

HAVA-İŞ SENDİKASI



UÇUCU GÖREV SÜRELERİ VE DİNLENME SÜRELERİ



HAVA-İŞ SENDİKASI



Değerli Emekçi Kardeşlerim;

Hepimizin bildiği üzere geçtiğimiz sene içerisinde SHGM tarafından 01.01.2017'den itibaren geçerli olmak üzere çıkarılan uçucu personelin Uçuş Görev ve Dinlenme Sürelerini düzenleyen FTL (Flight Time Limitations), THY İşvereni tarafından tek taraflı olarak, Sendikamız rızası hilafına yürürlüğe koyulmuştu.

Oysa THY diğer havayollarından farklı olarak Toplu İş Sözleşmesi imzalayan bir işletmedir ve Toplu İş Sözleşmesi ile İş Hukukunun amir hükümleri karşısında FTL'in çalışanların aleyhine olan hükümleri uygulanamazdı.

Bu durumu yaklaşık bir yıldır THY işverenine anlatmak için mücadele ettik ve geçtiğimiz günlerde elinizdeki kitapçıkta yer alan hükümler çerçevesinde mutabakat sağladık. Dikkatlice incelendiğinde görülecektir ki FTL'deki çalışma şartlarından çok daha iyi şartlarda mutabakat sağlanmış ve birçok kazanım elde edilmiştir.

Bu bir yıllık süreç kolay geçmedi. Kâh restleştik masadan kalktık, kâh tekrar bir araya geldik ve ortak bir paydada buluştuk. Biz yılbaşından itibaren yapılan uygulamaların hukuka aykırı olduğunu biliyorduk ve gerekirse o tarihte dava açarak konuyu yargıya da intikal ettirebilirdik. Ancak başından beri söylediğimiz ve ilke olarak benimsediğimiz gibi öncelikle işverenle sorunları konuşarak çözmek, bu şekilde sonuç sağlayamazsak dava ve grev dâhil hukukun bize tanıdığı her türlü hakkı kullanmak gerektiği düşüncemizden vazgeçmedik. Evet, dava açsaydık haklıydık, kazanırdık. Ama ne zaman? Kanunen 2 ayda bitmesi gereken işe iade davalarının bile yıllarca sürdüğü bugünlerde THY FTL'i uygulamaya ve TİS'i ihlal etmeye devam eder ve biz de mahkeme kapılarında koşturuyor olurduk. Geçmişimizde bu tür birçok örnek mevcuttur. Amacımız şov yapıp tribünlere oynamak değil sonuç almaktır. Bu yaklaşımımız şu şekilde anlaşılmamalıdır; işveren ne yaparsa sineye çekeceğiz. Bu konuda geldiğimiz nokta ortadadır. FTL'in 168 saate izin verdiği TAUD imzaladığımız protokolle 144 saat ile sınırlandırıldı. Yine birçok hak sendikal mücadele ve sizlerin desteğiyle işveren karşısında diklenmeden dik durmamız sayesinde elde edildi. Bu adımla çok daha iyi çalışma şartları sağlanabileceği inancımızda bir kez daha haklı olduğumuzu gördük.

Anadolu'da işten çıkarılan 10'dan fazla arkadaşımızın veya haklı eylemleri nedeniyle işten çıkarılan 305 arkadaşımızın veyahut dil sınavı bahanesiyle ücretsiz izne çıkartılan 100'den fazla arkadaşımızın işe dönüşlerinde olduğu gibi, kimseyi mağdur etmeden, ilkelerimizle, adaletsizliği adaletle yıkmaya devam edeceğiz. Ben ve ekibim, elde ettiğimiz bu kazanımlarla kenara çekilmeyip, hak mücadelemizi her daim sürdüreceğiz.

Hak mücadelemizde bize destek olan Hava-iş ailemizin değerli bireyleri, hepinize emniyetli uçuşlar diler, saygılarımı sunarım.


ALİ KEMAL TATLIBAL
GENEL BAŞKAN

HAVA-İŞ SENDİKASI

Değerli Uçuş Ekipleri;

Bu doküman 14.07.2017 tarihinde imzalanan Tadil Protokolünün uçucularla ilgili TİS 95.maddesinin hala geçerliliğini koruyan maddelerini, revize edilmiş maddelerini ve örneklerini içermektedir. Tadil Protokolleri ile revize edilmiş TİS 95.maddesine aykırı planlamalar yapılamaz.



Temmuz 2017'de imzalanan tadil protokolünün getirmiş olduğu kriterler de eklenerek, düzenlemesi yapılacak olan mesai kitapçığı tüm uçucu üyelerimize tarafımızca dağıtılacaktır.

