği bir basın toplantısı düzenlendi. Hemen ardından 15 Şubat'ta Usaş'tan atılan 87 kişi ve ek zam talebi için tüm üyelerin katılımıyla yemek boykotu yapıldı. Aynı amaç doğrultusunda 2 gün sonra gerçekleştirilen İzmir şubesindeki protesto, saç kazıtma eylemi olarak karşımıza çıkıyordu.
- Yine bu dönemde gerçekleşen, 7 MAYIS EYLEMİNİN sendikamız tarihinde önemi büyüktür. Denetim Kurulu Başkanı'nın işyerinin değiştirilmesi nedeniyle, THY tam gün iş bırakma eylemi yapıldı, uçaklar 8 saat uçmadı. Kanunsuz eylem diye adlandırılan bu eylem yüzünden 395 kişi yargılandı, 60 lira para cezasına çarptırıldı. Atılay Ayçın'ın 3 ay hapis cezası ertelendi.

Atilay Ayçin kongre sonrası işyerinde..



90'LI YILLAR

- Aynı ay içersinde Yeni Çeltekte grizu patlaması sonucu hayatını kaybeden 68 işçi için, Zonguldak'ta, insana saygı mitingi düzenlendi.
- Hava iş önderliğinde, pek çok sendikanın katılımıyla, 3 Mart 1990'da İzmir de yeni bir "insana saygı" mitingi düzenlendi ve Uşa'ta işten atılmalar protesto edildi. Sendikalar arasındaki birlik ve dayanışma 18 Mart İstanbul ve 23 Haziran İzmit mitingleri kendini gösterdi ve bu mitinglerde "insanca yaşama ve çalışma hakkına saygı" temaları bir kez daha vurgulandı.
- Aynı dönemde sözleşmeli personellik konusunda mücadele veren tek işçi sendikası da Hava-iş olmuştu. Bu konuda duyarlılık gösteren tek işçi sendikası olan Hava-iş, meşru ve hukuki mücadeleler sonucunda, yaptığı çalışmalar meyvesini verdi ve işkolumuza bağlı bütün işyerlerinde sözleşmeliler kadroya geçirildi. Geçmişte toplu iş sözleşmesinden yararlandırılmayan üyelerimizin alacaklarının tahsili için iş mahkemelerine 1000'e yakın dava açıldı ve kazanıldı.

İzmir'de düzenlenen USAŞ işten atılmalar ve sözleşmeli personele hayır mitingi..



1989' da Hava-İş'de değişim ile birlikte yeni sendikal örgütlenmemize saldırılarda başladı. İlk saldırı USAŞ işyerinde oldu. 1989 yılında özelleştirilen ilk kamu kuruluşlarından olan USAŞ'ta önce işten çıkarmalar başladı.

Bir yıllık karı kadar bir fiyatla SAS'a satılan USAŞ'ta işçilerin bütünlüğünü bozmak için Çalışma Bakanlığı bu işyerinin işkolunu Hava Taşımacılığından alarak, Otel Konaklama ve Eğlence işyerleri işkoluna geçirdi. Bilirkişinin lehimize raporuna rağmen Yargıtay bu kararı onadı ve USAŞ Hava-İş'ten koparıldı.



3 OCAK 91' GENEL EYLEMİ

- İşten çıkarmaların, işkence ve insan hakları ihlallerine son verilmesi, tüm kesimlere örgütlenme hakkının sağlanması, emeği ile geçinenlerin gelir dağılımından aldığı payın arttırılması, anti-demokratik yasalar ile anayasanın değiştirilmesi talepleriyle Türkiye genelinde 1,5 milyon işçi, 3 Ocak 1991 'de "böyle gitmemesi için üretmeyeceğiz" dedi. Şalter indi, bacalar tütmedi.
- Otobüs, uçak, vapur, tren durdu. Kepenkler indi. Memurlar çalışmadı. Üniversitelerde boykot eylemleri yapıldı.. Hükümet tehdit etti. İşveren yıldırmaya çalıştı. TRT yalan söyledi. Ama tutmadı. İşçi yumruğunu vurdu! Türkiye'de hayat durdu! 30 Kasım 1990'da Genel Maden iş sendikası üyesi 48 bin maden işçisi greve çıktı.
- Maden işçilerinin grevi alışılmadık bir biçimde bölgesel bir halk hareketine dönüşmüştü. Şehir tümüyle grevi sahiplenmiş, ANAP iktidarı ve Cumhurbaşkanı seçilen Özal'a karşı tepkilerin yaygınlaşmasında büyük rol oynamıştı.
- Maden İşçilerinin Ankara yürüyüşü 4 ocak 1991'de başladı, 5 gününde sona erdi. Dönemin "esprileri" ile ünlü başbakanı Yıldırım Akbulut, bu kalabalık karşısında tepkisini şöyle verdi. "Bu kadar kalabalık gelmelerine gerek yoktu, heyet halinde gelseler yeterdi". Ancak Bakanlar kurulu 25 Ocak 1991'de ülkedeki tüm grevleri 60 gün süreyle erteledi.

Madenci grevi ülkeyi sarıstı.



Rahmetli Şemsi Deniz Zonguldak maden grevini başlatırken..



38 GÜNLÜK THY ve 40 GÜNLÜK HAVAŞ GREVLERİ

- 13. dönem THY ve 3. dönem Havaş tis görüşmeleri 23 ekim 1990'da başladı 22 Aralık 1990'da uyuşmazlık baş gösterdi.
- THY ve Havaş Sözleşmelerindeki sendikanın önerdiği parasal talepler ve iş güvenliği sağlanması konularında temel maddelerde uyuşmazlığın devam etmesi üzerine 25 Şubat 1990 günü her iki işyerinde grev kararı alındı.
- İşveren grev uygulama kararının tebliğ edildiği 25 Mart tarihine kadar hiçbir uzlaşma adımı atmadı. Sendikayı ideolojik davranmakla suçlayan işveren, parasal tekliflerde ilerleme sağlanabilmesini sendikanın getirdiği tüm yeni idari maddeleri çekmesi şartına bağladı. Sendika bu şartı kabul etmedi.

Grev Kararı ve Grev



Genel Maden-İş Genel Başkanı rahmetli Şemsi Denizer Grev Kararı günü Sendikamızı yalnız bırakmamıştı.

Sendikanın uzlaşma çabaları o günün Çalışma Bakanı İmren Aykut ile yapılan görüşmeler ve önce görüşme teklifi getiren sonra bundan cayarak tek taraflı işverenin son tekliflerini açıklayan Bakan Cemil Çiçek'in bu girişimleri ile sonuçsuz kalıyordu. İşveren Hava-İş grev yapamaz diye düşünmüştü...

Grev 1 Nisan 1991 yağmurlu bir günde
kitlesele olarak başlatıldı..



Sendikanın arka parkında her arşamba kitlese toplentılarla grevin dayanışması arttırılıyordu.



38 GÜNLÜK THY 40 GÜNLÜK HAVAŞ GREVLERİ

- Grev kırıcılığı yapmaya çalışan hükümet ve THY yönetimine işçiler her gün yeni bir eylemle karşılık verdi.
- THY'nin uçağını grev esnasında kullanmaya çalışan Cumhurbaşkanı Özal'ın bu girişimi hukuka yansıtıldı ve grev kırıcı işlem olarak tarihe geçti.
- THY'de 38 gün, havaşta 40 gün süren grev, 9 ve 11 Mayıs 1991 tarihlerinde sona erdiğinde, çalışanların 10 yıl boyunca vermiş olduğu kayıplar telafi edilmişti. Grevin sona ermesiyle imzalanan toplu sözleşmenin hemen sonrasında hem grev hemde körfez savaşının olumsuzlukları bahane edilerek bu sefer de işten çıkarmalar başladı.

38 GÜNLÜK THY 40 GÜNLÜK HAVAŞ GREVLER SONRASI İŞTEN ÇIKARMALAR

■ Hava-iş THY işverenin, daha sözleşmenin mürekkebi kurumadan giriştiği kıyımı 18 haziran 1991 günü genel merkezde düzenlenen basın toplantısı ile kınadı. Aynı gün işten atılan arkadaşlarımız sendika yöneticileri ile birlikte THY Genel Müdürlüğüne siyah çelenk bıraktılar.



İşten atılmalar konusunda basın ve kamuoyunu duyarlılığa çağırmak, işten atılmaların durdurulmasını sağlamak için Genel Merkez yönetimi, 3 günlük açlık grevi yaptı. Ancak THY'de 584, Havaş'ta 183 işçinin işini kaybetmesine engel olunamadı.

