

HAVA-İŞ SENDİKASI THY TEKNİK A.Ş 2.DÖNEM İŞLETME TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TARAFLARIN TEKLİFLERİ 6.OTURUM

TİS MADDESİ	SENDİKA TEKLİFLERİ	İŞVEREN TEKLİFLERİ EN SON	Sendika 15.10.2010 6. Oturum Teklifleri
<b>Madde 3: UYGULAMA ALANI</b>	<b><u>Sendikamızın bu Madde ile ilgili değişiklik teklifi yoktur.</u></b>	İşveren karşı teklif olarak şef unvanlı personelin kapsam dışı olmasını önermektedir.	1.Dönem toplu iş sözleşme maddesi şeklinde
<b>Madde 6: ÜYELERE EŞİT İŞLEM YAPILMASI</b>	<b><u>Sendikamızın bu Madde ile ilgili değişiklik teklifi yoktur.</u></b>	İşveren karşı teklif olarak işçilere performansa dayalı tek taraflı belirleyeceği ödüllendirme teklifi getirmektedir.	1.Dönem toplu iş sözleşme maddesi şeklinde
<b>Madde 8: SENDİKA ÜYELİĞİNİN ve İŞ SÖZLEŞMESİNİN GÜVENCESİ</b>	<b><u>Sendikamızı bu maddeyi imzalanan Ana Grup 22. Dönem THY A.O TİS toplu iş sözleşme maddesi şekliyle önermiştir.</u></b> Sendikamız bu öneri ile kısmen veya tamamen kapanan işyerlerindeki personelin istihdamının devamının sağlanmasını, tayin ve görev değişikliği nedeniyle işçinin kendisinin bu işlemi kabul etmemesi halinde, ancak yasal hakları saklı kalmak kaydıyla kıdem ve ihbar tazminatı ile 6 aylık ücreti tutarında iş güvencesi tazminatı ödenerek iş sözleşmesinin feshedilebileceği düzenlemiştir.	İşveren maddeyi eski şekliyle önermektedir.	Madde düzenlemesinde önerimizdeki “6 aylık ücreti tutarında kısmı” “8 aylık tutarı” şeklinde yeni olarak önerildi.
<b>MADDE 12: SENDİKAL İZİNLER</b>	<b><u>Sendikamızın bu Madde ile ilgili değişiklik teklifi yoktur.</u></b>	İşveren karşı teklif olarak her sendika temsilcisinin bir hafta içinde 2, bir ay içinde 5, üç ay içinde 8 gün sendikal izin kullanması yönünde kısıtlamalar getirilmesini önermektedir.	1.Dönem toplu iş sözleşme maddesi şeklinde
<b>Madde 21: YILLIK ÜCRETİ İZİN SÜRELERİ</b>	Sendikamız belirli süreli sözleşmeli personel döneminden kalma farklı izin günlerinin tüm personel için 30 gün olarak eşitlenmesini talep etmektedir. Yıllarca Şirkete parasal maliyet indirimleri ve özveri ile hizmet etmiş sözleşmeli personel hukuken kaldırılan iş sözleşmesi ayırımından sonra bu tür ayrımların da kaldırılmasını talep etmektedir.	İşveren Maddeyi eski şekliyle önermektedir.	Şirkette işe giriş tarihi itibarıyla (Part Time veya Belirli Süreli çalışma süreleri de dahil) 12 yıl (dahil) kıdemli personele <u>26 gün</u> , 12 yıldan (Part Time veya Belirli Süreli çalışma süreleri de dahil) fazla kıdemli personele <u>30 gün</u>
<b>Madde 24: MAZERET İZİNİ</b>	Ücretli mazeret izinleri toplu iş sözleşmemizin önemli kazanılmış haklarından. Ancak son yıllarda birçok ünitelerde bu izinlerin	İşveren karşı teklif olarak mevcut 10 ve 7 gün olan mazeret izinlerinin, 5 ve 2 gününü ücretsiz izin olarak önermektedir.	Şirkette işe giriş tarihi itibarıyla (Part Time veya Belirli Süreli çalışma süreleri de dahil) 12 yıl (dahil) kıdemli personele <u>8 gün</u> , 12 yıldan (Part Time veya