1) Ana üs de **geç biten (00:00 - 01:59)** bir görev veya **gece görevinden (02:00 - 04:59)** sonra **erken başlayan (05:00 - 06:59)** bir görev verilirse iki görev arasındaki dinlenme süresi bir yerel geceyi kapsar.



Yani; 00:00 ile 04:59 arasında mesaisi biten görev sonrası 05:00 - 05:59 saatlerinde mesaisi başlayan bir görev verilemez. Öncesinde ve sonrasında başlayan bir görev verilebilir.

Haftalık mesai süresi maksimum 144 saat olarak planlanabilir. Bu mesainin ardından TAUD (Tazeleme Amaçlı Uzatılmış Dinlenme Süresi) verilir.



TAUD asgari **2 yerel geceyi** kapsayan **minimum 36 saattir**. TAUD süresi her takvim ayında en az 3 kere, 2 yerel güne çıkarılacaktır.

HAVA-İŞ SENDİKASI

2) İki TAUD (max. 144 saat) arası 4 veya daha fazla erken başlayan, geç biten veya gece görevi var ise **ikinci TAUD 60 saate uzatılır.**

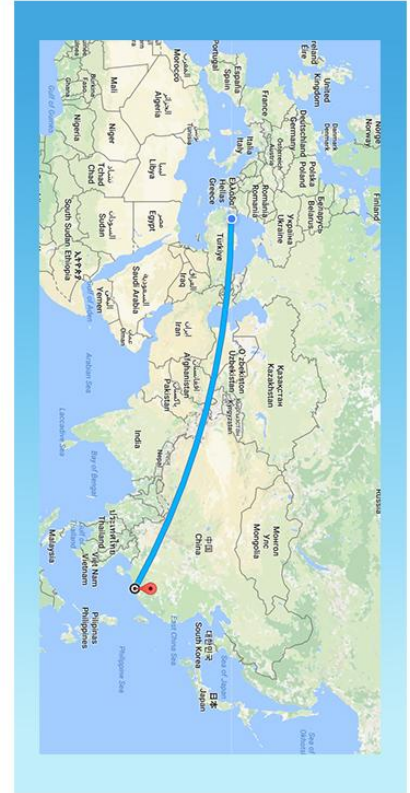
3) 4 saat veya daha fazla zaman farkını içeren görevlerin, ana üste verilen dinlenme sürelerinde;

a- Yerel saatte 12:00'den önce ana üste mesaisi sona eren seferin indiği günü takip eden 1. günün sonuna kadar geçen süre bir takvim ayında verilmesi gereken boş günler kapsamına girmez.

Örnek: TK 0071 HKG-IST seferinden sabah 05:05 yerel saatte seferden geldiniz; geldiğiniz gün ve sonrasındaki günün sonuna (23:59) kadar geçen süre aylık planlı boş günlerinizden sayılmaz. Dinlenme süreleriniz yerel gece tanımına göre verilmesi gerektiğinden dolayı, bu istirahat süresi bitimini takip eden gün için BI planlanmaması durumunda sabah 06:00 yerel saate kadar herhangi bir görev verilemez.

HKG-IST seferi için Örnek Tablo:

01	02	03	04
05:05 local Seferin sona erdiği gün	İSTİRAHAT (Planlı Boş Günden Sayılmaz)	BI planlanabilir veya 06:00 localden önce herhangi bir görev verilemez	



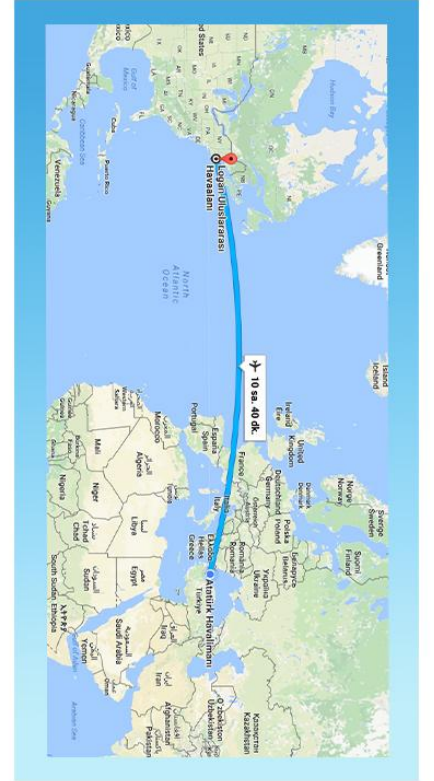
HAVA-İŞ SENDİKASI

b- Yerel saatte 12.00'den ve sonrasında ana üste mesaisi sona eren seferlerin, indiği günü takip eden 2. günün sonuna kadar geçen süre bir takvim ayında verilmesi gereken boş günler kapsamına girmez.