THY’de işçi kıyımı ve siyasilerin tavrı

- 1991 yılında yapılan seçimlerde ANAP yenilgiye uğramış, siyasi yasağı biten Demirel’in kurduğu Doğru Yol Partisi ile SHP seçimler sonrası büyük koalisyonu kurmuşlardı.
- Özellikle grev esnasında ve sonrasında bizzat sendikamızı ziyaret ederek destek veren siyasiler iktidar hatta bazıları Bakan olmuştu. Ancak verilen sözler unutulmuş ve haksızlıkların giderilmesine yönelik seçim vaatleri rafa kaldırılmıştı.
- THY Genel Müdürlüğüne yeni atanan Tezcan Yaramancı, Havaş Genel Müdürlüğüne atanan Ahmet Kutlu ve THY Yönetim Kurulu Başkanı Erden Yerdelen’le çeşitli tarihlerde masaya oturulduysa da bir çözüme ulaşamadı.
- 10 – 16 aralık tarihleri arasında işten atılmalarla ilgili olarak Ankara’da SHP Genel Sekreteri Cevdet Selvi, SHP İstanbul milletvekili Ercan Karakaş, Çalışma Bakanı Mehmet Mogultay, Ulaştırma Bakanı Yaşar Topçu, Başbakan Yardımcısı Erdal İnönü ve Başbakan Süleyman Demirel’le yapılan görüşmelerden de sonuç alınamadı.
- Ancak hukuk 1993 yılında verdiği kararla işten atılanların sendikal nedenle atıldığını tesbit etti ve kötüniyet tazminatı ödenmesine karar verdi.

20. Erken Olağan Genel Kurul

- Bu sıkıntılı dönemin arasında, Hava iş'te sular durulmuyordu. Önce 19. Genel Kurul'da yenilgiye uğrayan eski sendika yöneticileri Olağanüstü genel kurul için imza topladı..
- Ancak grev ve sonrasında yaşanan gelişmeler mevcut yönetimde ve kurullarda birtakım ayrışmalara neden olmuştu.
- 6'ya 3 ayrışması olarak hafızalara kazınan bu süreçte Genel Başkan Yardımcısı Nabi Delice ve 5 yönetim kurulu üyesi sendikanın erken olağan Genel Kurula gitmesi yönünde karar çıkardı ve Nabi Delice Genel Başkan Atılai Ayçin'e karşı aday olduğunu açıkladı.
- 18 – 19 Ocak 1992 tarihlerinde 20. Erken Olağan Genel Kurul gerçekleşti, bu Genel Kurulda Genel Başkan Yardımcısı Nabi Delice ve İbrahim öztürk grubunun çıkardığı listelere rağmen Ayçin ve yeni oluşan yönetim kurulu seçimi kazandı.

20. Genel Kurul'da seçilen Yönetim

19 OCAK 1992 -



ATILAY AYÇIN
Genel Başkan



RAHİME DÜZGÜN
Gnl. Bşk. Yrd.



ŞAFAK R. KURNAZ
Genel Sekreter



İ. CUMHUR AKINAY
Genel Mali Sek.



AHMET İZGÜR
Genel Teşk. Sek.



Mustafa YAĞCI
Genel Eğitim Sek.

1993 THY ve Havaş grev oylaması

- 14. Dönem THY, 4.Dönem Havaş Tis Görüşmeleri 12 Ekim'de 1992'de başladı. 2 Aralık 1992'ye gelindiğinde uyuşmazlık zaptı tutuldu. 1 şubat 1993'te Genel merkezde yapılan basın toplantısı ile grev ilan edildi.
- Hava-İş'in son iki yılda geçirdiği içi çatışmalardan ve sorunlardan da cesaret alan Tezcan Yaramancı Koç grubunda edildiği işçileri bölme zihniyetini THY'na da taşımak için yeni bir yol seçerek grev oylaması sürecine el attı.
- İşçilerden zorla imza toplanarak önce yeterli sayı sağlandı. Bundan sonra işçiler üzerinde greve evet diyenlerin işten çıkarılacağı yönünde yoğun bir baskı oluşturuldu. Bir nceki grev ve sonrasındaki işçi kıyımı örnek gösterildi.
- Bölge alışma Müdürlüğü grev oylama sandıklarının 24 saat açık tutulması gibi ilginç bir karar aldı. Oylamaya sendika yesi olmayan kapsam dış personelde katıldı.
- Genel Müdür Tezcan Yaramancı Genel Müdürlük anons sisteminden sendikaya sunmadığı ücret teklifini bizzat personele açıkladı.
- Bu şartlar altında 12-13 şubat tarihlerinde grev oylaması yapıldı. Oylamanın sonucunda, THY'de greve Hayır, Havaş'da evet ıktı. 3 Mart'ta THY 6 Nisanda Havaş sözleşmeleri imzalandı.

Sonnet, Rev

Sonnet, Rev.

Sonnet, Rev.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İŞ MÜFETTİSLİĞİ

İstanbul Valiliği'nin 8.2.1993 Tarih ve 118 Sayılı yasa ile Türk Hava Yolları A.Ş. işletmesine bağlı İstanbul ili sınırları içinde kurulu işyerlerinde, 2022 Sayılı Yasa'nın 35 nci Madde gereğince 12.2.1993 Tarihinde saat 10 da başlamak ve ertesi gün saat 10 da sona ermek üzere grev yapılması yapılması kararlaştırılmıştır.

İç işleri Bakanlığı Grup Başkanlığı'nın 10.8.1993 Tarih ve 1064 Sayılı görev emri gereğince, İstanbul Valiliği'nce kararlaştırılan gün ve saatlerde Çalıoğlu ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İçişleri Bakanlığı bünyesinde Türk Hava Yolları A.Ş. İşletmesine bağlı İstanbul İl'i sınırları içinde kurulu işyerlerinde grev oylaması ya-

günüdür. 1-Orev cıyamasına bağlamadan önce cıyamanın 12.2.1993
günü saat 10 ile 13.2.1993 günü saat 18 arasında kesintisiz olarak
16 saatleri içinde de devam etmesi konusunda işveren vekilinin onaya
sıkmıştır.

siyadır. 2-Grev cılamasında;"GREVE EVET " yazılı Kahverenkli renkli oy pusulası ile "GREVE MAYIN" yazılı Beyaz renkli oy pusulası kullanılmaktadır, bu pusulaların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile MTT fettiği mđmđrleri ile mđmđrilenecđi, cılamasının gıalı oy esasına gđre yapılacağı, taraf temsilatelerine ve cılamaya katılan bağlıklara ağıklanacağı ve 12.2.1993 gđnlđ anet 10 da grev cılamasına bağlanmaktadır.

3-Grev oylaması,aşa konusu işyerlerinde 17 ay mshallinde
de yapılmış ve oylama için 17 ay sandığı kullanılmıştır.

4-13.2.1993 günü saat 10 da oy kullanma işlemine son verilmiş ve 17 oy sandığı Türk Hava Yolları A.Ş.Genel Müdürlüğü binasında toplanmış ve oyların açık tasnifi işlemine başlanmıştır.

5-Grev kararının işyerinde ilen edildiği (2.2.1999) Tarih itibarıyla İşletmeye bağlı İstanbul il'i sınırları içindeki işyerlerinde toplam 6236 (altıbinikiyüzotuzaltı) işçinin çalıştığı, 5877 (beşbinsekizyüzyetmiyyedi) işçinin grev çıktığına katıldığı, oy sonuçlarının açıklama sonucu 5877 (beşbinsekizyüzyetmiyyedi) işçinin grev çıktığı, oy sonuçlarının açıklama sonucu 2238 (iki binikiyüzotuzüç) işçinin "GRUVE EVET" yazılı: Kahverenkli renklil oy pusulası, 3622 (üçbinaltıyüzikiyirmiiki) işçinin "GRUVE HAYIR" yazılı: Beyaz renklil oy pusulası kullanıldığı, belirlenmiştir. 17 (on yedi) oy pusulası değişik renklil oy pusulalarının kullanılması ve oy sonuçlarının boş çıkması nedeniyle İstel edilmmiştir.

6-Növe-İg Sendikası; temsilcisi Abdî Pesok,Öylemde esas alınmış isim listelerindeNöve-İg Sendikası; tarafından incelendiğini bu konuda ve öylemde 13.2.1993 gününde sarımsı; konuşmada hukukî haklarını saklı tutmak keydiyle tutanmış; imzalayacağını,beran etmiştir.

7-Türk Hava Yolları A.Ş. işveren vekili Vural Akgün ; sendika temsilcisi Abdi Paşak'un tutanakta belirttiği keydi itirazlara katılmadığını beyan etmiştir.

