

## TUTANAK

**Tutanak No: 6**

**Toplantı Tarihi: 07.11.2011**

**Toplantı Yeri: Pratt&Whitney THY Teknik Uçak Motoru Bakım Merkezi Ltd. Şti. Yönetim Kurulu Toplantı Salonu**

Beş (5) no'lu tutanak gereği bugün saat 13:30'da bir araya gelen Pratt&Whitney THY Teknik Uçak Motoru Bakım Merkezi Ltd. Şti. ve Hava – İş Temsilcileri, Pratt&Whitney THY Teknik Uçak Motoru Bakım Merkezi Ltd. Şti. için 1.dönem işletme Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine devam etmişler ve yapılan müzakereler sonucunda;

1. Sendika teklifinin ““UYGULAMA ALANI” başlıklı 3. maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.
2. Sendika teklifinin “ÜYELERE EŞİT İŞLEM YAPILMASI” başlıklı 6. maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.
3. Sendika teklifinin “SENDİKA ÜYELİĞİNİN GÜVENCESİ” başlıklı 8. maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.
4. Sendika teklifinin “SAKLI HAKLAR” başlıklı 18. maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.
5. Sendika teklifinin “YILLIK ÜCRETİ İZİN SÜRELERİ” başlıklı 21.maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.
6. Sendika teklifinin “MAZERET İZİNİ” başlıklı 24.maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.
7. Sendika teklifinin “NAKİL İZİNİ” başlıklı 32.maddesinin işletme toplu iş sözleşmesinden kaldırılmasına karar verilmiştir.
8. Sendika teklifinin “HAFTA TATİLİNDE ÇALIŞANLARA VERİLECEK İZİN” başlıklı 34.maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.
9. Sendika teklifinin “İŞYERİNE GETİRİP GÖTÜRME” başlıklı 38.maddesi aşağıda düzenlenen şekilde karar verilmiştir:

### **Madde 38: İŞYERİNE GETİRİP GÖTÜRME**

A- Personel, İşveren'in ve İşçi temsilcisinin katılımıyla işyerinin bulunduğu il sınırları içinde belirleyeceği güzergâhtan işyerlerine getirilip götürülür. Ancak bu imkândan sürekli olarak yararlanamayan veya şirketin servis güzergahından

4/0.5

~e.

12

43

1 km.'den fazla uzak mesafede olması sebebi ile kısmen yararlanamayan personele servis geçiş güzergahına kadar ulaşım karşılığı olarak ayrıca çalıştığı her iş günü için, belediye otobüslerinin aylık toplu taşıma kartı rayici üzerinden ödeme yapılır.

B- İşyerine getirip götürme konusunda yapılacak hizmet alımlarının ön çalışmalarına şirket İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu'ndan bir sendika temsilcisi katılır.

10. Sendika teklifinin "TÜM PERSONELİN SAĞLIK YARDIMLARI (SAĞLIK YARDIMLARINDA ÖZEL KAZANILMIŞ HAKLAR)" başlıklı 47.maddesinin işletme toplu iş sözleşmesinden kaldırılmasına karar verilmiştir.
11. Sendika teklifinin "GEÇİCİ GÖREVLE YURTDIŞINA GÖNDERİLEN PERSONELİN HASTALANMASI" başlıklı 48.maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.
12. Sendika teklifinin "VARDIYA DEĞİŞİMİ" başlıklı 59.maddesi aynen kabul edilmiştir.
13. Sendika teklifinin "İHBAR ÖNELLERİ" başlıklı 75.maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir:

#### **Madde 75: İHBAR ÖNELLERİ**

Bu konuda 4857 Sayılı İş yasasının 17. maddesindeki hükümler uygulanır. Ancak işçinin bu toplu iş sözleşmesinden önce imzaladığı özel iş sözleşmesi 4.Maddesi 4.3. Bölümünde belirlenen kıdem süreleri ihbar önel sürelerinin hesabında dikkate alınır.

