

HAVA-İŞ SENDİKASI THY A.O İŞLETMESİ 22.DÖNEM İŞLETME TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ UYUŞMAZLIK MADDELERİ

UYUŞMAZLIK MADDESİ	MADDE GEREKÇE UYUŞMAZLIK NEDENLERİ	İŞVEREN TEKLİFİ
Madde 18: SAKLI HAKLAR	Saklı haklar maddesi işçilerin kazanılmış haklarını korumak anlamında çok önemli bir toplu sözleşme maddemizdir. Ancak THY A.O'daki saklı haklara yönelik en önemli olumsuzluk Ortaklık Yönetmelikleri ile düzenlenen personelin hakları konusunda işverence tek taraflı değişikliklerin sıkça başvurulan bir metot olması sonucu önlem alınması yönünde değişiklik önerilmiştir. Uçucu personelin hakları, dil tazminatı, insan kaynakları yönetmeliği ile düzenlenen ve toplu iş sözleşmelerinde yer almayan konularda yaşanan sıkıntılar bu konudaki önemli örneklerdir. SENDİKAMIZIN SON TEKLİFİ TİS ÖNERİMİZDİR	İşveren bu teklifimizin işyerinin yönetimine karışmak olarak görmekte ve kabul etmemektedir.
Madde 20: YILLIK ÜCRETİ İZİNLERİN SAPTANMASI VE DÜZENLENMESİ	Sendikamız bu değişiklik talebi ile izin kurullarında sendikanın etkinlikle yer almasını, işçinin talep ettiği tarihte izin kullanmasını, izin dönemlerinin taraflarca birlikte belirlenmesini önermiştir. Özellikle yoğun sezon mazeretinin ardına sığınarak yaz izinlerine yönelik engeller uygulanmasının önüne geçilmesi bu düzenlemeyi gerekli kılmaktadır.SENDİKAMIZIN SON TEKLİFİ TİS ÖNERİMİZDİR	İşveren mevcut maddenin yeterli olduğunu savunarak eski maddenin kabulünü önermektedir.
Madde 21: YILLIK ÜCRETİ İZİN SÜRELERİ	Sendikamız belirli süreli sözleşmeli personel döneminden kalma farklı izin günlerinin tüm personel için 30 gün olarak eşitlenmesini talep etmektedir. Yıllarca Ortaklığa parasal maliyet indirimleri ve özveri ile hizmet etmiş sözleşmeli personel hukuken kaldırılan ayırmadan sonra bu tür ayrımların da kaldırılmasını talep etmektedir. Ayrıca THY A.O'nun da üye olduğu Avrupa Havayolları Birliği'nin de (AEA) onayladığı AB Konsey Direktifinde mobil personelin bir takvim yılında 4 hafta yıllık izin hakkı olduğu açık olarak düzenlenmiştir. Star Alliance üyesi bir havayolunun bunu göz ardı etmesi mümkün değildir. SENDİKAMIZIN SON TEKLİFİ TİS ÖNERİMİZDİR.	İşveren mevcut maddenin yeterli olduğunu savunarak eski maddenin kabulünü önermektedir.

HAVA-İŞ SENDİKASI THY A.O İŞLETMESİ 22.DÖNEM İŞLETME TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ UYUŞMAZLIK MADDELERİ