400

21.Olağanüstü Genel Kurul

- 12 Temmuz 1993'de ilk kez Hava-iş Kadın komisyonu kuruldu.
- 2 Eylül 1993 tarihinde Adana temsilcilik binamız hizmete açıldı. Uluslararası Ulaşım İşçileri Federasyonunun (ITF) 100.yıl toplantısı, Hava-iş organizasyonu ile, 13-14 Eylül 1993 İstanbul'da gerçekleşti. Aynı dönemdeki bir diğer önemli faaliyet, 15 Eylül'de gerçekleştirilen "Dünya'da ve Türkiye'de özelleştirme ve küreselleşme" konulu paneldi.
- 13-14 Kasım 1993 tarihlerinde 21.Olağanüstü Genel Kurul yapıldı. 14. önem TİS'de yapılan grev oylamasından THY'de hayır çıkmasını fırsat bilen muhalifler, sendikayı tekrar olağanüstü genel kurula götürdü. ANAP eski milletvekili İbrahim Öztürk'ün tekrar aday olduğu kongrede, Atılay Ayçin yeniden Genel başkan seçildi.
- 25 Kasım 1993'de Havaş özelleştirme kapsamına alınarak devlet hava meydanları işletmesine ait olan %51 hissesi YPK'nın 25.11.1993 gün ve 93/95 sayılı kararı ile özelleştirilmek üzere T.C. Başbakanlık Kamu Ortaklığı idaresine devredildi.
- 24 Nisan 1994'de Türk iş "pahallığı ve işsizliği" protesto mitingini Ankara'da düzenledi, bu mitinge sendikamızın Ankara, İstanbul ve Antalya temsilcileri katıldı.

HAVAŞ ÖZELLEŞTİRMESİ

- 9 Haziran 1994'te "Havaş geleceğe hazırlanıyor" başlıklı satış ilanları gazetelerde yayınlanarak Havaşın özelleştirme süreci resmen başlatılıyordu.
- Toplam THY A.O'na ait %49 hissenin özelleştirileceği ve talep sahiplerinin söz konusu hisselerin yönetimde yetki almaya yeterli bir kısmına teklif verebilecekleri ilan edilerek, daha önce hisselerinin %51'inin halka açılacağı belirtilen Havaşın özelleştirilmesindeki önceliğin artık halka değil yatırımcılara verileceği açıklanmış oldu.
- Mümtaz Soysal ve Nami Çağan ile birlikte 89 milletvekilinin yapmış olduğu başvuru üzerine anayasa mahkemesinin 3987 sayılı yetki kanunu ve buna dayanak olarak çıkarılan kanun hükmünde kararnameleri iptal etmesi, Havaş'ın özelleştirilmesini bir süreliğine erteledi.
- 22 Kasım 1994 tarihinde yeni özelleştirme yasasının çıkarılmasından sonra süreç yeniden hızlandı. 9 ocak 1995'te özelleştirme idaresinin verdiği ilanda Havaşın sermayesinin 100 milyar liraya çıkarıldığı, %60 hissesinin blok, %40 hissesinin ise halka arz yoluyla satılacağı açıklandı.
- İhale öncesi Havaş'a yapılan makyajla, şirket ana sözleşmesinde değişiklikler yapıldı. 4046 sayılı yasaya dayanarak hazırlanan yeni sözleşme ile sektörde zaten etkin olan Havaş'ın bu etkinliğinin daha da arttırılması için şirkete yeni hizmet alanları açıldı.

128 GÜNLÜK HAVAŞ GREVİ

- Havaşın özelleştirme süreci devam ederken, 3 Ekim 1994'te THY için 15. ve Havaş için 5. dönem toplu iş sözleşmeleri başlıyordu. Yapılan görüşmelerde sendika iş güvencesi talebinden vazgeçmemekte ısrarcı olunca, çıkan uyuşmazlık sonucu önce THY'de ardından Havaş'ta grev kararı alınmıştı.
- 23 Şubat 1995'te Bakanlar Kurulu THY grevini milli güvenliği bozucu nitelikte bulduğu gerekçesiyle 60 gün süreyle erteliyordu.
- Ancak Bakanlar Kurulu son anda Havaş grevini ertelememişti. Ertesi gün 2360 havaş çalışanından yasa gereği grev ve lokavt dışı bırakılan 454 kişinin dışında 1906 üyemizin katılımıyla Havaş grevi başladı.
- THY grevini erteleyen hükümet Havaş'ta grev kırıcılığına başlarken, Havaş işçileri protesto amacıyla THY Genel Müdürlüğüne siyah çelenk bıraktı.
- Ancak 25 mart 1995'e gelindiğinde Havaş'ın özelleştirilme süreci tamamlanmış olacaktı. 1 yıllık karı karşılığında Havaş YAZEKS firmasına peşkeş çekildi. 1994 geliri 40 milyon dolar olan Havaş, 36 milyon dolar fiyata 2 yıl taksitle satılmıştı.

THY SÖZLEŞMESİ YHK'da

- 15. dönem THY sözleşmesinde grevin ertelenmesi üzerine sendikanın yaptığı meşru eylemlikle karşı durma çağrısı THY çalışanlarınca tam destek bulmadı ve Havaş grevi ile dayanışma sağlanması başarısız oldu.
- THY çalışanları bu konuda sendikanın nasıl olsa toplu iş sözleşmesini bir şekilde imzalayacağını beklediler. Ancak işveren kendi lehine şartları değerlendirmek amacıyla uzlaşmaya yanaşmadı. Sendika bu şartlarda toplu iş sözleşmesini imzalamadı ve sözleşme YHK'na gitti.
- YHK'da TİS'in süresi 27 ay'a çıkarıldığı gibi Pazar yövmiyesi, yıllık ücretli izinler gibi maddelerde eski kazanımlar kaybedildi. Yetersiz bir ücret artışı getirildi.

TEZCAN YARAMANCI YİNE SAHNEDE..

- Özelleştirme 5 Nisan kararları ile hükümetin öncelikli hedefi haline gelirken, HAVAŞ'ın özelleştirilmesi de THY Genel Müdürlüğünden Özelleştirme İdaresi Başkanlığına zıplayan Tezcan Yaramancı'nın öncelikli hedefi oldu. Çünkü Tezcan Yaramancı HAVAŞ'ın özelleştirilmesinde bir taşla iki kuş vurmuş olacaktı.
- Bir taraftan 12-13 Şubat 1993 günleri THY ve HAVAŞ'ta aynı anda yapılan grev oylamasında her türlü baskıya rağmen greve evet diyen HAVAŞ işçisine duyduğu kinin ve öfkenin öcünü alırken, diğer taraftan da yıllardır üzerinde taşıdığı "başarısız yönetici" sıfatını da silmiş olacaktı. Döviz yumurtlayan HAVAŞ'ın satışı onun kişisel hesapları için çok önemliydi.
- Bu hesaplar sonraki günlerde iyice su yüzüne çıktı. Tezcan Yaramancı, HAVAŞ'ı her türlü kolaylığı sağlayarak sattırdığı Turgay Ciner'in Park Holding 'e danışman oldu. Hem de özelleştirme yasasının koyduğu iki yıllık çalışma yasağının bittiği gün.

TURGAY CİNER'İN HAVAŞ'I ALMASI

- Satış devir sözleşmesi daha yapılmadan, kendini şirketin tek yetkilisi gibi gören Yazeks firması yasa dışı uygulamalara başlamıştı. 31 Mart günü itibariyle çalışanları işten atma tehdidi ile işbaşı yapmaya çağırdı. Grevin başından beri “yetkili değiliz” diye görüşmelerden kaçan TÜHİS yöneticileri, yeni patronlarının isteğine dayanarak lokavt kararını kaldırdıklarını açıkladılar. Hükümet, Yazeks ve şirket yöneticilerinden oluşan konsorsiyum, grev kırıcılığı çalışmalarını yoğunlaştırdı. Lokavtın kaldırılmasıyla birlikte az sayıda da olsa bir grup işçi işbaşı yaptı.
- Ancak, işçilerin üzerindeki baskılar, yoğunlaşarak artıyordu ve 6 Nisan 1994 günü Genel Merkez, Ankara'ya yürüme kararı aldı. Ankara da 13 gün eylemler yapıldı. 10-11 Nisan günleri Tühis yetkilileriyle yapılan görüşmelerden bir sonuç çıkmayınca, İstanbul'a dönüldü. Grev kırıcılığında başarılı olamayan Yazeks firması yasadışı bir yöntemle başvurarak, dışardan işçi getirip, işyerlerinde çalıştırmaya başladı.
- Hava-İş'in yaptığı başvuru üzerine bu durum Çalışma Bakanlığı müfettişlerince tespit edildi ancak valilik ve emniyet müdürlükleri bu uygulamaya göz yumarak, Yazeks'in grev kırıcılığına ortak oldular. Bu durum karşısında Havaş işçileri Havaş Genel Müdürlüğü önünde çadırlar kurarak oturma eylemi başlattı ve bu eylem toplu sözleşmelerin imzalandığı güne kadar devam etti.