HAVA-İŞ SENDİKASI THY TEKNİK A.Ş 2.DÖNEM İŞLETME TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TARAFLARIN TEKLİFLERİ 6.OTURUM

	kullanılmaması yönünde madde içindeki “meşru” kelimesi bahane dilmektedir. Sendikamız bu kazılmış hakkımızın kullanılmasını önlemek için madde deki meşru kısıtlamasını kaldırmıştır. Yıllarca Şirkete parasal maliyet indirimleri ve özveri ile hizmet etmiş sözleşmeli personel hukuken kaldırılan ayırmadan sonra bu tür idari maddelerde ki farklılığın da kaldırılmasını talep etmekte ve tüm personele 10 gün olarak önermektedir.		Belirli Süreli çalışma süreleri de dahil) fazla kıdemli personele <u>10 gün</u>
<b>Madde 35: YEMEK YARDIMI</b>	Sendikamız yemek yardımı miktarını günün rayiçlerine uygun <u>gelir vergi istisnası miktarından az olmamak şartıyla 10 TL/GÜN</u> net olarak önermiştir.	İşveren Maddeyi eski şekliyle önermektedir.	Mevcut teklif
<b>Madde 36: EVLENME YARDIMI</b>	Sendikamız evlenme yardımı miktarını günün rayiçlerine uygun <u>1350 TL</u> olarak önermiştir.	600 TL	800 TL
<b>Madde 37: SOSYAL YARDIM</b>	Sendikamız sosyal yardım miktarını günün rayiçlerine uygun <u>1. Ve 2.YIL 300 TL/AY</u> , önermiştir.	1 yıl 180 TL 2. yıl 200 TL	Mevcut teklif
<b>Madde 38: İŞYERİNE GETİRİP GÖTÜRME</b>	Sendikamız bu maddeye aşağıdaki yeni öneriyi ilave etmiştir. <u>İşverenin servis temin edemediği işyerlerinde, personeli görevlendirdiği her bir gün için 10 litre benzin parası miktar kadar taşıma ücreti ödenir.</u>	İşveren Maddeyi eski şekliyle önermektedir.	Mevcut teklif
<b>Madde 39: KREŞ YARDIMI</b>	Sendikamız kreş yardımı miktarını günün rayiçlerine uygun <u>990.-TL (KDV Dahil)</u> önermiştir.	534,60 TL	534,60 TL
<b>Madde 40: EMZİRME YARDIMI</b>	Sendikamız emzirme yardımı miktarını günün rayiçlerine uygun <u>550.- TL</u> önermiştir.	325 TL	375 TL
<b>Madde 41: SEYAHAT YARDIMI</b>	Sendikamızca bu Maddede, <u>tüm personele Ana Grup THY A.O pas ve zet bilet haklarının aynen</u>	İşveren Maddeyi eski şekliyle önermektedir.	Mevcut teklif

HAVA-İŞ SENDİKASI THY TEKNİK A.Ş 2.DÖNEM İŞLETME TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TARAFLARIN TEKLİFLERİ 6.OTURUM