Örnek: TK 0082 BOS-IST seferinden öğleden sonra 16:10 yerel saatte geldiniz. Geldiğiniz gün ve takip eden 2.günün sonuna kadar (24+24) geçen süre aylık planlı boş günlerinizden sayılmaz.

BOS-IST seferi için Örnek Tablo:

01	02	03	04	05
16:10	İSTİRAHAT (Planlı Boş Günden Sayılmaz)	İSTİRAHAT (Planlı Boş Günden Sayılmaz)	BI planlanabilir veya 06:00 localden önce herhangi bir görev verilemez	



4) 4 saat zaman farkının altında konaklama meydanında ana üsse dönen konumlandırma olmayan uçuş görevlerinin, dönüş sektörü; bir sektör olması durumunda uçuş süresi 8 saat veya daha fazla, birden fazla sektör olması durumunda ise sektörlerden birinin uçuş süresi 6 saati (dahil) ve toplamda 8,5 (dahil) saati aşan uçuş görev süresi içeren görevlerin ana üste verilen dinlenme süreleri, görevin bittiği günü takip eden yerel günün sonuna kadardır ve bir takvim ayında verilmesi gereken boş günlerden sayılmaz.

HAVA-İŞ SENDİKASI

5) Tabloda kullanılan haftalık, aylık ve yıllık tabirlerin anlamı aşağıdaki gibidir.

a- Azami Süreler

SÜRE	TAKİP EDEN 144 SAAT	TAKİP EDEN 28 GÜN	YILLIK
UGS	56 Saat	180 Saat	1800 Saat
US	30 Saat	100 Saat	1000 Saat



Not 1: Uzun menzilli uçuş görevlerinde uçuş süresi, takip eden 144 saatte maksimum 36 saat olabilir.

Not 2: 01.01.2019 tarihinden sonra yıllık uçuş süresi (US) 900 saat olarak uygulanacaktır.

b- Uçuş Görev Sınırlamaları

Uçuş Görev Süresinin (UGS) referans zamandaki başlangıcı	1-2 Sektör	3 Sektör	4 Sektör	5 Sektör	6 Sektör	7 Sektör	8 Sektör	9 Sektör	10 Sektör
06:00-13:29	13:30	13:30	13:30	12:30	11:00	10:30	10:00	09:30	09:00
13:30-13:59	13:30	13:30	13:30	12:30	10:45	10:15	09:45	09:15	09:00
14:00-14:29	12:30	12:30	12:30	11:30	10:30	10:00	09:30	09:00	09:00
14:30-14:59	12:30	12:30	12:30	11:30	10:15	09:45	09:15	09:00	09:00
15:00-15:29	12:30	12:30	12:30	11:30	10:00	09:30	09:00	09:00	09:00
15:30-15:59	12:30	12:30	12:30	11:30	09:45	09:15	09:00	09:00	09:00
16:00-16:29	12:30	12:30	12:30	11:30	09:30	09:00	09:00	09:00	09:00
16:30-16:59	12:30	12:30	12:30	11:30	09:15	09:00	09:00	09:00	09:00
17:00-04:59	11:30	11:30	11:30	10:30	09:00	09:00	09:00	09:00	09:00
05:00-05:14	13:30	13:30	13:30	12:30	10:00	09:30	09:00	09:00	09:00
05:15-05:29	13:30	13:30	13:30	12:30	10:15	09:45	09:15	09:00	09:00
05:30-05:44	13:30	13:30	13:30	12:30	10:30	10:00	09:30	09:00	09:00
05:45-05:59	13:30	13:30	13:30	12:30	10:45	10:15	09:15	09:15	09:00

Not: Operasyon öncesindeki ve sonrasındaki pass (konumlandırma) uçuşları UGS olarak sayılacaktır. Sadece operasyon sonrasındaki pass (konumlandırma) uçuşları sektörden sayılmayacaktır.

HAVA-İŞ SENDİKASI

6) Konaklama meydanlarındaki dinlenme süresi minimum 10 saat veya **görev süresi kadardır. Bu sürelerden hangisi büyükse o uygulanır.**



7) Uzun menzil uçuşlarda azami görev süreleri

	UGS	UGS (SKPK ile)
Normal Uçuş Ekibi	14 Saat	16 Saat
İlave Ekip İle	16 Saat	18 Saat
İlave Tam Ekip İle	18 Saat	20 Saat



HAVA-İŞ SENDİKASI



TELEFON: 0212 660 20 95

ADRES: İncirli Cad. No:68 Volkan Apt. Kat:1-2
Bakırköy - İSTANBUL

WEB SİTESİ: www.havais.org.tr