Havaş Grevi



www.havais.org.tr

Havaş Grevi
E-5 Karayolundan Havaş Gn. Md.
Yürüyüş 1995



www.havais.org.tr

Havaş Grevi Otoparklarda Grev Gözcüleri
Şubat 1995



www.havais.org.tr

Havaş Grevi Ankara

HAVAŞ GREVİ ve TÜRK-İŞ

- HAVAŞ işçileri iyi bir sözleşmenin imzalanması için 14 gün boyunca Ankara'da direndi. Koolisyonu oluşturan DYP-CHP Genel Merkezlerine, Bakanlıklara , TÜHİS 'e toplu yürüyüşler yapıldı.
- 12 Eylül 1980 den sonra Ankara Kızılay meydanı ilk kez Havaş işçilerinin bu onurlu direnişi ile işçilere yeniden açılmış oldu.
- Kamu Sendikaları ile , DİSK ve TÜRK-İŞ'e bağlı bazı sendikaların TMMOB'nin ve bazı ilçe belediyelerin desteği ile sürdürülen bu eylemlilikler sırasında HAVAŞ işçisine en büyük saldırı Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ 'in yönetiminden geldi.
- HAVAŞ işçileri barınmak için gittikleri TÜRK - İŞ eğitim salonundan, bakanlarla görüşmek için ayrılınca, Konfederasyon Başkanı Bayram Meral'in emniyete ve valiliğe bizzat yaptığı başvuru üzerine polis zoruyla tekrar TÜRK-İŞ'e sokulmadılar. Ekmeği ve onuru için direnen HAVAŞ işçileri TÜRK-İŞ yönetimince sokağa atıldı.

HAVAŞ İŞÇİLERİ ANKARA'DA



Ankara Havaş Terminal'de
Ankara Şube Başkanı Sayın
Memduh Özcan işçilere bilgi
verirken..

HAVAŞ işçileri Türk-İş önünde



HAVAŞ ÖZELLEŞTİRMESİNDE PİS KOKULAR..

- Yazılanlara göre HAVAŞ'a talip firmalardan Nurol Zırhlı Araç Üreticisi ABD'li FMC ve adı gizli tutulan bir İngiliz Havacılık Şirketi ile , Demir Factoring, American Airlines ile, Akfen, Nurettin Çarmıklı ve Cavit Çağlar ile , Kumarhaneler Kralı Ömer Lütfi Topal'ın Emperyal Şirketi ise bir ABD Firması ile birlikte hareket ediyordu.
- Havaş'a talip olan Marbella ve Tur-Yat için yazılanlar ise tam bir skandaldı. Marbella Tuzirm ve Yatırım A.Ş. kuruluşundan 4 gün sonra HAVAŞ'a talip olmuş, teklif verme süresi 23.Ocak'ta sona eren HAVAŞ ihalesine katılan Marbella'nın, kuruluş sözleşmesi ise 24 Ocak 'ta yayınlanmıştır. Marbella Turizm Yatırım ve İşletmeciliği ve Havaalanları Hizmetleri İthalat-İhracat ve Ticaret A.Ş. adıyla 5 kişiyle kurulan şirketin ortaklarından bir ise HAVAŞ Genel Müdürü Ahmet Kutlu'nun oğlu Murat Kutluydu. Marbella'nın Emperyal tarafından kurulan bir şirket olup, Emperyal'in ihaledeki pazarlık payını yükseltmek için ikinci firma olarak ihaleye sokulmuştu.
- Havaş'ın Yönetim Kurulu üyelerinden Ahmet Şevkatlioğlu ise aynı zamanda teklif veren firmalardan Tur-Yat'ın Genel Müdür Yardımcılığını yapıyordu.

HAVAŞ ÖZELLEŞTİRMESİNDE PİS KOKULAR..

- HAVAŞ'ın yeni sahibi YAZEKS A.Ş., şirketin grev nedeni ile müşteri portföyünü kaybettiğini öne sürerek, zararlarının tanzimi için Özeleştirme Yüksek Kuruluna başvurdu. Kuruldan fiyat indirimi talebinde bulunarak şirketin eski müşteri portföyüne dönüşü sağlanmazsa şirketi almaktan vaz geçeceğini açıkladı. 07.04.1995 günü Özeleştirme İdaresinde bir toplantı yapıldı.
- Toplantıda Turgay Ciner " içi boşaltılmış bir şirketi ben ne yapayım, teklif verdiğim gündeki HAVAŞ'ı istiyorum." der. Özeleştirme İdaresi yetkilileri bu konuda yetkileri olmadığını , o zaman anlaşmanın bozulabileceğini söyleyince Turgay Ciner geri döner. Ciner yoldayken durumu öğrenen Devlet Bakanı Ali Şevki Erek, Ciner'i arayarak "Geri dönün, bu konuda formül bulacağız" der.
- Bunun üzerine 08.04.1995 günü akşamı Ankara'da Devlet Bakanı Ali Şevki Erek, Özeleştirme İdaresi Başkanı Can Yeşilada, DHMİ Genel Müdürü Ahmet Kıratlıoğlu ve Turgay Ciner ile bazı bürokratların katıldığı bir toplantı yapılır.
- Mehmet Köstepen İzmir'de bulunduğu için toplantıya telefonla katılarak "hukuken yapabileceğimiz bir şey yok . Ben Çelebi'ye baskı yapamam"der. Durum Başbakan'a aktarılır. Mehmet Köstepen, "Başbakan ile görüşmesinde HAVAŞ grevi ve özelleştirilmesiyle ilgisinin bulunmadığını, olayın sorumlusunun Erek, Doğan olduğunu söyleyerek, THY grevi gibi HAVAŞ grevini de erteleyeseydik bunlar olmazdı" der ve istifa eder.

Havaş Grevi



www.havais.org.tr

Havaş Grevi Başlangıcı Gn.Md. Önü



www.havais.org.tr

**Havaş Grevi 1995 Nisan
Kızılay'dan Başbakanlığa Yürüyüş**



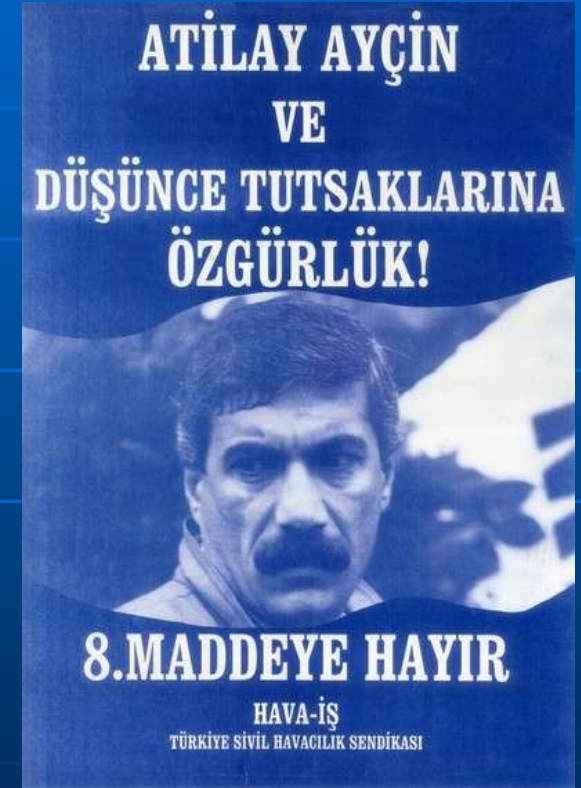
www.havais.org.tr

**Havaş Grevi Grev Çadırları
Havaş Gn. Md. Önü Nisan-Haziran 1995**

ATILAY AYÇİN GREV ÇADIRINDA TUTUKLANDI

- 15 Mayıs 1995'te Atilay Ayçin, Havaş Genel Müdürlüğü önünde sürdürülen eylemde, saat 19:20'de İstanbul Devlet Güvenlik Savcısının hakkında çıkardığı yakalama emri üzerine gözaltına alındı. 16 Mayıs 1995 günü savcılığa götürülerek karar kendisine bildirildi.
- Ayçin 1991 yılında yapılan bir mitingde yaptığı konuşma nedeniyle yargılanmış, temyizde Yargıtay bu yargılamada verilen kararı bozmuştu. Ancak Türkiyede belki de bir ilk yaşandı. Savcı bu bozma kararını Yargıtay Dava Daireleri Üst Kuruluna gönderdi. 43 üyeden oluşan bu kurul yine tarihinde bir ilke imza atıyor ve bir hafta içinde toplanarak Ayçin ile ilgili Yargıtay'ın kararını bozarak onaylıyordu.
- Ayçin daha sonrada Saray Cezaevine gönderildi. Hemen ardından hem yurt içinde hem de uluslararası platformlarda "Ayçin'e Özgürlük" kampanyaları başlatıldı.
- Ünlü Ceza Yasasının 8. Maddesi bu olayla kamuyonunda geniş tartışmalara açıldı.
- 4 Kasım 1995'te tahliye olan Ayçin, 18 Ocak'ta görevinin başına döndü.