	<u>uygulanması</u> önerilmiştir.		
<b>Madde 42: ÖLÜM YARDIMI</b>	Sendikamız ölüm yardımı miktarını günün rayiçlerine uygun <b>2.000.- TL</b> önermiştir.	750 TL	1000 TL
<b>Madde 43: İŞ KAZASI, MALULİYET VE ÖLÜM</b>	Sendikamız iş kazası maluliyet ölüm yardımı miktarını günün rayiçlerine uygun <b>11.000.-TL</b> önermiştir.	4000 TL	4500 TL
<b>Madde 59: VARDİYA DEĞİŞİMİ</b>	Sendikamızca bu Maddede İş yasasının Eki Yönetmelik gereği gece çalışma süresi <b>en fazla 7 günle</b> kısıtlaması önerilmektedir.	İşveren maddeyi eski şekliyle önermektedir.	Mevcut teklif
<b>Madde 63 : GEÇİCİ GÖREV VE GEÇİCİ GÖREVE FAZLA ÇALIŞMA</b>	<b>Sendikamızın bu maddeyi imzalanan Ana Grup 22. Dönem THY A.O TİS toplu iş sözleşme maddesi şekliyle önermiştir.</b> “İşveren, personeli yurtiçinde bir seferinde en fazla 30 gün ve en az 90 gün aralıklarla, yılda 75 günü geçmemek koşuluyla geçici göreve gönderilebilir” şeklinde talep getirilmiştir.	İşveren maddeyi 45-60-90 olarak şekliyle önermektedir.	Mevcut Teklif
<b>Madde: 83 ÜCRET ZAMLARI</b>	Sendikamız ücret teklifinde <b>1. Yıl için 31.12.2008 tarihindeki kıdem ücretlere %6 + seyyanen 200 TL artış, 31.12.2008 tarihindeki iş-uçuş tazminatlarına %17 zam + seyyanen 100 TL artış önermiştir. 2.yıl zam oranları altışar aylık olarak geriye doğru enflasyon korumalı olarak %6 ve %6 artış şeklinde önerilmiştir.</b> Vardiya Primleri ise Kıdem Ücretin İkili Vardiyada %15'i <b>Üçlü Vardiyada %45'i</b> olarak hesap edilerek belirlenmiştir.	<b>İşveren toplu iş sözleşme süresini 3 yıl önererek 1 yıl için %6 zam önermiş (daha önce uygulandığı için aslında artış önermemiştir), 2. Yıl 1. Altı ay %4 2. altı ay %3 ve 3. Yıl 1. Altı ay %3 2. Altı ay %2 için zam önerisi getirmiştir.</b>	Mevcut Teklif
<b>Madde 84 : VARDİYA (VEYA POSTA) PRİMİ</b>	Sendikamız bu maddeyi imzalanan Ana Grup 22. Dönem THY A.O TİS toplu iş sözleşme maddesi	İşveren madde de ek vardiya priminden kesinti yapılması konusunda sendika teklifini kabul etmiş,	Mevcut Teklif

HAVA-İŞ SENDİKASI THY TEKNİK A.Ş 2.DÖNEM İŞLETME TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TARAFLARIN TEKLİFLERİ 6.OTURUM

	şekliyle önermiştir. <b><u>Bu teklifle Ek Vardiya Priminden eğitim, geçici görev, vardiya değişimleri ve senelik izin nedeniyle oluşacak değişiklikler sonucu kesinti yapılmaması talep edilmiştir.</u></b>	ancak madde de geçici görev günleri ile ilgili önerisi farklıdır.	
<b>Madde 93: YILLIK KIDEM VE İŞ TAZMİNATI KADEME TERFİİ</b>	Sendikamız bu madde ile giriş kademesi (A1) iş-uçuş tazminat kademelerinin 2.5 yıl olan %100'e ulaşma süresini, 2 yıl sonra %100'e ulaşması ve eski ve sözleşmeli personelin kıdem haklarının iş-uçuş tazminat cetvelinde yeniden değerlendirilmesi yönünde teklifi vardır.	İşveren maddeyi eski şekliyle önermektedir.	Mevcut Teklif
<b>Madde:101: UÇUŞ EKİBİNE DAHİL EDİLEN PERSONEL</b>	Bu maddenin mevcut haline aşağıdaki konular eklenmiştir.  <i>İşveren uçuş ekibine dahil edilen Lisanslı Uçak Teknisyeni ile ilgili, aynı standartlara sahip personel arasında görevlendirmede ayrımda bulunamaz.</i>  <i>Uçuş ekibine dahil edilen personele Ana Grup 07-029 THY A.O Uçuş Görev ve Dinlenme Süreleri Yönetmeliği uygulanır.</i>	İşveren maddeyi eski şekliyle önermektedir.	Mevcut teklif
<b>Madde 107: TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN SÜRESİ VE YÜRÜRLÜĞÜ</b>	Sendikamız toplu iş sözleşme süresini 2 yıl olarak önermektedir.	İşveren toplu iş sözleşme süresini 3 yıl önermektedir.	Mevcut Teklif
<b>Geçici Madde 1 : YARARLANMA</b>	Sendikamız yararlanma maddesinde değişiklik yaparak TİS imza aşamasında istifa edenlerin de farklardan çalıştıkları süre kadar yararlanmasını düzenlemiştir.	İşveren maddeyi eski şekliyle önermektedir.	Mevcut Teklif