14. Sendika teklifinin "KIDEM TAZMİNATI" başlıklı 76.maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir:

#### **Madde 76: KIDEM TAZMİNATI**

Kıdem tazminatı konusunda sendika üyesi tüm personele 4857 sayılı yasa hükümleri uygulanır. Ancak işçinin bu toplu iş sözleşmesinden önce imzaladığı özel iş sözleşmesi 4.Maddesi 4.3. Bölümünde belirlenen kıdem süreleri kıdem tazminatı sürelerinin hesabında dikkate alınır.Daha önce emeklilik vesair sebeplerle kıdem tazminatı ödenmiş personelin kıdem tazminatının hesaplanmasında bu madde geçerli olmayacaktır.

 0.5

15. Sendika teklifinin "İŞE BAŞLAMA VE İSTİHDAM İÇİN GENEL ŞARTLAR" başlıklı 78.maddesi aşağıda düzenlenen şekilde kabul edilmiştir:

**Madde 78: İŞE BAŞLAMA VE İSTİHDAM İÇİN GENEL ŞARTLAR:**

Bu toplu iş sözleşmesi kapsamında istihdam edilecek personel ile ilgili hususlarda Pratt&Whitney THY Teknik Uçak Motoru Bakım Merkezi Ltd. Şti.'nin yasalar çerçevesinde belirleyeceği hükümlerin yanında aşağıdaki hükümler de geçerli olacaktır.

İşe alınacak personel T.C. Vatandaşı olacaktır.

İş Kanunu ve buna göre çıkartılmış yönetmelik hükümlerine uygun olarak başvurmak kaydıyla işverenin işe alınış usulüne göre yapılan değerlendirme sonucu eşit durumda olan adaylar arasında işyerinde çalışırken iş kazası veya eceli ile ölen veya meslek hastalığı nedeniyle malul kalarak çalışamaz durumda olan personelin çocuklarından biri veya eşi tercihen işe alınır.

16. Sendika teklifinin "YENİ ALINACAK PERSONELİN ÜCRETİ" başlıklı 79.maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.
17. Sendika teklifinin "YILLIK KIDEM VE İŞ TAZMİNATI KADEME TERFİLİ" başlıklı 93.maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.
18. Sendika teklifinin "TÜKETİM KOOPERATİFLERİ VE KANTİNLER" başlıklı 94.maddesinin işletme toplu iş sözleşmesinden kaldırılmasına karar verilmiştir.
19. Sendika teklifinin "SPOR ÇALIŞMALARI VE TESİSLERİ" başlıklı 95.maddesinin işletme toplu iş sözleşmesinden kaldırılmasına karar verilmiştir.
20. Sendika teklifinin "ÖDÜLLENDİRME" başlıklı 97.maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.
21. Sendika teklifinin "BU TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDE DÜZENLENMEYEN KONULAR" başlıklı 100.maddesi tekrar görüşülmek üzere ertelenmiştir.
22. Müteakip toplantının 12.01.2011 Çarşamba günü saat 13:30'da Pratt&Whitney THY Teknik Uçak Motoru Bakım Merkezi Ltd. Şti. Yönetim Kurulu toplantı salonunda yapılmasına karar verilmiştir.



PRATT&WHITNEY THY TEKNİK  
UÇAK MOTORU BAKIM MERKEZİ  
LTD. ŞTİ. TEMSİLCİLERİ



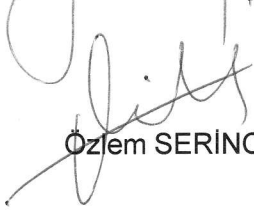
Daniel TENNANT

:



Bilal EKŞİ

:



Özlem SERINCAN

:

HAVA – İŞ TEMSİLCİLERİ



Mustafa YAĞCI

:



Ayhan UYGUN

:



Kemal ÜLKER

:

Av. Abdi PESOK :