“Atılay Ayçin’e Özgürlük” kampanyası



Saray Cezaevi...



**Havaş Grevi esnasında gözaltına alınıp
Tutuklanan Gn.Bşk. Atilay Ayçin'e
ITF Genel Sekreteri David Corkroft'un ziyareti**

Taşeronlaşmanın başlaması ve mücadele..



Sivil havacılıkta taşeronlaşma 1996 yıllarında yoğunlaşmaya başladı. Önce atelye parça temizlik olarak teknikte başlayan taşeronlaşma, daha sonra yükleme boşaltma ve uçak temizliğe de girdi. Sendikamız daha o yıllarda tehlikeyi görmüş ve taşeronlaşma ile mücadeleye büyük önem

Vermeye başlamıştı. Önce teknite parça temizlik işçilerinin çalıştığı Sümerpak'ta daha sonrada Apronda görev yapan STFA taşeron işçileri ile örgütlenme çalışmaları yapıldı. STFA 'da 2 ay süren direniş tüm işçilerin iş akdinin işverence bildirimsiz feshi ile son buldu. Bu mücadele sonuçsuz kalsa da taşeronlaşma ile mücadelenin zorluklarını kavrama yönünden önemli deneyimler sağladı.

HAVAŞ ÖZELLEŞTİRMESİ İPTAL EDİLDİ.

- 14 Aralık 1996'da, Kesk, Petrol-iş, Harb-iş ve pek çok diğer sendikanın birlikte katıldığı miting'de yüzbinler Ankara Kızılay meydanı doldurdu. 21 Aralık 1996'da İstanbul Bostancı Gösteri Merkezinde 46 bin kişinin katılımıyla, Türk-İş yönetici ve temsilci toplantısı yapıldı.
- Özellikle, Türk-İş'in 5 Ocak 1997'de düzenlediği "Türkiye'ye sahip çık" mitinginde işçiler meydanlara sığmadı. 6 Nisan 1997'de ise Hava-İş tam bir hukuk zaferi kazandı. Hava-İş'in, Havaş'ın özelleştirilmesi ile ilgili Ankara 5. İdari Mahkemesi'ne açtığı satış işleminin iptali davasını kazandı. Bu zafer, Genel Merkezde yapılan bir basın toplantısı ile tüm kamuoyuna duyuruldu.
- HAVAŞ özelleştirme iptal kararının uygulanması amacıyla yapılan hukuki işlemlerden sonuç alınamadı. Dönemin Başbakanı ve ÖİB Başkanı hakkında mahkeme kararını uygulamamaktan Ankara Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunuldu. Savcılık takipsizlik kararı verdi.

EKONOMİK KRİZ YILLARI

- 3-4 Ocak 1998 tarihlerinde Atılay Ayçin'in yeniden Başkan seçildiği 23.Olağan Genel Kurul toplantımızın gerçekleşmesinin ardından, Özelleştirme Karşıtı platform, İstanbul, Abide-i Hürriyet meydanında "özelleştirmeye hayır" mitingini düzenledi. Aynı temalı bir başka miting, 16 Mayıs 1998'de Ankara Sıhhiye meydanında, Türk iş tarafından, 70 bin kişinin katılımıyla gerçekleşti. Özelleştirme karşıtı bir başka toplantı, yine Türk-iş tarafından 15 Ekim 1998'de Ankara'da gerçekleştirildi.
- 1999 Yılı, Türkiye Ekonomisi için bir felaket yılı oldu. Bu Kriz'in açtığı derin yaralar, belki de hala sarılamadı. Bu olumsuz durum, Büyük sermayenin yıllardır uygulamak için beklediği, sözde "yapısal reformları" kendi çıkarları doğrultusunda acil olarak uygulayabilmelerinin yolunu açtı. Tarım desteği daha da daraltılacak, SSK tavsiye edilecek ve özel sigortacılık geliştirilecek, özelleştirme hızlandırılacak ve enerji-altyapı alanlarında yabancı sermayenin önü açılacak...
- Bütün bu aciliyet sonucunda , IMF programı yürürlüğe kondu.

EKONOMİK KRİZ YILLARI

- IMF programı ile birlikte, Ücret ve maaş artışlarının sınırlandırılması yoluyla emekçiler yoksullaştırılacaktı. Aralık 1999'da IMF'ye verilen niyet mektubu ile birlikte, uygulanmaya başlayan üç yıllık "enflasyonu düşürme" programı sonucundan ekonomik krizden bir süre için de olsa çıkıldı. Büyüme, 2000 yılının ilk 3 ayında 4.2'ye, dördüncü ayında 7.6'ya çıktı. Ancak büyüme hızında görülen artış, toplumsal adaletsizlikleri azaltmadı. Aksine işçilerin ve diğer emekçi kesimlerin durumu giderek kötüleşti. Türkiye ekonomisi, 1999 yılını %6.4 oranında bir küçülme yaşayarak kapattı. Bu 1945'den beri yaşanan en derin ekonomik daralma durumuydu.
- 1999 krizinde, özel yatırımlar düşerken, kamu bütçesinde gelirlerin %72'sini, faiz ödemeleri dolayısıyla hazineye ayıran devlet, kamu harcamalarını toplam kamu harcamalarının %8'i düzeyine çekerek, daralmaya katkıda bulundu. Enflasyonu düşürmek adına işçilerin, kamu çalışanlarının, emeklilerin ve tarımsal üreticilerin reel gelirleri erozyona uğratıldı.

EKONOMİK KRİZ YILLARI

- Kriz, emek gelirlerini de etkileyerek, yoksullaşma sürecine yeni bir ivme kattı. Para-sermaye sahipleri, özellikle de devalüasyon öncesi birikimlerini döviz olarak tutanlar, bir gecede olağan üstü kazançlar elde ettiler.
- Özelleştirme, sosyal güvenlik ve tahkim, ücretler ve maaşlar ile birlikte işçi sınıfı mücadelelerin kaldıraç noktasıydı. “Mezarda emeklilik” karşısında 14 temmuz 1999’da “emek platformu” kuruluşu ve 24 temmuz 1999’da Ankara Kızılay’da yapılan miting mücadele ruhunun yükselişi ifadeleriydi. Ancak sendikal hareketin önderlerinin öngörüsüzlükleri, bu ruhu yok etti.
- 25 Ocak 1999’da 17. Dönem toplu iş sözleşmeleri başladı, 25 Mart’ta THY Genel Müdürlük önünde basın toplantısı düzenlendi. 26 Mayıs’ta ise sözleşmeler imzalandı. Bu imza sonucunda ücretlere, kamuda yapılan %58’in artışa karşın, %126 oranında artış sağlandı.

SOSYAL DEVLETE SALDIRILAR

- 1 Nisan 2000'de İzmit'te "Sosyal devlete sahip çık" temalı miting düzenlendi. Hemen ardında 5 Nisan'da Kocaeli Sendikalar Birliği Ankara'ya yürüyüş başlattı. Yine benzer temalı "özelleştirmeye hayır" mitingi İstanbul'da 10 bin işçinin katılımıyla düzenlendi.
- Türk- İş Başkanlar Kurulunun kararı ile, dokuz ayrı bölgeden sendikalar, Ankara'da yapılacak olan "Özelleştirmeye Karşı Demokratik Sosyal devleti koruma ve iş güvencesi" talepli toplantıya katılmak üzere 24 Nisan 2000'de yola çıkarak Ankara yürüyüşü başlattılar.
- 30 Kasım 2000'e gelindiğinde, özelleştirmeye karşı "Başka THY Yok" düşüncesi altında büyük bir kampanya başlatıldı. Bu kampanya, THY Genel Müdürlüğü önünde yapılan bir basın toplantısıyla duyuruldu..