HAVA-İŞ SENDİKASI THY TEKNİK A.Ş 2.DÖNEM İŞLETME TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TARAFLARIN TEKLİFLERİ 6.OTURUM

<b>Geçici Madde 2: FARKLARIN ÖDENMESİ</b>	Sendikamız bu Maddeyi " <u>İşbu toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi ile imza tarihi arasındaki dönemde oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farklar; en geç anlaşma tutanağı tarihinden bir ay sonra defaten ödenecektir.</u> " şeklinde yeniden önermiştir.		Mevcut Teklif
<b>Yeni Madde : KAZA VE SAĞLIK NEDENLERİ İLE LİSANS KAYBI</b>	<b>Sendikamız bu teklifi bu dönem ilk kez önermiştir.</b> İşveren SHGM onaylı lisansa sahip personeline, iş kazaları veya uçuş görevlerindeki uçak kazaları ve sağlık nedenleri ile SHGM onaylı hastanelerce lisansın gerektirdiği işleri yapamaz konuma geldiği raporu verilmesi halinde uygulanmak üzere lisans kaybı sigortası yaptırır. Bu sigortanın tazmin bedeli net 75.000 TL.-den az olamaz.	İşveren teklifi kabul etmemektedir	Mevcut Teklif
<b>Yeni madde: EĞİTİM YARDIMI</b>	Sendikamız mevcut sosyal yardımlara ilave olarak eğitim yardımı da ödenmesini yeni madde olarak düzenlemiştir. <i>"İşveren Hava-İş üyesi personele her yılın Eylül ayının 15'de ödenmek üzere net 600 TL eğitim yardımı yapmayı kabul eder."</i>	İşveren teklifi kabul etmemektedir	Mevcut Teklif
<b>Yeni Madde: LİSAN TAZMİNATI</b>	Sendikamız bu teklifi bu dönem ilk kez önermiştir. <i>"Lisan Tazminatı Konusunda Şirket Yönetmelikleri uygulanır. Ancak, Şirket 90-004 Sayılı İnsan Kaynakları Yönetmeliğinin Özlük İşleri 6. Maddesi a fıkrası aşağıdaki gibi uygulanacaktır.</i> <i>(Son 2 Yıl içinde) (Son 3yıl içinde) şeklinde İngilizce Almanca Fransızca KPDS (Kamu Personeli Dil Sınavı) 75 Puan, 60 Puan şeklinde."</i>	İşveren teklifi kabul etmemektedir	Mevcut Teklif
<b>EKLER:</b>			

HAVA-İŞ SENDİKASI THY TEKNİK A.Ş 2.DÖNEM İŞLETME TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TARAFLARIN TEKLİFLERİ 6.OTURUM

<b>EK-1: KIDEM ÜCRET CETVELİ</b>			
<b>EK-2:İŞ TAZMİNAT CETVELİ</b>	<p>İş Tazminat Cetvelerinde Ana Grup THY A.O 22. Dönem Toplu iş sözleşmesi ile belirlenen 07/1-07/2-07/3 ve 9/1-9/2 iş gruplarının aynı şekilde birleştirilmesi önerildi.</p> <p>İş Tazminat Cetveli 10/3 İş Grup Dipnotunda Mevcut C/S primi konusu aşağıdaki şekliyle yeniden düzenlenerek önerilmiştir.</p> <p><i>“SHGM tarafından onaylanarak yetkilendirilmiş tüm lisanslı teknisyenlere İş tazminatının %15’i oranında onaylayıcı personel tazminatı ödenir. Yönetici Tazminatı alanlara bu tazminat ödenmez.”</i></p> <p>İş Tazminat Cetveli 10/2 ve 10/3 İş Grup Dipnotunda</p> <p>Şirkette 10 yılını doldurmuş lisanslı teknisyenlere iş tazminatının % 8’i oranında kıdemli teknisyen primi ödenmesi düzenlenmiştir.</p>	İşveren teklifleri kabul etmemektedir	Mevcut Teklif
<b>EK-3:UÇUŞ TAZMİNAT CETVELİ</b>			
<b>EK-4:VARDİYA PRİM CETVELİ</b>			
<b>EK-5:DIŞ VE DIŞ TEDAVİSİ KONUSU</b>			