Madde 24: MAZERET İZİNİ	Ücretli mazeret izinleri toplu iş sözleşmemizin önemli kazanılmış haklarından. Ancak son yıllarda birçok ünite de bu izinlerin kullandırılmaması yönünde madde içindeki “meşru” kelimesi bahane dilmektedir. Sendikamız bu kazanılmış hakkımızın kullandırılmamasını önlemek için madde deki meşru kısıtlamasını kaldırmıştır. Yıllarca Ortaklığa parasal maliyet indirimleri ve özveri ile hizmet etmiş sözleşmeli personel hukuken kaldırılan ayırmadan sonra bu tür idari maddelerde ki farklılığın da kaldırılmasını talep etmektedir.SENDİKAMIZIN SON TEKLİFİ TİS ÖNERİMİZDİR.	İşveren mevcut maddenin yeterli olduğunu savunarak eski maddenin kabulünü önermektedir.
Madde 35: YEMEK YARDIMI	Sendikamız yemek yardımı miktarını günün rayiçlerine uygun maktu ve net olarak önermiştir. SENDİKAMIZIN SON TEKLİFİ THY YEMEK İHALE BEDELİNİN 3 KATIDIR	İşveren mevcut maddenin yeterli olduğunu savunarak eski maddenin kabulünü önermektedir.
Madde 37: SOSYAL YARDIM	Sendikamız sosyal yardım miktarını günün rayiçlerine uygun maktu olarak önermiştir.SENDİKAMIZIN SON TEKLİFİ 1. YIL 170 TL 2. YIL 190 TL DİR	İşveren mevcut maddenin 130 TL MİKTARINI 1.YI İÇİN %6 ORANINDA ARTIRMAKTADIR
Madde 63 : GEÇİCİ GÖREV VE GEÇİCİ GÖREVDE FAZLA ÇALIŞMA	Büyüme ve oluşan yeni işyükleri buna bağlı tarife değişiklikleri ve sefer sayılarındaki farklılaşmalar işverenin esnek çalışma yöntemlerini kullanma uygulamalarını her geçen gün arttırmasına neden olmaktadır. Geçici görev sayılarında geçtiğimiz dönem önemli artışlar yaşanmıştır. Bu dönem en fazla geçici görev ve periyodunu azaltma yönünde önerimiz düzenlenmiştir. SENDİKAMIZIN SON TEKLİFİ TİS ÖNERİSİDİR	İşveren maddeyi eski şekliyle önermektedir.
83. Madde B- ÜCRET ZAMMI UYGULAMASI:	SENDİKAMIZIN SON TEKLİFİ 1. Yıl için kıdem ücretlere seyyanen 200 TL iş-uçuş tazminatlarına seyyanen, 100 TL+ %11 zam. 2.yıl zam oranları artışar aylık olarak %5 zam, ENFLASYON % 5’i AŞTIĞI TAKDİRDE geriye doğru enflasyon FARKI UYGULANMASIDIR.	İşveren daha önce 3 yıl önerdiği toplu iş sözleşme süresini 2 yıl önermiş. 1 yıl % 6 olarak zam. 2.yıl 2. ve 3. ALTI AY için artışar aylık % 3 zam önerisi ve enflasyona karşı kayıplara neden olabilecek ileri doğru enflasyon farkı önermiştir.Ayrıca bu önerilerini tüm değişiklik maddelerinin eski şekliyle geçmesi şartına bağlamıştır. İşveren özellikle geriye doğru toplu iş sözleşme ücret farkı yaratmayacak nitelikte bir zam dayatması içindedir.

HAVA-İŞ SENDİKASI THY A.O İŞLETMESİ 22.DÖNEM İŞLETME TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ UYUŞMAZLIK MADDELERİ