11 EYLÜL VE SİVİL HAVACILIĞIN FELAKETİ

- 15 Şubat 2001 tarihinde 18.Dönem için toplu iş sözleşme görüşmeleri başladı ve 2 Temmuz 2001 günü, grev kararının alınmasından hemen önce anlaşma sağlandı. 22 Mayıs tarihinde ise Türk-İş hükümetle bir protokol imzalamıştı.
- 11 Eylül 2001 tarihinde ise, ABD'nin yaşadığı büyük felaket aynı zamanda havacılık sektörü çalışanları için de kötü günler getirdi. Tam 140 bin sivil havacılık işsiz kaldı. Bu felaketi takip eden dönemde, THY Hava-İş protokolü imzalandı ve 3 gün ücretli izin karşılığında ücretlerde %10 ücret indirimine gidildi ve böylelikle 2 bin 100 kişinin işten çıkartılması önlendi.
- 24 Olağan kurulumuz, 22-23 Aralık 2001'de yapıldı. Tek liste yapılan seçimler sonucunda, Atilay Ayçin yeniden Genel Başkan seçildi.

PART-TIME VE SÖZLEŞMELİ ÇALIŞANLAR TİS KAPSAMINA ALINDI

- 18-19 Aralık 2002 tarihleri arasında 19.Dönem toplu iş sözleşmeleri başladı. 19.Dönemde ise, THY işçisi karalığını bir kez daha gösterdi, 13 Mayıs 2003'de baş gösteren uyuşmazlık krizi, 29 Mayıs 2003'de resmi arabulucunun atanması ve 23 Temmuz 2003 öncesi grev kararının alınmasından hemen önce anlaşma sağlanarak aşıldı.
- THY önünde yapılan basın açıklaması, kitlesel bir protestoya dönüştü. Bu dönemin en önemli özelliği daha önce TİS kapsamında olmayan 3000' ne yakın part-time ve sözleşmeli çalışanın Tis kapsamına alınması ve haklarının yeniden düzenlenmesinin sağlanmasıydı.
- 20 Ağustos 2004 yılında THY'nin Halka Arzı için "ilk tanıtım toplantısı" yapıldı. Halka arz kavramının özelleştirmenin bir diğer maskesi olduğunun bilincinde olan Hava-İş, özelleştirme karşıtı çalışmalarını sürdürdü.

TAŞERON SİSTEMİNE KARŞI MÜCADELE

- 24 Şubat 2005'de 20.Dönem toplu iş sözleşmeleri başladı. 11 Haziran'da resmi arabuluculuk sürecinin bitmesinde hemen sonra, 5 Temmuz 2005'de sözleşme imzalandı. Bu dönemin en önemli kazanımı, part time-sözleşme statüsündeki işçilerin sosyal haklarının eşitlenmesi olmuştu.
- 5 Aralık 2005'de, Euroserve'de çalışan 1400 işçi sendikamız altında örgütlenerek mücadele veren, 2 yıl süren hukuk mücadelesi sonunda, toplu sözleşme yapma yetkisi alarak kazandı. Yetkinin alınmasından hemen sonra THY yönetimi tarafından ihale iptal edilerek, yeni bir ihale açıldı. Yer hizmetleri İstanbul'da Havaş, Anadolu'da Çelebi şirketlerine verildi.
- Euroserve işçileri bu mücadelede önemli bir direniş oluşturdular. İhalenin iptali ve işlerinin devamının sağlanması yönünde hem işyerinde hemde THY Genel Müdürlüğü önünde kitlesel eylemliliklerde bulundular.
- Ancak örgütlü işçi işveren için bir tehlikeydi. Ve Euroserve'nin sendikalı bir yer hizmetleri firması olarak Havaş ve Çelebi işçilerine kötü bir örnek olacağı patronlarca temel korku olarak algılandı.
- İhaleye ilk girişte brim üret olarak 38 YTL teklif veren çelebi ve Havaş ikinci teklifte her nedense fiyatı 24 YT'ye çekmişlerdi.

Euroserve işçilerinin mücadelesi



Yeni bir özelleştirme oyunu halka arz

- 1990 yılında özelleştirme kapsamına alınan THY, 2 kez yapılan blok satış denemesinde başarılı olunamayınca, halka arz yöntemine yönelindi.
- AKP hükümeti döneminde ulusal havayolumuzun özelleştirilmesi ile ilgili daha sinsi bir politika izlenmeye başlandı. Bu politika şirketi parçalama ve halka arz ile yabancıların denetimine geçirme politikasıydı.
- 2 ve 3. halka arz ile bu konuda önemli bir yol alınarak THY'nin %51 hissesi halka arz edildi. Halka arz edilen bu %51 hissenin %26'sı ise artık yabancılarındı.
- THY özelleştirmesi ve sendikamızın bu konudaki karşı çıkış politikaları çok geniş bir dönem olduğundan aşağıdaki linkten daha fazla bilgi edinebilirsiniz.

“THY özelleştirme serüveni”

http://www.havais.org.tr/phpweb/index.php?islem=sayfa&menu_id=3&sayfa=11



Yeni bir özelleştirme oyunu halka arz

- 1990 yılında özelleştirme kapsamına alınan THY, 2 kez yapılan blok satış denemesinde başarılı olunamayınca, halka arz yöntemine yönelindi.
- AKP hükümeti döneminde ulusal havayolumuzun özelleştirilmesi ile ilgili daha sinsi bir politika izlenmeye başlandı. Bu politika şirketi parçalama ve halka arz ile yabancıların denetimine geçirme politikasıydı.
- 2 ve 3. halka arz ile bu konuda önemli bir yol alınarak THY'nin %51 hissesi halka arz edildi. Halka arz edilen bu %51 hissenin %26'sı ise artık yabancılarındı.
- THY özelleştirmesi ve sendikamızın bu konudaki karşı çıkış politikaları çok geniş bir dönem olduğundan aşağıdaki linkten daha fazla bilgi edinebilirsiniz.

“THY özelleştirme serüveni”

http://www.havais.org.tr/phpweb/index.php?islem=sayfa&menu_id=3&sayfa=11

THY'de DEĞİŞİM ve HÜLLE

- THY A.O'da 2 halka arz işlemi sonucunda kamu payı %50'nin altına düşürüldü. Ama "binde 8" farkla...
- Ancak Ana Sözleşmede bulunan ve kamunun olan C tipi altın hisse nedeniyle şirket biçimsel olarak kamu olmayan, ancak yönetimi kamu tarafından atanan farklı bir niteliğe büründü.
- Ancak kısa sürede amaç anlaşıldı.
- THY bu işlemle AKP iktidarının atadığı kişilerle ancak bir özel şirket gibi kamunun denetiminden kaçırılarak yönetilecekti.
- Artık THY'de kararlar çok hızlı ve kapalı kapılar ardında alınıyor .TBMM Başbakanlık Denetleme Kurumu ve Sayıştay denetiminde olamadan her türlü harcama yapılabiliyordu.
- İşte bu aşamadan sonra sendikamızın Danıştay'da açtığı halka arz işleminin iptali ile ilgili davada hızla yürütmenin durdurulması reddediliyordu.
- İlginç olan aradan çok uzun süre geçmesine rağmen Danıştay'da ki bu davalar henüz sonuçlanmamıştır.

AKP Yönetimindeki THY’de Sendika Düşmanı

Yönetim Süreci Başlıyor.

- 2003 yılında THY A.O Da başlayan bu değişim süreci halka arzdan sonra yeni bir emek düşmanı politika zemine oturtuldu.
- Siyasi bir kadrolaşma süreci başladı. Deneyimli eğitimli ve işini iyi yapan personel özellikle emeklilik adı altında tasfiye edilmeye başlandı.
- Diğer yandan şirket parçalanmaya ve asıl işler taşeron firmalara devredilmeye başlandı.
- THY’nin bir Genel Müdür Yardımcılığı olan Teknik Bölüm THY A.O’dan ayrılarak yeni bir şirket oluşturuldu. Ancak bu işlem tam THY A.O’nun kamu statüsünün sona erdiği 26 Mayıs 2006 tarihinden 1 gün önce yapıldı!.
- Tüm özelleştirme iptal dosyalarımızda sorduğumuz THY Teknik A.Ş’nin statüsünün ne olduğu konusundaki sorumuza hala kimse cevap verememektedir.
- THY A.O şirketi bölme işlemi yanında hızla yönetiminde yer alarak yer hizmetleri, ikram, petrol dağıtımı, motor bakımı alanlarında kendine bağımlı ancak sendikasız toplu sözleşmesiz yeni yavru şirketler kurdu.