Madde 84 : VARDİYA (VEYA POSTA) PRİMİ	Sendikamız bu maddede ek vardiya priminden işverence verilecek görevler ve yıllık izin nedeniyle kesinti yapılmaması yönünde düzenleme yapmıştır. SENDİKAMIZIN SON TEKLİFİ TİS ÖNERİSİDİR	İşveren maddeyi eski şekliyle önermektedir.
Madde 93: YILLIK KIDEM VE İŞ TAZMİNATI KADEME TERFİİ	Sendikamız bu madde ile giriş iş-uçuş tazminat kademelerinin 2.5 yıl olan %100'e ulaşma süresini 1 yıl sonra %100 ulaşması ve eski sözleşmeli personelin kıdem haklarının iş-uçuş tazminat cetvelinde yeniden değerlendirilmesi yönünde teklifi vardır. SENDİKAMIZIN SON TEKLİFİ TİS ÖNERİSİDİR	İşveren maddeyi eski şekliyle önermektedir.
Madde 100 : BU TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDE DÜZENLENMEYEN KONULAR	Sendikamız bu maddeyi toplu iş sözleşmemizin sigortası olarak görmektedir. Uyuşmazlık maddelerinin en önemlisidir. Özellikle Ortaklık Yönetmelik değişikliklerinde haklarımızın geriye götürülmesini önlemek istiyorsak bu değişiklik önerisinin mutlaka toplu iş sözleşmemizde yer alması gerekmektedir. SENDİKAMIZIN SON TEKLİFİ TİS ÖNERİSİDİR	İşveren maddeyi eski şekliyle önermektedir.
Madde 103 : UÇUŞ YIPRANMA TAZMİNATI	Sendikamız bu maddede ki değişiklikle geçici olarak uçamaz raporu alan kabin personelinin ücretsiz izne çıkarılmasını önlemeyi düzenlemiştir. SENDİKAMIZIN SON TEKLİFİ TİS ÖNERİSİDİR	İşveren maddeyi eski şekliyle önermektedir.
Madde 104 : KOKPİT VE KABİN PERSONELİ İLE İLGİLİ HÜKÜMLER	Uyuşmazlık maddelerimizin en önemli diğer maddesi olarak uçucu personelin haklarının düzenlendiği 104. Madde ile ilgili önemli değişiklik taleplerimiz vardır. Öncelikle geçen dönem imzalanan protokol maddelerinin toplu iş sözleşmesi maddesi olarak düzenlenmesi Uçuş süre kısıtlama ve tanımlarının bilimsel dayanaklara uygun hale getirilmesi Bu kapsamda gün tanımı gece tanımı yapılarak gece uçuşlarının kısıtlanması Uçuş görev sürelerine kısıtlama getirilmesi Dinlenme sürelerinin uzatılması	İşveren BU MADDE İLE İLGİLİ GETİRDİĞİMİZ YENİ TANIM VE KISITLAMALARI KABUL ETMEMEKTEDİR. Ancak SHGM bu konularda yeni düzenlemeler yaptığı takdirde personel lehine olan yeni düzenlemeleri olursa kabul edebileceğini beyan etmektedir.

HAVA-İŞ SENDİKASI THY A.O İŞLETMESİ 22.DÖNEM İŞLETME TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ UYUŞMAZLIK MADDELERİ

	Boş günlerin 8 güne çıkarılması KA ve KM sinyoritesinin kıdemliliğe göre yeniden yapılandırılması Rezerv RM görevlerinin yayınlanma saatlerinin erkene alınması Kredili uçuş tazminatlarının toplu iş sözleşme eki yapılarak garanti altına alınması gibi bir çok konuda yeni önerilerimiz bu maddede talep edilmektedir.	
Geçici Madde 1 : YARARLANMA	Sendikamız yararlanma maddesinde değişiklik yaparak tis imza aşamasında istifa edenlerinde farklardan çalıştıkları süre kadar yararlanmasını düzenlemiştir. SENDİKAMIZIN SON TEKLİFİ TİS ÖNERİSİDİR	İşveren maddeyi eski şekliyle önermektedir.
Geçici Madde 2: FARKLARIN ÖDENMESİ	Toplu iş sözleşmesinin diğer maddelerine bağlı olarak ertelemiştir. SENDİKAMIZIN SON TEKLİFİ TİS ÖNERİSİDİR	
İşbu toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi ile imza tarihi arasındaki dönemde oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farklar; en geç anlaşma tutanağı tarihinden bir ay sonra defaten ödenecektir.		
EKLER:		
EK-1: KIDEM ÜCRET CETVELİ		
EK-2:İŞ TAZMİNAT CETVELİ		
EK-3:UÇUŞ TAZMİNAT CETVELİ		
EK-4:VARDIYA PRİM CETVELİ		
EK-5:DİŞ VE DİŞ TEDAVİSİ KONUSU		
EK-6:UÇUCU EKİP AYLIK EK KREDİLİ UÇUŞ TAZMİNAT CETVELİ		
EK-7:UÇUCU EKİP BOŞ GÜN ORANTI CETVELİ		