THY A.O'da Sendikayı Tasfiye Denemesi I

- THY A.O Yönetimi özelleştirme ve işleri parçalama ile sendikayı ve toplu iş sözleşmesini tasfiye edemeyeceğini anladı. Bu aşamadan sonra direkt sendika hükmü şahsiyetini hedef alan girişimlere başladı.
- Önce 2007 yılında başlayan 22. Dönem toplu iş sözleşmesinde çalışanları grev oylamasına sürükleyerek sendika ile işçileri koparmak istedi ancak bu girişiminde hüsrana uğradı THY işçileri dünyada eş benzeri görülmemiş bir biçimde 4 tam gün sürdürülen grev oylamasında her türlü baskıya rağmen GREVE EVET dedi. Toplu iş sözleşme büyük kazanımlarla sonuçlandı. THY Yönetim Kurulu Başkanı bu sonuç üzerine görevinden ayrıldı.
- Yeni THY Yönetimi daha farklı girişimlere başladı sendikanın 2009 Aralık Ayında yapılan Genel Kuruluna açık müdahale edilerek delege seçimleri ve genel kurul sürecinde sözde "Gökkuşağı Hareketi" adlı bir oluşuma açık destek verildi.
- Buna rağmen 2009 Genel Kurulunda sendikanın mevcut yapısı tasfiye edilemedi.

THY A.O'da Sendikayı Tasfiye Denemesi I

- **Sendika Bültenlerinde Grev Oylaması ile ilgili aşağıdaki değerlendirmeleri Yapıyordu.**
- **TÜM HUKUKSUZLUKLARA RAĞMEN ÇALIŞANLARIN ÖZGÜR İRADESİNE GÜVENİYORUZ!TÜM ÇALIŞANLARA SESLENİYORUZ; •**
Kapsam dışı çalışanlar sizlerde emeğinizle geçiniyorsunuz, bugün kapsam dışısınız, yarın çalışan, çalışanların arasına döndüğünüzde onurunuzla dolaşın, **GREVE EVET deyiniz.. •** Part-Time çalışanlar Sendika sizin içinde taleplerini hala sürdürüyor. İnsanca yaşamı seçin, kölelik düzenine hayır deyiniz, **GREVE EVET deyiniz. •** Yurt dışında çalışanlar sizlerin nasıl sorunlar içinde olduğunuzu biliyoruz geri çağırma tehditleri sizleri belki sessizleştiriyor ama sandıkta özgür iradenizi kullanın **GREVE EVET deyiniz. •** İşçiler, şoförler, operatörler, uçak emniyetçiler, postabaşları, memurlar, bilet satışçılar, muhasebeciler, yolcu hizmetleri, kargocular, hareketçiler, rezervasyoncular, çağrı merkezi memurları, ekip planlamacılar, dispeçerler, öğretmeler, tüm uzmanlar, lisansız ve lisanslı teknisyenler, mühendisler, kabin memurları, load masterlar, pilotlar, burada adını sayamadığımız tüm mesleklerde alın terlerini döken THY A.O ve THY Teknik çalışanları; 21. ve 1. Dönem toplu iş sözleşme taleplerimiz için **GREVE EVET deyiniz.**

THY A.O'da Sendikayı Tasfiye Denemesi II

- Hem 22 Dönem toplu iş sözleşmesinde hem de Hava-İş Genel Kurul sürecinde başarılı olamayan havayolu patronları THY ve THY Teknik A.Ş 23. ve 2. Dönem toplu iş sözleşmelerinde yeni bir oyuna giriştiler.
- Her iki şirkette yetki ve işkolu itirazları başlattılar.
- THY Teknik A.Ş'de yıllardan buyana havacılık işkolu olarak tespit edilen işkolu METAL işkoluna dönüştürülmek istendi.
- Bu girişimde ne yazık ki AKP hükümetinin destekçisi Hak-İş Konfederasyonuna bağlı Çelik-İş taşeron olarak görev aldı.
- THY A.O'da 22 ay THY Teknik A.Ş de 25 aylık bir gecikme ile ancak sendikanın her türlü saldırıya rağmen verdiği hukuk ve üyeleri ile dayanışması sonucu her iki şirkette de bu sözleşmeler büyük kazanımlarla sonuçlandırıldı.
- Bu başarılar üzerine sendikaya bu kez yine sözde muhalefet "Gökkuşağı Hareketi" adı altındaki oluşum harekete geçirilerek Olağanüstü Genel Kurul dayatmasına başvuruldu.
- Hiçbir objektif gerekçeye dayanmayan işveren destekli bu girişim sendikamızca reddedildi. Konu yargıya taşındı.
- Ancak yargı Olağanüstü Genel Kurul yapılmasını reddetti.
- İşveren bir kez daha hüsrana uğradı.

Hava-İş Bu Zorlu Süreç'te Bile Çalışmalarını Başarı İle Sürdürdü.

- 2008 – 2012 yılı başlarına kadar süren bu süreç esnasında sendikamız her konuda önemli çalışmalar yaptı.
- 2009 yılında Sabiha Gökçen Havalimanında başlayan örgütlenme çalışmalarımızla ISG Yer Hizmetleri A.Ş'de büyük bir mücadele verildi.
- Sendikamız bu örgütlenme çerçevesinde İstanbul Anadolu Yakası Şubesini kurdu. Ve 1 Olağan Genel Kurulunu yaptı.
- Sendikamız ilk kez yeni bir özel şirkette yetki aldı ve toplu iş sözleşme yapıldı. 700'e yakın ISG işçisi Türkiye işçi sınıfına örnek bir mücadele verdi. Boğaz köprüsünde yapılan eylem büyük ses getirdi.
- Ancak havayolu patronları bu gelişmeden ürktü. Pegasus ISG Çelebi THY A.O patronları imzalanan sözleşme sonrası yeni bir oyun ortaya koydular. THY Bu alanda TGS'yi devreye soktu. Sonra Çelebi'ye hizmet izni verildi. ISG ve Pegasus aralarındaki hizmet sözleşmesini hülle ile ve hukukun ardına dolarak feshetti.
- ISG işvereni işyerini kapattı ve Hava-İş'in SAW mücadelesine darbe vurulmaya çalışıldı.
- Ancak bu havalimanında mücadele sürüyor. Bu patronların girişimleri ile işten çıkarılan tüm işçiler 16 aylık tutarında sendikal tazminat kazandılar. İşverenlerin hile yaptığı hukuk tarafından tescil edildi.

Hava-İş Bu Zorlu Süreç'te Bile Çalışmalarını Başarı İle Sürdürdü.

- 2011 yılında yaşanan bir başka önemli örgütlenme çalışmamız THY Teknik a.ř ile Amerikan Pratt Whitney firmasının ortaklığı ile kurulan TEC Türk Motor Merkezi işyerinde oldu.
- Yaklaşık 200 üyemizin bulunduğu bu işyeri THY Teknik A.ř'den devredilen işçilerle kuruldu. Bu devir esnasında işçiler sendika ile birlikte hareket ederek önce iş sözleşmelerini eski hakları ile kabul ettirdiler.
- Sendikamız bu işyerinde yasanın gerektirdiğı çoğunluğu yakaladı. Ancak işveren işkolumuza itiraz etti. İşkolu itirazı havacılık işkolu olarak kesinleşti.
- 1. Dönem toplu iş sözleşmede önemli bir uyuşmazlık yaşandı. İşveren grev oylaması istedi. Grev oylamasında ezici çoğunlukla greve evet çıktı.
- Sendikamız grev kararı ve uygulama kararı aldı. 13 Mayıs 2011'de greve çıkıldı. Grev uygulamasının başladığı saatlerde işveren talepleri kabul ettiğini belirterek görüşme istedi. 1. Dönem sözleşme kazanımlarla sonuçlandırıldı.

Hava-İş Bu Zorlu Süreç'te Bile Çalışmalarını Başarı İle Sürdürdü.

- Sendikamız özellikle UÇUŞ EMNİYETİ ve UÇUCU EKİPLERİN YORGUNLUGU ve KAZALAR konusunda önemli kampanyalar yürüttü yürütüyor.
- Yorgun Uçmak İstemiyoruz kampanyası kamuoyunda büyük takdir topladı. Sendikamız ilk kez uçak yolcularına uçuş emniyetinin bir tüketici hakkı olduğunu hatırlattı ve buna yolcuların sahip çıkması sağlandı.
- Bu konu ile ilgili www.yorgunucmakistemiyoruz.biz sitesini ziyaret edebilirsiniz.
- Hazırlanan magnet, broşür ve uçak şeklindeki içinde bu konuda bilimsel dosyaların olduğu tanıtım USB'si üniversiteler, siyasi partiler, sivil toplum kuruluşları ve yolculara dağıtıldı.
- Yine sektörün tüm paydaşlarını bir araya getirerek sıfır kaza için çözümler oluşturmak amacıyla sempozyum düzenledi.
- SHGM'nin bilimsel olmayan SHT 6A-50 uçuş görev ve dinlenme süreleri talimatının değiştirilmesi için hem hukuki hem de resmi birçok çalışma yürüttü.

THY A.O'da Sendikayı Tasfiye Denemesi III GREV YASAĞI

- İşveren 23. Dönem toplu iş sözleşmesinde de yetki uyuşmazlığı çıkardı. 2011 Ocak ayında başlaması gereken bu sözleşme 12 ay gecikmeyle 2012 Şubat ayında başlayabildi.
- İşverenin uzlaşmaz tavrının sürdüğü ve sendikamızın grev kararı almak zorunda kaldığı bir aşamada bu kez siyasi iktidar THY A.O yönetimi birlikte havacılık işçilerine saldırdı.
- AKP Milletvekilleri korsan taksit ve başka konularla ilgili bir kanun teklifinin içine havacılık işlerinin tümünde grev yasağı getiren bir düzenleme sıkıştırdı.
- Kanun teklifi hızla Meclise indirildi. Bu esnada ilgili İhtisas komisyonu bile devre dışı bırakıldı.
- Sendikamız bu gelişmeyle ilgili olarak ulusal ve uluslararası tüm emek ve demokrasi güçlerini devreye soktu.
- Gazetelere bu anti demokratik girişim ile yarım sayfalık ilanlar verdi.
- 23 Mayıs 2012 de THY A.O Genel Müdürlüğünün önünde 4000'ne yakın üyesiyle uyarı eylemi yaptı.

THY A.O'da Sendikayı Tasfiye Denemesi III GREV YASAĞI

- TBMM'de iktidar partisi dışında tüm partiler bu düzenlemeye karşı çıktı. Ancak hedef belliydi. Yıllarca kendi gücü ile Hava-İş'i tasfiye edemeyen havayolu patronları bu kez açık olarak siyasi iktidarı ve TBMM AKP gurubunu devreye sokmuşlardı.
- Sendikamız bu yasanın geri çekilmesi için her türlü uyarıyı yaptı. İşçilerin grev yasağını kabul etmeyeceklerini haykırdı.
- Ancak emir büyük yerdendi.
- Yasa 29 Mayıs'ta TBMM'ne indirilecekti. Sendika üyelerine Atatürk Havalimanı Dış Hatlarda bilgilendirme ve basın açıklaması için çağrı yaptı.
- Atatürk havalimanında 23 Mayıs basın açıklamasından daha büyük bir işçi kitlesi toplanarak demokratik karşı çıkışlarını ortaya koydular grev haklarına sahip çıktılar.
- Bu esnada THY A.O uçuşlarında iptaller yaşanmaya ve havalimanında kaos oluşmaya başladı. İşveren demokratik karşı çıkışı karalama işine girişmeliydi.
- Bu karşı çıkış tüm medyada ve kamuoyunda büyük yankı buldu. Teklifi veren AKP milletvekilleri ve yasağı isteyen THY Yönetimi suçüstü yakalandı.

THY A.O'da Sendikayı Tasfiye Denemesi III GREV YASAĞI



THY A.O'da Sendikayı Tasfiye Denemesi III GREV YASAĞI

- İşveren bu karşı çıkışı durdurmalıydı yoksa grev yasağı Meclis'ten geçmeyecekti.
- Bu aşamada işçilere cep telefonu SMS mesajı ile iş sözleşme fesihleri iletilmeye başlandı.
- Boş gününde, veya görevi bitmiş işçiler sadece grev yasağına karşı çıktıkları için ihbar ve kıdemsiz işten çıkarılıyordu.
- İşveren işten 305 kişinin çıkarıldığını açıkladı.
- Bu esnada TBMM'de AKP milletvekilleri grev yasağı getiren yasayı gece yarısı onayladılar.
- Cumhurbaşkanı sendikamızın yazılı talebine rağmen randevu vermedi ve Cumartesi günü jet hızıyla yasayı onayladı ve kanun resmi gazetede yayınlandı.
- Hava-İş sendikasının THY A.O'da grev kararını açıklamaya gün kala GREV YASAGI getirildi.
- Ve grev yasağı sonucu sendika toplu sözleşmeyi Yüksek Hakem Kuruluna göndermek zorunda kaldı.

GREV YASAĞI ve DİRENİŞİMİZ

- Grev yasağına karşı çıkış ve 305 üyemizin işten çıkarılması ülkede büyük bir tartışma başlattı.
- Grev yasağını İLO'da AB'de ve diğer demokratik platformlarda savunacak durumda olmayan Hükümet'in Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı küresel sendika konfederasyonları ile Cenevre'de İLO toplantısında konuyu müzakere etti.
- Ancak her nedense Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının işçilerin işten çıkarılmasının geri alınacağına yönelik açıklamaları kısa süre sonra THY A.O Yönetimince yapılan açıklamalarla boşa çıkarıldı.
- Emir büyük yerdendi.
- Hava-İş yine işçilere ve kendi gücüne inanarak Atatürk havalimanında bir direniş oluşturulmasına ve işe geri dönüş mücadelesi için eylemlere devam edilmesine karar verdi.
- Dış Hatlarda başlatılan direniş emek dostlarından büyük destek gördü hala bu slaytın hazırlandığı tarihte 257 gününde sürmekte.

GREV YASAĞI ve DİRENİŞİMİZ



GREV YASAĞI ve DİRENİŞİMİZ

- Direnişimiz sürdüğü esnada grev yasağının getirildiği tarihten sadece 5 ay sonra TBMM’ce kabul edilen yeni Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi yasası ile GREV YASAGI kaldırıldı.
- Sendikamızın hukuk müşavirliğince açılan işe iade davlarında Mahkeme işten çıkarmaları geçersiz saydı.
- Mahkemeye sunulan Bilirkişi Heyeti Raporunda;
 - a- Davacının yasadışı eylemin yapıldığının iddia edildiği gün olan 29.05.2012 tarihinde raporlu olduğu, dosya kapsamında bulunan CD’lerin incelenmesi sonucu, görüntülerde işe yönelik bir engellenmenin mevcut olmadığı,
 - b- Davacının CD’lerde görüntüsünün bulunmadığı,
 - c- Doktor raporunun geçersizliğinin somut biçimde ispat edilememesi halinde, rapora değer verilerek davacının rahatsızlığı nedeniyle işe gelmediğini kabulün yerinde olacağı,
 - d- İşyerinde yapılan eylemin AY md.54’deki yasakların kalkması ve AY md.90 hükmü uyarınca uluslararası normlar uyarınca demokratik bir hakkın kullanımının söz konusu olduğu veya demokratik bir hakkın kullanımı niteliğinde sayılmasının uygun olacağı,
 - e- Kaldı ki, fesih için disiplin kuruluna başvurulması gerekirken disiplin kurulu kararı alınmamış olduğu ve de haklı veya geçerli fesih nedeninin ispatlanmamış bulunduğu. Kanaatini taşıdığımızı belirtir raporumuzdur. şeklinde açık görüş sunarak.
- THY A.O Yönetimince sendika ve işçilere yönelik sürdürülen çarpıtma kampanyası hukuken çökmüştür. İşçilerin ve sendikanın haklılığı ortaya çıkmıştır.
- Bu nedenle işçilerin işe geri döndürülmesi artık gerekli olmuştur.

GREV YASAĞI ve DİRENİŞİMİZ

- 305 Direniş i ülkemizde işçi sınıfı tarihine geçen sonuçlar yaratan bir direniş olmuştur.
- Yasayla getirilen bir grev yasağı bu direnişin gücüyle 5 ay sonra yine yasayla kaldırılmıştır.
- Direniş ile grev hakkının nasıl bir kutsal hak olduğu ve işçiler için ne denli önemli olduğu kamuoyu ve sınıfın belleğine kazınmıştır.
- 305 Direniş i ulusal ve uluslar arası düzeyde büyük saygı kazanmış ayrıca bir demokrasi mücadelesi örneğine dönüşmüştür.
- 305 Direniş i direnenleri sayıca az olsalar bile nitel olarak nasıl bir değişim yaratılabileceğini de ispatlamıştır.
- 305 Direniş i hukuki yeni bir konsept yaratmış Anayasa değişikliği ile kaldırılan genel grev, siyasi grev, dayanışma grevi gibi kavramların yasada olmamasına rağmen Anayasa 90. Maddesinin uluslararası evrensel haklara uyulmasını düzenleyen kuralının geçerliliğini de kanıtlamıştır.

GREV YASAĞI ve DİRENİŞİMİZ



GREV YASAĞI ve DİRENİŞİMİZ



GREV YASAĞI ve DİRENİŞİMİZ



[BİRLİKTE VE BİRLİKLE KAZANACAĞIZ]

Hava-İş ÷lkemizde taşımacılık
çalışanlarının en eski gür sesidir.

Bu ses bu güne kadar hiçbir zaman
susmamış susturulamamıştır.

Günümüzde ise daha güçlü bir Hava-İş
için birlikte ve birlikle mücadelemiz
devam ediyor ve edecek...